

2018 NPO 국제 컨퍼런스

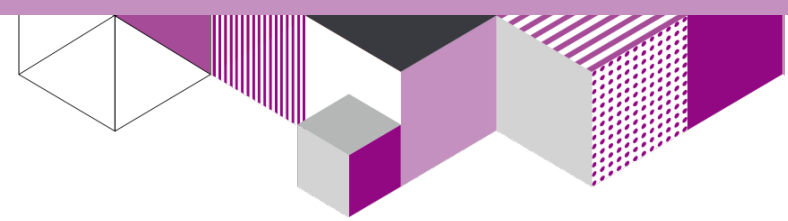
변화는 어떻게 만드는가? 공익활동의 변화 함수

2018. 9. 11 (화)

대한상공회의소

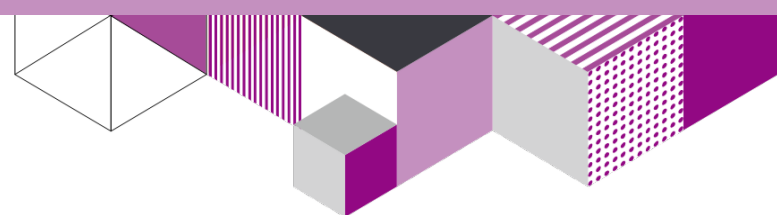
KCCI Korea Chamber of Commerce and Industry





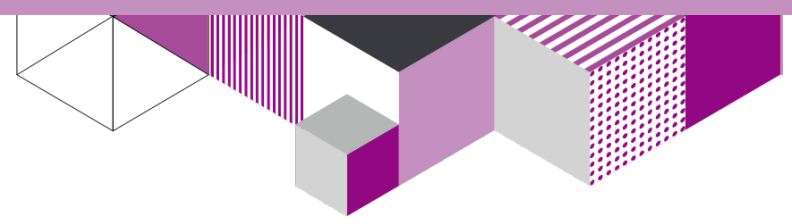
목 차

I. 인사말	6
II. 프로그램 및 장소	8
III. 연사	12
IV. [기조세션] 다음 문장의 시작을 위한 마침표	
변화하기 위해서 변하지 말아야 할 가치들 박진 (다산인권센터)	19
20년을 내다 본 협업의 기술 Eugene Eric Kim (Faster Than 20)	23
V. [세션 1] 변화를 반올림하는 감각들	
다시가는 할머니학교 최소연 (할머니학교)	67
양동이(Bucket)를 비우는 일에 담긴 가치 Manel Heredero (Ouishare)	75
사이트프로젝트가 만드는 변화 - 해보는 사람들, 디모스 장해희 (디모스)	117
판타지 촌라이프를 꿈꾸는 청년들을 위한 인프라 '팜프라' 유지황 (팜프라)	131
권력의 분산, 강해진 힘 Shuyang Lin (PDIS)	169
VI. [세션 2] 변화의 연금술	
커머닝으로 새로운 자치 - 자율 공간을 만들다 경의선공유지시민행동	197
블록체인으로 NPO 공익활동을 만들다 Blockchain for Good Society	203
기술과 디자인으로 활동의 깊이를 만들다 slowalk.	209
돈에 대한 감각의 차이로 공동체를 만들다 공동체은행 빈고	215
변화의 시작 - 협력으로 큰 시작을 만들다 서울시NPO지원센터	221
VII. [변화 잇기] 변화 만들기 함수	
2018 NPO 트렌드 리포트 박지영 (진저티프로젝트)	229
마무리 대화: 우리는 어떻게 변화할 것인가? 서현선 (진저티프로젝트)	233



CONTENTS

I . Welcoming Address	6
II . Program and Venue	10
III . Speakers	12
IV . [Keynote Session] A Full Stop for the Start of Next Sentence	
Values that must not change to cause change Jin Park (Dasan Humanrights Center)	19
Lessons from Failing Over and Over Again at Changing Large Systems Eugene Eric Kim (Faster Than 20)	23
V . [Session 1] Senses that Enhance Change	
Grandmothers Return to School Soyeon Choi (Grandmother School)	67
Change as a movement Manel Heredero (Ouishare)	75
Changes made by side project – 12 normal people, demos Haehee Jang (DEMOS)	117
Farmfra, an infrastructure for young people who dream of a fantastic farm life Jihwang Yoo (Farmfra)	131
Prototyping Future Democracy Shuyang Lin (PDIS)	169
VI . [Session 2] Alchemy of Change	
Creating a new space of self-governing and autonomy Civil Action for Commoning of Gyeongui Line	197
Creating an NPO public activity with blockchain Blockchain for Good Society	203
Creating a depth of activity with technology and design slowalk.	209
Creating a community using the difference between money awareness Commune Bank Bingo	215
Special Session: Practicing Alignment Seoul NPO Center	221
VII . [Continuing the change] Change Creation Function	
2018 NPO Trend Report Jeeyoung Park (ginger T project)	229
Closing dialog: ‘How will we change?’ Hyunsun Seo (ginger T project)	233



인사말 (Welcoming Address)

작년 NPO 국제 컨퍼런스에서는 "변화는 어디서 오는가?"를 주제로, 오늘날 우리가 직면한 변화의 방향을 조망해 보는 시간을 가졌습니다. 비영리단체에서부터 사회적경제기관, 기업, 학교, 공공기관에 이르기까지 594명의 다양한 활동가들이 모여 우리에게 어떠한 변화가 오고 있는지, 그 변화가 그리는 무늬가 어떠한지 고민을 나누고 관점을 확장하는 시간을 가졌습니다.

2018 NPO 국제 컨퍼런스에서는 'NPO가 어떻게 변화를 만드는가?'에 중심을 두고, 어떠한 변화의 원칙이 사회적 가치를 증진시키고, 또 사회를 더 발전시켜 나가는지에 대해 논의할 것입니다. 권력이 지방과 지역으로 분산되는 것, 참여를 넘어서 우리가 관여하는 운동들, 우리의 삶을 함께 엮어가는 커머닝, 또 블록체인 등의 기술들이 어떻게 사회변화의 촉매제가 되었고 또 어떤 함수관계를 통해 변화를 빚어왔는지 그 이야기를 나눌 예정입니다. 또한 이 시대에 발견되는 다양한 변화의 각도를 정리한 트렌드 리포트를 공유하면서 우리에게 변화란 어떤 의미가 있는지를 함께 정리해 볼 예정입니다.

변화의 원리가 궁금하신가요? 변화를 일구어 보신 경험이 있으신가요? 변화를 갈망하고 계신가요? 이번 컨퍼런스에서, 함께. 변화를 만드는 방법에 대해 여러분의 생각과 경험을 더해주시면 좋겠습니다.

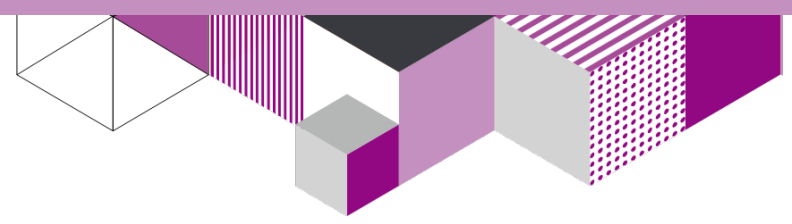
정 선 애 서울시NPO지원센터장

Last year, we came together to explore the direction of the changes we face today during the NPO International Conference, held under the theme of "Where Does the Change Come From?" For the event, 594 activists from various backgrounds, including social economy organizations, corporations, schools and public institutions, gathered at the Conference to discuss these changes and their effects.

During the International Conference of NPO 2018, we will discuss the principle of change that strengthens social value and develops society, focusing on the question, "How can NPOs drive change?" Geographical decentralization of power, movements that we do not just participate in but become deeply involved, commoning that knit our lives and blockchain technology—we will discuss how these factors accelerated social change and interacted to create change. We will share trend reports that summarize various angles of change we can identify in these times, to find out what change means to us.

Do you wonder how changes take place? Have you ever created change? Do you long for change? Please add your thoughts and experiences on how to change things together.

SunAe JUNG Director, Seoul NPO Center



축사 (Congratulatory Address)

여러분 반갑습니다. 서울특별시장 박원순입니다.

NPO 국제 컨퍼런스를 통해 공익단체와 시민이 만드는 변화에 관한 이야기들을 계속 이어갈 수 있어서 좋습니다. 작년에는 ‘변화는 어디서 오는가?’, 올해는 ‘변화는 어떻게 만드는가?’, 내년에는 ‘변화는 어떻게 측정하는가?’. 변화의 다양한 모습과 흐름을 살펴보고, 변화를 만드는 방법을 고찰해 본 후, 변화를 어떻게 정리해 갈 것인지에 관한 이야기들이 기대됩니다.

민선7기를 맞아 시민공익활동 영역에서의 변화도 고민해 보고 있습니다. ‘시대와 나란히’, ‘시민과 나란히’ 가겠다는 저의 공약도 시민 없는 시장은 상상할 수 없으며, 지금껏 그래왔듯이 서울시의 변화들을 시민과 함께 만들어 나갈 것이라는 우리의 다짐입니다. 서울시 NPO지원센터가 설립되어 시민들의 힘을 파악하고 또 확대해 나가는 일은 매우 반가운 일이고 또 이렇게 변화를 만드는 방법에 관한 논의의 장을 마련해 주신 것도 참 감사한 일입니다.

오늘 함께하고 있는 국제 컨퍼런스는 공익활동이 만들어지는 근본 원리를 되짚어보는 시간인 것 같습니다. 변화의 마침표를 통해 다시 만들어가야 할 희망과 인내에 관해 논의해 보고, 협업을 통해 앞으로 있을 20년을 준비하는 일은 매우 좋은 시간이 되리라 생각합니다.

또 변화를 반올림했던 다양한 조직 혁신 사례들은 우리가 관점을 바꾸면 할 수 있는 일들이 얼마나 무궁무진한지 깨닫게 해줄 것입니다. 협력세션에서는 여느 컨퍼런스와는 다르게 직접 참여하고 체험해 보는 워크숍을 진행하고 또 한 달 후 프로젝트를 통해 그 가능성을 돌아본다고 하니 굉장히 실제적으로 ‘변화를 만드는 방법과 체험에 관한 컨퍼런스’가 되리라 생각합니다. 그리고 NPO 트렌드 공유를 통해 변화를 조망하고 감지하는 일이 공익활동에 얼마나 요원했던 일인지 경험할 수 있기를 기대합니다.

여러분, 변화라는 것을 말로 다 설명할 수 있을까요? 아시겠지만 눈에 보이는 변화와 설명되는 변화는 이미 우리 삶에 깊숙이 자리잡은 변화입니다. 그러한 변화는 모두 누군가의 노력과 헌신을 모태로 영글어 왔습니다. 그래서 새로운 미래를 만들어가기 위해서는 지금, 미래를 위해 씨앗을 뿌리는 투자가 필요합니다. 변화를 만드는 투자는, 시대를 준비하는 투자이며, 시민을 주인으로 하는 투자입니다. 그런 의미로 저는 청년의 사랑에 투자하고, 혁신성장의 미래에 투자하며, 평화에 투자하는 서울시가 되겠다고 다짐하기도 했습니다. 그렇기 때문에 NPO 국제 컨퍼런스는 변화에 공감하는 시민들의 공론장이고, 변화의 방향을 점검하는 합의의 장이며, 보다 나은 미래를 만들어가기 위한 투자의 장이기도 합니다.

이런 소중한 장을 만들어 주신 NPO지원센터 직원들, 함께하는 협력기관의 관계자들에게 감사드리고요. 무엇보다 여기에 함께 해 주신 깨어 있고, 지혜로운 시민 여러분, 활동가 여러분께 감사드립니다.

여기 계신 여러분들이 직접, 마음껏 활동하실 수 있도록 서울시가 더 노력하겠습니다. 여러분께서 서울시를 많이 활용해 주세요. 시민들이, 청년들이 함께할 수 있는, 직접 참여할 수 있는 사업들이 많이 있습니다. 컨퍼런스도 함께 만드는 방법에 관해 고민하시는 거잖아요? 또, 함께 꾸는 꿈은 현실이 된다고 하잖아요?

앞으로도 이 컨퍼런스가 건강한 시민사회를 만드는 공론장으로, 더 나은 서울을 꿈꾸는 자리가 되길 기대합니다.

감사합니다.

박 원 순 서울특별시장

Wonsoon Park Mayor, Seoul Metropolitan Government

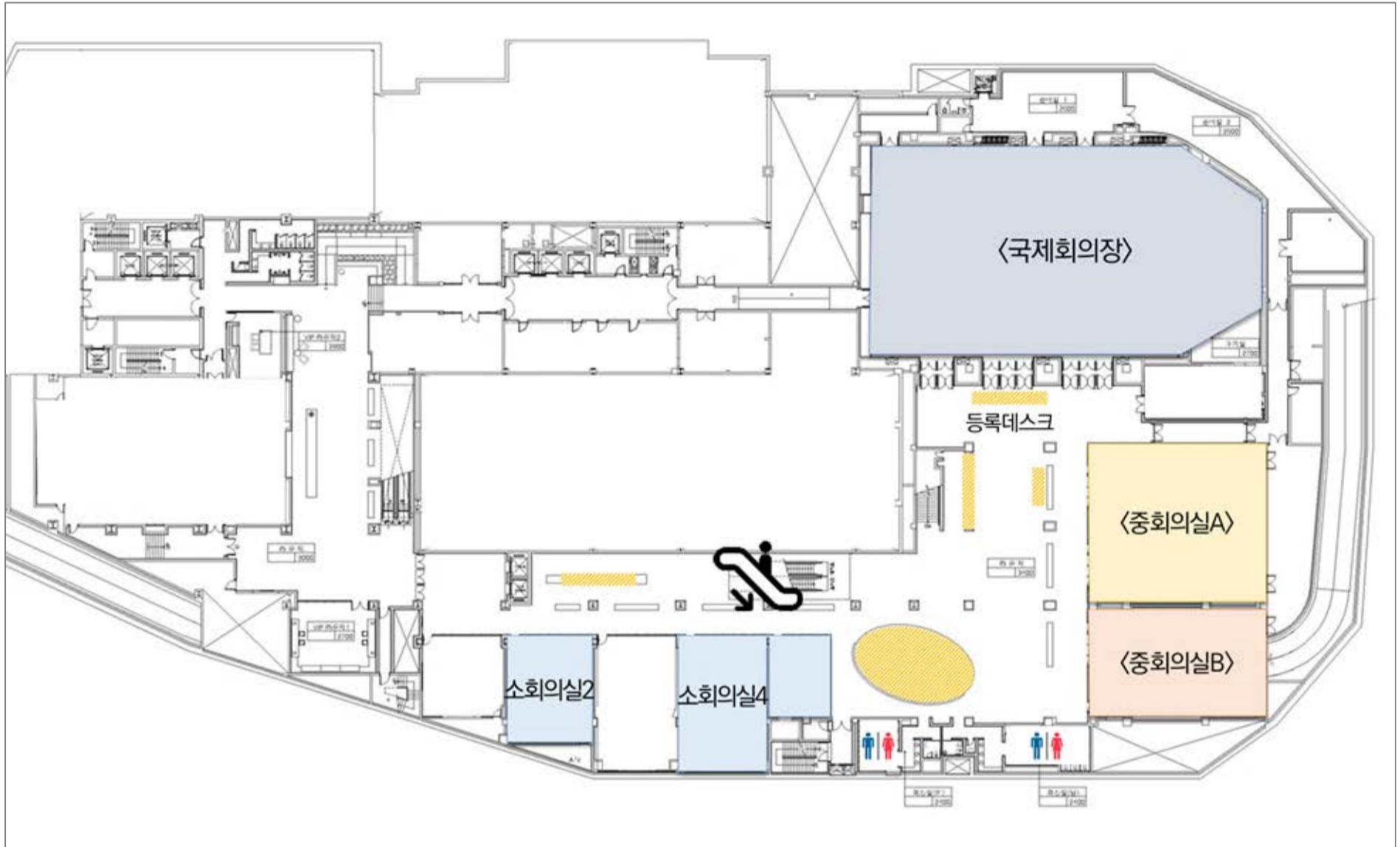


프로그램

시간	세부내용
9:30~	등록
	[변화 열기]
10:00~10:10	인사말 정선애 (서울시NPO지원센터장) 축하 동영상 박원순 (서울특별시장) 오프닝 영상 '변화의 무늬'
	[기조세션] 다음 문장의 시작을 위한 마침표
10:10~11:10	변화하기 위해서 변하지 말아야 할 가치들 박진 (다산인권센터) 20년을 내다 본 협업의 기술 Eugene Eric Kim (Faster Than 20)
11:10~11:20	Coffee Break
	[세션1] 변화를 반올림하는 감각들
11:20~12:30	다시가는 할머니학교 최소연 (할머니학교) 양동이(Bucket)를 비우는 일에 담긴 가치 Manel Heredero (Ouishare) 사이트프로젝트가 만드는 변화 - 해보는 사람들, 디모스 장해희 (디모스) 판타지 촌라이프를 꿈꾸는 청년들을 위한 인프라 '팜프라' 유지황(팜프라) 권력의 분산, 강해진 힘 Shuyang Lin (PDIS)
12:30~14:00	점심
	[세션2] 변화의 연금술
14:00~16:20	커머닝으로 새로운 자치 - 자율 공간을 만들다 경의선공유지시민행동 블록체인으로 NPO 공익활동을 만들다 Blockchain for Good Society 기술과 디자인으로 활동의 깊이를 만들다 slowalk. 돈에 대한 감각의 차이로 공동체를 만들다 공동체은행 빈고 변화의 시작 - 협력으로 큰 시작을 만들다 서울시NPO지원센터
	[변화 잇기] 변화 만들기 함수
16:30~17:30	2018 NPO 트렌드 리포트 박지영 (진저티프로젝트) 마무리 대화: 우리는 어떻게 변화할 것인가? 서현선 (진저티프로젝트)



장소



	10:00~10:10	[변화 열기]
[국제 회의 장]	10:10~11:10	[기조세션] 다음 문장의 시작을 위한 마침표
	11:10~12:30	[세션1] 변화를 반올림하는 감각들
	16:30~17:30	[변화 잇기] 변화 만들기 함수

[세션2] 변화의 연금술

[국제 회의 장]	14:00~16:20	기술과 디자인으로 활동의 깊이를 만들다 slowalk.
[중 회의 실 A]	14:00~16:20	블록체인으로 NPO 공익활동을 만들다 Blockchain for Good Society
[중 회의 실 B]	14:00~16:20	변화의 시작 - 협력으로 큰 시작을 만들다 서울시NPO지원센터
[소 회의 실 4]	14:00~16:20	커머닝으로 새로운 자치 - 자율 공간을 만들다 경의선공유지시민행동
[소 회의 실 2]	14:00~16:20	돈에 대한 감각의 차이로 공동체를 만들다 공동체은행 빈고

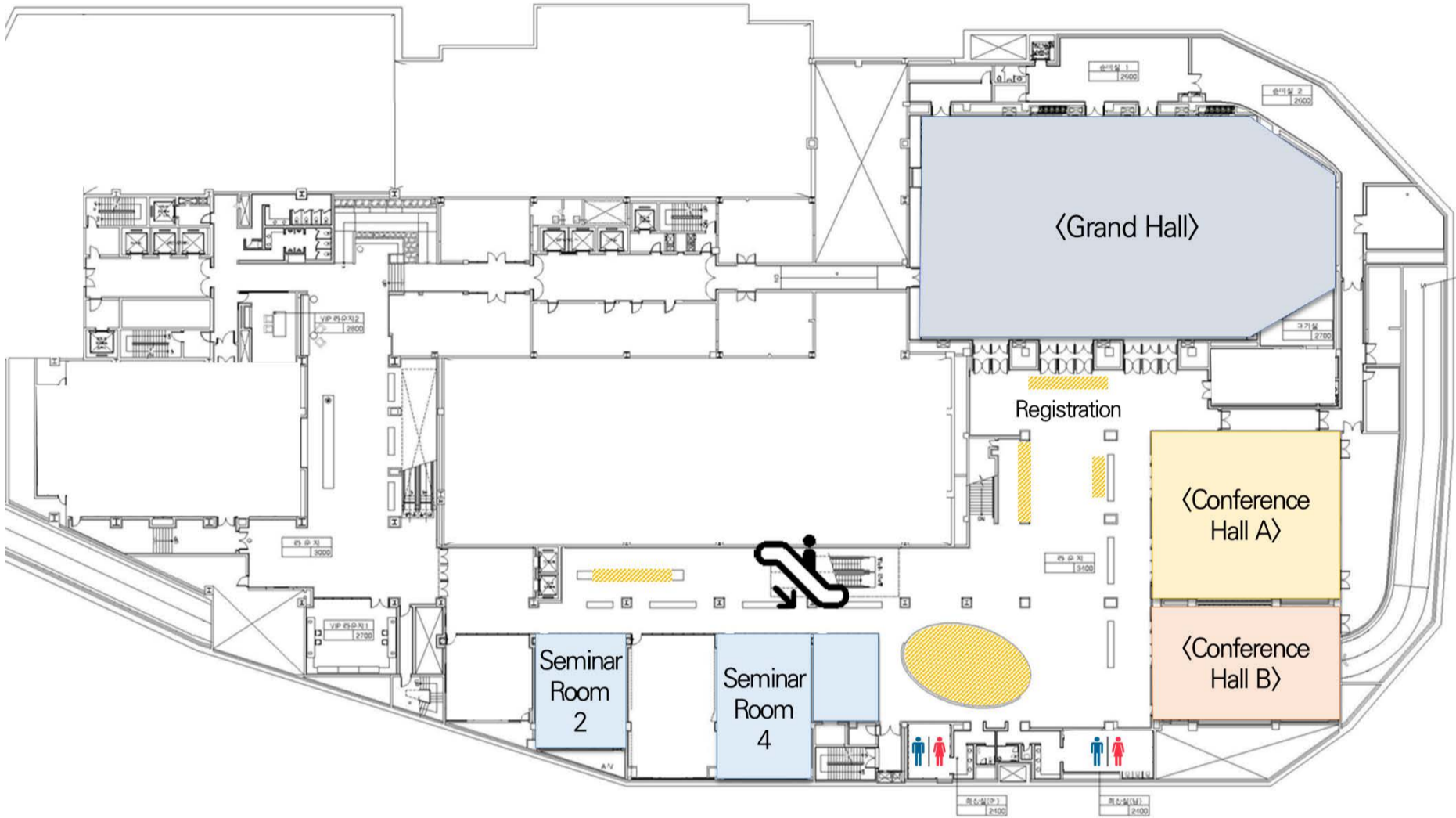


Program

Time	Schedule
9:30~	Registration
	Opening
10:00~10:10	Welcoming address SunAe Jung (Director, Seoul NPO Center) Congratulatory message Wonsoon Park (Mayor, Seoul Metropolitan Government) Opening Video, 'Pattern of Change'
	[Keynote Session] A Full Stop for the Start of Next Sentence
10:10~11:10	Values that must not change to cause change Jin Park (Dasan Humanrights Center) Lessons from Failing Over and Over Again at Changing Large Systems Eugene Eric Kim (Faster Than 20)
11:10~11:20	Coffee Break
	[Session 1] Senses that Enhance Change
11:20~12:30	Grandmothers Return to School Soyeon Choi (Grandmother School) Change as a movement Manel Heredero (Ouishare) Changes made by side project – 12 normal people, demos Haehee Jang (DEMOS) Farmfra, an infrastructure for young people who dream of a fantastic farm life' Jihwang Yoo (Farmfra) Prototyping Future Democracy Shuyang Lin (PDIS)
12:30~14:00	Lunch
	[Session 2] Alchemy of Change
14:00~16:20	Creating a new space of self-governing and autonomy Civil Action for Commoning of Gyeonggi Line Creating an NPO public activity with blockchain Blockchain for Good Society Creating a depth of activity with technology and design slowalk. Creating a community using the difference between money awareness Commune Bank Bingo [Special Session] Practicing Alignment Seoul NPO Center
	[Continuing the change] Change Creation Function
16:30~17:30	2018 NPO Trend Report Jeeyoung Park (ginger T project) Closing dialog: 'How will we change?' Hyunsun Seo (ginger T project)



Venue



[Grand Hall]	10:00~10:10	[Opening]
	10:10~11:10	[Keynote Session] A Full Stop for the Start of Next Sentence
	11:10~12:30	[Session 1] Senses that Enhance Change
	16:30~17:30	[Continuing the change] Change Creation Function
[Session 2] Alchemy of Change		
[Grand Hall]	14:00~16:20	Creating a depth of activity with technology and design slowalk.
[Conference Hall A]	14:00~16:20	Creating an NPO public activity with blockchain Blockchain for Good Society
[Conference Hall B]	14:00~16:20	[Special Session] Practicing Alignment Seoul NPO Center
[Seminar Room 4]	14:00~16:20	Creating a new space of self – governing and autonomy Civil Action for Commoning of Gyeonggi Line
[Seminar Room 2]	14:00~16:20	Creating a community using the difference between money awareness Commune Bank Bingo



연사 (Speakers)



박진 (Jin Park)
다산인권센터 상임활동가
(Activist of
Dasan Humanrights Center)



유진킴 (Eugene Eric Kim)
Faster Than 20 대표
(Founder of Faster Than 20)



최소연 (Soyeon Choi)
할머니학교 교장
(Director of Grandmother School)



마넬 헤레데로 (Manel Heredero)
위쉐어 코넥터
(Connector of Ouishare)



장해희 (Haehee Jang)
디모스 계원
(Demos Member)



유지황 (Jihwang Yoo)
팜프라 대표
(CEO of Farmfra)



슈양 린 (Shuyang Lin)
PDIS 공동설립자
(Co-founder of PDIS)



서현선 (Hyunsun Seo)
진저티프로젝트 공동대표
(co-representative
Of ginger T project)



박지영 (Jeeyoung Park)
진저티프로젝트
Adapteave Generalist
(Adapteave Generalist
Of ginger T project)



연사 (Speakers)



정기황 (Kihwang Jung)
경의선공유지시민행동 공동대표
(Representative of
Civil Action for Commoning of Gyeongui Line)



김상철 (Sangchul Kim)
경의선공유지시민행동 정책팀장
(Policy Director of
Civil Action for Commoning of Gyeongui Line)



이희환 (Heehwan Lee)
인천도시공공성네트워크 공동대표
(Representative of
Incheon City Public Network)



김지희 (Jeehee Kim)
공유성북원탁회의
(Common Seongbuk Artist Roundtable)



김찬미 (ChanMi Kim)
Blockchain for Good Society
공동조직자 (Co-organizer)



이준희 (Nomad)
Blockchain for Good Society
조직자 (Organizer)



지명근 (Dan Jee)
Blockchain for Good Society
공동조직자 (Co-organizer)



임지성 (Joe Lim)
유엔협회세계연맹
서울사무국 협력·혁신 수석담당관
(WFUNA Seoul, Senior Partnerships and Innovation Officer)



권오현 (OhHyun Kweon)
슬로워크, CEO
(CEO of slowalk.)



연사 (Speakers)



조성도 (Sungdo Jo)
슬로워크, COO
(COO of slowalk.)



서원 (Won Seo)
공동체은행 빈고 상임활동가
(Commune Bank Bingo)



지음(ji-um)
공동체은행 빈고 상임활동가
(Commune Bank Bingo)



살구 (Sal-gu)
공동체은행 빈고 대표활동가
(Commune Bank Bingo)



나루 (Naru)
공동체은행 빈고 대표활동가
(Commune Bank Bingo)



땡땡 (ddang-ddang)
공동체은행 빈고 대표활동가
(Commune Bank Bingo)



INTERNATIONAL
CONFERENCE of
NPO
2018

How to
make a change

기조세션 [Keynote Session]

다음 문장의 시작을 위한 마침표

A Full Stop for the Start of Next Sentence

기조연사 / Keynote Speaker

변화하기 위해서 변하지 말아야 할 가치들 박진 (다산인권센터)
Values that must not change to cause change Jin Park (Dasan Humanrights Center)

20년을 내다 본 협업의 기술 Eugene Eric Kim (Faster Than 20)
Lessons from Failing Over and Over Again at Changing Large Systems Eugene Eric Kim (Faster Than 20)





기조연사 / Keynote Speaker

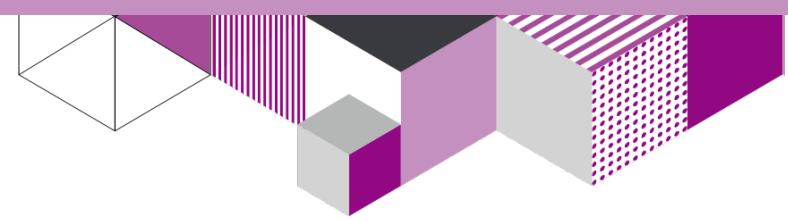


박진 / Jin Park

다산인권센터 상임활동가, 대한민국 / Activist of Dasan Humanrights Center, Korea

다산인권센터 상임활동가. '박근혜 정권 퇴진 비상국민행동' 공동 상황실장으로 일하며 정권교체에 함께했다. '인권에는 양보가 없다'는 단체 슬로건처럼, 인권의 확장을 위해 끝없이 꿈꾸고 싸우며 살고 있다. 벼랑 끝의 사람을 단 한명이라도 구할 수 있다면 최선의 삶을 사는 거라고. 인권운동가의 삶을 행복하게 살아내는 중이다.

Jin Park is an activist at the Dasan Humanrights Center. She participated in the movement for the impeachment of Geunhye Park as a joint director of 'Citizens' Emergency Action for Impeachment of Geunhye Park'. After studying pre-law, she actively participated in the student movement. Following her decision to devote herself to human rights activities, she joined the Dasan Humanrights Center through Dasan Humanrights Consulting Office in her early 20s after she graduated collage.



**변화하기
위하여
변화하지
말아야
할 가치들**



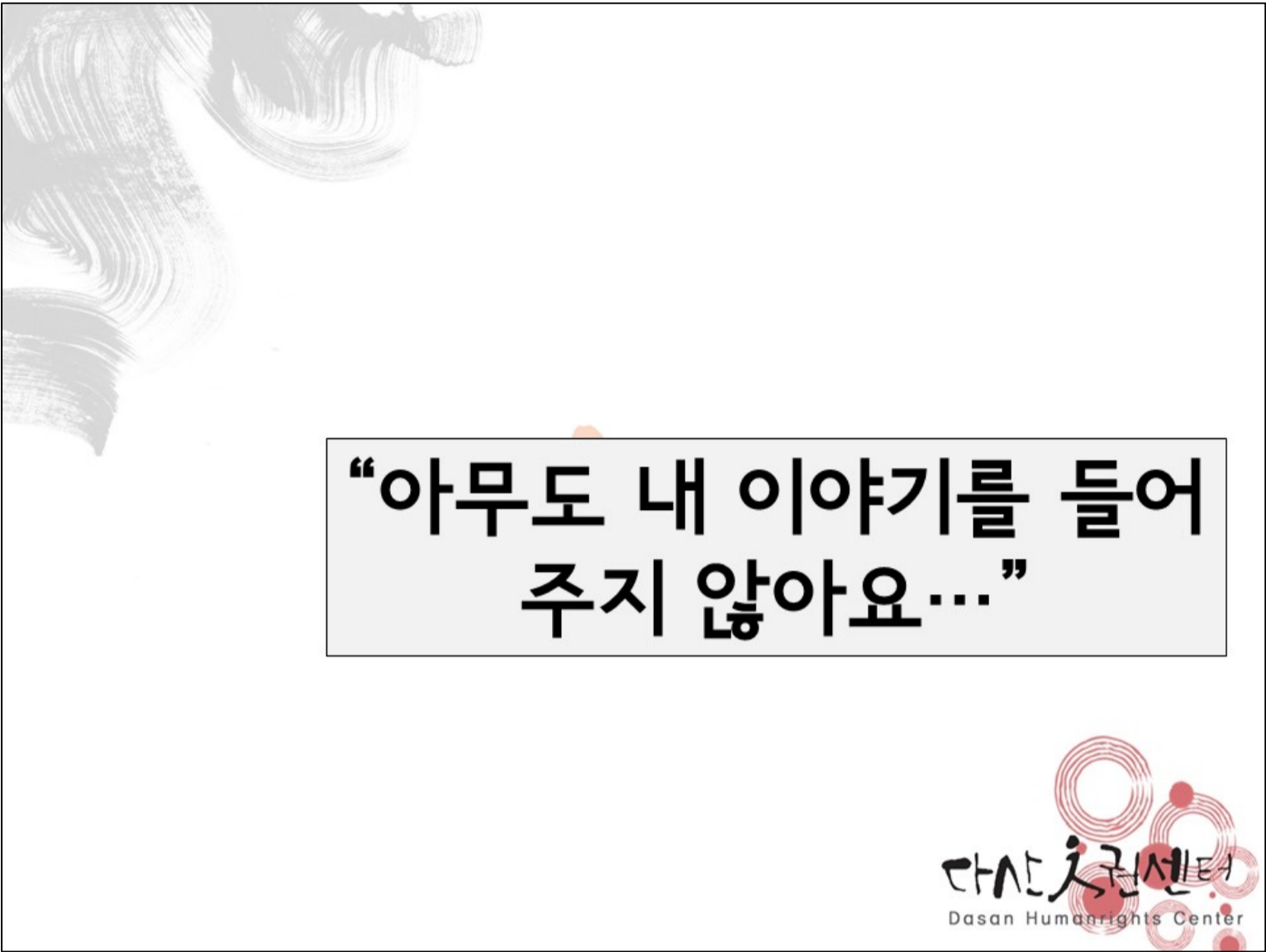
Dasan
Humanrights
Center

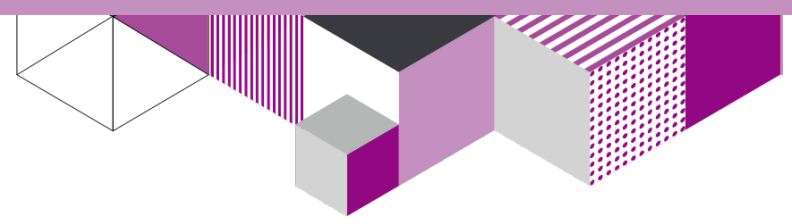


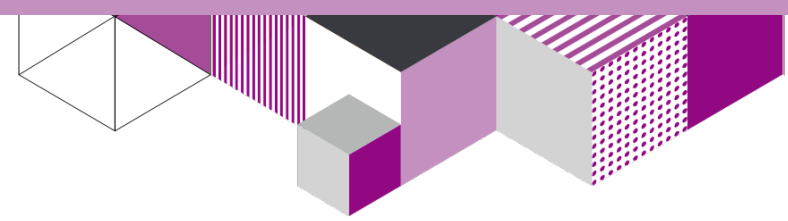
다산인권센터
Dasan Humanrights Center




다산인권센터
Dasan Humanrights Center








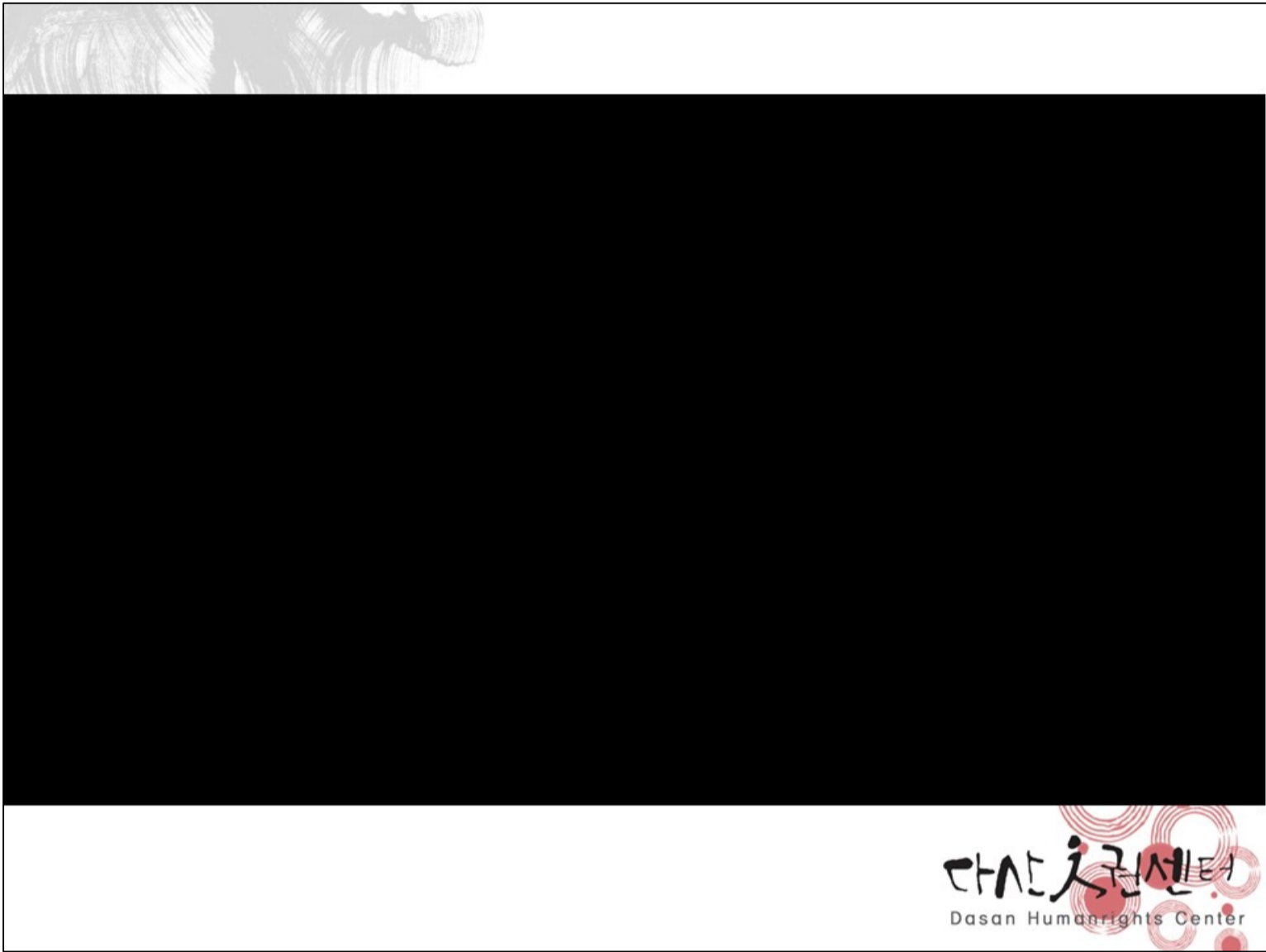
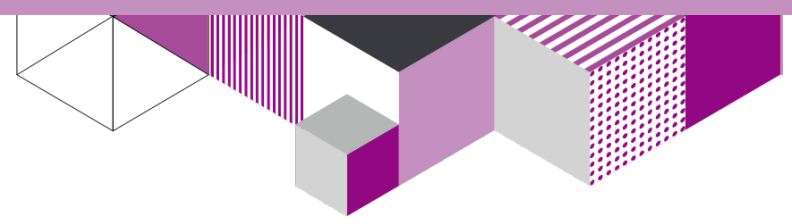
“삼성에 노조만 있었어도 이렇게 되지는 않았을거예요...”



변화를 위한 길이였다









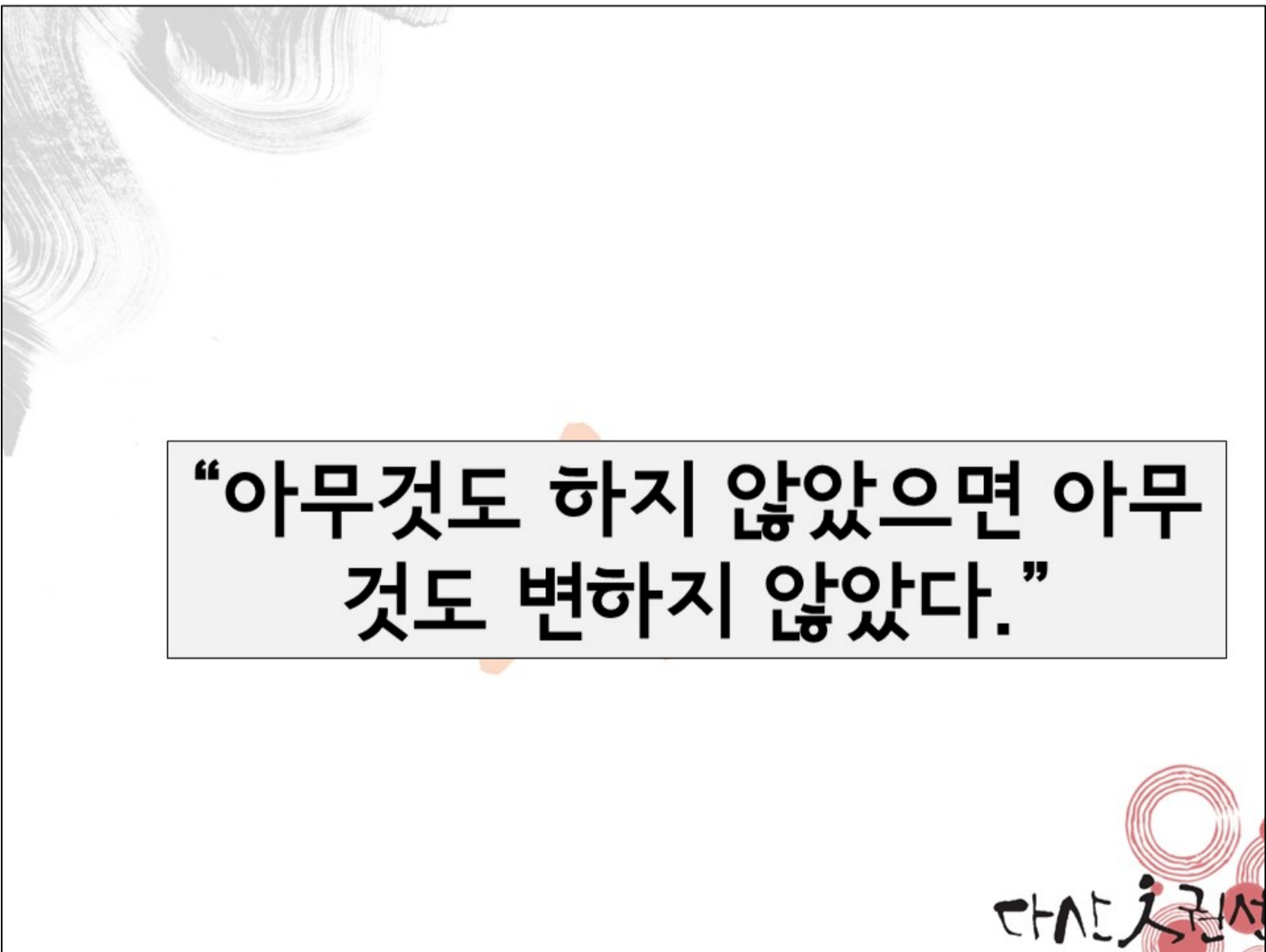
나중은 없다! 지금 당장!

#차별금지법NOW
#동성결혼NOW
#행동하는 성소수자가 세상을 바꾼다





다시인권



**“아무것도 하지 않았으면 아무
것도 변하지 않았다.”**

다시인권




변화하지 않으면 정체를 하는 것
이 아니라 퇴보한다, 는 것을...








변화하기 위해 **변하지
말아야 할 가치들**



단정짓지 않는 것





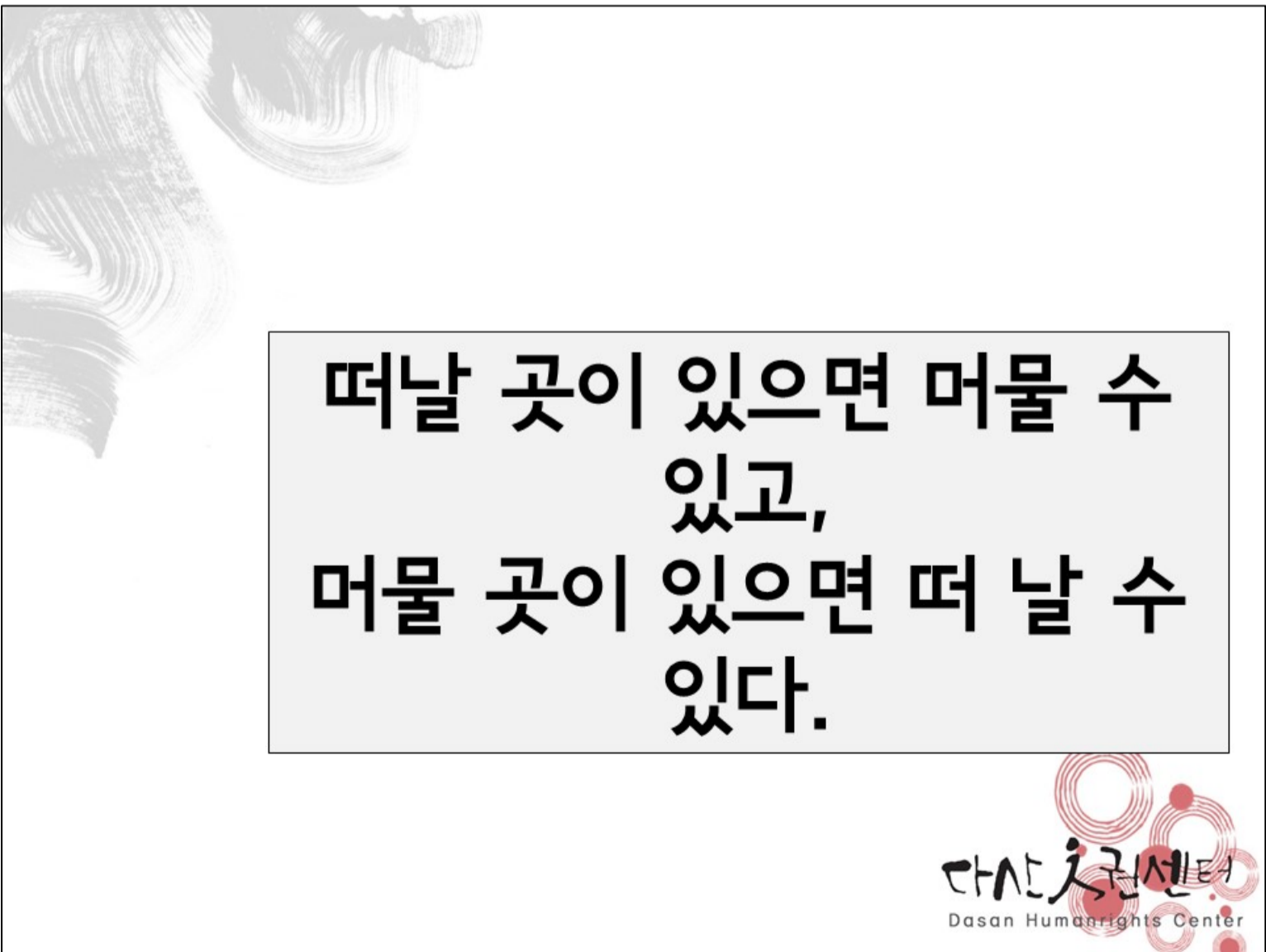


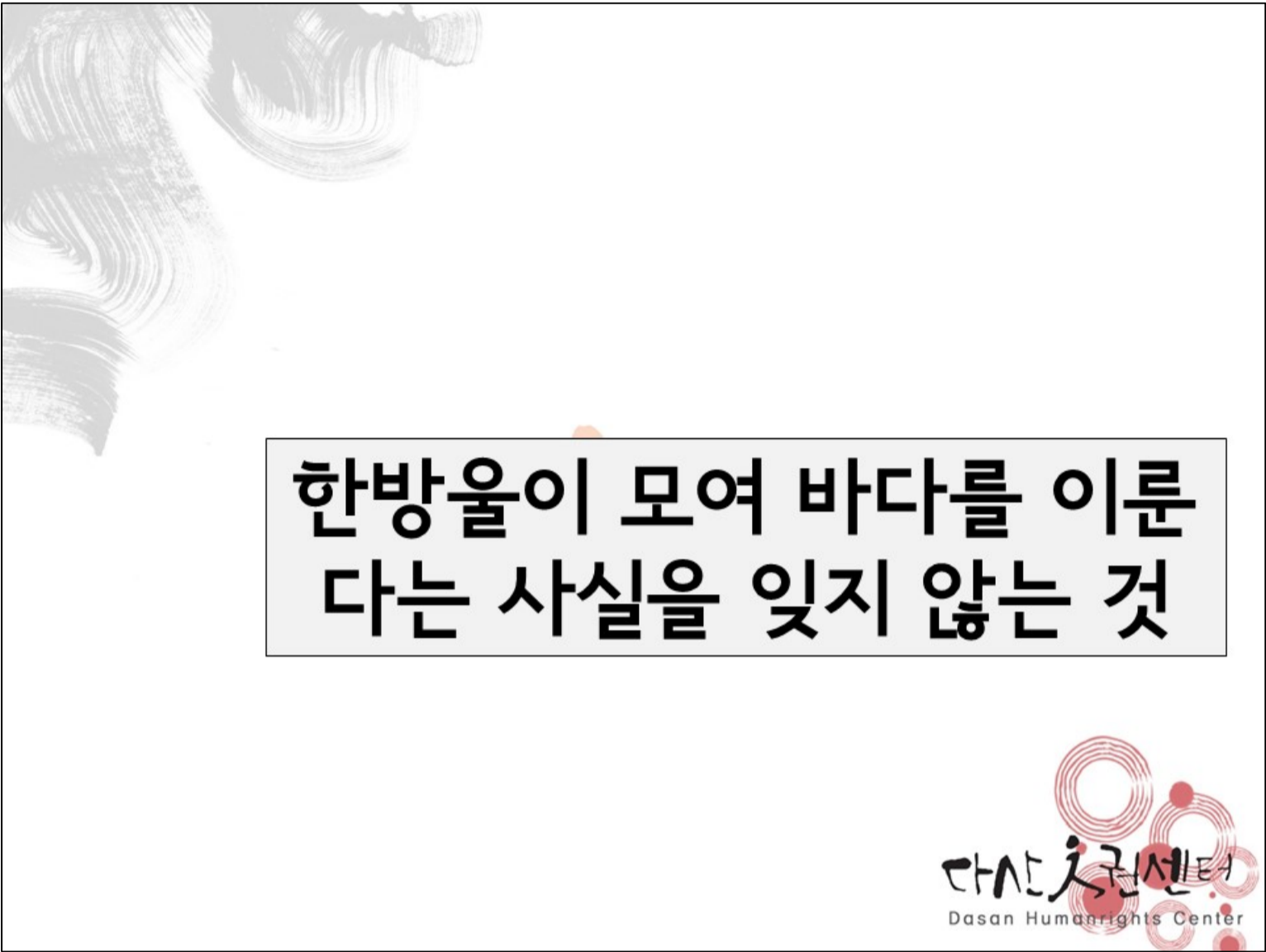
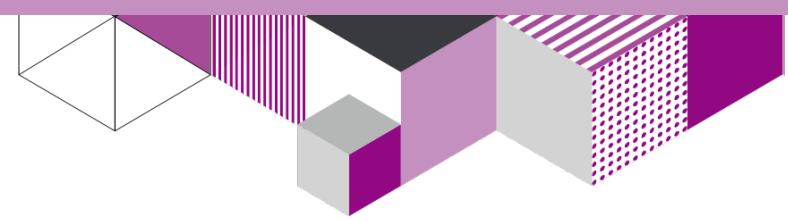
들어려 하려는 것



변하지 않는 것은 없다는 것







**한방울이 모여 바다를 이룬
다는 사실을 잊지 않는 것**





기조연사 / Keynote Speaker



유진 킴 / Eugene Eric Kim

Faster Than 20 대표, 미국 / Principal of Faster Than 20, USA

Blue Oxen Association과 Groupaya 공동설립자. 소셜미션을 가진 체인지메이커 (Changemaker)들을 위한 협업 전문가. LA에서 태어나 성장하였으며 하버드 졸업 후 샌프란시스코로 이주, 더그 앵겔바트 (Doug Engelbart) 에게 영향을 받아 2002년부터 개인이나 조직의 사회혁신 및 협업 활동 컨설턴트로 활동 중이다.

Eugene Eric Kim helps changemakers and groups practice and develop skills for high-performance collaboration. He shares what he learns and the tools he creates at Faster Than 20. He co-founded two social impact consultancies — Blue Oxen Associates and Groupaya — where he spent over a decade helping Fortune 500 companies, social entrepreneurs, and grassroots movements collaborate more skillfully together on their most challenging problems. He's now focusing his efforts on helping other changemakers develop the same skills that he uses to help groups. Eugene received his A.B. in History and Science from Harvard University.



Change Is Hard

Lessons from Failing Over and Over
Again at Changing Large Systems



Eugene Eric Kim
EEKIM@fasterthan20.com

International NPO Conference
September 11, 2018
Seoul, Korea

<http://fasterthan20.com/>

What is one way *you* have
changed in the past six
months?



Large-Scale Systems Change Projects with which I've Been Involved (2009-2018)

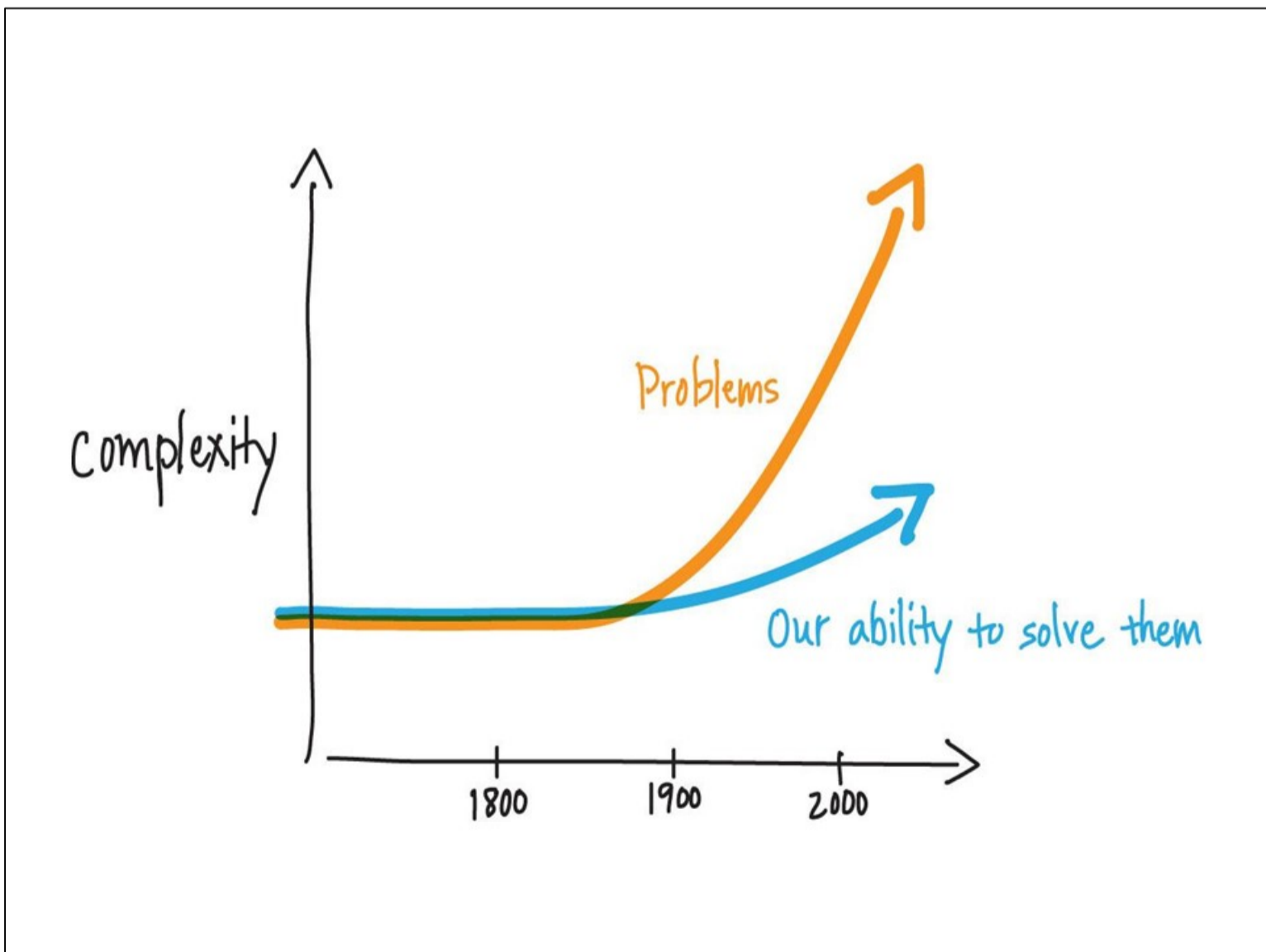
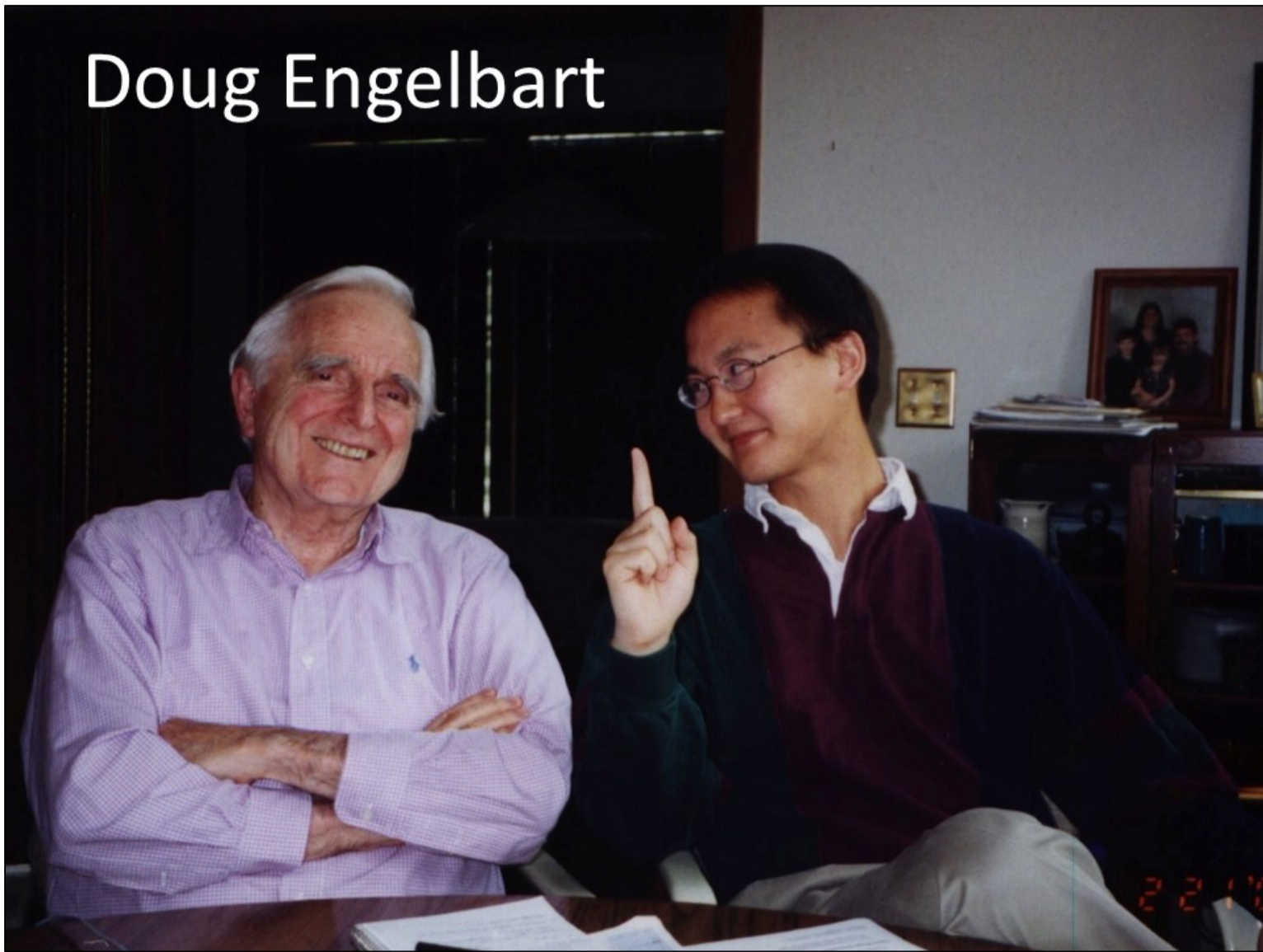
- Help **Wikimedia contributors** (100,000 people all over the world) think and act more strategically
- Shift culture within a division of a **Fortune 100 company** (4,000 people all over the world)
- Build trust among stakeholders around **California water issues**
- Help **environmental health activists across the U.S.** think and act more strategically long-term
- Shift culture among **Midwestern U.S. climate change activists**
- Shift culture and help **progressive activists across the U.S.** think and act more strategically long-term

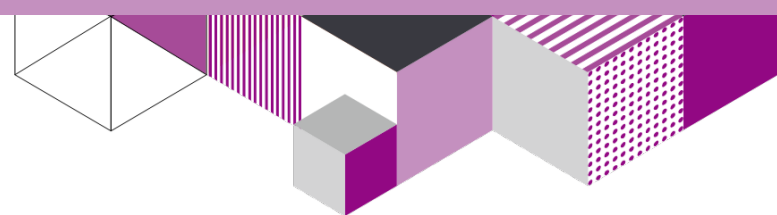


**Number of Projects where We Achieved
Sustainable, Impactful Collective Change**

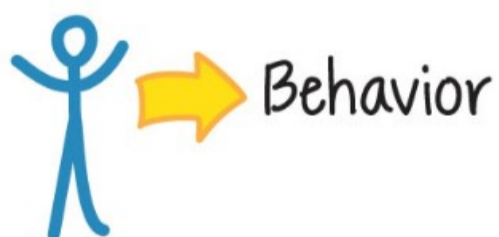
0

we





Why do we behave the way we do?



Behaviors are **what we do**.

They are **visible**.

40% of our behaviors are **habits**.

The other 60% is some combination of...



... **mindsets**...

Mindsets are **what we think**.

They are **invisible**.

Changing these is hard, but possible.

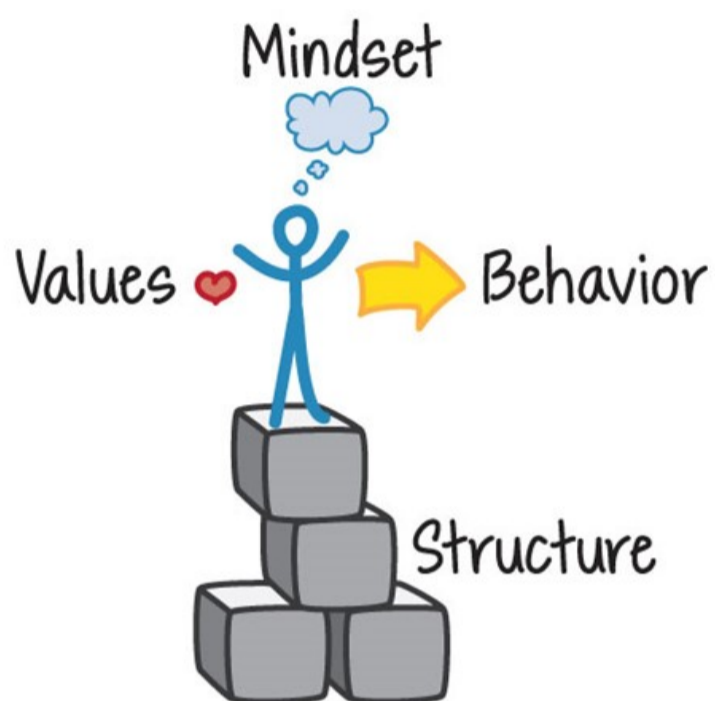


... **values**...

Values are **what we believe**.

They are also **invisible**.

Changing these is unlikely.

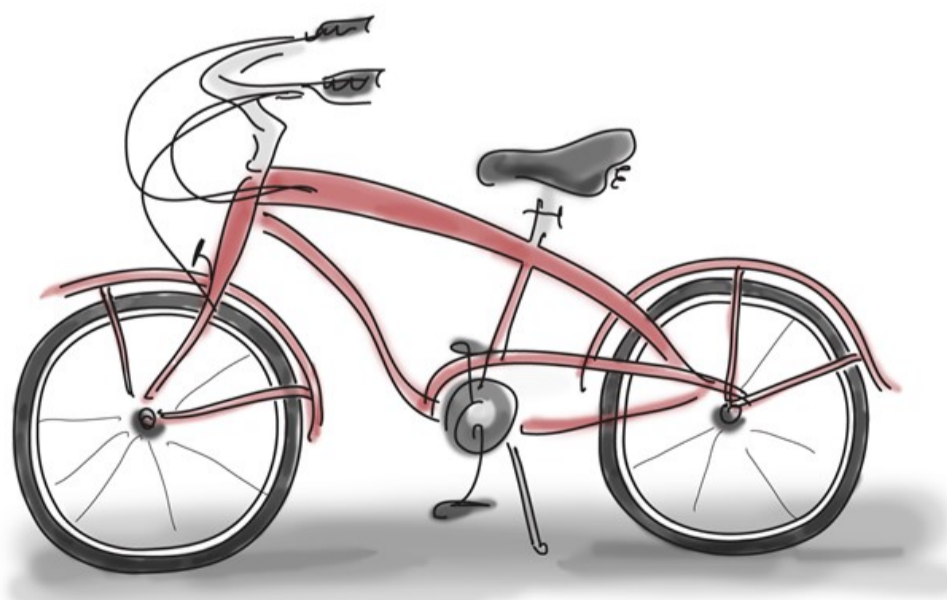


... and **structures**.

Structures are *sometimes* visible.

Changing them can be the most effective way to change behavior, but it requires power.

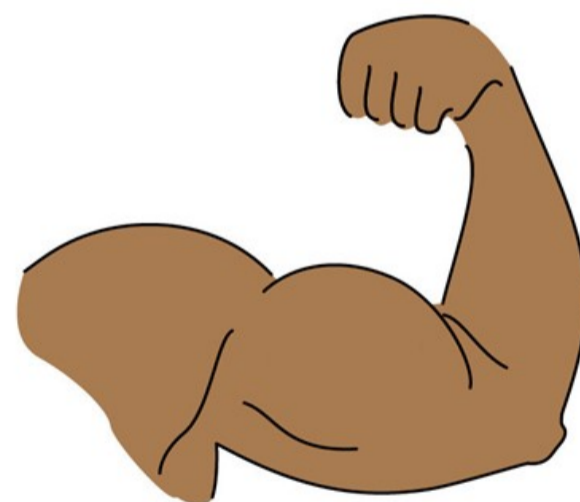
Can you ride a bike with your arms crossed without falling off?





Collaboration Muscles & Mindsets

- 16-weeks of weekly “workouts”
- Align around **collective mindset shifts**

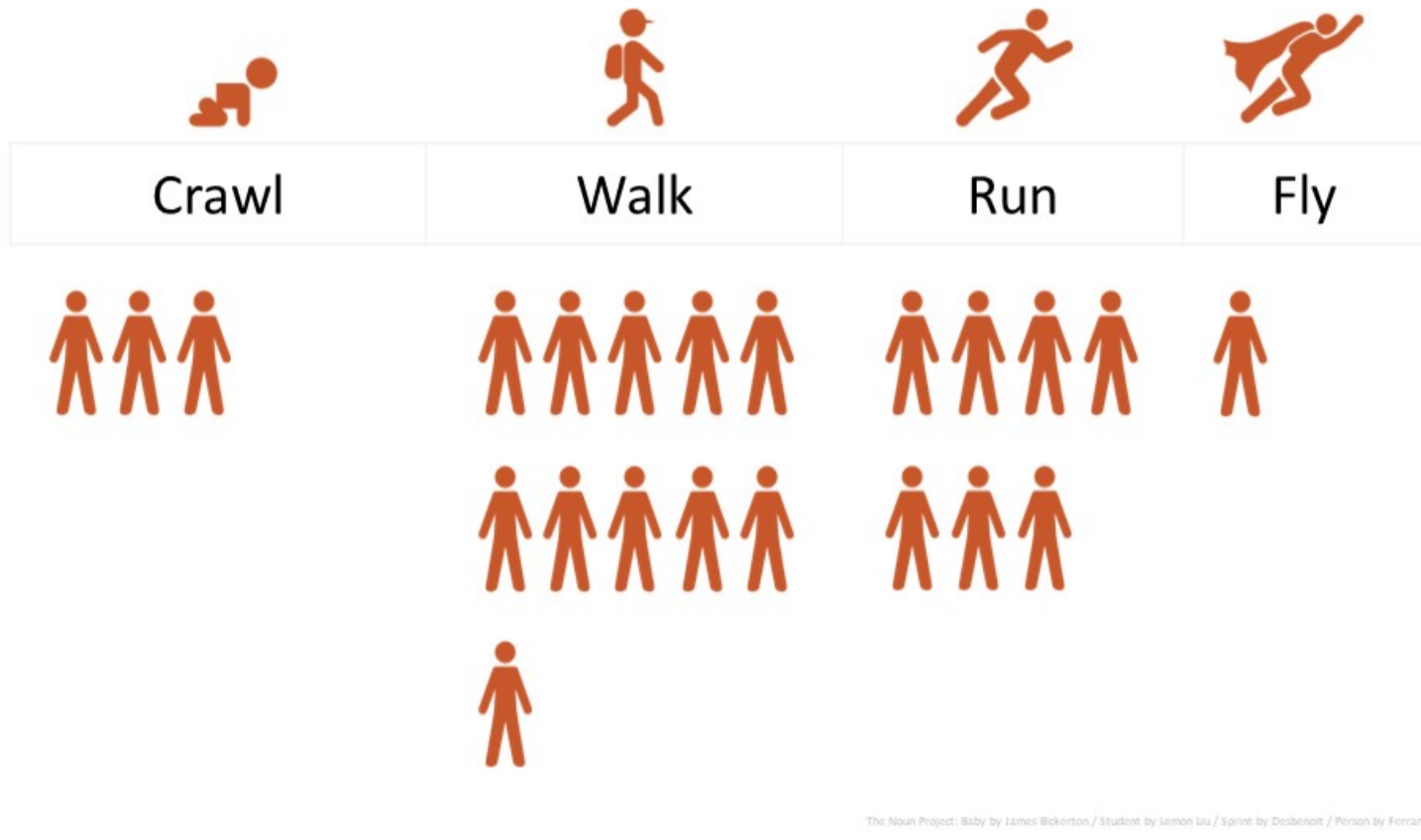


- **Repetition, repetition, repetition**
- Peer feedback + regular assessments

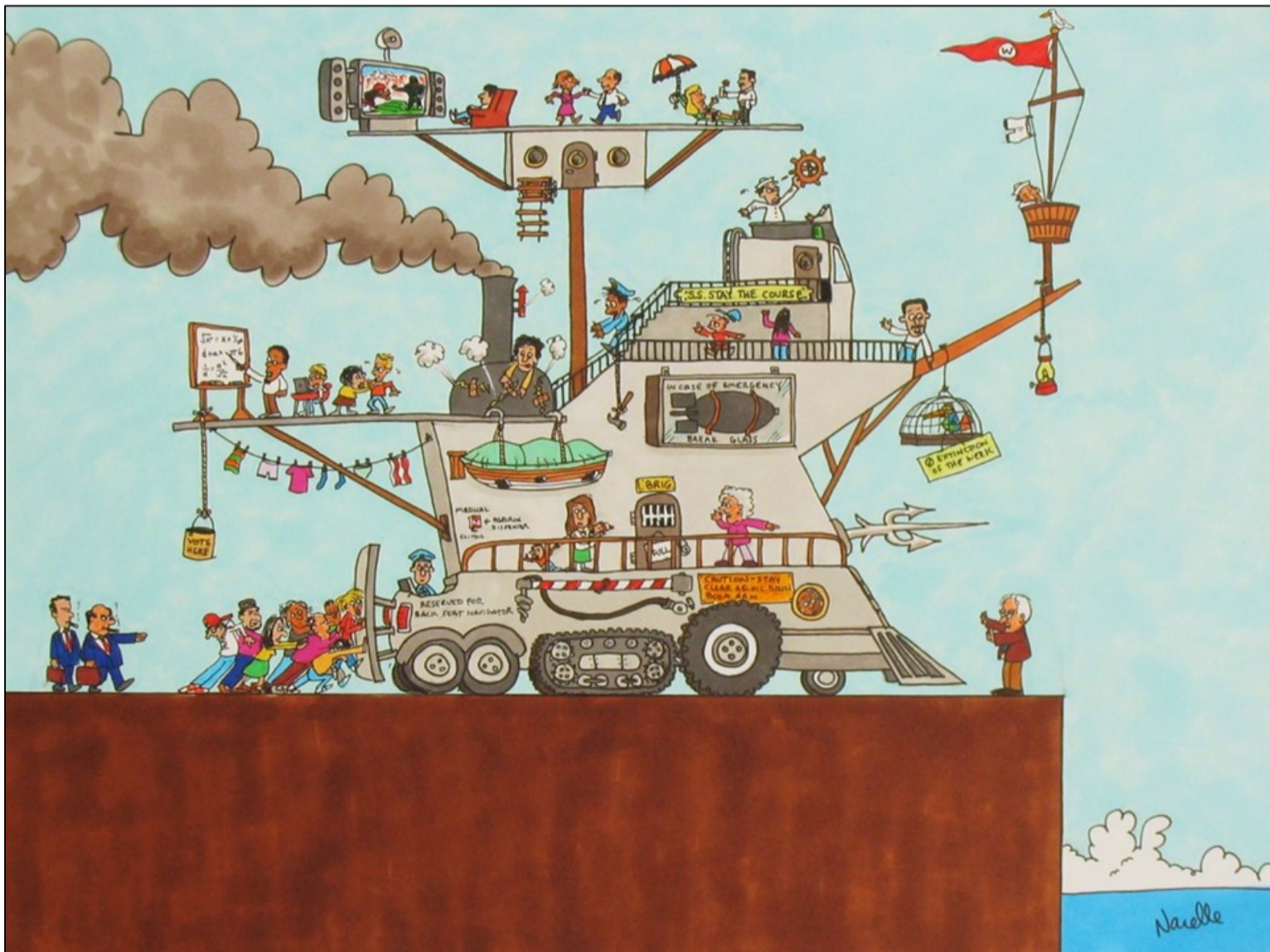


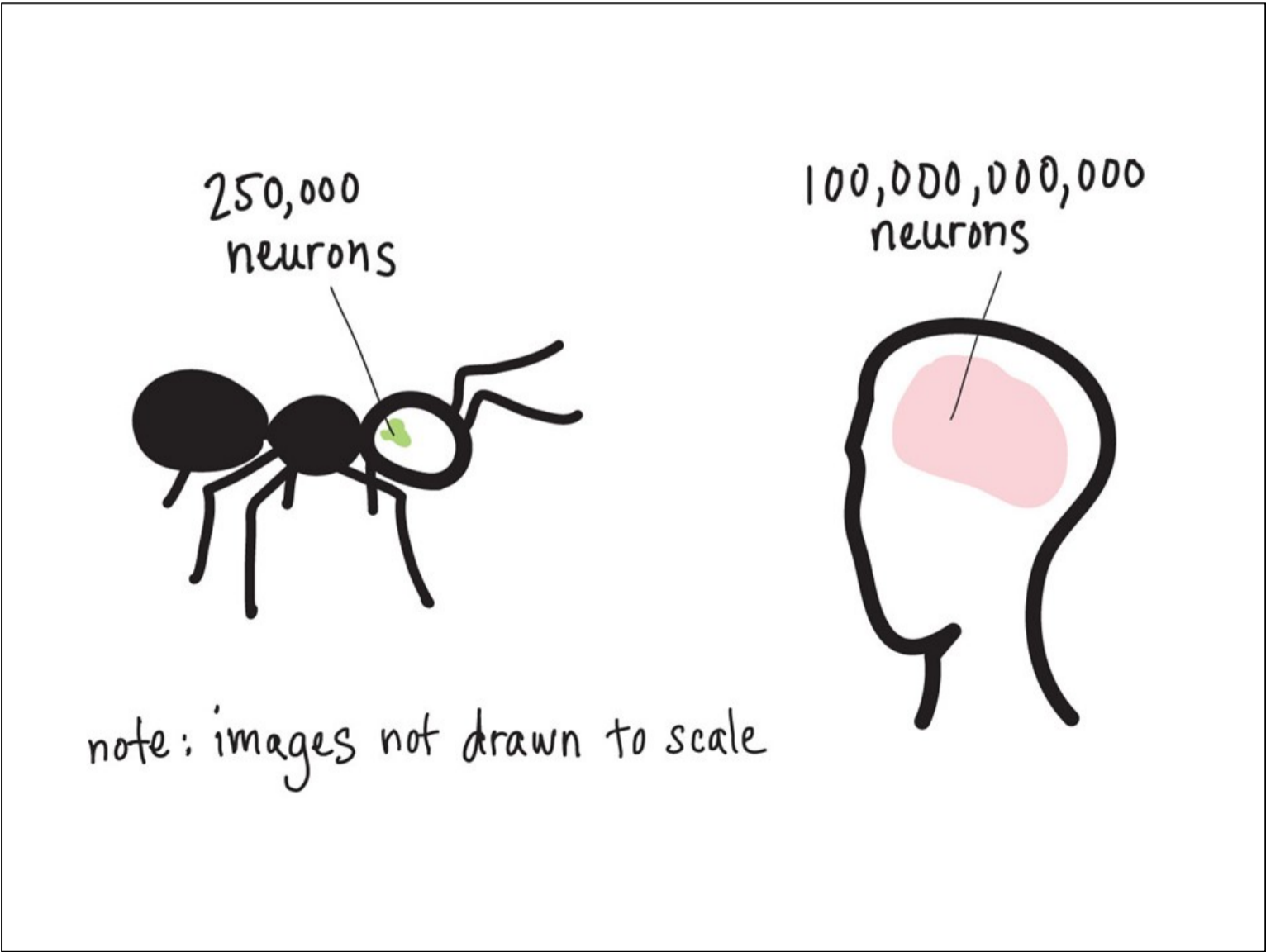
Collaboration Muscle: Asking for Help

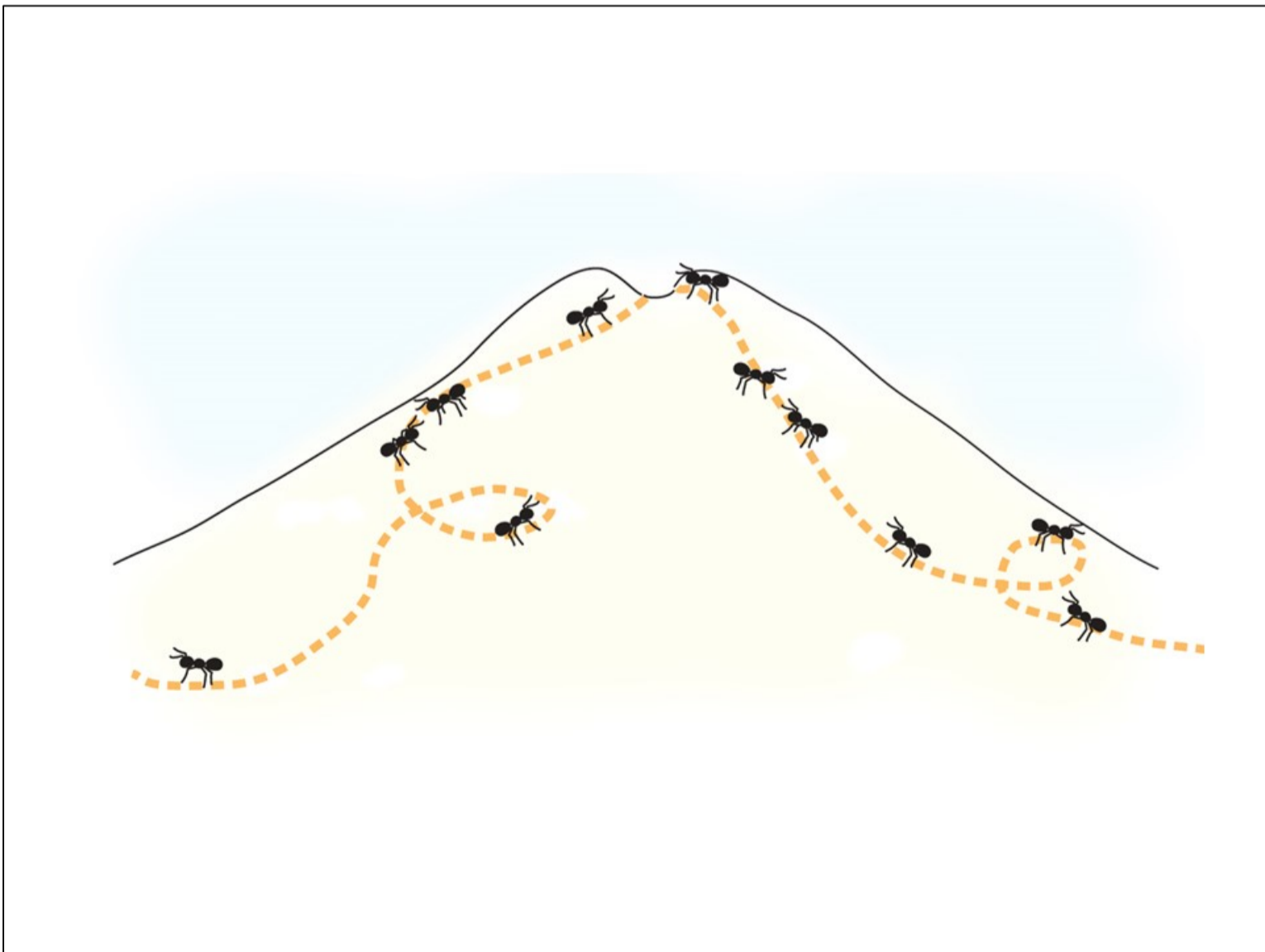
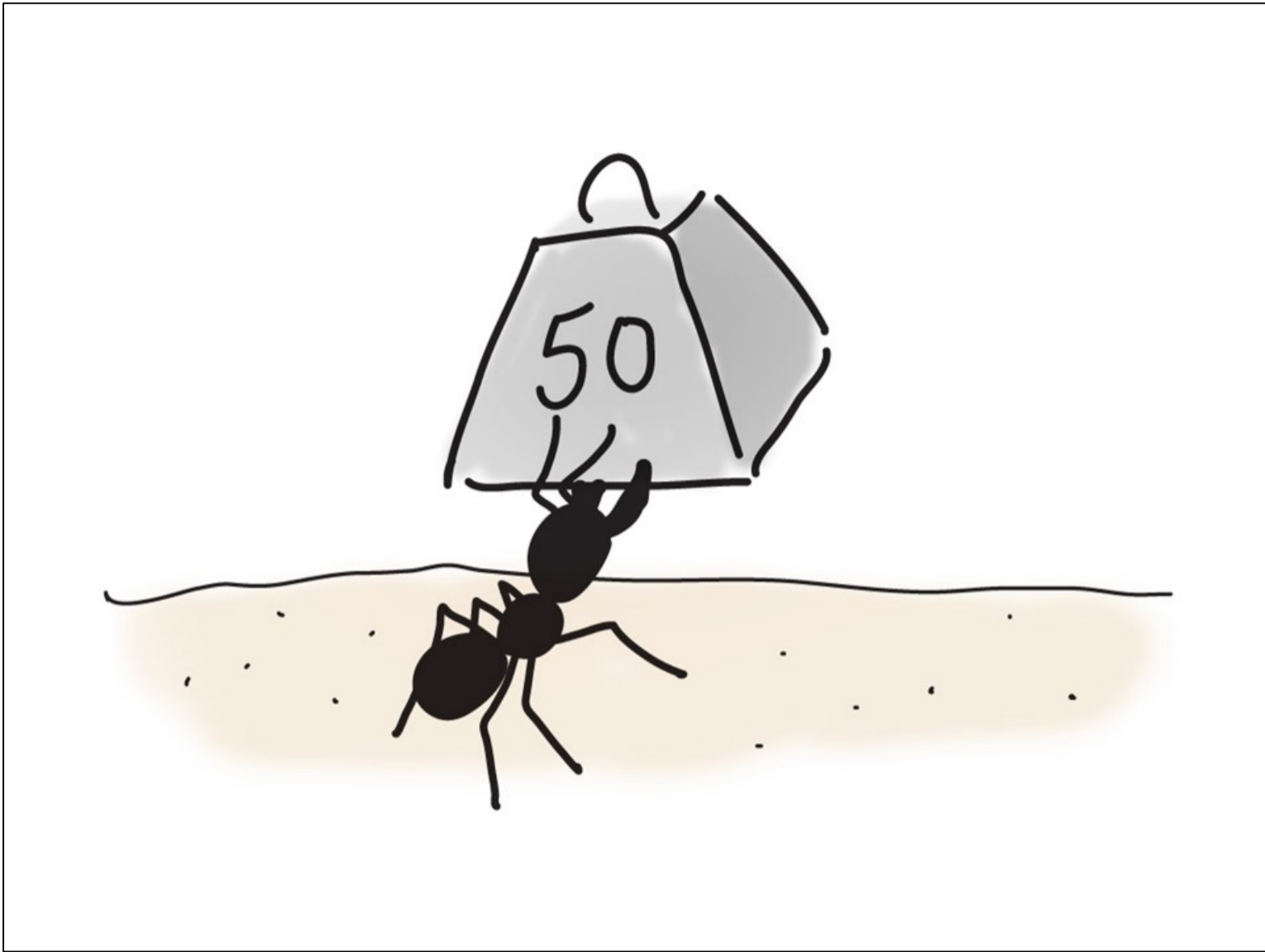
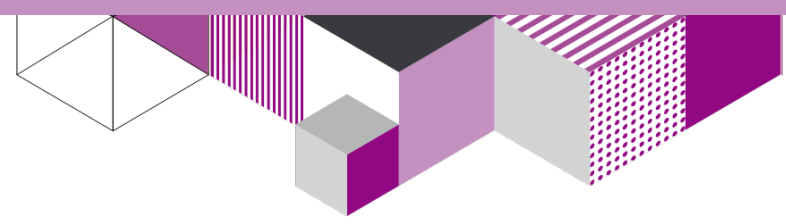
RE-AMP cohort after 3 months of working out...

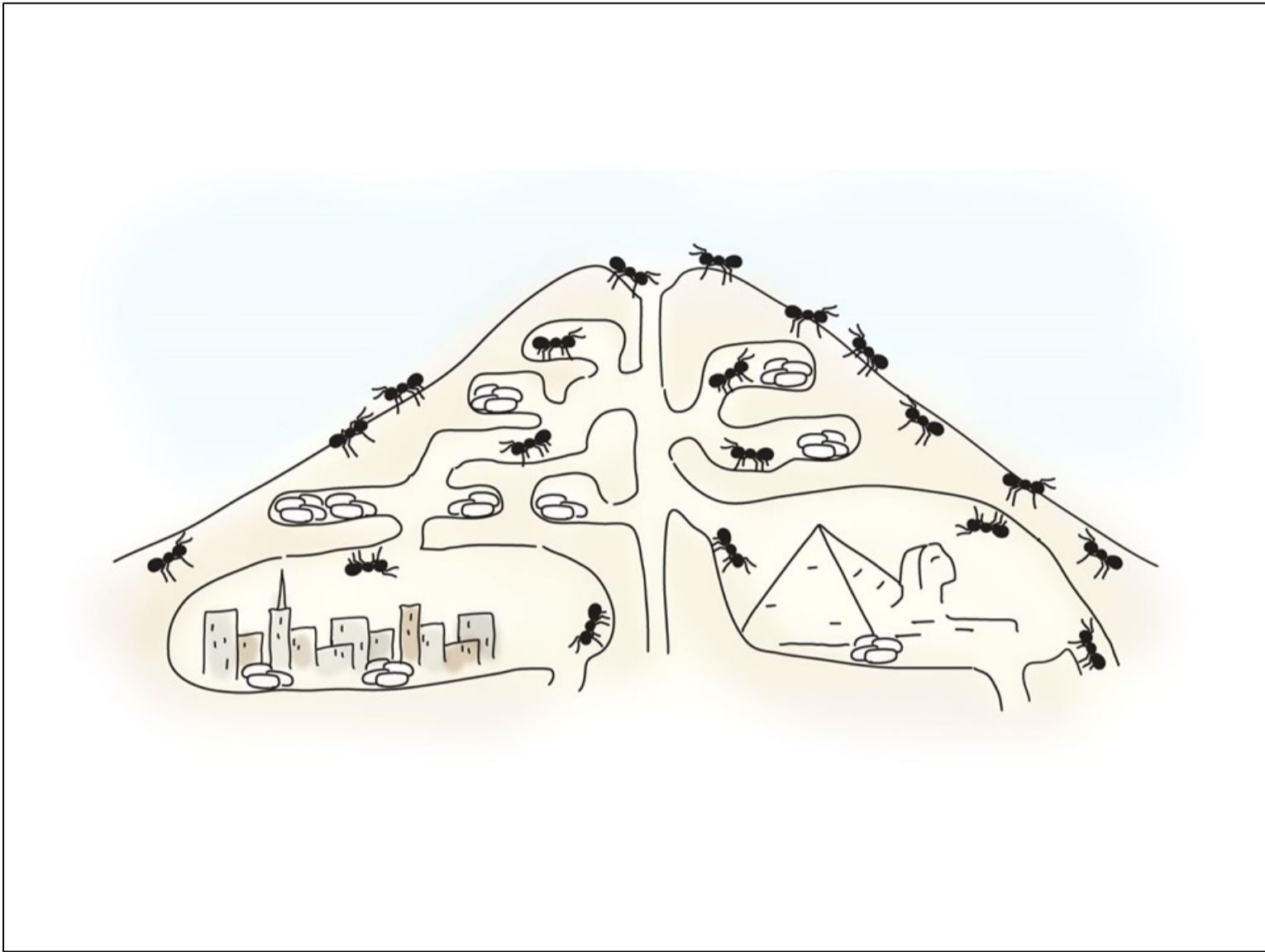


The Noun Project: Baby by James Bickerton / Student by Lemon Liu / Sprint by Desbenoit / Person by Ferran Brown













For More Information

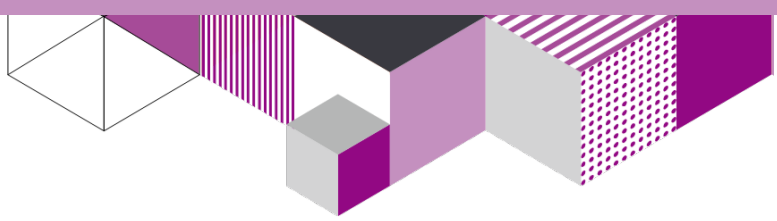


Eugene Eric Kim
eekim@fasterthan20.com
@eekim on Twitter
<http://fasterthan20.com/>

Thanks to Pete Forsyth, Anya Kandel, H. Jessica Kim, Eun-Joung Lee, Catherine Madden, and my parents for their feedback on this talk. Amy Wu drew the delightful doodles.

Credits:

- Photo of biker in the air by [Adam Baker](#) (CC BY 2.0)
- Art depicting Doug Engelbart warning others by Brian Narelle
- Photo of murmuration by [Simon](#) (CC BY-NC-ND 2.0)
- Photo of Doug Engelbart and Eugene Eric Kim by Eugene Chan



변화는 어렵다

대규모 시스템 변화에서

거듭되는 실패로부터 배우는 교훈

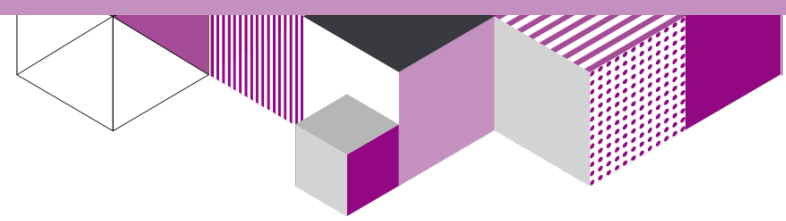


Eugene Eric Kim
[eekim@fasterthan20.com](mailto:EEKIM@fasterthan20.com)

International NPO Conference
September 11, 2018
Seoul, Korea

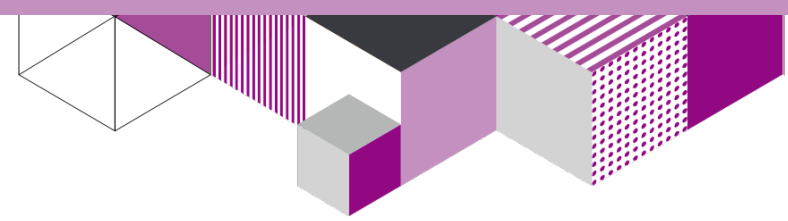
<http://fasterthan20.com/>

나와 나의 일에 대한 이야기



직접 진행한 대규모 변화 프로젝트 (2009-2018)

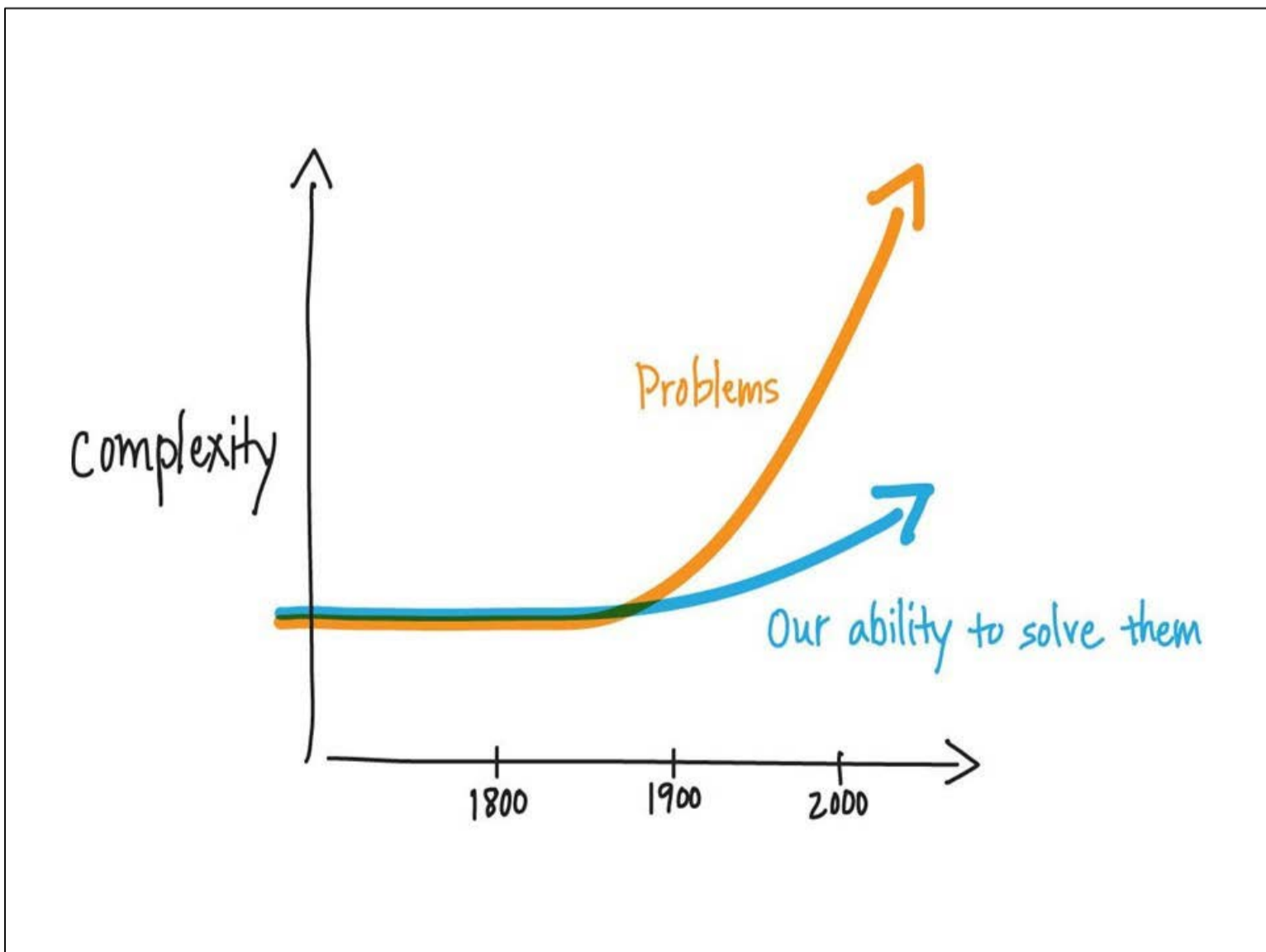
- **Wikimedia 기여자** (전 세계 100,000명)들이 보다 전략적으로 생각하고 행동할 수 있도록 도움
- **포춘지 선정 100대 기업의 조직 문화 전환** (전 세계 4,000명)
- **캘리포니아주 물 문제** 에 대한 이해관계자 간의 신뢰 구축
- **미국 전역의 환경 보건 운동가들이** 장기간 전략적인 사고와 행동을 하도록 도움
- **중서부 미국 기후 변화 운동가들** 사이의 문화 변화 도움
- **미국 전역의 진보적인 활동가들의** 문화를 바꾸고 장기간 전략적으로 생각하고 행동할 수 있게 도움



지속 가능하며 영향력 있는
집단적 변화를 성공시킨 프로젝트의 수

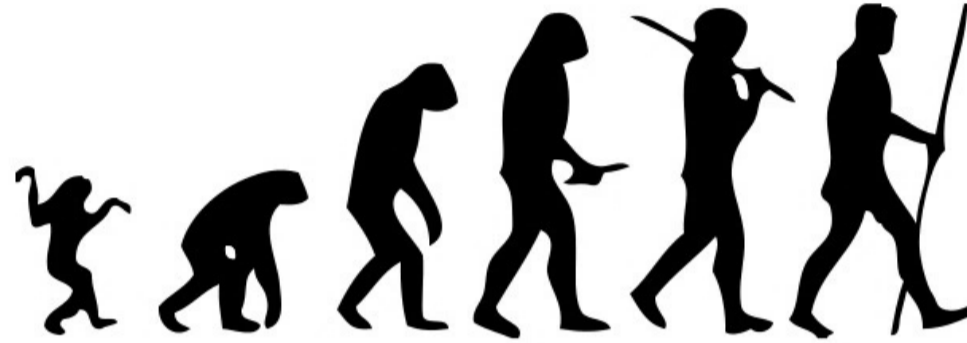
0

초기 영향





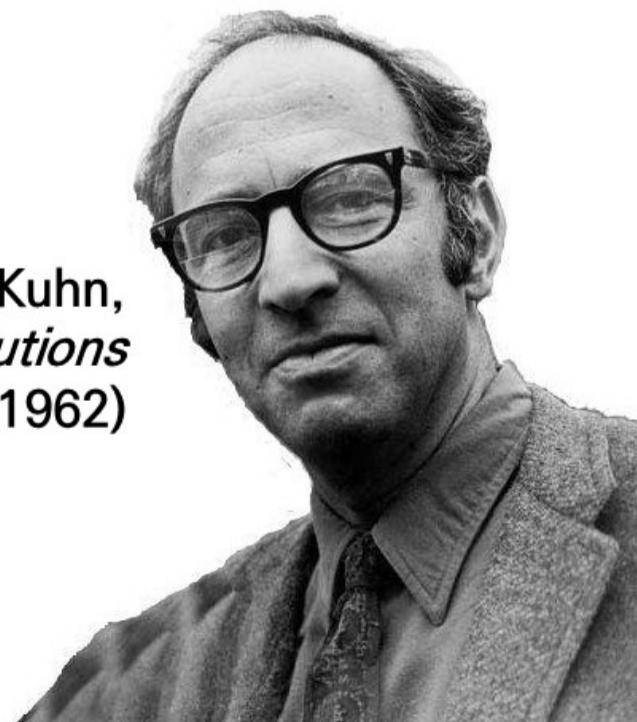
변화는 시대 단위로 일어난다.



현대시대에 이러한 속도는 충분한가?

**“근본적인 패러다임을 새롭게
바꾼 사람들은 다수가 그들의
분야에서 어리거나 새로운
사람들이다.”**

—Thomas Kuhn,
Structure of Scientific Revolutions
(1962)





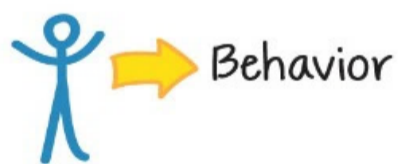
사람들은 변하지
않는다. 늙으면
죽게 되고...

새로운 사람으로
대체된다.

변화하는 사고방식과 습관



왜 우리는 우리가 하는 방식대로 행동하게 되는가?



행동이란 우리가 하는 것이다.

행동은 눈에 보인다.

**우리 행동의 40% 는
습관이다.**

**나머지 60%는 몇 가지들이
합쳐져 나타난다.**



... 사고방식...

사고방식이란 우리가 생각하는 방법이다.

사고방식은 눈에 보이지 않는다.

사고방식을 바꾸는 것은 어렵지만 가능하다.

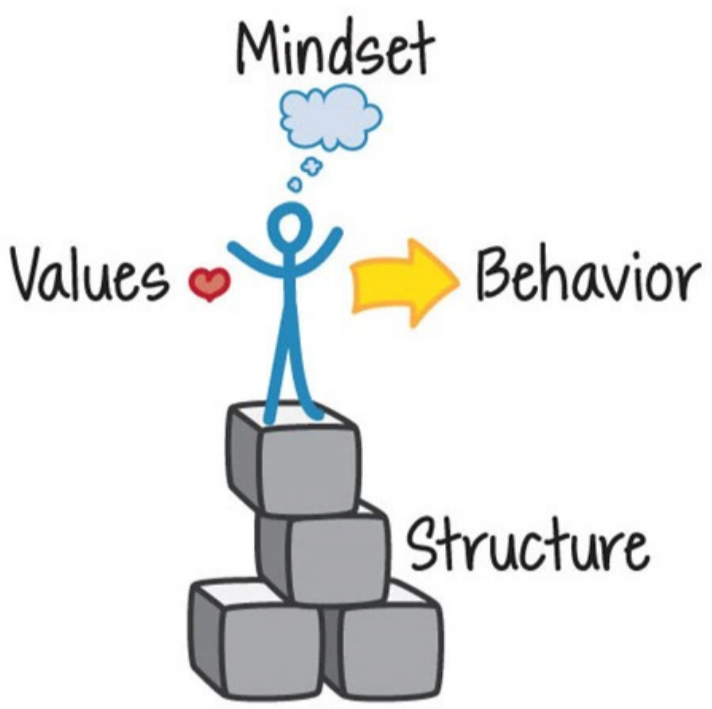


... 가치...

가치란 우리가 믿는 것이다.

가치 또한 눈에 보이지 않는다.

가치를 바꾸는 것은 거의 불가능하다.

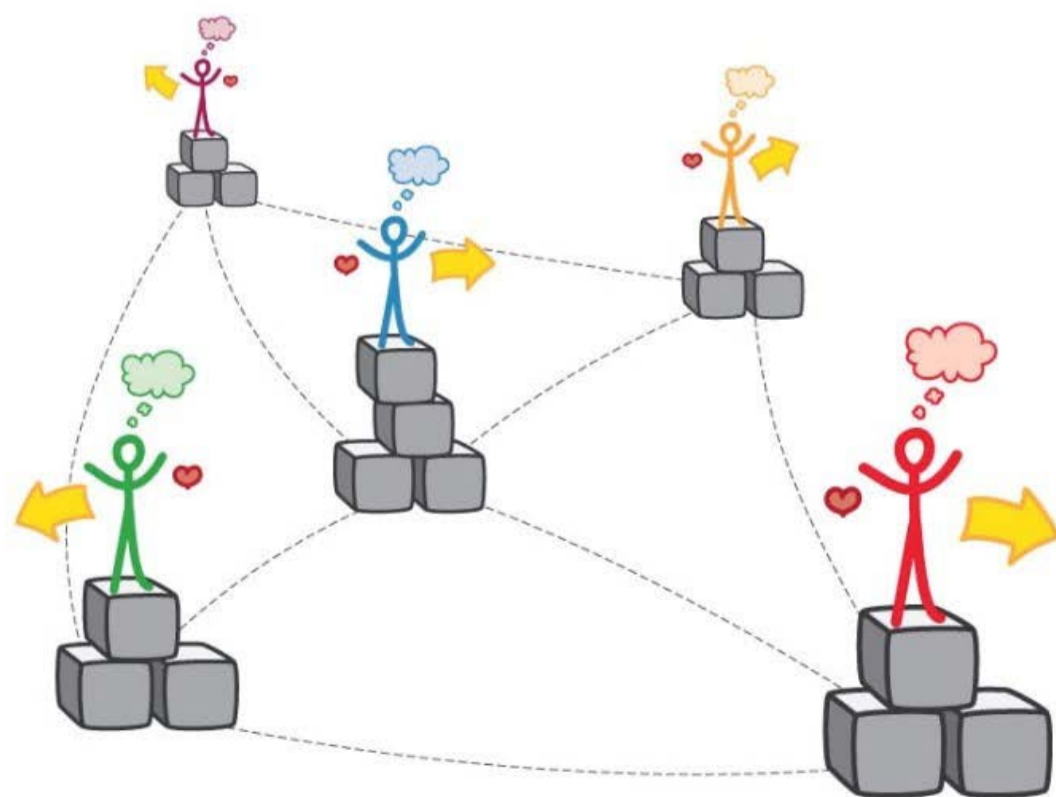


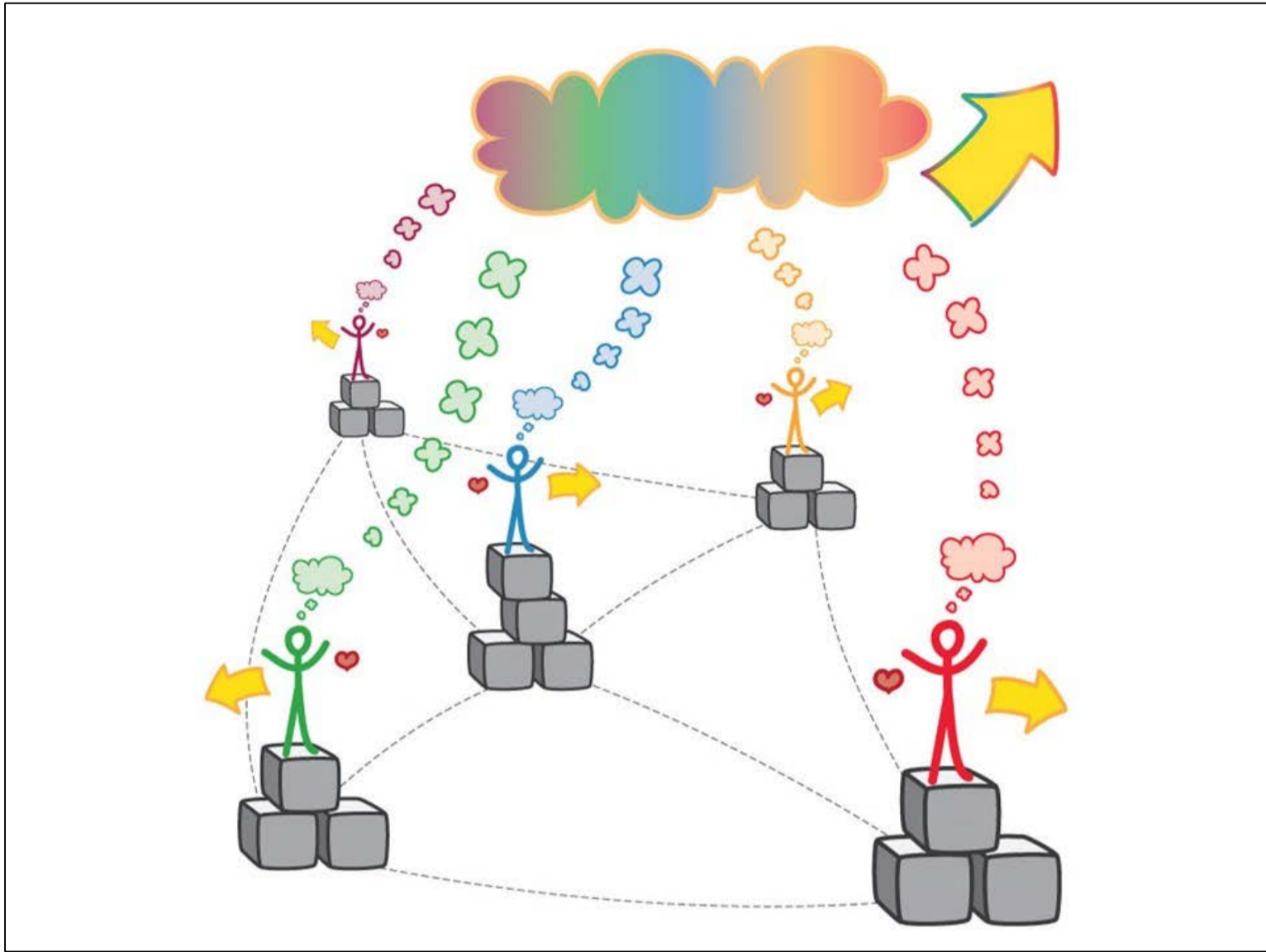
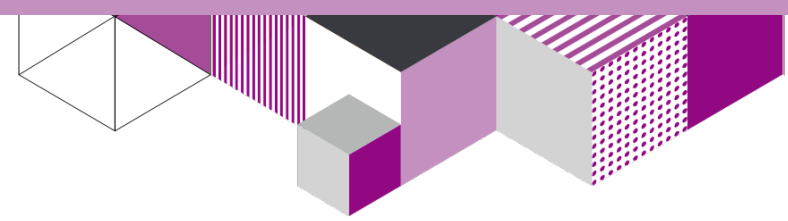
... 그리고 구조.

구조는 가끔 눈에 보인다.

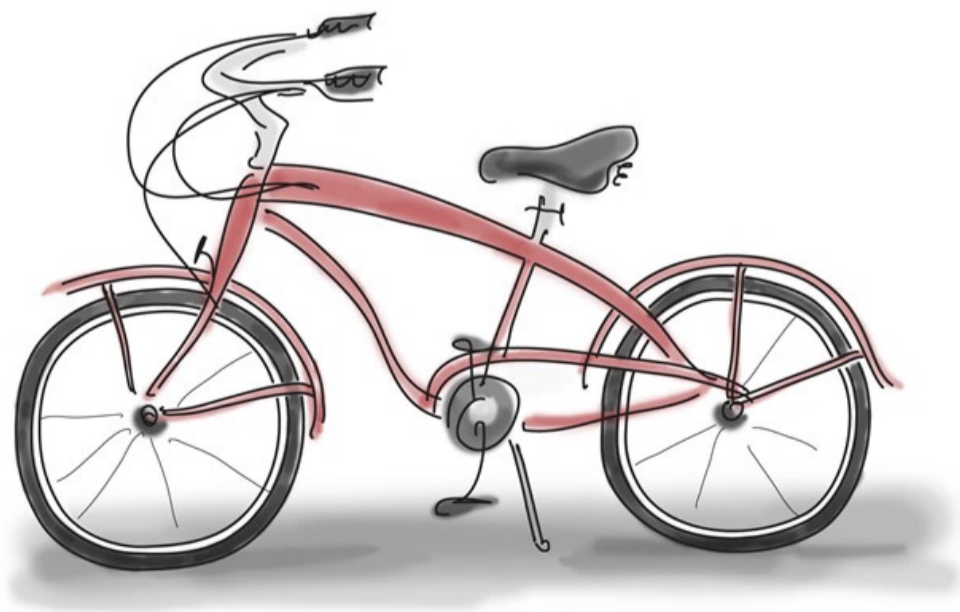
구조를 바꾸는 것이 행동을 바꿀 수 있는 가장 효과적인 방법이지만 힘이 필요하다.

우리의 사고방식과 가치는 우리의 집단 행동에 영향을 미친다.





**당신은 팔짱을 낀 채로 넘어지지 않고
자전거를 탈 수 있습니까?**



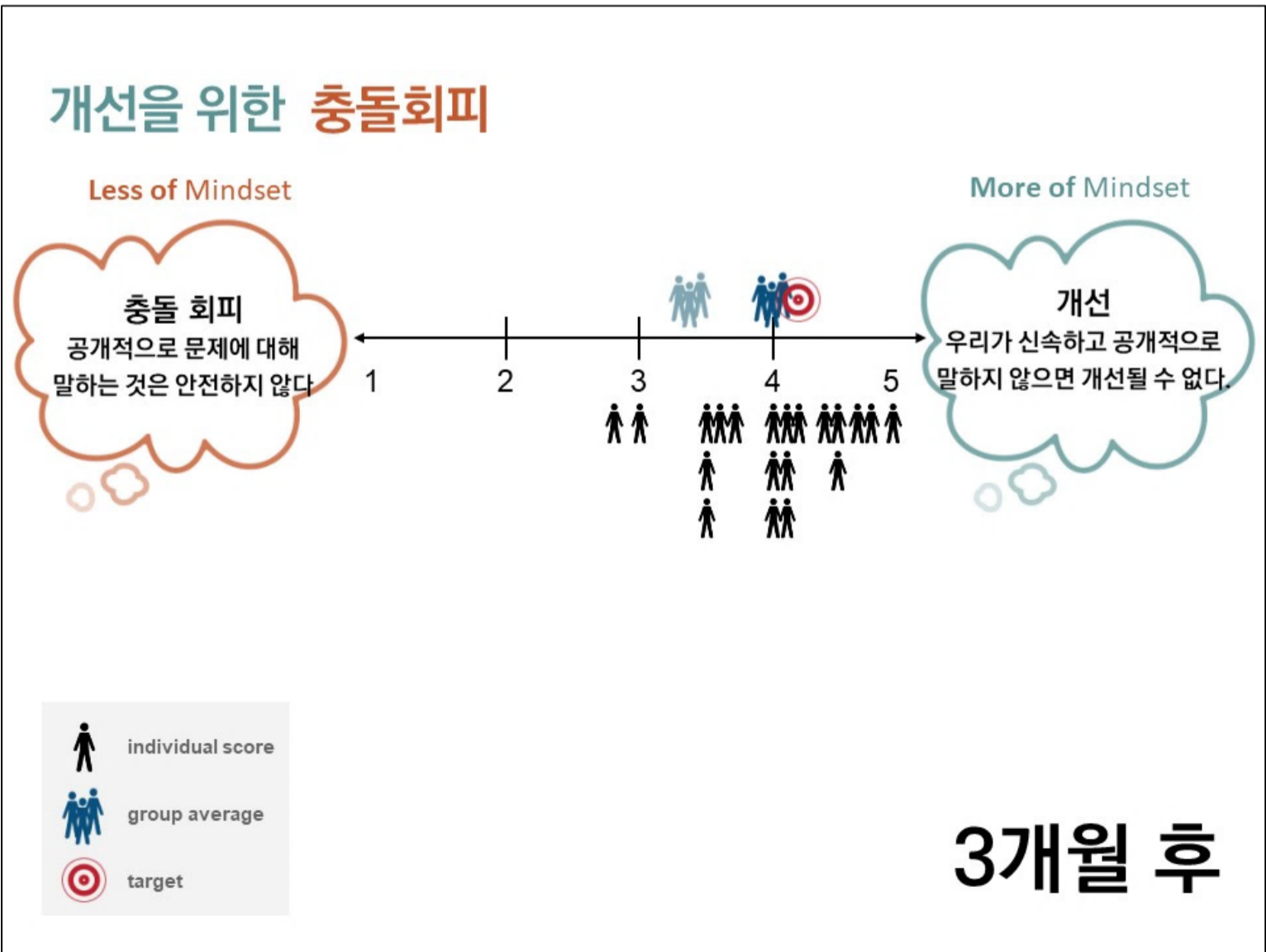
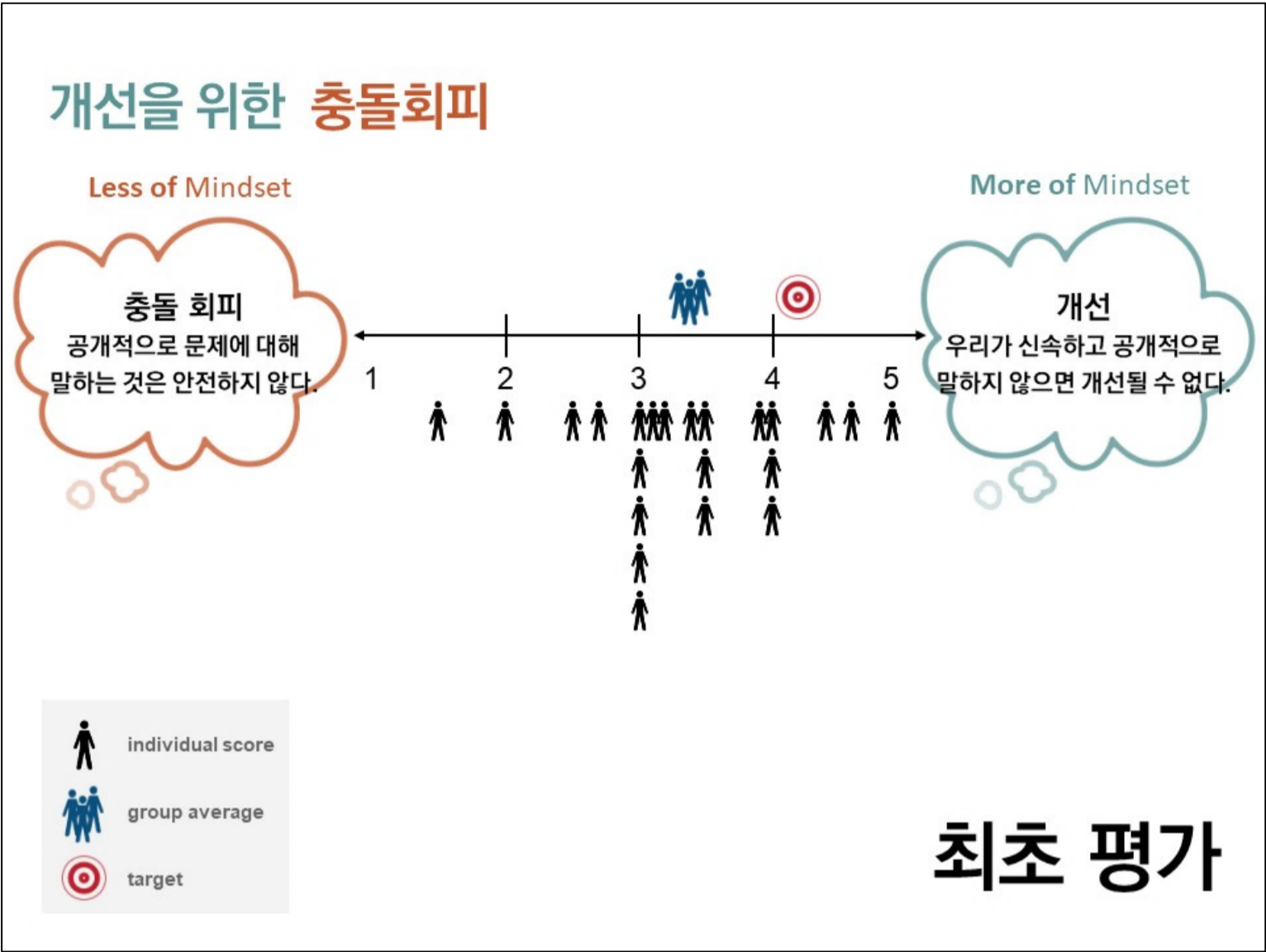


근육과 사고방식의 협업

- 16주 동안의 운동
- 집단 사고방식의 변화와 함께



























- **반복, 반복, 반복**
- 동료의 피드백+정기적 평가


























최초 평가

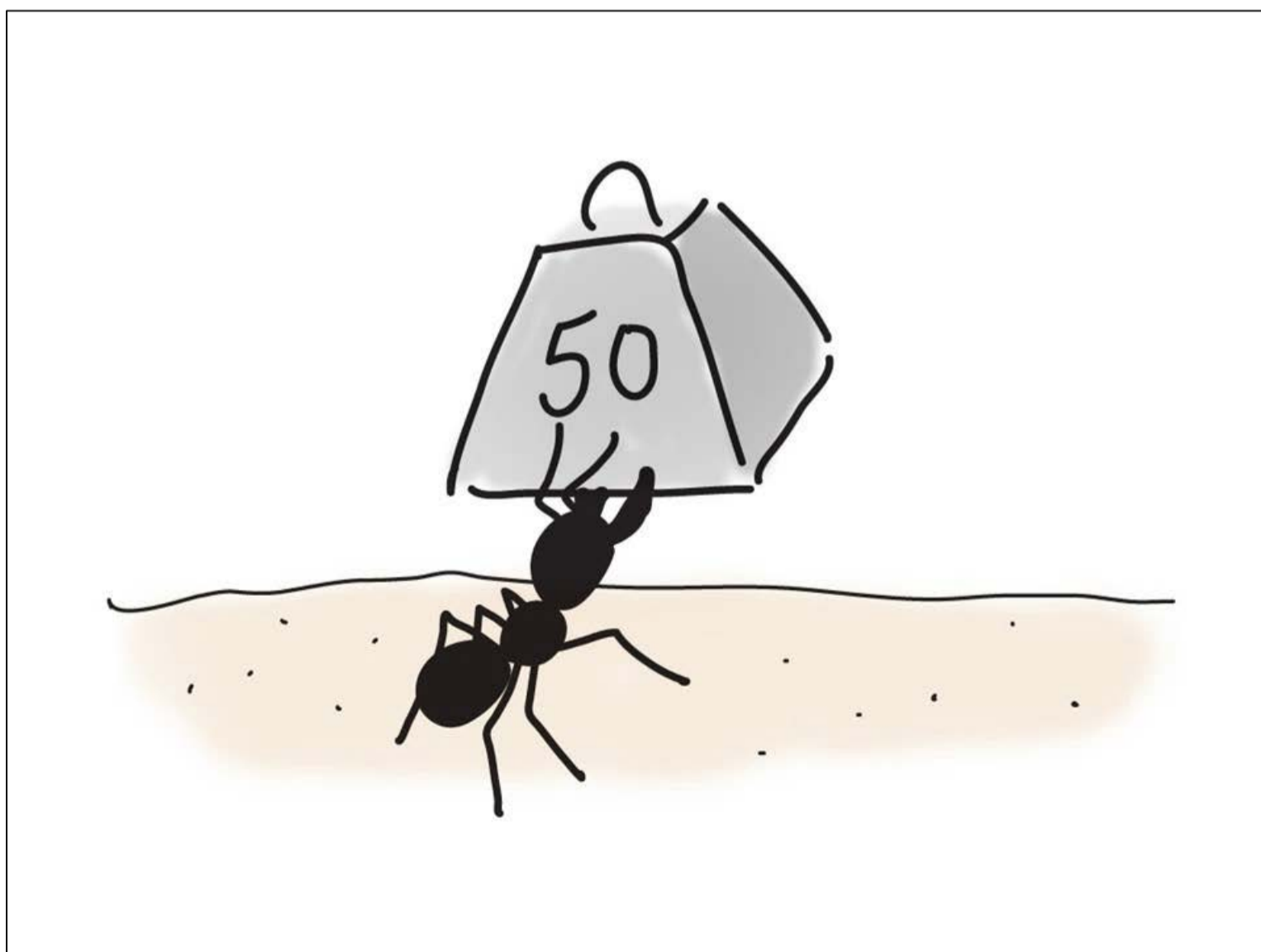
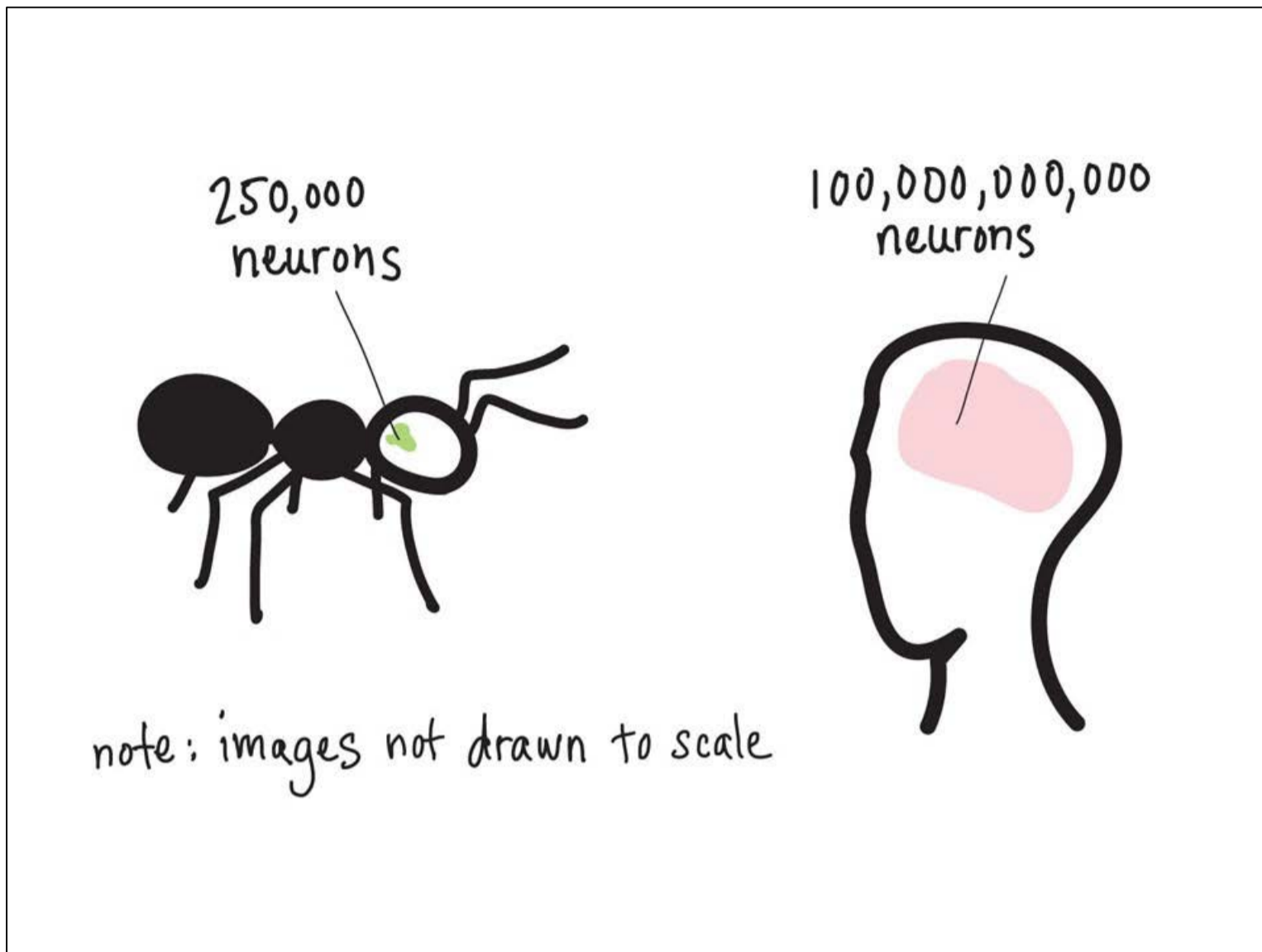
	 Crawl	 Walk	 Run	 Fly
Self-awareness				
Asking for help				
Giving/receiving feedback				
Challenging conversations				
Weaving				

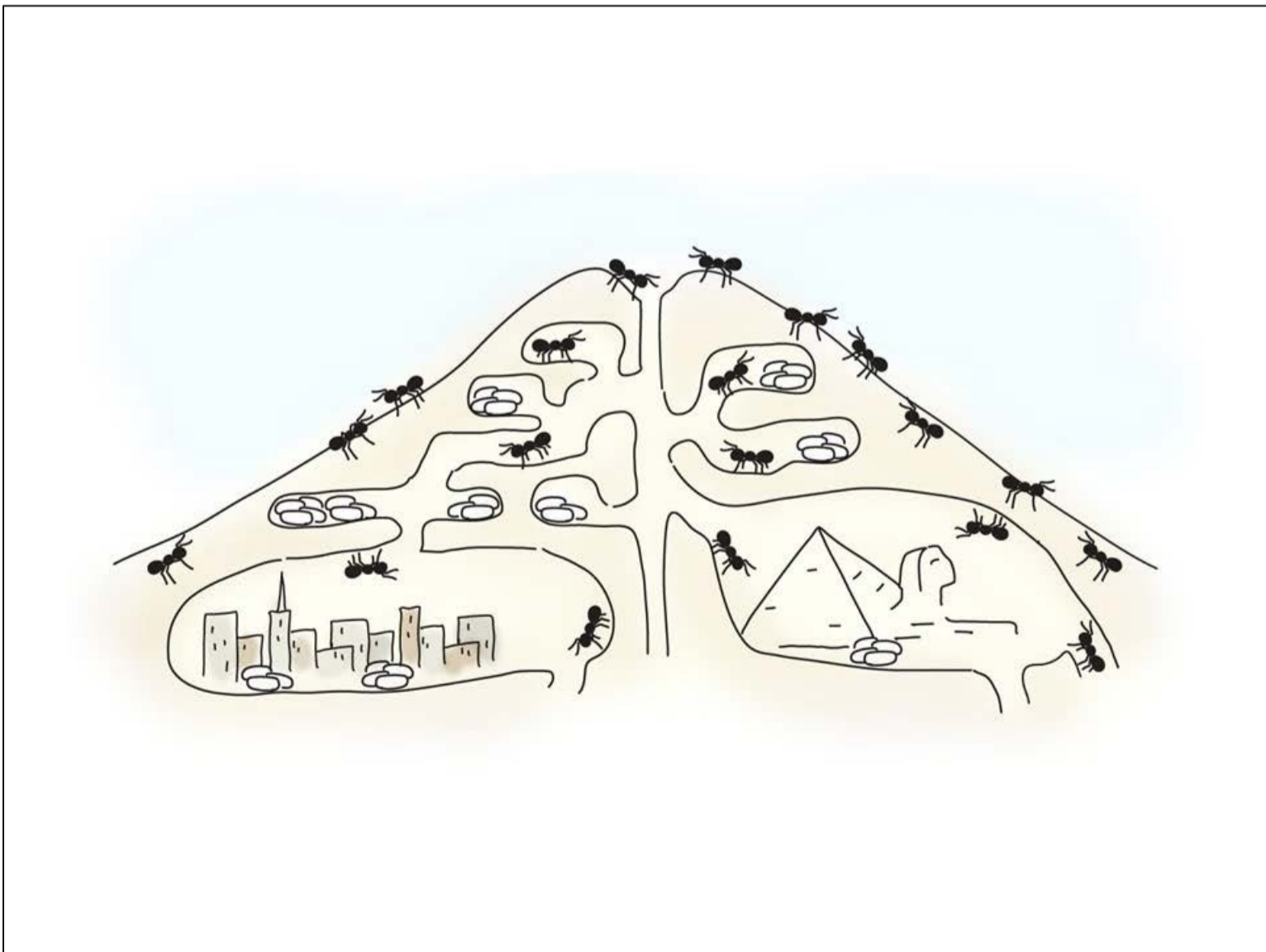
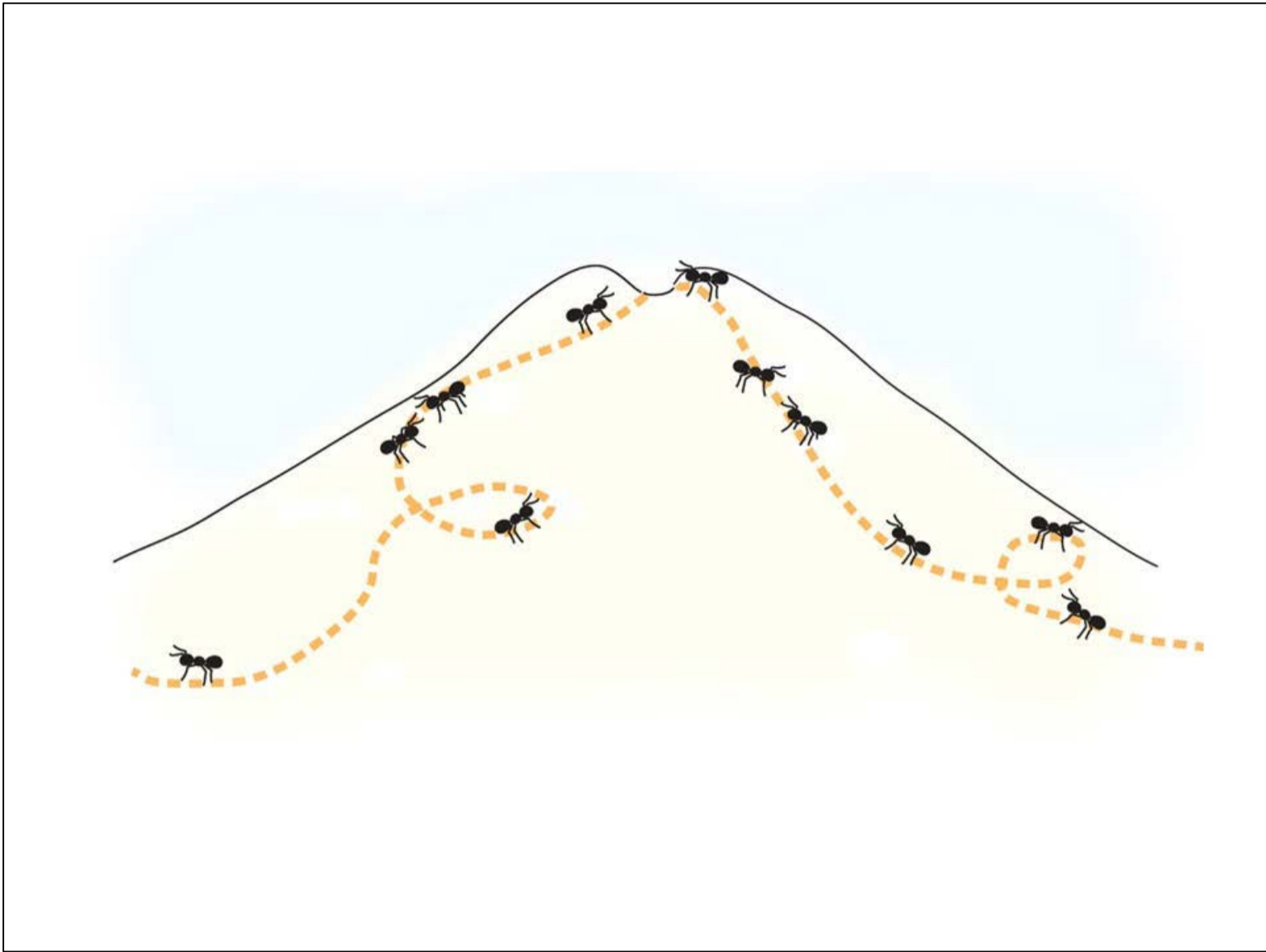
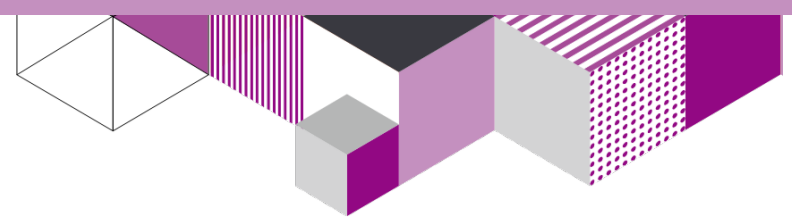
The Nour Project: Baby by James Beckett / Student by Lennart Liu / Sprint by Desberni / Person by Ferasi Braun

3개월 후

	 Crawl	 Walk	 Run	 Fly
Self-awareness				
Asking for help				
Giving/receiving feedback				
Challenging conversations				
Weaving				

The Nour Project: Baby by James Beckett / Student by Lennart Liu / Sprint by Desberni / Person by Ferasi Braun







복합적 효과

일일 개선

365일 후?

0.1%



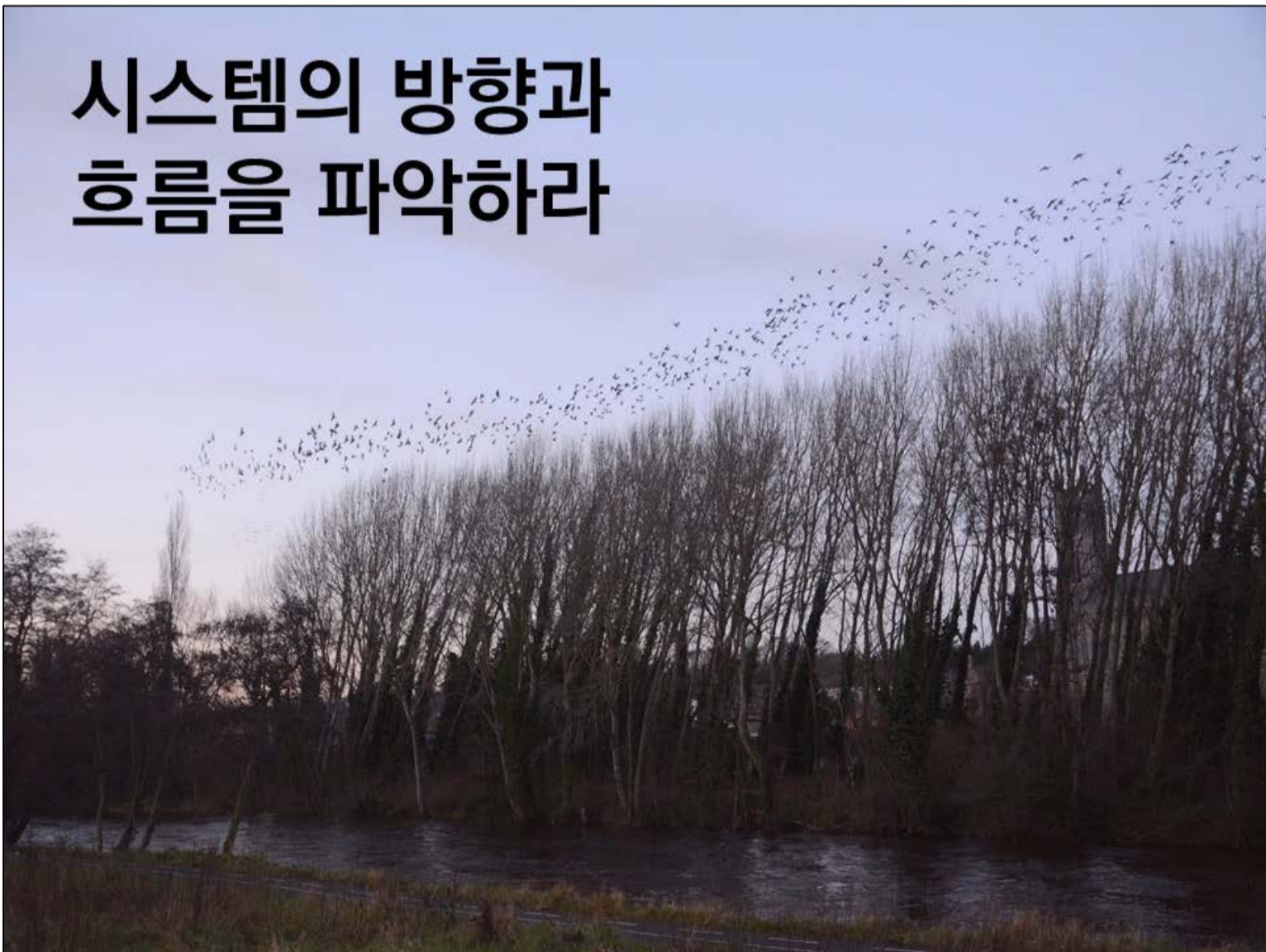
44%

1%



3,800%

시스템의 방향과
흐름을 파악하라







더 많은 정보는



Eugene Eric Kim
eekim@fasterthan20.com
@eekim on Twitter
<http://fasterthan20.com/>

Thanks to Pete Forsyth, Anya Kandel, H. Jessica Kim, Eun-Joung Lee, Catherine Madden, and Odin Zackman for their feedback on this talk. Amy Wu drew the delightful doodles.

Credits:

- Photo of Thomas Kuhn from [HiLoBrow](#)
- Image of human evolution by [José-manuel Benitos](#) (GNU FDL 1.2)
- Photo of biker in the air by [Adam Baker](#) (CC BY 2.0)
- Art depicting Doug Engelbart warning others by Brian Narelle
- Photo of murmuration by [Simon](#) (CC BY-NC-ND 2.0)
- Photo of Doug Engelbart and Eugene Eric Kim by Eugene Chan



세션1 [Session 1]

변화를 반올림하는 감각들

Senses that Enhance Change

연사 / Speaker

다시가는 할머니학교 최소연 (할머니학교)
Grandmothers Return to School Soyeon Choi (Grandmother School)

양동이(Bucket)를 비우는 일에 담긴 가치 Manel Heredero (Ouishare)
Change as a movement Manel Heredero (Ouishare)

사이트프로젝트가 만드는 변화 - 해보는 사람들, 디모스 장해희 (디모스)
Changes made by side project - 12 normal people, demos Haehee Jang (DEMOS)

판타지 촌라이프를 꿈꾸는 청년들을 위한 인프라 '팜프라' 유지황 (팜프라)
Farmfra, an infrastructure for young people who dream of a fantastic farm life' Jihwang Yoo (Farmfra)

권력의 분산, 강해진 힘 Shuyang Lin (PDIS)
Prototyping Future Democracy Shuyang Lin (PDIS)



연사 / Speaker

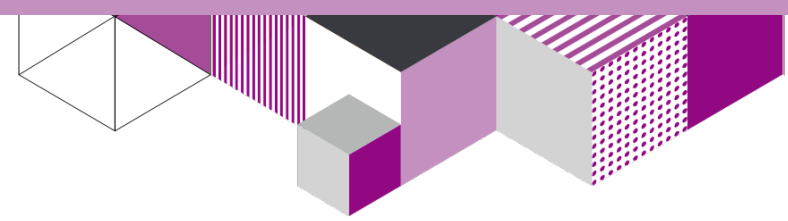


최소연 / Soyeon Choi

할머니학교 교장, 대한민국 / Principal of Grandmother School, Korea

큐레이터, 예술감독, 할머니학교 교장, 예술과 사회의 접점 속에서 인류를 보다 흥미로운 방향으로 진화시키는 데 관심이 많다. 비전 디렉터(Director of Vision)로서 환경과 사람들 내부에서 잠재된 비전(Vision)을 찾는 작업을 좋아하며, 2017년부터 65세 이상 할머니를 대상으로 할머니학교를 연구하면서 #여성#예술#교육#고령화 키워드로 문화기획 강의를 하고 있다.

As a curator, art director and principal of Grandmother School, Soyeon Choi is interested in driving the evolution of humanity into interesting directions. Also as a director of vision, she likes to search for vision that lies dormant in the environment and people. She has been studying Grandmother School for elderly women over 65 years of age, delivers cultural lectures under the keywords of #women, #art, #education and #aging.



Grandma's School

할머니학교

당신은 지금 어떤 시간을 살아가고 있나?

내 속의 내가 자꾸 묻습니다...조금 오래된
세계에 머무릅니다. 오래 미뤄 둔 세계
입니다.

그 세계가 사라지면, 도시공동체가 너무
납작해져 버리는 그런 세계입니다.

할머니의, 할머니에 의한, 할머니를 위한



할머니학교를 선언합니다. 2017년 늦은 봄 시작된 문화운동입니다.

염려한 것 처럼, 할머니가 구름처럼 물려오진 않았지만,
조심스럽게 신청서를 내고 면접을 보고, 입학한 스무 명의 존재
들이 있었다.

2017년 한 해가 가고 2018년 두 번째 해가 시작될 때도 같은 비
율인 스무 명쯤의 학생이 “다시 배움”을 청한다.

금천구청 지역혁신과 사업으로 추진되지만,
복지보다는 “교육”에 방점을 찍어보기로 했습니다.

“할머니의, 할머니에 의한, 할머니를 위한”



조금 낮은 우주에 와 있습니다. 대한민국에 하나 밖에 없는 유일한
시공간입니다. 서울 금천구 흥미로운 이야기가 매일 매일 흘러 넘
쳐서 혼자 듣고 혼자 보기 아깝기 때문에 주변에 자꾸 전하게 되는
할머니학교입니다. 독산동, 시흥동, 가산동에 살고 있는 65세에서
75세 정도의 할머니 스무 명 정도가 빚어내는 이상한 힘에 끌려 자
꾸만 다시 가는 할머니학교입니다.



진행과정 및 방향

2016. 할머니학교 구상, 협의, 워크숍,
설계. "할머니정체성" 연구

2017, 5월 선언식, 1기 22명 학생 입학,
금천구청을 교육장으로 2개(드로잉,
상상설계)교과 외 다양한 수업

2017. 8월, 9월, 할머니의 선반 전시,
동아시아학회 발표

"WORLDING" Hi-light 세션.
할머니들, SPEAKER 로서 발제

2017, 12월 17명 학생 수료식, 그간의
작업물 소개, 할머니정체성 연구 발표

2018, 설계심화, 오전/오후 분반
2-3년제로 구상
모두의 학교를 교육장으로

2018, 3월. 2기생 20명 입학식
1기생의 2기생 환대-동아리 활동,
2기생 3개의 교과 과정

---과제---

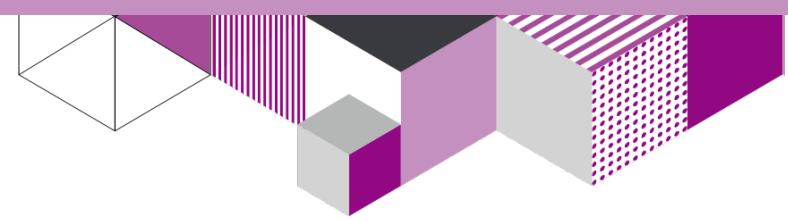
고령화 사회 -전환교육공동체
안정적이고 독립적인 교육장 마련
교과서 개발
정책/ 교육법안 제안활동
할머니 학생 진출로 마련

책을 읽은 지

너무 오래 됐어요.

안경 탓도 있지만,

너무 바쁘거든요.



수업비전: 교수, 담임제

1. 교육설계

지속 가능한 심화형 교육

대학, 대학원 수준의 “교육” 을 통한 자발적 배움으로 연결

교육의 공공성 (교육공동체, 열린 공동체)

2. 세 개의 수업 차별화

고령화 사회, 핵심 키워드를 통한 비전 실천

3. 학교설립에 대한 관심

-> 도시, 고령화의 문제를 포함한 인류에 대한 조금 나은 해법



<세 종류의 컬러 코드 별 수업>
매주 월, 수, 금 10-12시, 14-16시
수업장소: 모두의 학교



/// 드로잉 (#예술 #철학: 구현모, 미술가)
: Free Drawing 에 대한 대화로 이루어지는 수업
"다시" 바라보고 그림으로써 자신의 시선을 확보
자존감, 꿰뚫어보는 통찰을 키워나가는 시작점

/// 자연과 함께 천천히 살다 (#생태 #공동체 삶: 김기돈, 편집장)
: 삶 속에 녹아 들어 있는 생태적 삶을 "다시" 만나다.
주간 잡지를 펼치듯 매주의 주제와 실천

/// 문화기획 (#문화인류학 #여성 #문화 : 조한혜정+최소연)
: 동시대의 뜨거운 화두를 포럼의 형태로 만나고,
문화적인 방법으로 제작해 "다시" 화답하는 형태





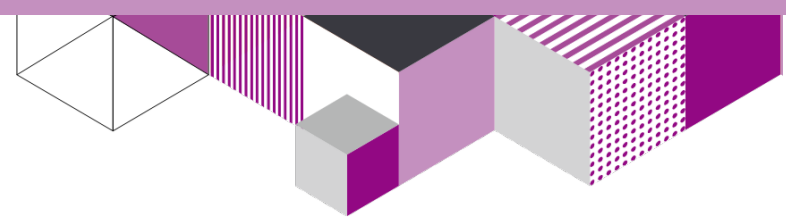
"뺏어둔 책은 나무토막에 지나지 않는다."

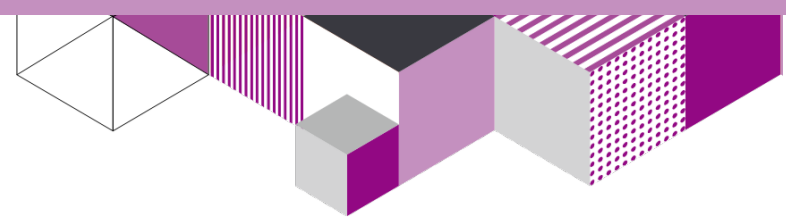
-프랑스 속담

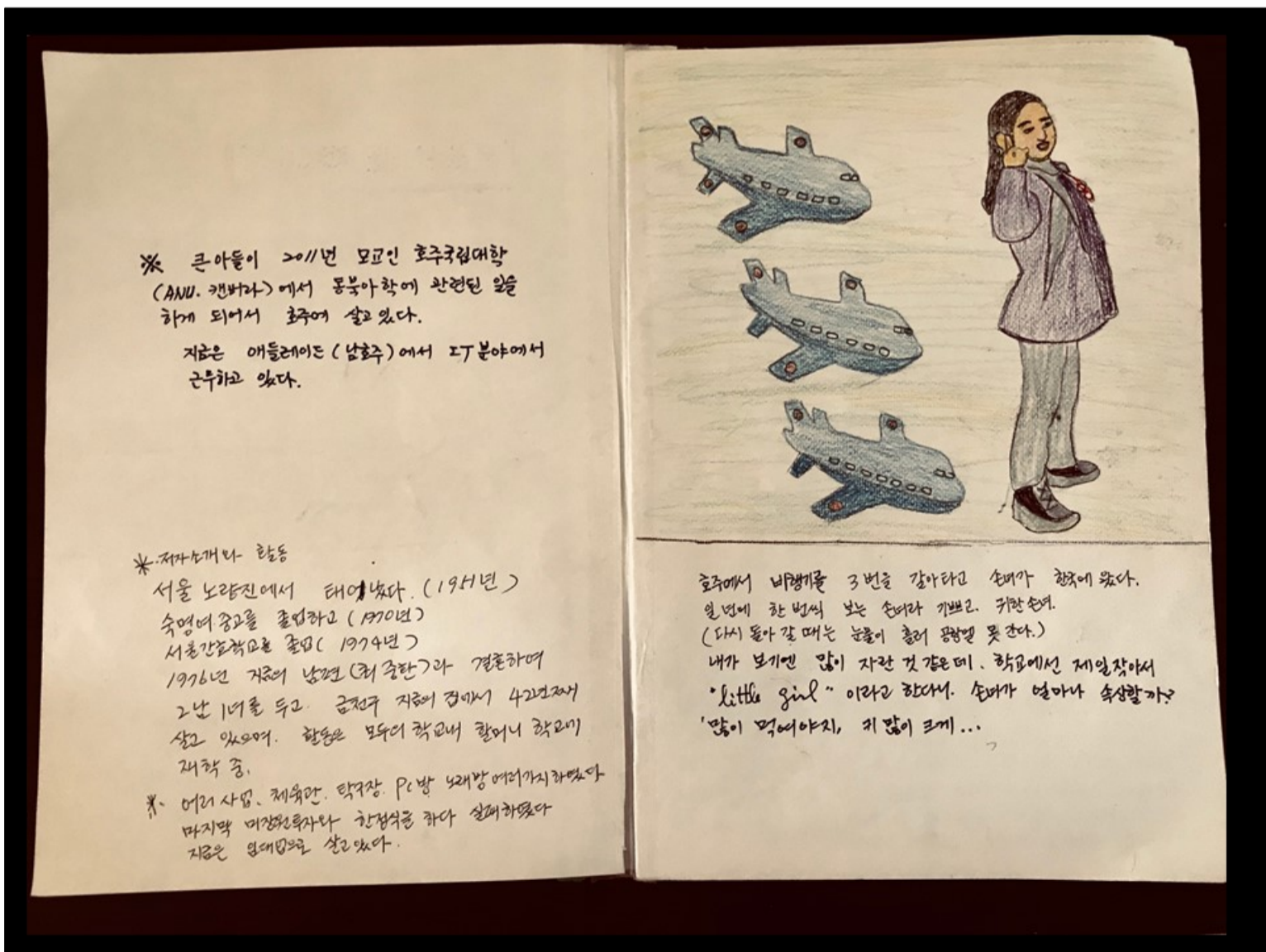
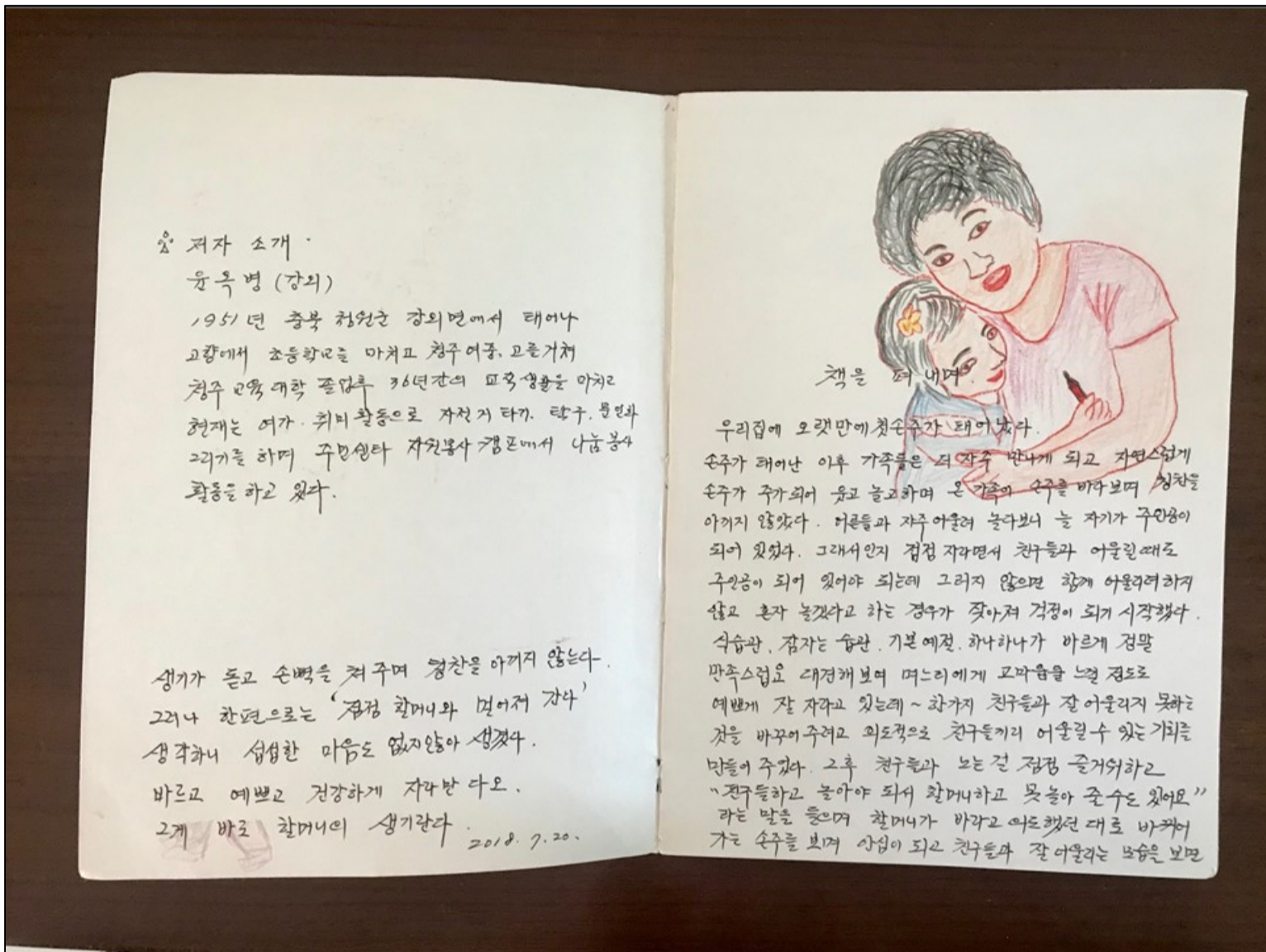
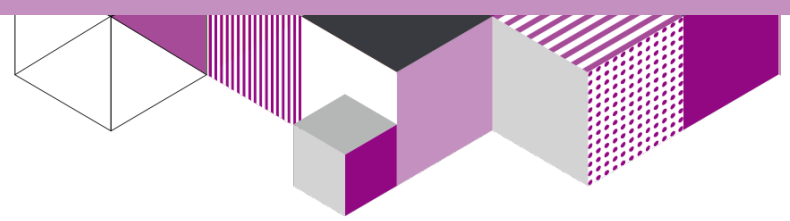
Q1. 학교를 처음 다닌 년도는?

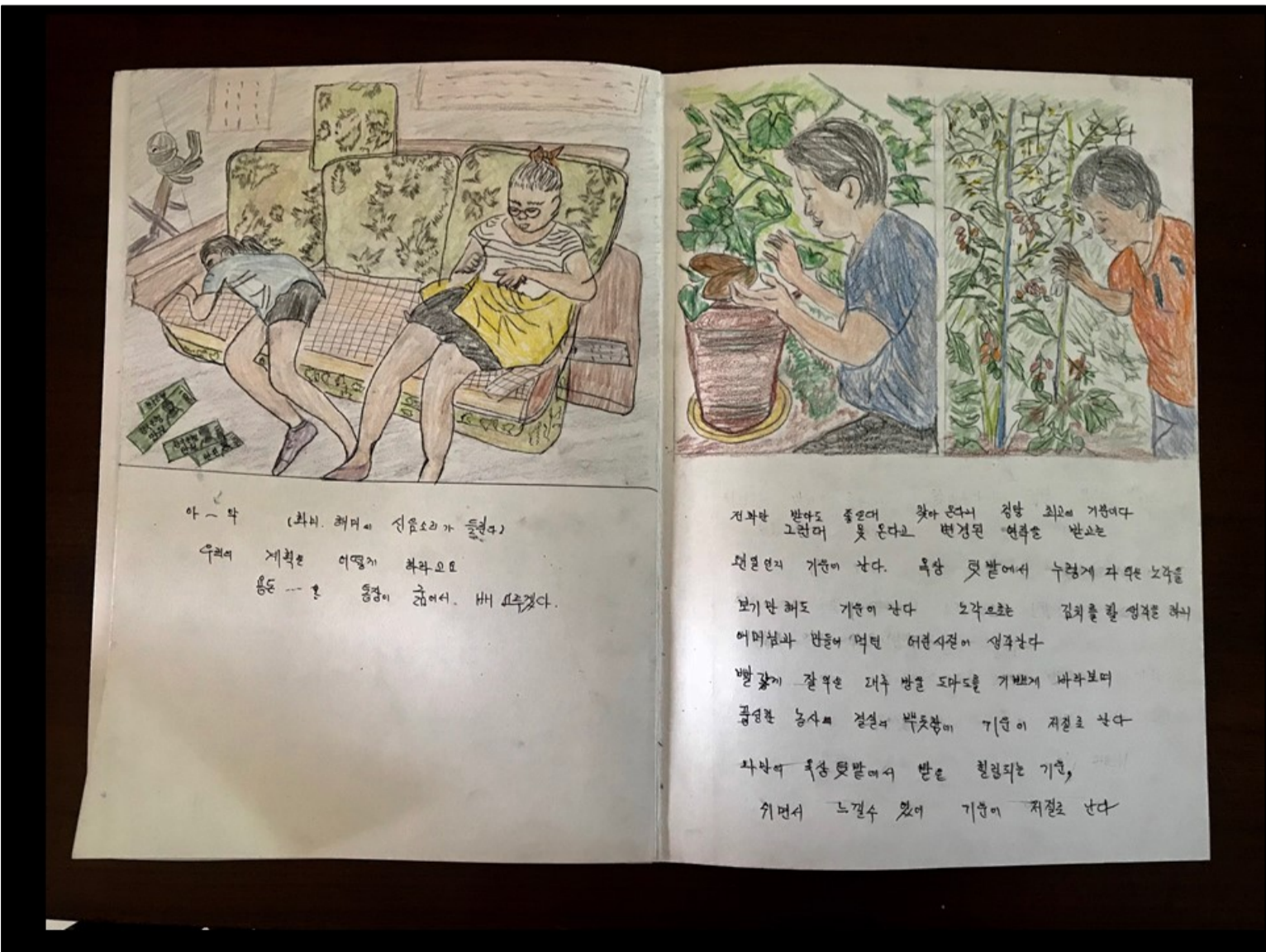
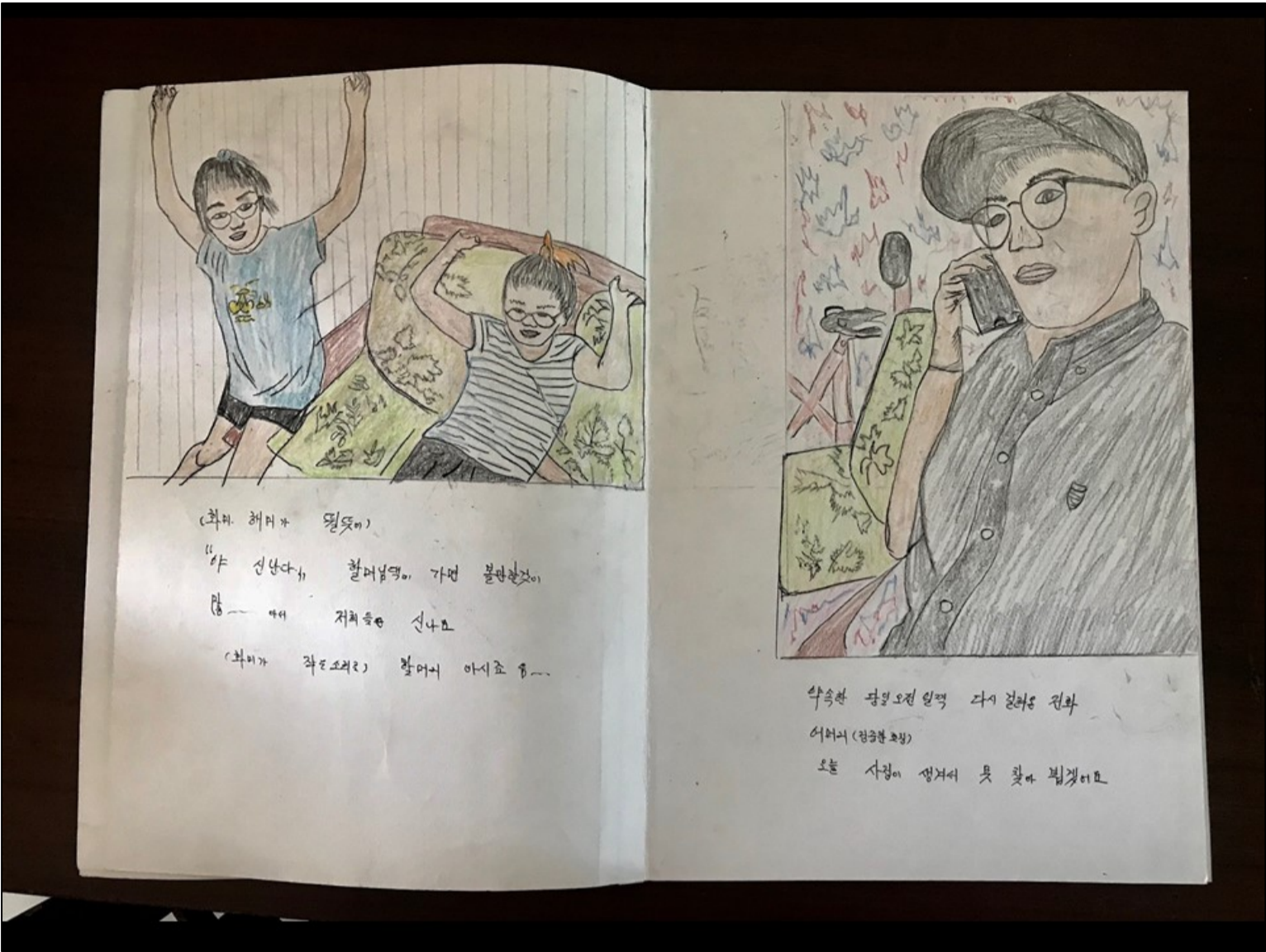
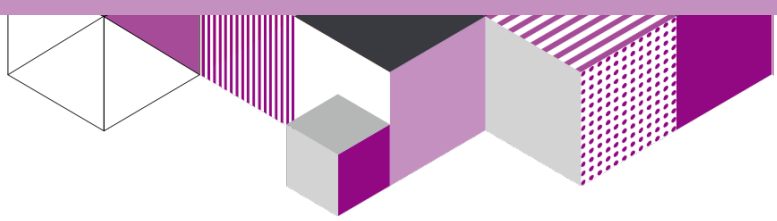
Q2. 마지막으로 학교를 다닌 년도는?

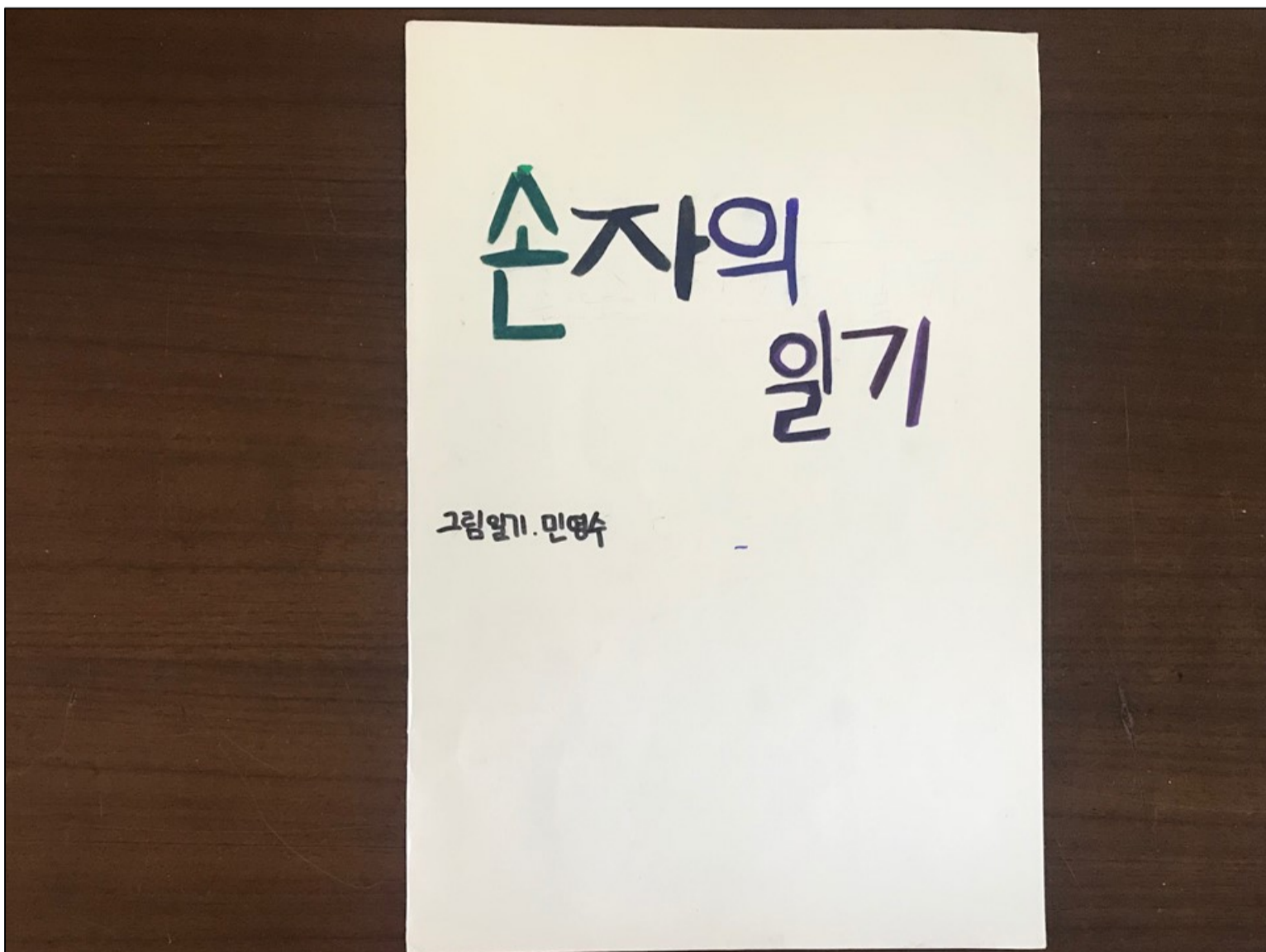
Q3. 다시 학교를 시작하는 년도는 ?

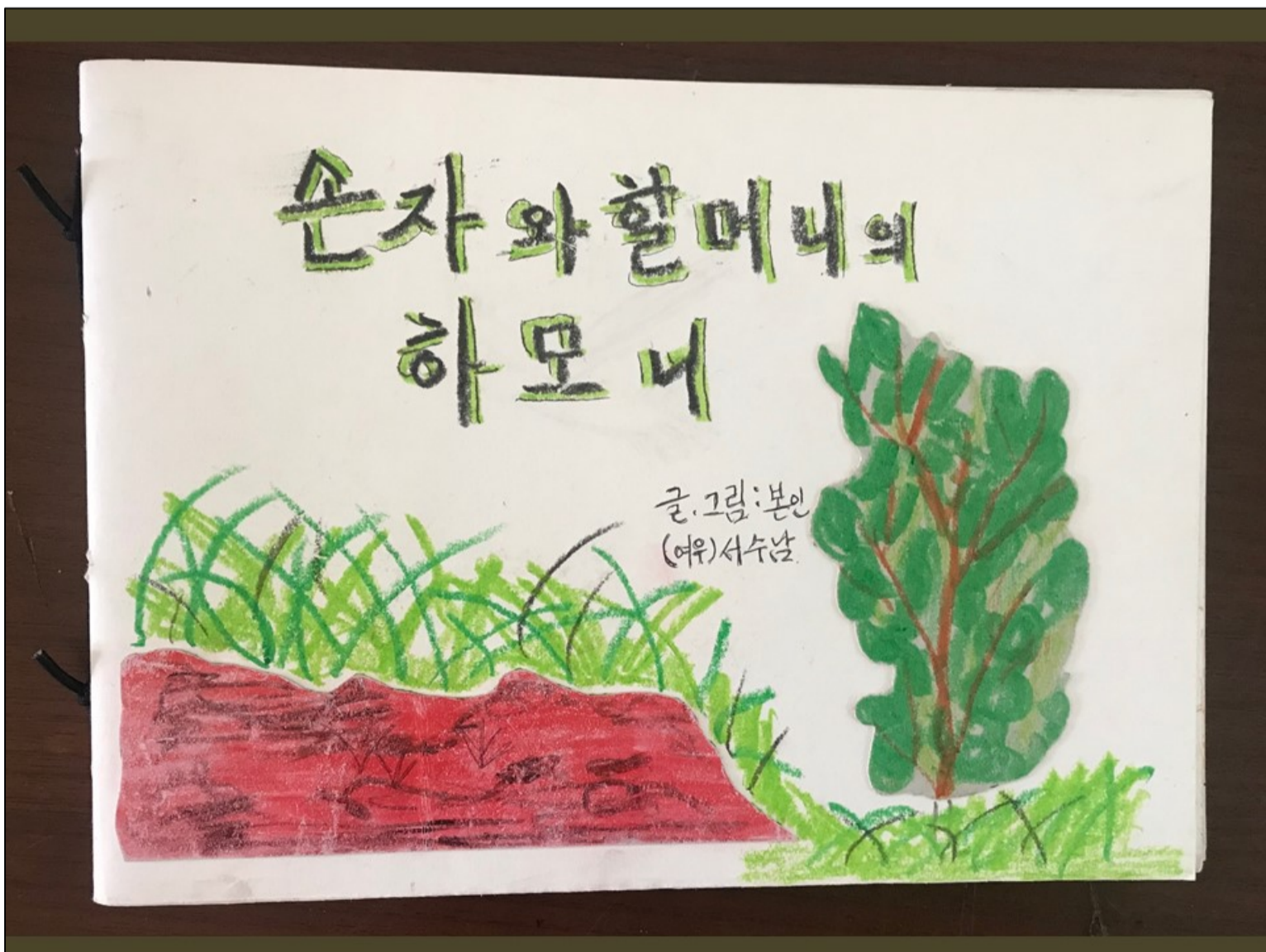


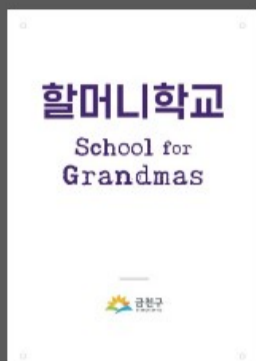
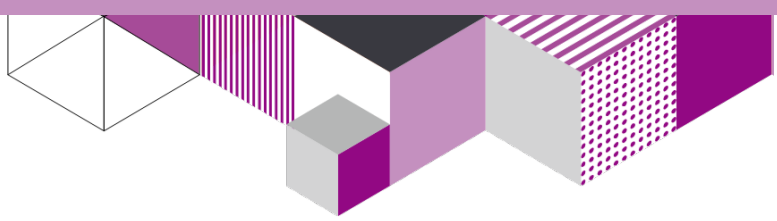






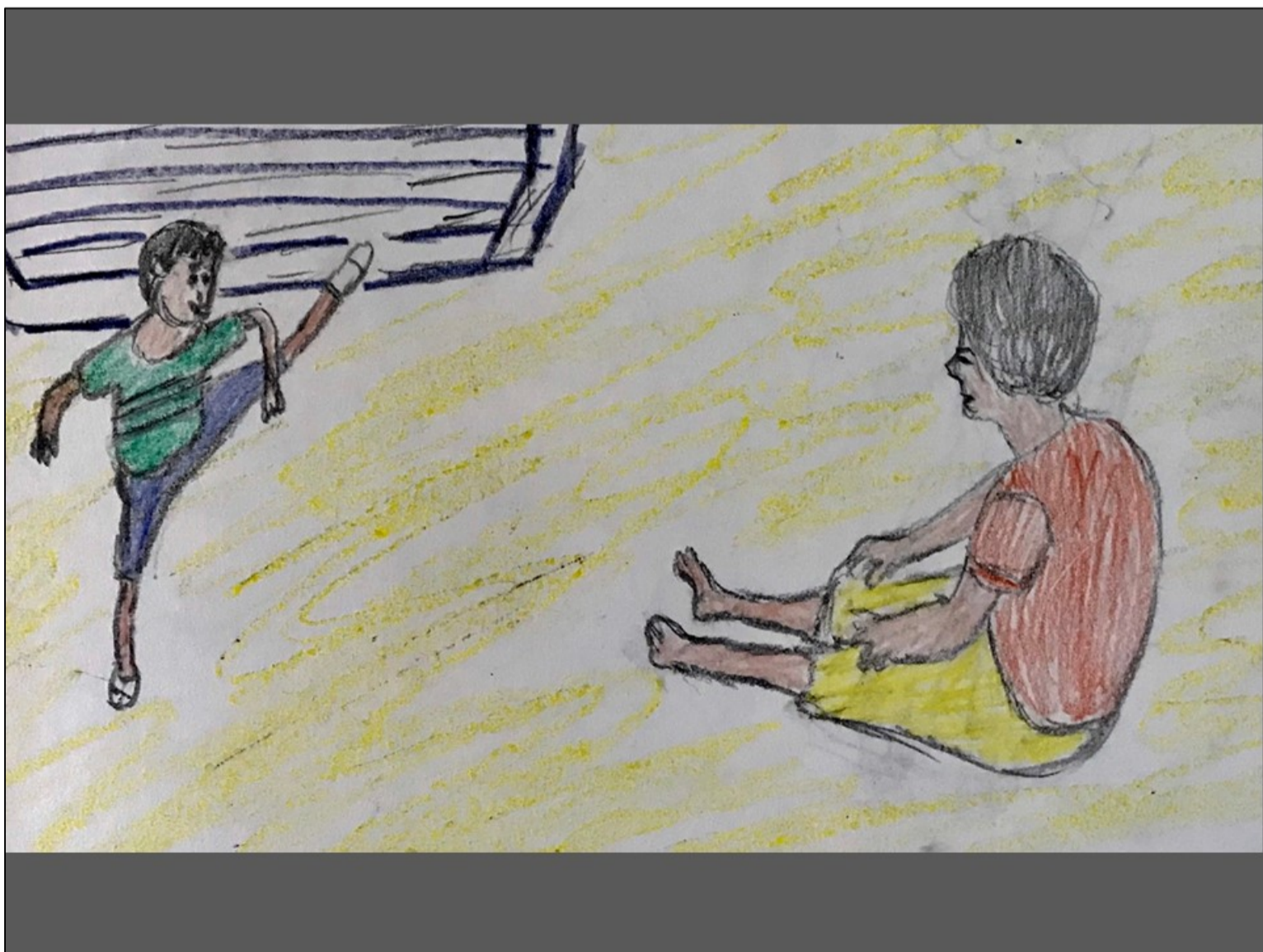


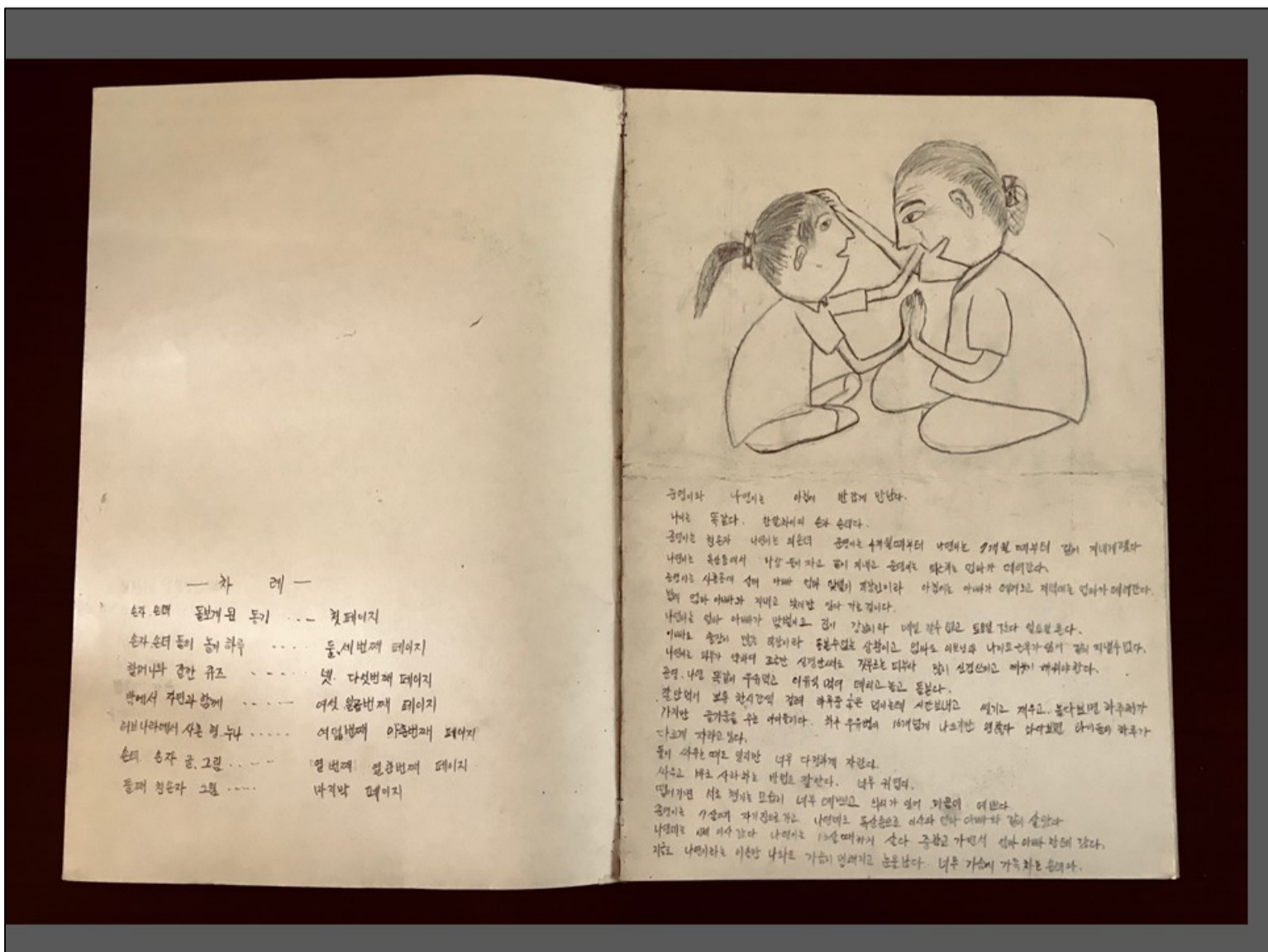




이 사회에 엄연히 존재했어야 하고 존재하는 그리고 앞으로 동네마다 굉장히 중요하게 존재하게 될 학교입니다.

많은 연구와 역사를 통해 각 세대의 배움의 장이 보편화 된 것처럼 누군가 꾸준히 설계하고 수고와 헌신을 통해 진심으로 해법을 찾는다면







돈으로 살 수 없고,
과학기술로 만들 수 없으며,
주식시장에 상장 할 수 없고,
화학 실험으로 만들 수 없고,
모든 유전공학으로
복제할 수 없고,
이메일로 보낼 수 없는
심원한 세계

〈황혼의 사색〉

토마스 베리 / 생태사상가, 지구신학자

#할머니학교 #인용문







2018 할머니학교





“할머니 학교”라는 새로운 문을 열며

없었던 문을 만들고 그 문 앞에 서면

어떤 존재들이 옵니다.

“모자”를 쓰고 “가방”을 메고 “노트”를 들고 옵니다.

- 할머니학교는 세상에 존재하지 않았던 하나의 “문”이기 때문에 드나드는 사람들에 의해 어떤 지형도가 생길 거라고 믿어봅니다.





2018 할머니학교 workshop



- 고령화 사회의 주체들과 함께 긴 호흡으로 함께 여는 문도 설계되어야 합니다.
- 사회문제를 함께 해결하고자 하는 잠재력이 있는 존재.
- 할머니는 난제를 적절히 함께 헤쳐나갈 파트너/ 신뢰할 만한 교육공동체에 따라...마음을 열기도 한다.

▪ 하나의 문_할머니학교

고령화 사회를 맞이하며 사회적 필요에 의해 구상을 하고 그려낸 “문”.

국제연합(UN)이 정한 바에 따르면, 65세 이상 노인인구 비율이 전체 인구의 7% 이상을 차지하는 사회를 고령화사회라 한다.

14% 이상이면 고령사회, 21% 이상이면 초고령사회로 구분하고 있는데, 대한민국은 2020년 이면 14%를 넘어서서 초고령사회를 향하고 있다.

자발적으로 노인들에 의해 설계되어가는 “문” 도 동시에 필요하지 않은지? 특히 남성위주 사회의 균형감을 맞추기 위해 여성의 시선으로 !



“노인 하나가 죽는 것은
도서관 하나가
불타는 것”

-베르나르 베르베르 소설 '나무' 중



시민1.

할머니가 도서관이라면 여러 개의 도서관에 들어가는 문에 대한 연구를 맡고, 그 내용을 깊이 알게 된 매우 운이 좋은 시민

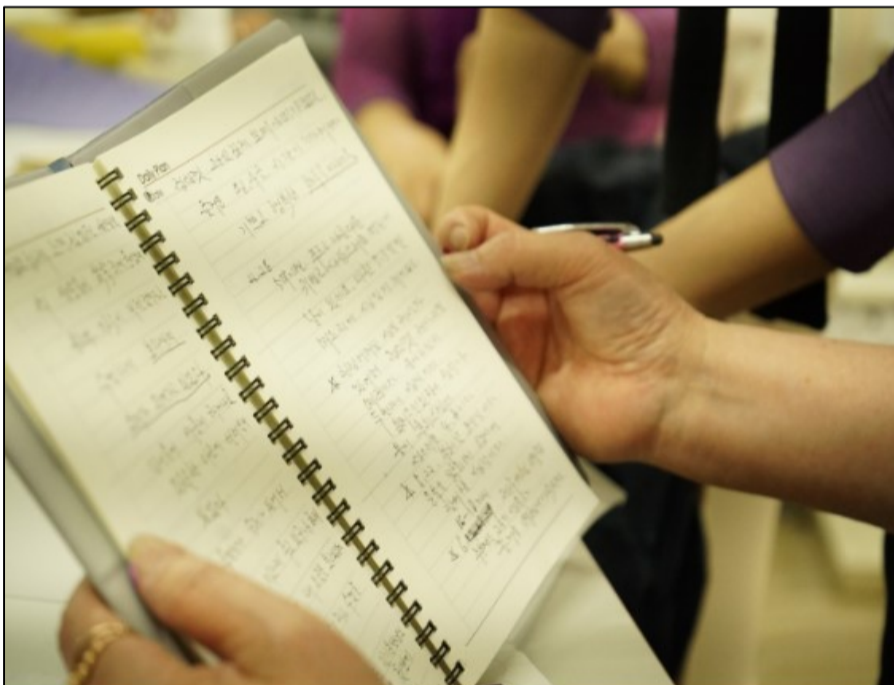


시민1.

65+의 권리는 50+의 권리고 동시에 20+의 권리라고 주장하는 할머니학교 큐레이터가 있다. 큐레이터가 있는 학교.

시민1.

학교가 적어도 2년제로 운영이 될 수 있는 안정적인 구조를 가지려면 정책적으로 무엇을 구상해야 하는 것인지 고민하는 금천구청 지역혁신과 팀이 있다.

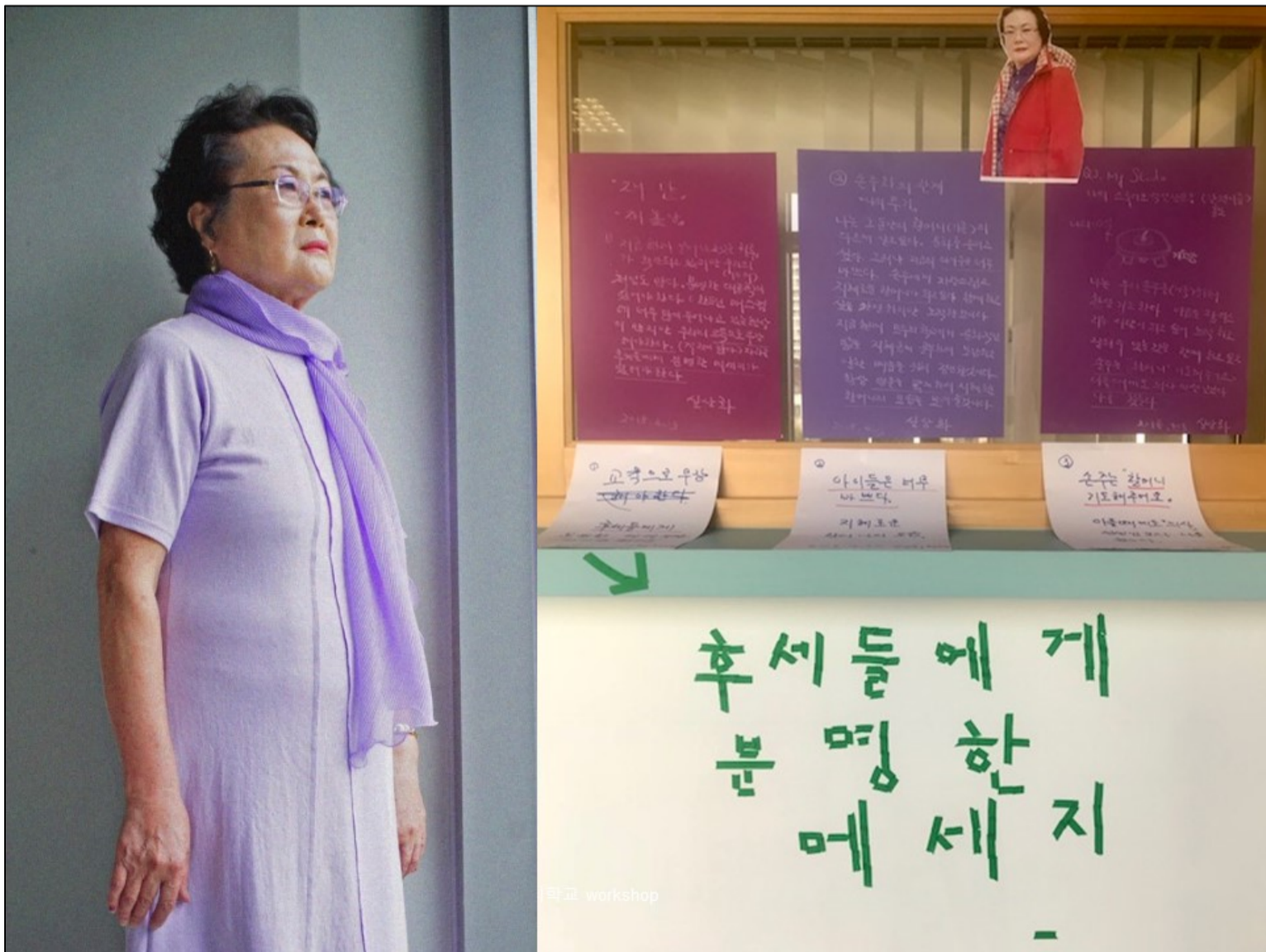
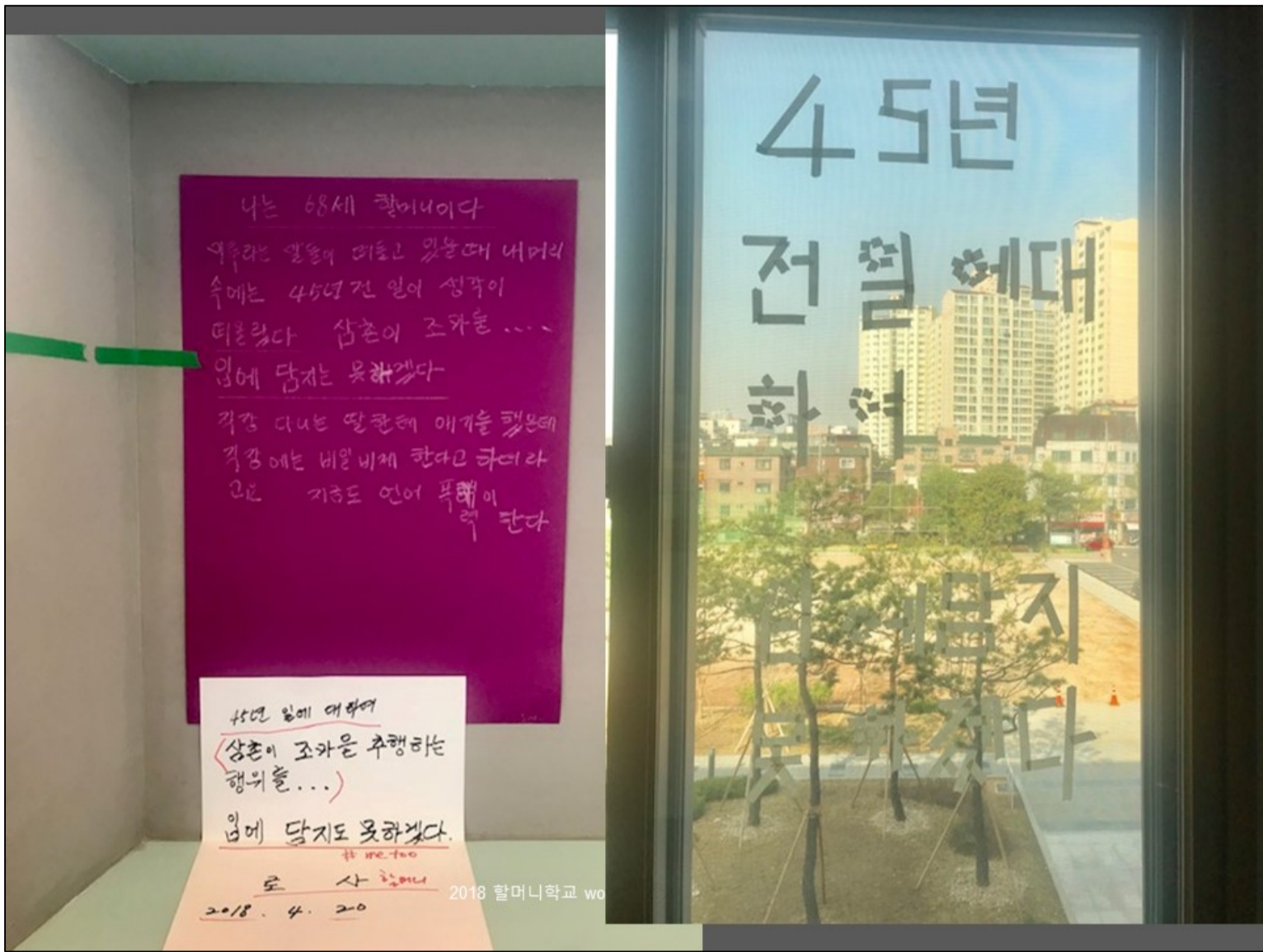


시민1.

할머니 스스로 개관-오픈을 하기 시작한 어떤 부분을 성실히 읽어나간다.. 이 오래된 도서관의 성실한 사서로서 제가 읽은 인상적인 장면의 일부를 세상에 전해보려고 합니다.

그것이 할머니학교가 갖는 공공성의 영역이고 세상에 전해야 할 메시지이다







“날씨는 후덥지근하고

하는 일 없이 바삐 돌아다니다가

책을 펼쳤다.

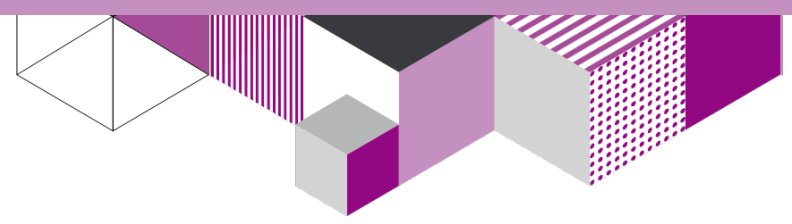
냉커피 한 잔 들고 아파트 벤치로 나가

책을 읽었다.

바람이 살랑살랑 불어온다.”. -실상화

몸 도서관

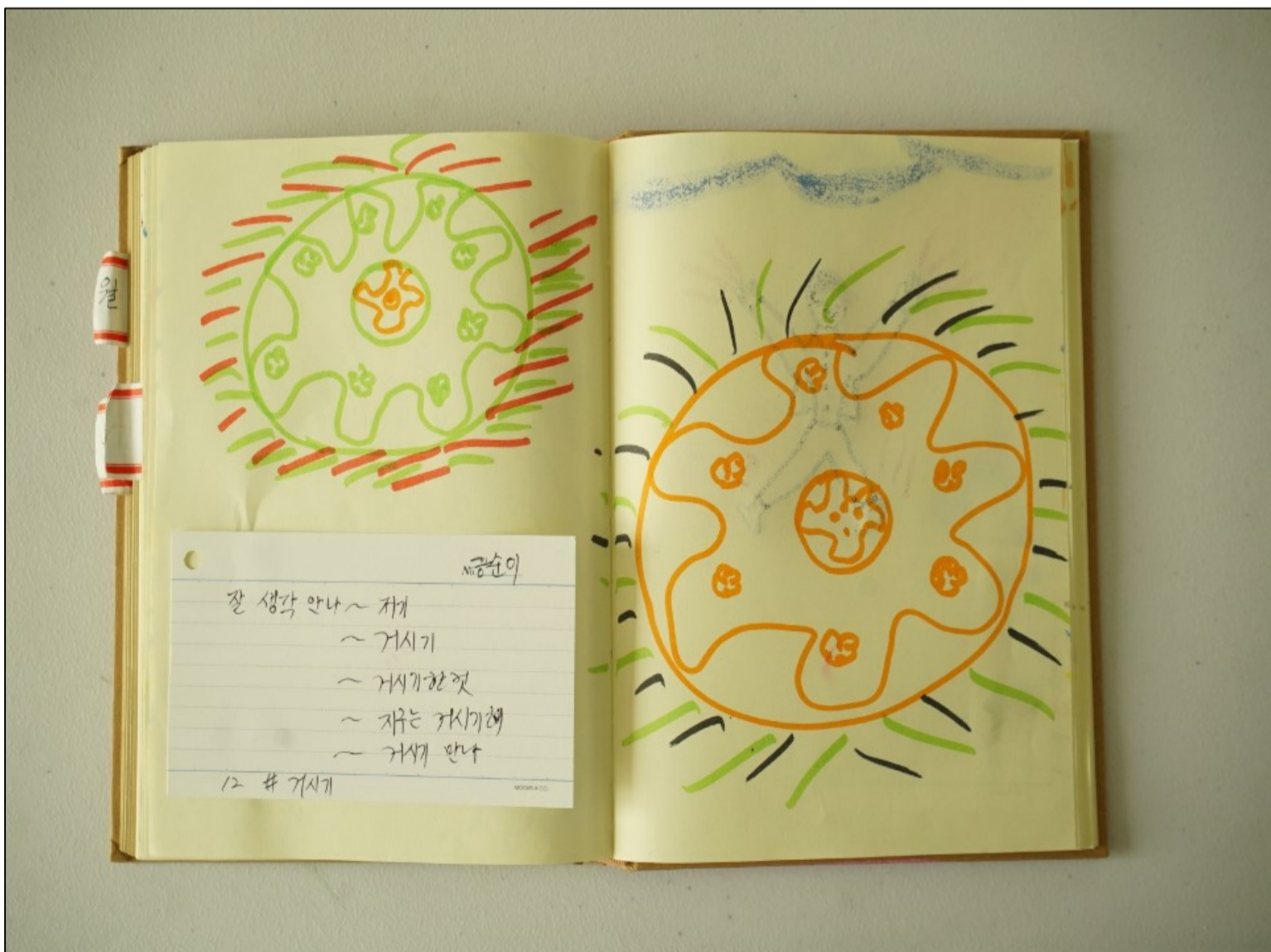
Library of Soul & Body

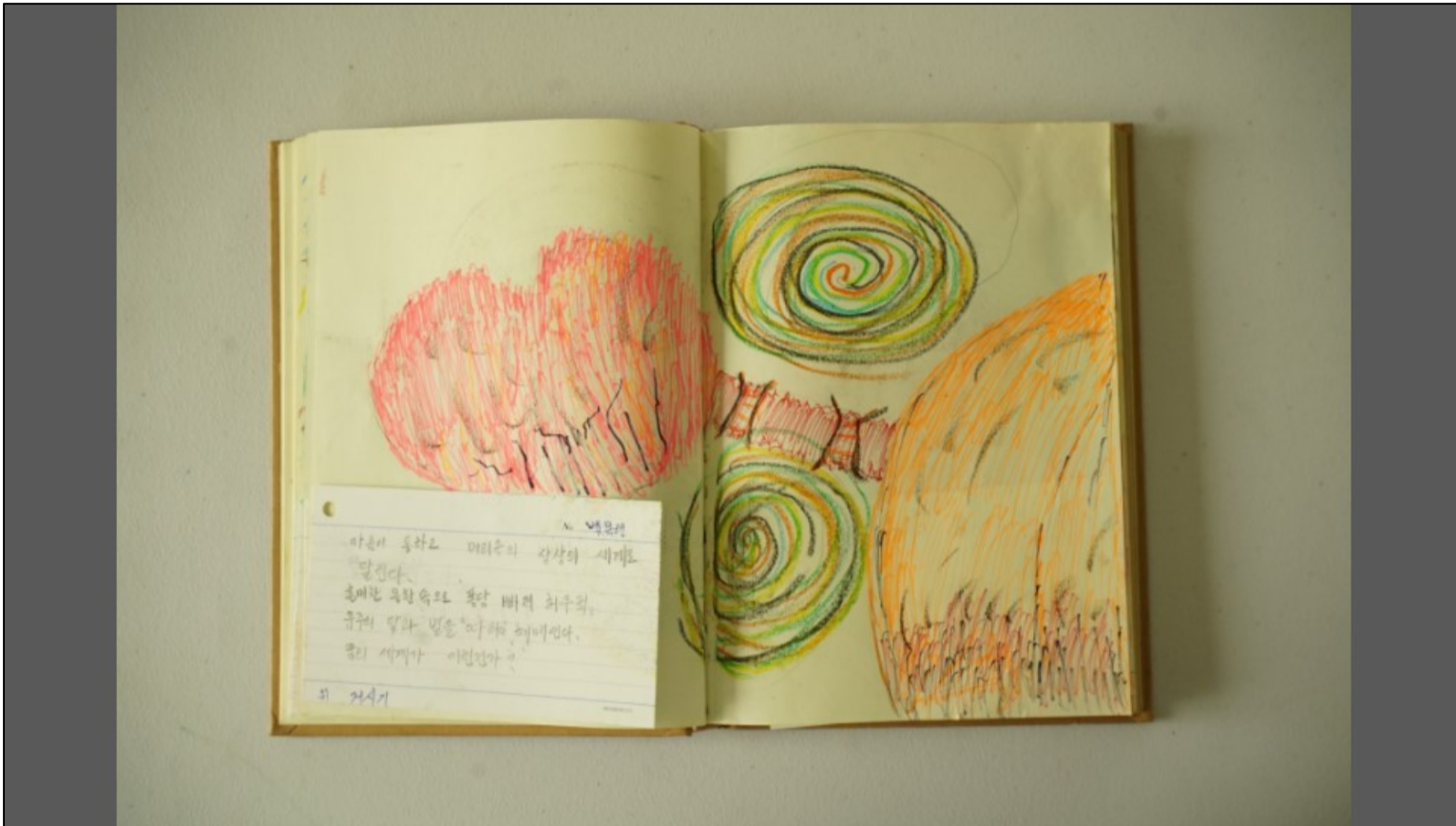


독산 3동에 사는 1945년생 민 할머니
“배숫에 아기집”이라는 작품은 자궁을 표현한 것인데 차곡차곡 그
린 주름이 보자기를 닮았습니다.

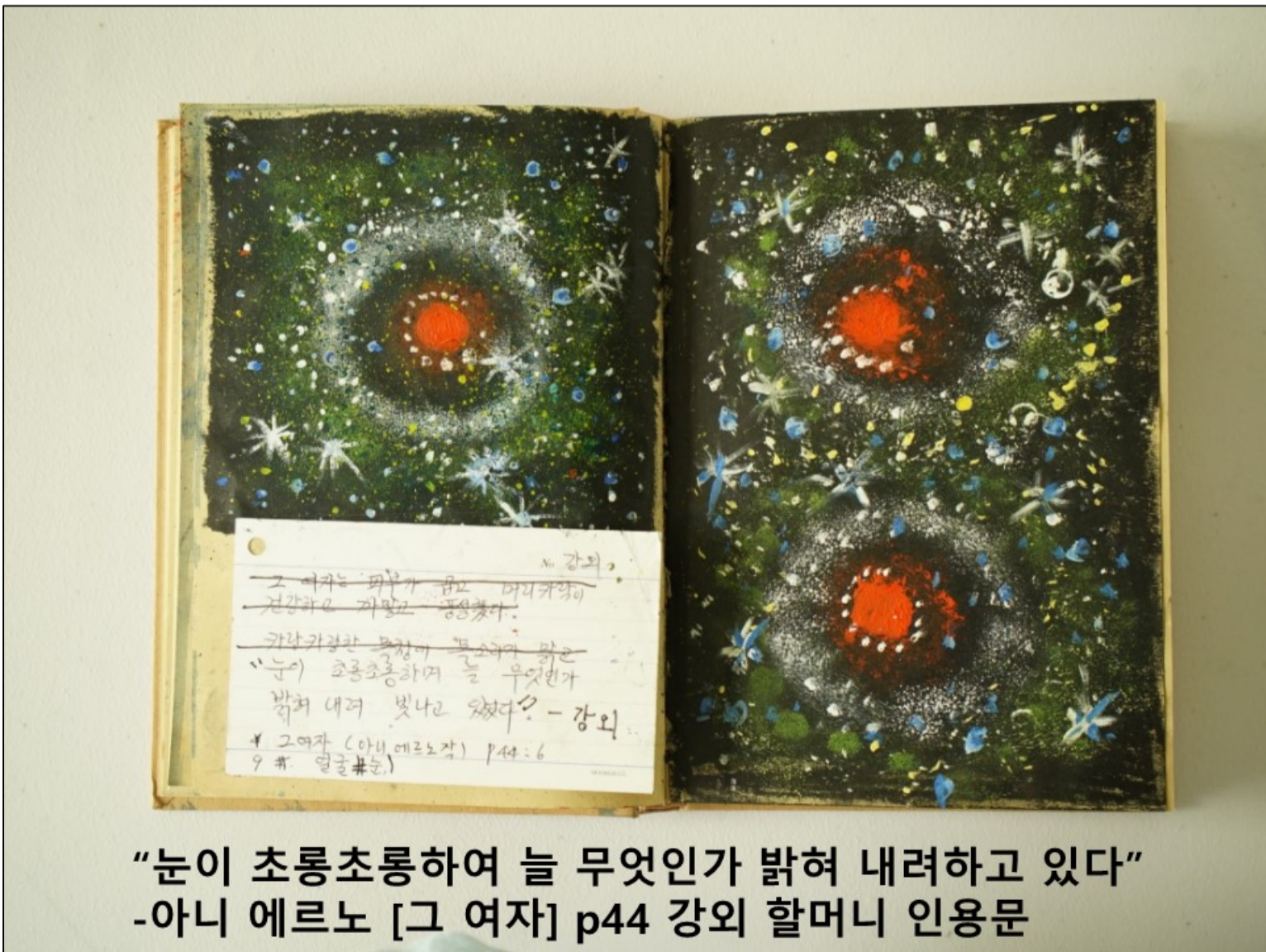
1946년생 박 할머니는 그간 연로하신 시부모 모시느라 나 없
이 살았다고 고백합니다.

“손을 내민다. 언제든지 손을 내밀 준비가 되어있다. 너는 손을
내밀다가 멈추었다. 다른 모습을 떠올리다가 마저 내밀었다.
손은 다른 사람과 인사하고 있다. 손은 다른 모습과 악수하고
있다. 그게 한 사람 이란 걸 알 때까지~ ” 김연 시집 [한 문장] P64.

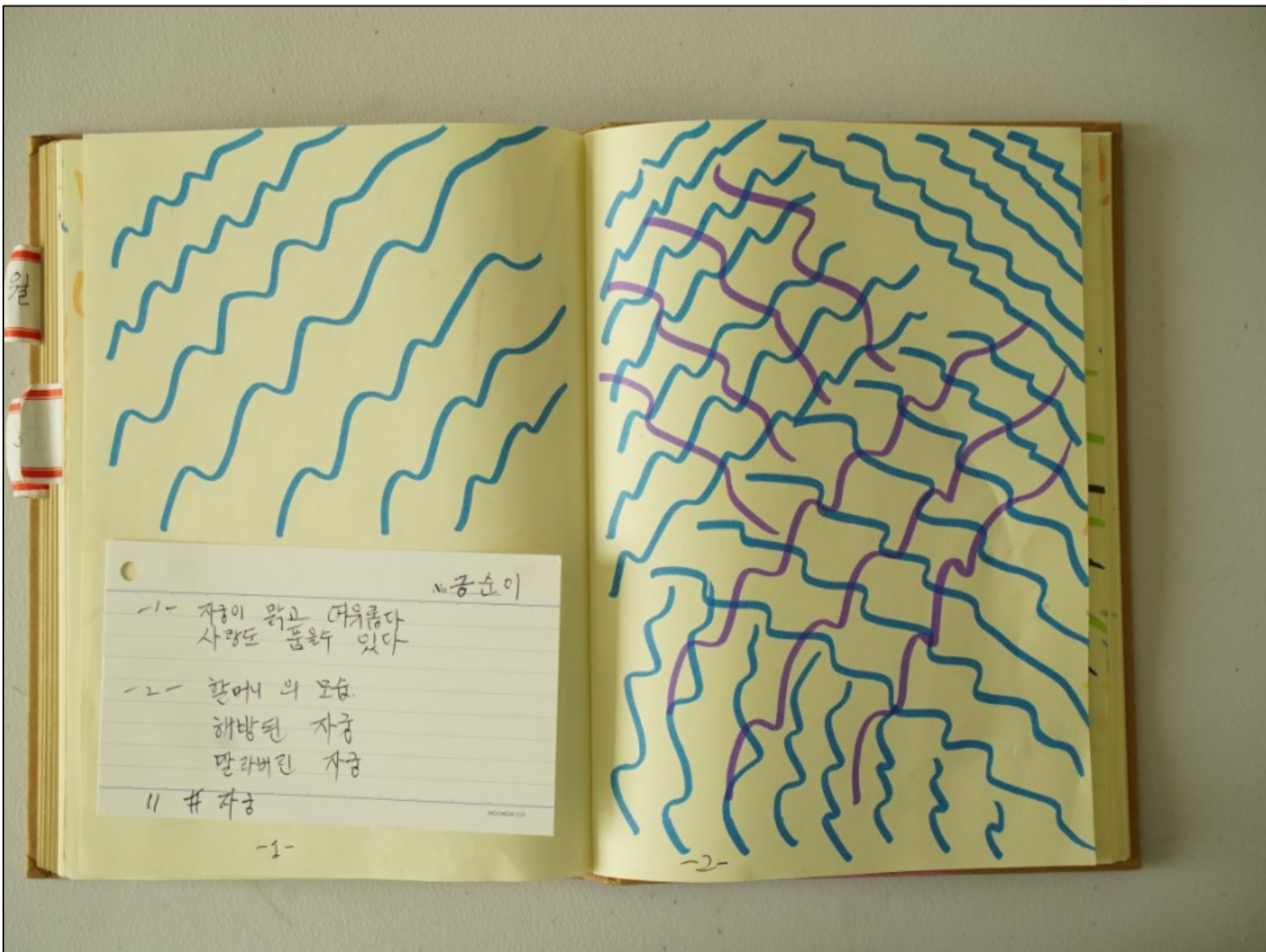
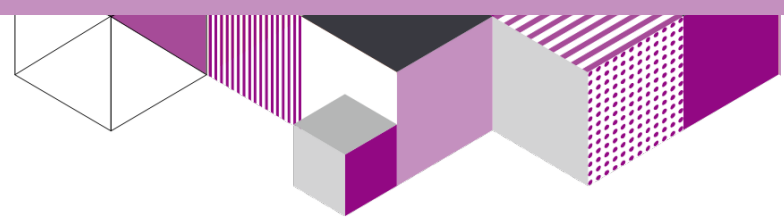




1950년생 박 할머니는 백목련, 백발의 머리, 10년 넘게 손주들 육아
 “70년이 넘도록 묶여있는 자전거 같은 시간을 보낸 것 같다. 봄비, 달려간다...
 학교가 즐거운 것은 항상 배려해주는 짝이 있어서 좋다. 다시 짝이 생겼다.
 수업하는 날을 기다린다. 배움이 없는 나로서는 신기하고 새롭다...”



“눈이 초롱초롱하여 늘 무엇인가 밝혀 내려하고 있다”
 -아니 에르노 [그 여자] p44 강외 할머니 인용문





· 동시에 몇 개의 세계가 그려지고 조각보처럼 이어져
하나의 교실이 서로에게 반응을 합니다.

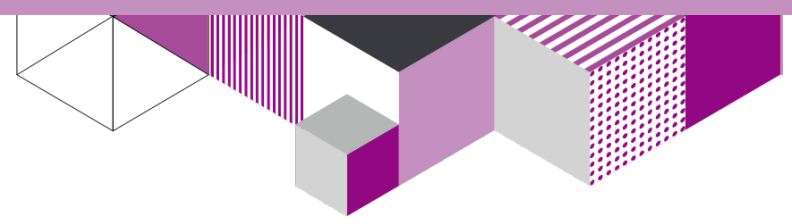
· 변화의 공명작업, 변화의 화학반응이
어떤 시공간에서 일어납니다.

· 할머니학교는 강의를 하는 선생 외에 큐레이터와 담당주무관과
기록자가 수업에 참여합니다. 서로가 서로의 촉매가 되어 간접자로
혹은 묵묵한 목격자로 저마다의 성실한 역할

도시의 유산으로서의 할머니학교

예술 교육이 할머니들의 펜이 되고 무기가 되어
고령화 사회를 살게 되는 자신의 삶을 설계하게 된다면,
그 유산을 이 도시가 고스란히 받는 건 아닐까 생각해본다.

아주 놀라운 유산 하나를 할머니학교 교육공동체와
함께 만들고 있다는 그런 마음.





연사 / Speaker



마넬 헤레데로 / Manel Heredero

Ouishare 코넥터, 스페인 / Connector of Ouishare, Spain

조직에서의 혁신전략을 수립하는 조직 혁신의 촉진자이자 협력자이다. 그는 혁신적인 조직의 힘을 믿으며, 그는 조직 네트워크, 분산된 권력과 혁신적인 거버넌스 모델에 매력을 느낀다. 또한 그는 Fitbit, Airbus 및 Greenpeace와 같은 단체를 위해 혁신 프로그램과 워크숍을 개발 및 제공하였다.

Manel believes in the power of innovative organizations empowering their teams to create value and have a positive impact. He is fascinated by networked organizations, distributed leadership and innovative governance models. His focus is on collective intelligence and strategic learning. Organizations he works with are interested in increasing the levels of internal and external collaboration, in breaking down the silos, in making the most of their collective intelligence and in unlocking the potential of their teams.



NPO 2018

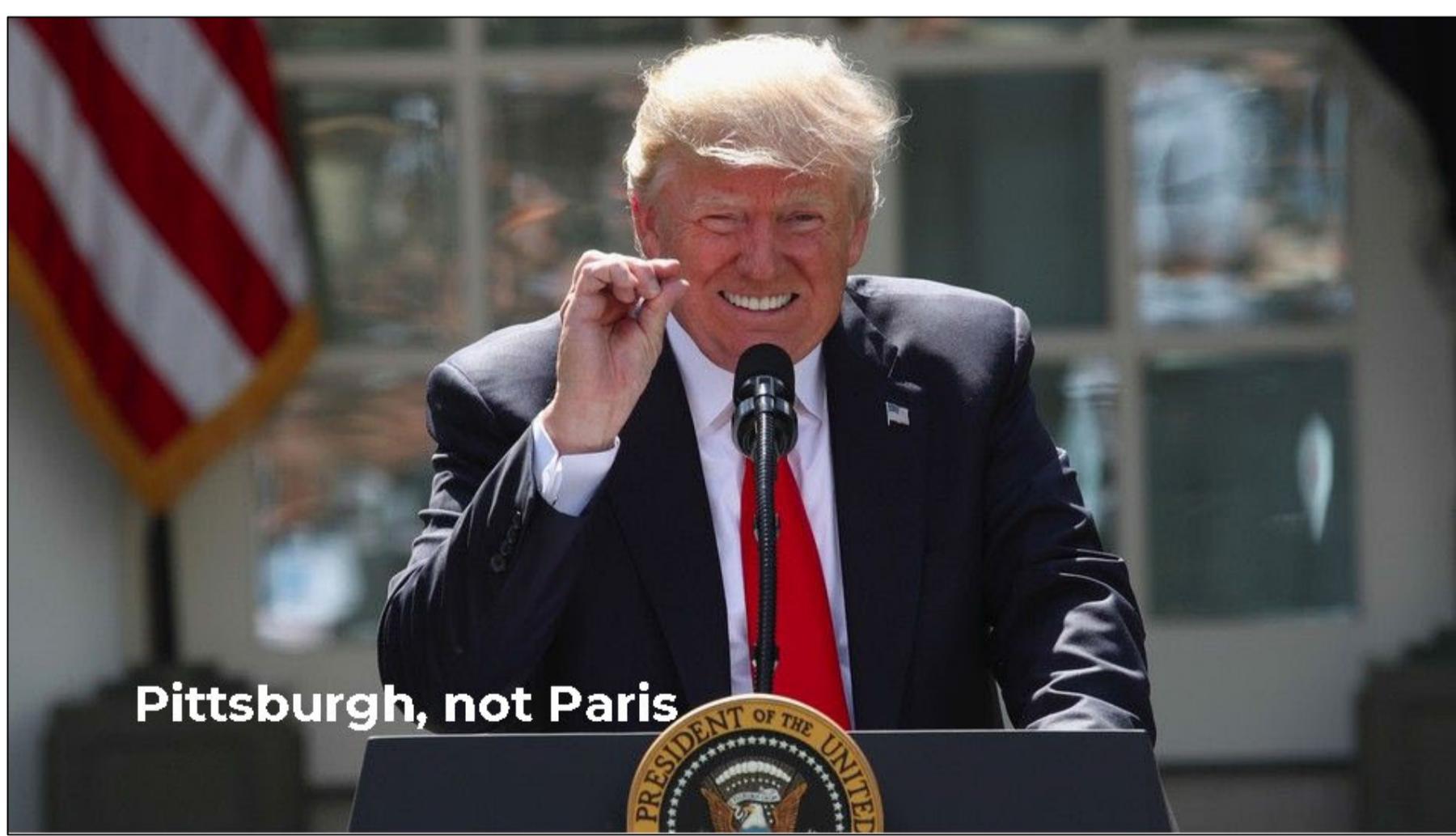
Change as a Movement





International Consortium of Investigative Journalists

- Panama Papers
- 11 million documents leaked
- 2.6 Tb
- 200,000 companies
- 400 journalists
- 100 media organisations
- 80 countries
- 1 year



Pittsburgh, not Paris



C40 Cities

C40 networks connect city practitioners and Mayors around the world to enable stronger collective climate action.

- Business economy and innovation
- City intelligence
- Diplomacy
- Measurement and planning
- Direct support



Wikipedia

- 40m articles
- 300 languages
- 500m unique visitors each month
- 50m USD/year operating costs







TEDx

2,600 TED Talks
100,000 TEDx Talks
8x TEDx every day (2013)





Brian Chesky ✓
@bchesky
Co-founder, CEO of Airbnb
Se unió en enero de 2008



Brian Chesky ✓
@bchesky

[Seguir](#)

Marriott wants to add 30,000 rooms this year.
We will add that in the next 2 weeks.

RETWEETS
296

ME GUSTA
240



20:11 - 10 ene. 2014

←
↻ 296
♥ 240
⋮



(((nancy prager))) @nancyprager · 10 ene. 2014

@bchesky it's easy to grow when you ignore laws and regulations. Congrats.

←
↻ 1
♥ 5
⋮

[Ver otras respuestas](#)



Brian Chesky @bchesky · 10 ene. 2014

@nancyprager gimme a break

←
↻ 2
♥ 16
⋮



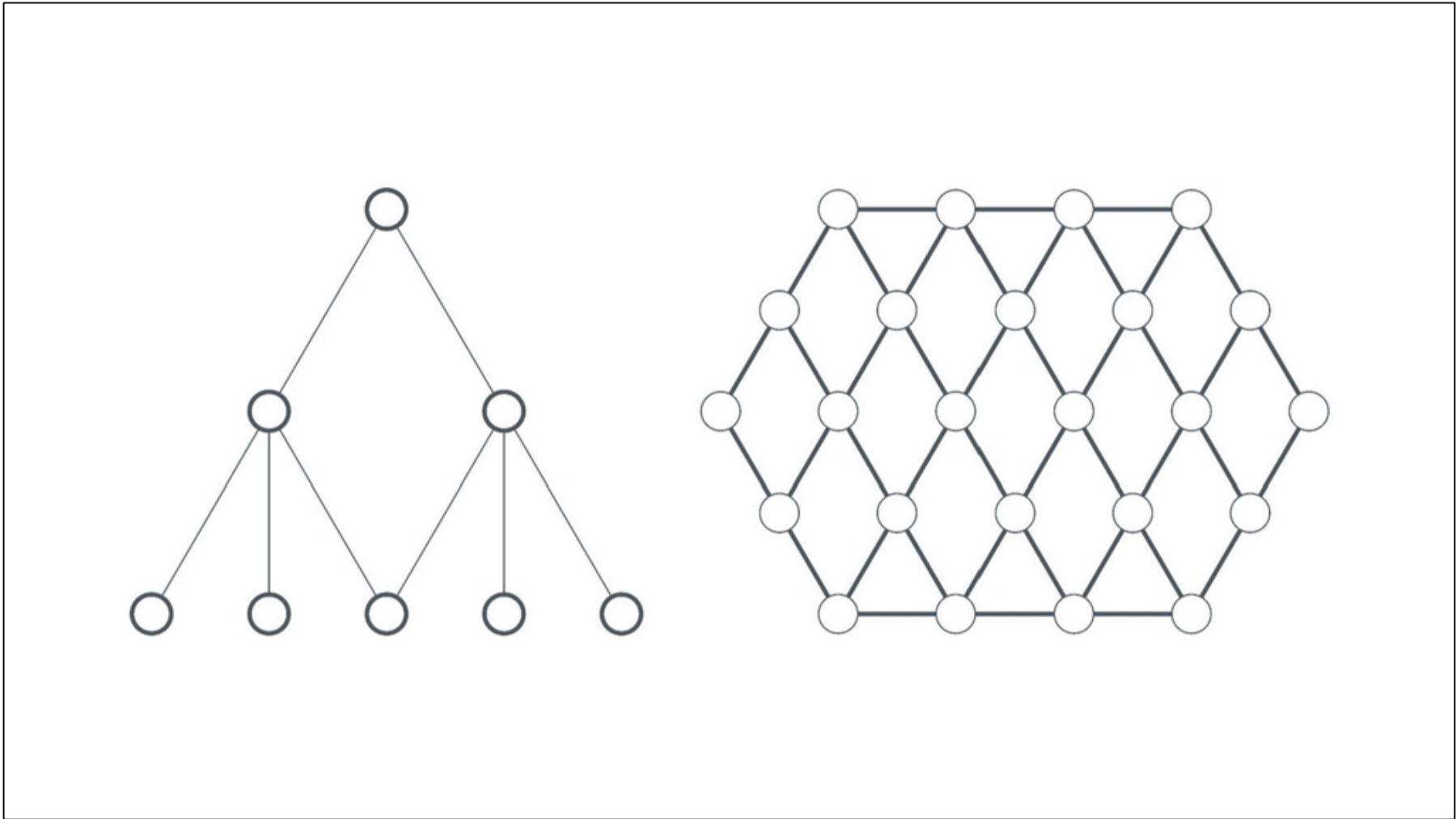
What do they have in common?



Networked Organisations

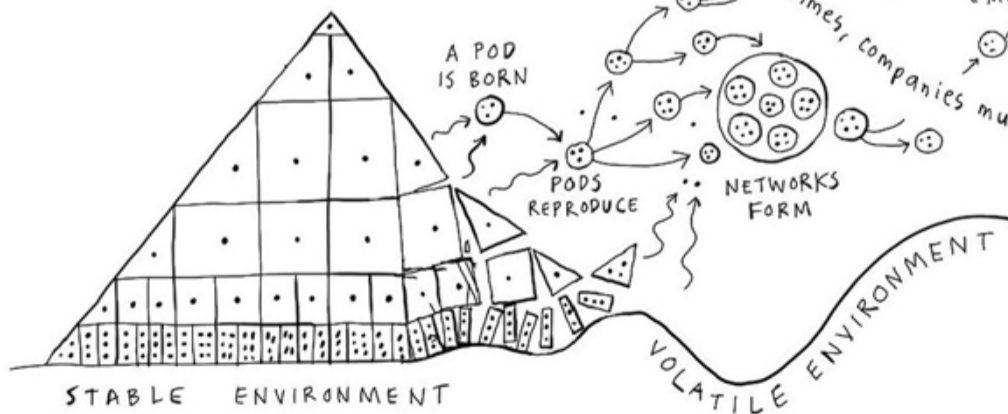
- Network, platform and community
- Decentralised
- Emergent
- Open
- Purpose-driven





THE DIVIDED COMPANY

Many of today's companies are hierarchies, where work is divided into functions. A divided company is reliable and predictable when the environment is stable. But when the environment becomes uncertain and volatile, divided companies become brittle and things start to break down. To succeed in uncertain times, companies must organize differently.



THE CONNECTED COMPANY

They must reorganize from hierarchies into holarchies, where every part can function as a whole unto itself. A connected company is flexible and resilient, able to adapt quickly to change. The path from divided to connected company is not simple or easy. But in an increasingly volatile world, it is also not optional.





Drug Goes From \$13.50 a Tablet to \$750, Overnight

By ANDREW POLLACK SEPT. 20, 2015

Specialists in infectious disease are protesting a gigantic overnight increase in the price of a 62-year-old drug that is the standard of care for treating a life-threatening parasitic infection.

The drug, called Daraprim, was acquired in August by Turing Pharmaceuticals, a start-up run by a former hedge fund manager. Turing immediately raised the price to \$750 a tablet from \$13.50, bringing the annual cost of treatment for some patients to hundreds of thousands of dollars.



HEALTH

Fed Up With Drug Companies, Hospitals Decide to Start Their Own

A group of large hospital systems plans to create a nonprofit generic drug company to battle shortages and high prices.

By REED ABELSON and KATIE THOMAS JAN. 18, 2018



CHINA RANKS CITIZENS WITH A SOCIAL CREDIT SYSTEM - HERE'S WHAT YOU CAN DO WRONG AND HOW YOU CAN BE PUNISHED





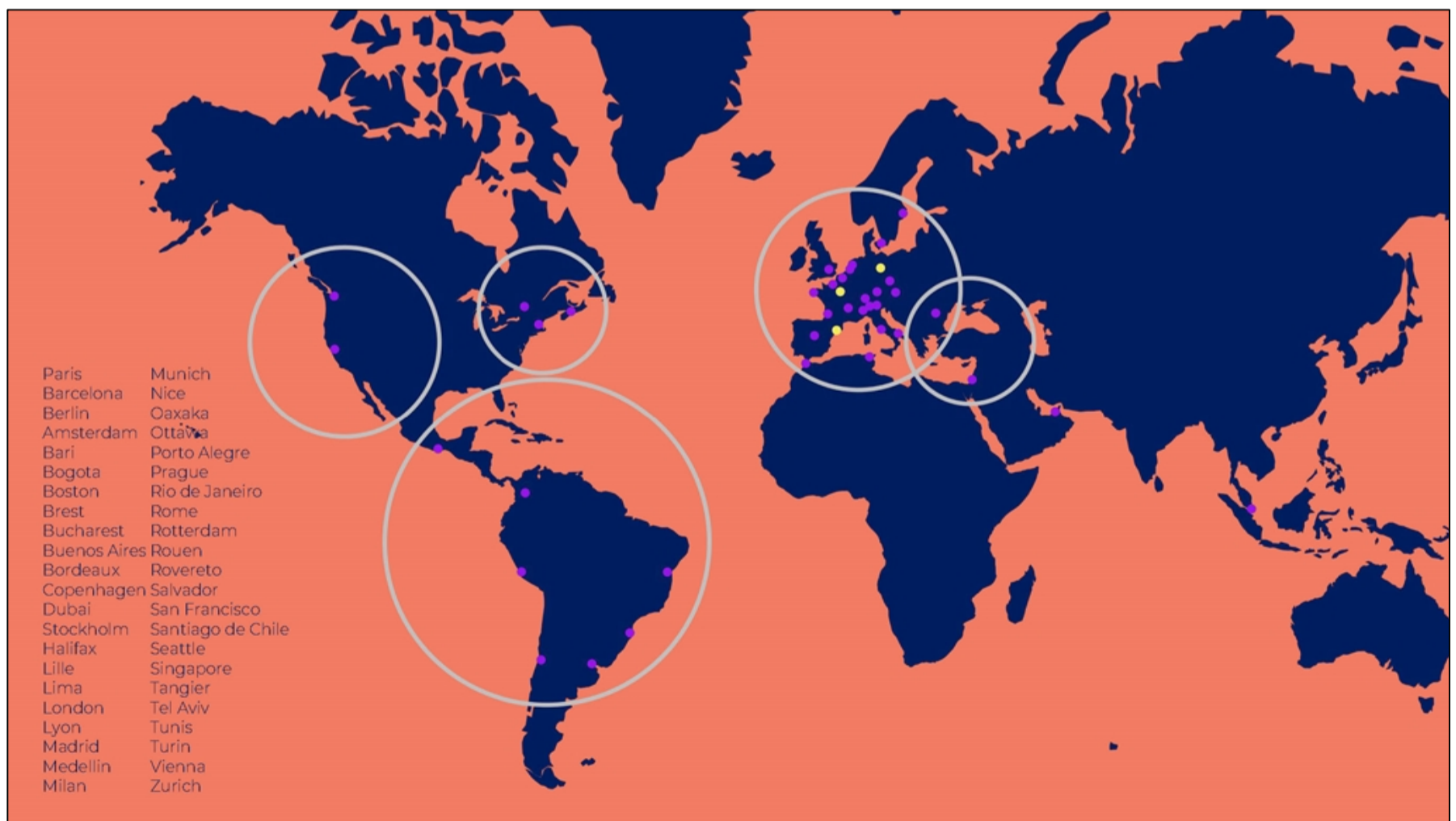
Some context

Ouishare

ouishare

Ouishare connects people and accelerates projects for systemic change. We question and experiment with social models based on collaboration, openness, and fairness.

Do-ocracy
Care
Collaboration
Permanent Beta
Openness





TEAM

Manel Heredero



Work

Organisational transformation
Innovation
Incubation and acceleration

Interests

Network governance
Knowledge sharing
Collective intelligence

Based in London

Contact me at manel@ouishare.net

Our Services

Consultancy for Corporations

- // Platform models
- // Business ecosystems - synergies and strategic relationships
- // Decentralised organisations
- // New business models

Consultancy for Public Institutions

- // Studies on sharing economy
- // Policy experts
- // Learning and Development
- // Participatory Workshops

Events

- // Ouishare Fest
- // Rethink & Remix Business Experience
- // Event production for partners

Training and Education

- // Higher education
- // Business schools
- // Public institutions
- // Content production
- // MOOC
- // Incubation and Acceleration Programmes

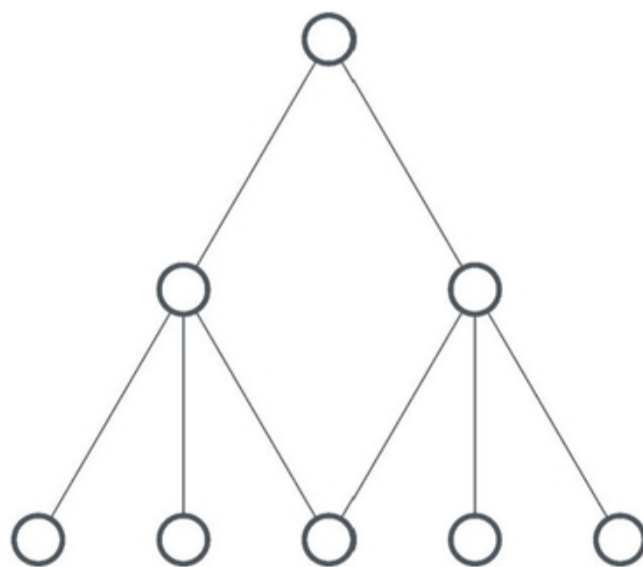
Research

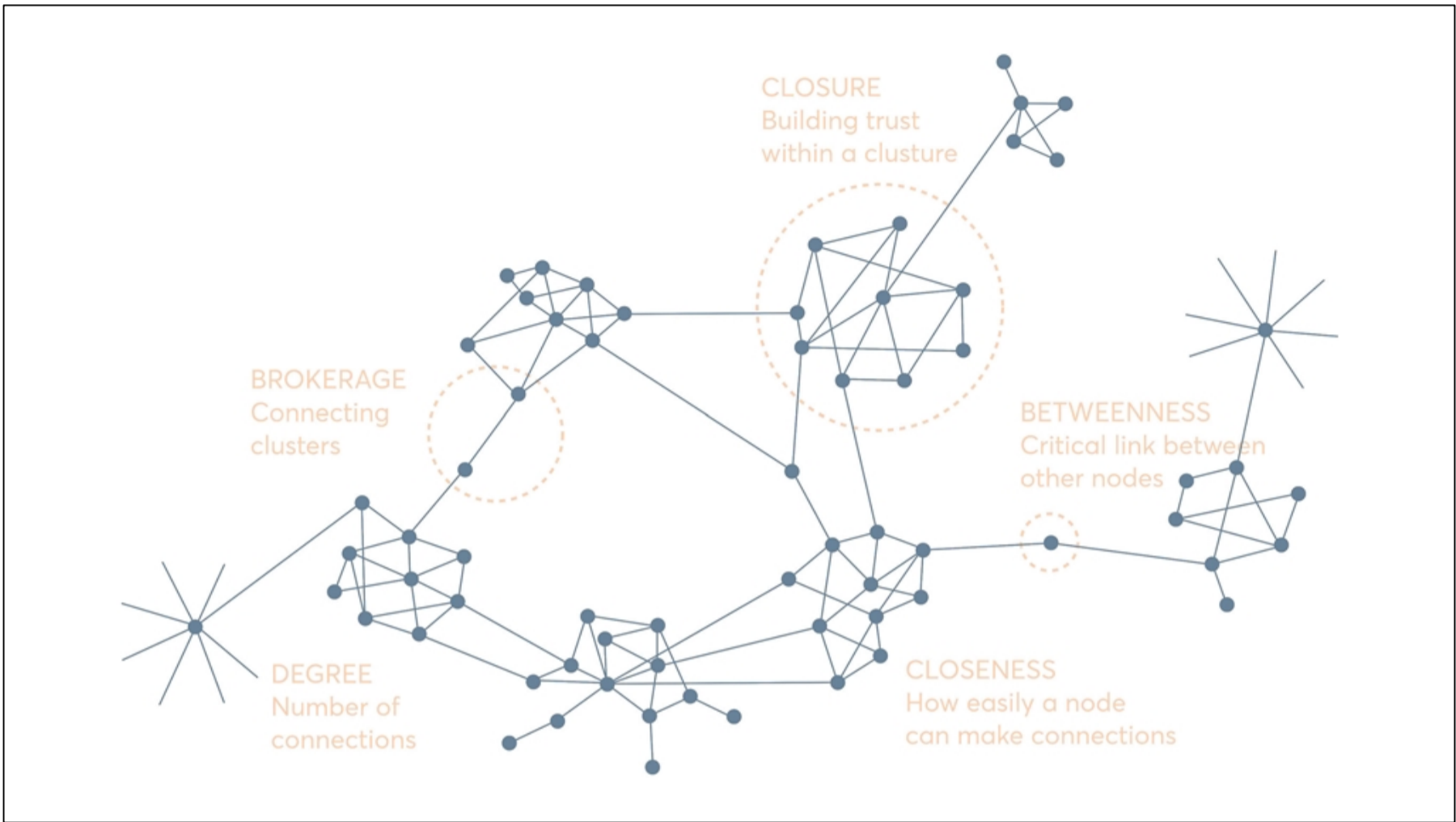
- // Studies on sharing economy
- // Policy and regulations
- // Social impact
- // Business ecosystems
- // Governance



Network Governance

Making decisions





Communications in a network

Collaborative decision making

Distributed leadership

Collaborative funding

Knowledge sharing

Self onboarding

Working out loud



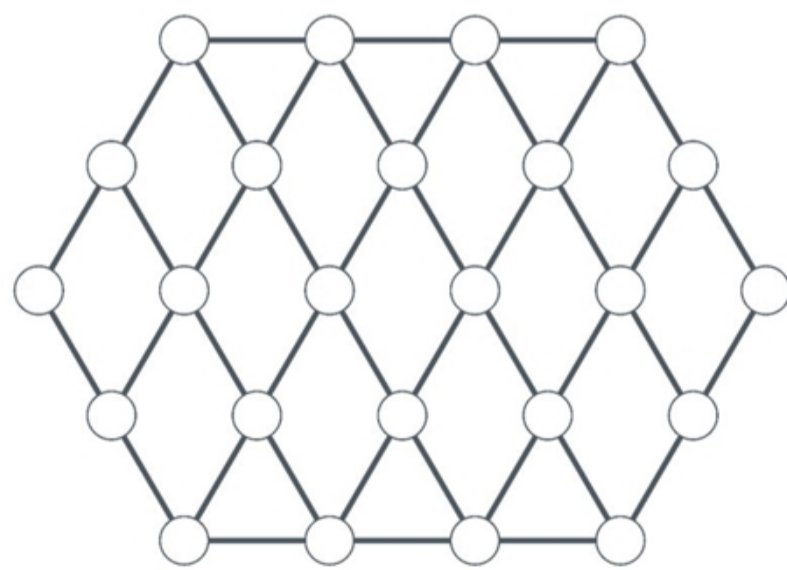
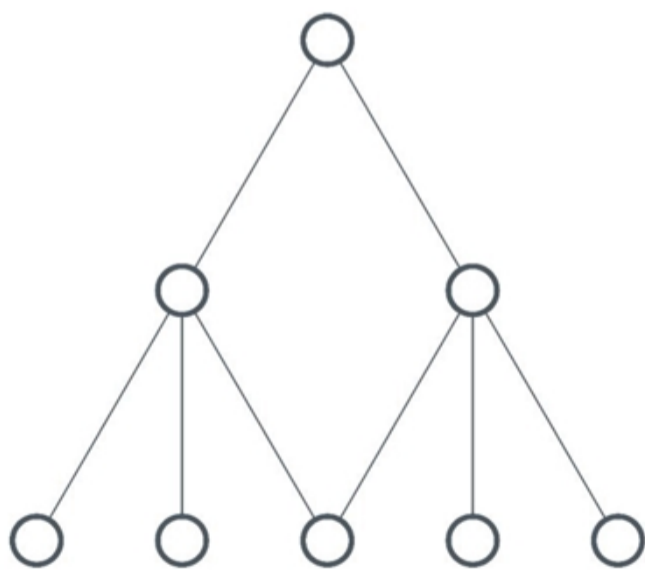
MONEY MAKES COLLABORATION REAL.

To cope and thrive in today's rapidly changing environment, many organizations want to become more collaborative and human-centered. Our years of experience working in **distributed networks** has shown us that one of the **hardest aspects of collaboration relates to money and resource management**. It is also the most powerful starting point for creating engagement and participation.



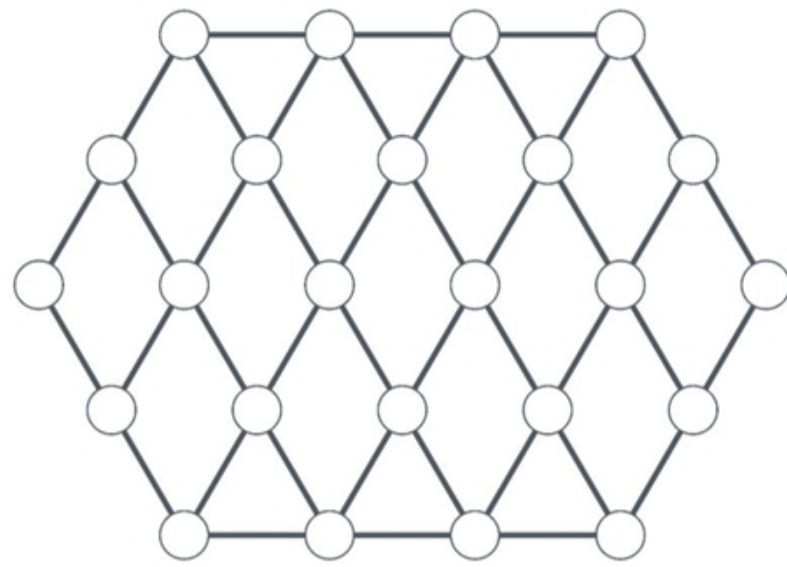
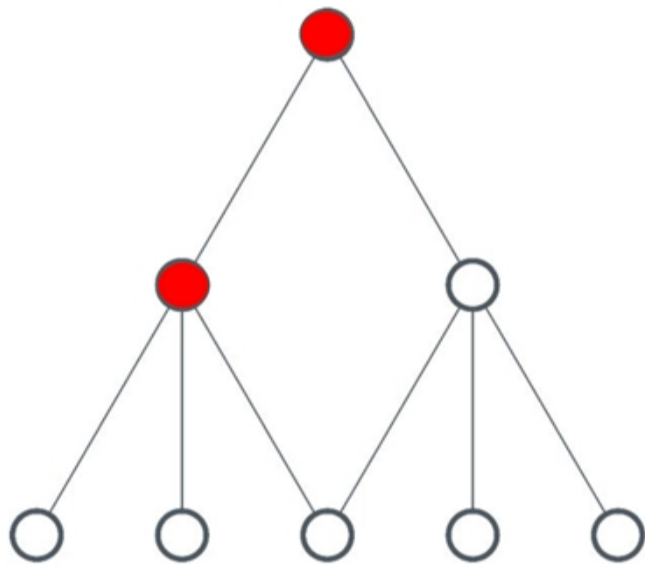
greaterthan

How do **traditional** organisations allocate budgets?

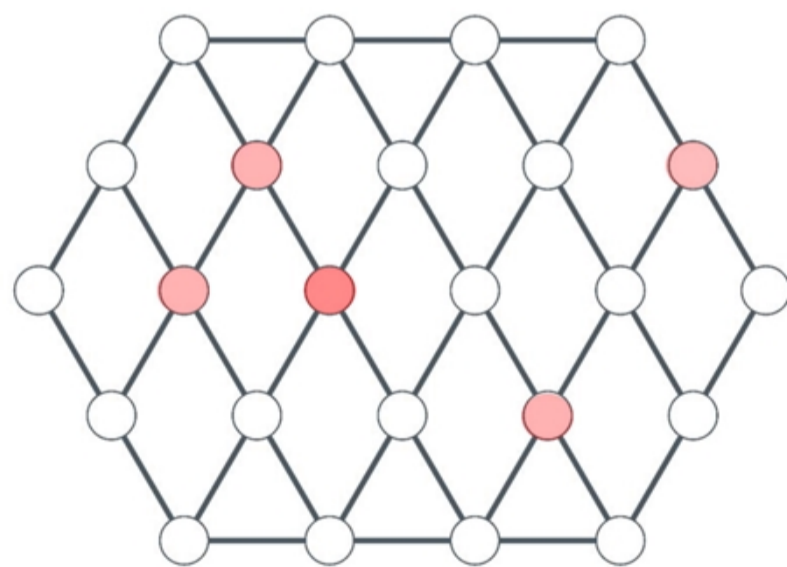
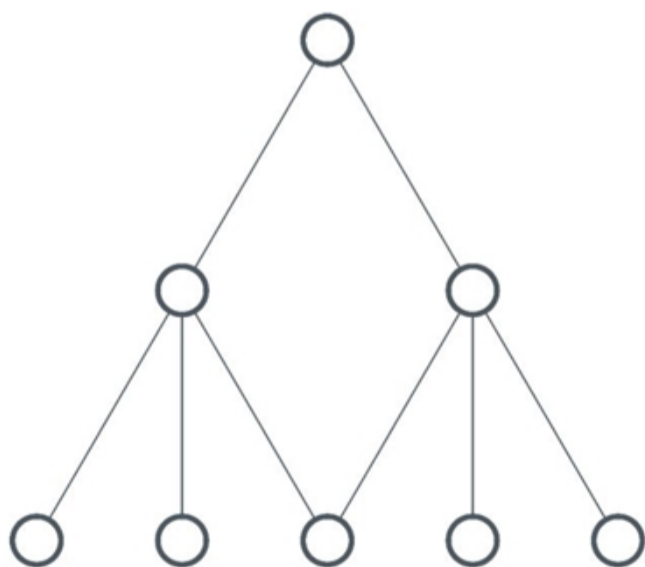




How do **traditional** organisations allocate budgets?



How do **networked** organisations allocate budgets?





Mott MacDonald

OBJECTIVE

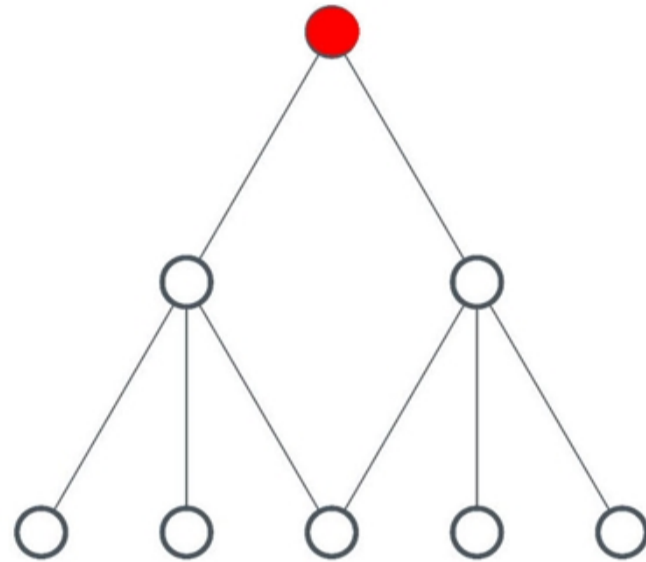
Develop **Data Science** capabilities

HOW

Allocate budget of 2m GBP

Create Community of Practice

Experiment, learn and share



Mott MacDonald

OBJECTIVE

Develop **Data Science** capabilities

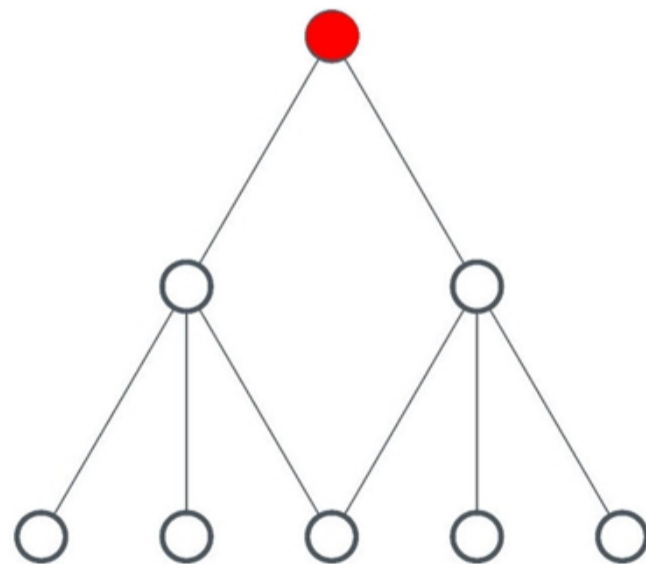
HOW

Allocate budget of 2m GBP

Create Comm

Experiment, l

Yes yes, but **HOW?**

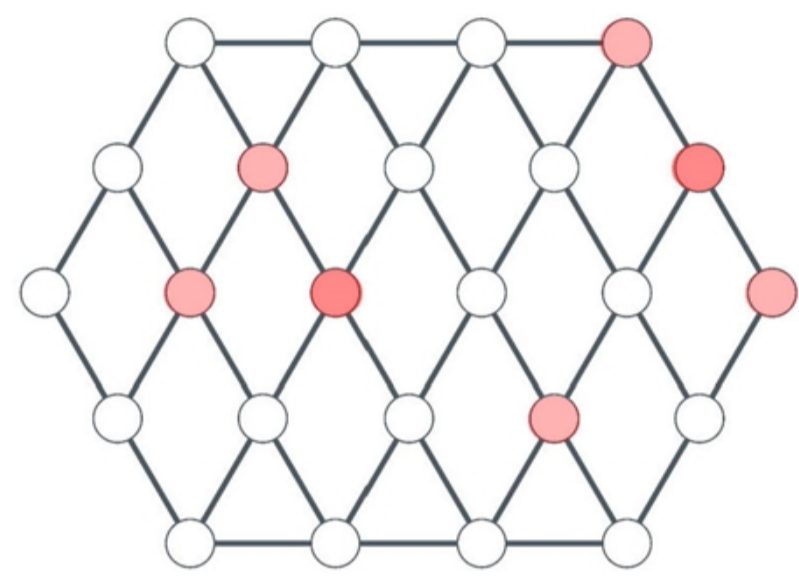




Ouishare

OBJECTIVE
Develop City Mobility capabilities?

HOW
Research on mobility solutions and article, 8k
Participate in the organisation of Autonomy, 20k
Organise Learning Expedition to Sweden
and Norway, 10k



COBUDGET



Ouishare

In this group we fund projects that support our local and global communities, and develop the Ouishare commons. Read more about how we use Cobudget [here](#).

Your Available Funds
€472 [Add Funds](#) (€3,202 in group)

All Buckets Members Activity +

Funding Now

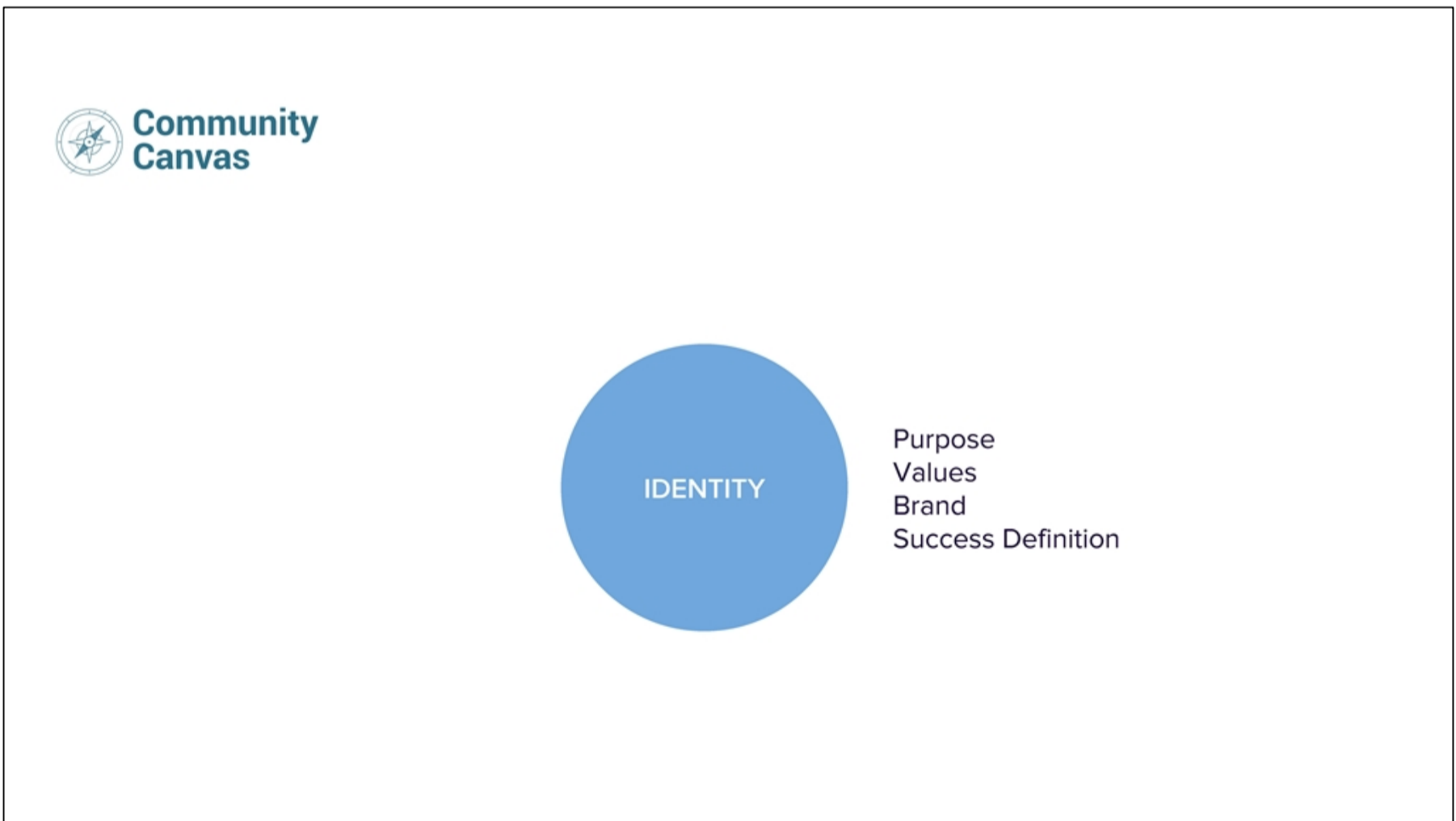
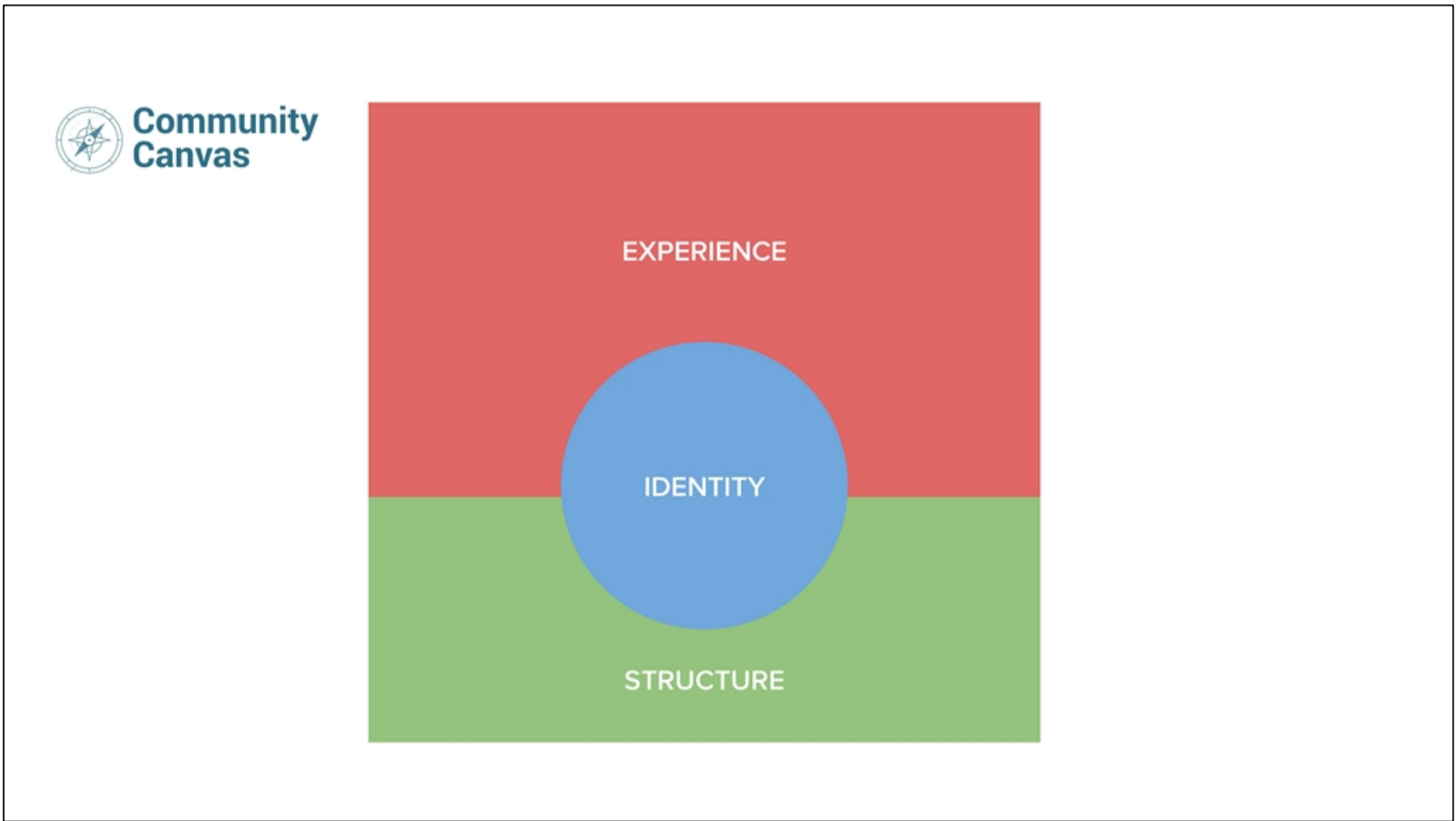
- Ouishare Foundation**
€800 funded - €2,700 to go
- Help to launch the first Ouishare's "training program"**
€750 funded - €1,250 to go
- White paper 'Network in a Box'**
€985 funded - €515 to go 5
You gave €200
- [ES] Sharitories report translation to Spanish**
€0 funded - €2,325 to go

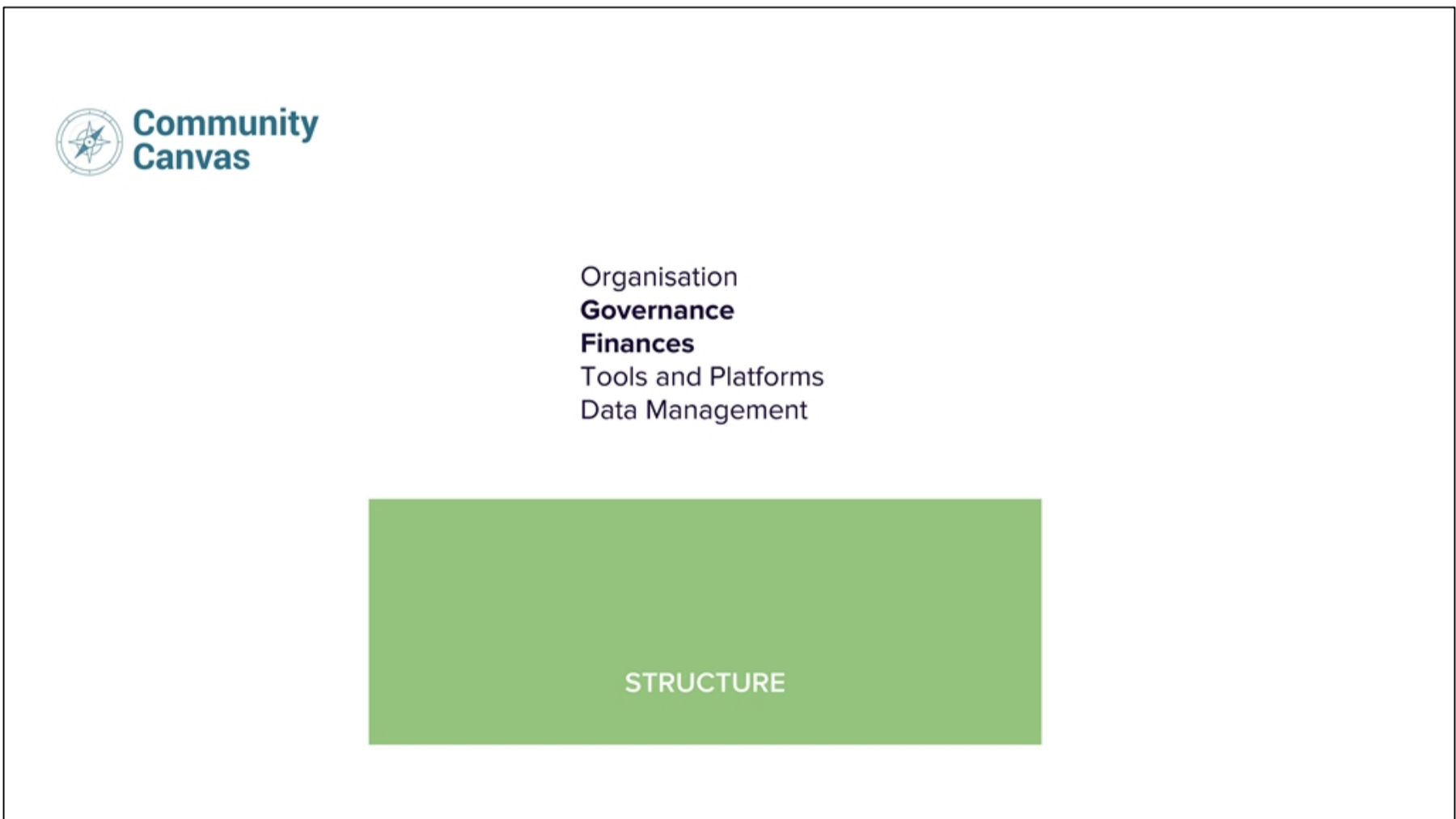
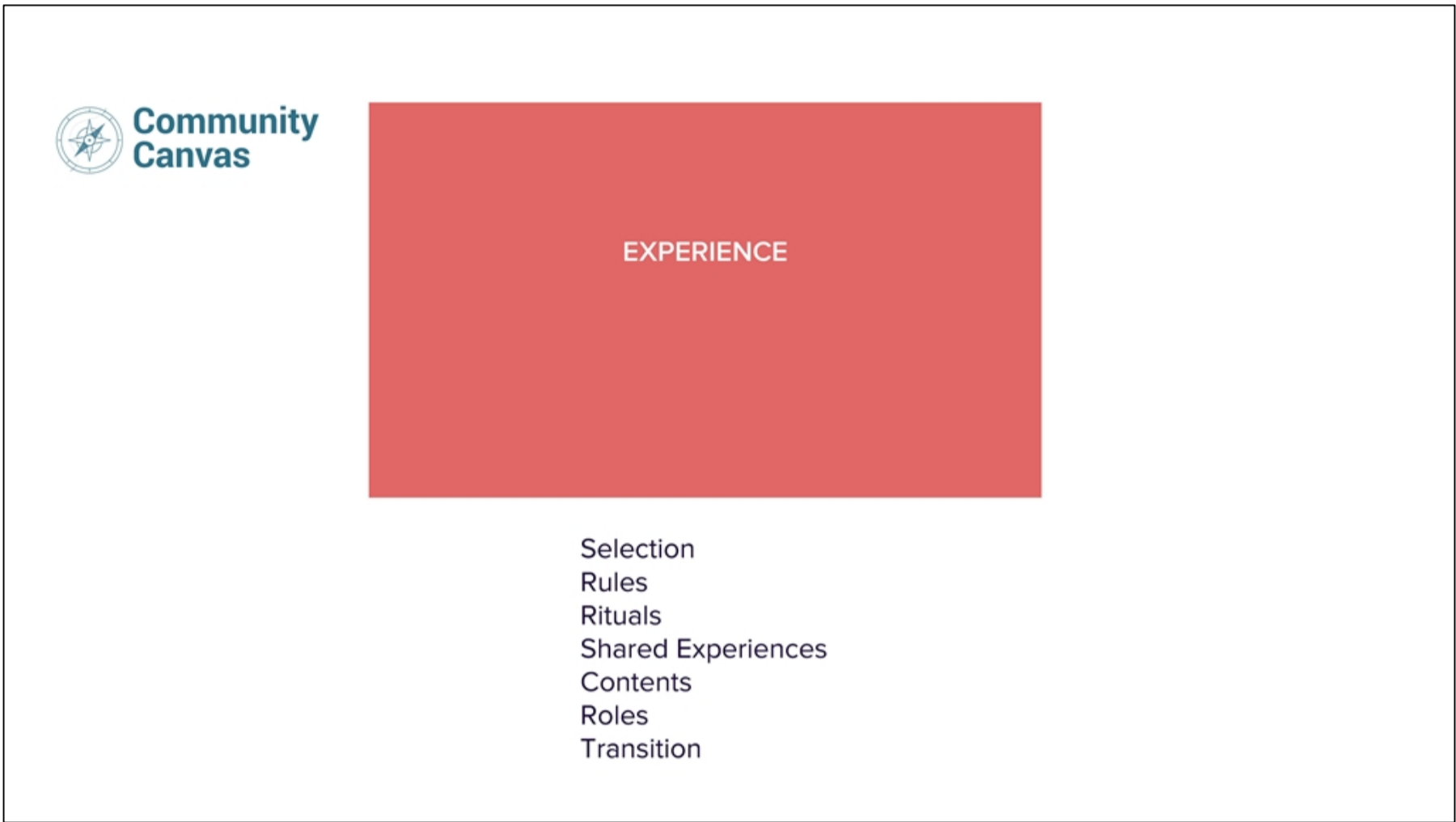
Funded

- Ouishare Project Management Process**
Andrea Barbiero - €1,400 3

Movements

Typical components







NPO 2018

움직임으로부터의 변화





국제기자협회

Panama 신문
1,100만 건의 문서유출
2.6 Tb
200,000개의 기업들
400명의 기자들
100개의 언론기관들
80개국
1년

ICIJ



파리가 아닌 피츠버그



C40 Cities

C40 네트워크는 전 세계 도시의 도시 전문가와 시장을 연결하여 더욱 강력한 집단 기후 활동을 가능하게 한다.

비즈니스 경제 및 혁신

도시의 정보

정책

측정과 계획

직접적인 지원

C40
CITIES
CLIMATE LEADERSHIP GROUP

Wikipedia

40만개의 문서

300개의 언어

매달 500만명의 다양한 방문객

50만 달러의 연간 운영비







TEDx

2,600개의 TED
100,000개의 TEDx
8x TEDx every day (2013)





Brian Chesky ✓
@bchesky
Co-founder, CEO of Airbnb
Se unió en enero de 2008



Brian Chesky ✓
@bchesky

[Seguir](#)

Marriott wants to add 30,000 rooms this year. We will add that in the next 2 weeks.

RETWEETS
296

ME GUSTA
240



20:11 - 10 ene. 2014

↩
↻ 296
♥ 240
⋮




(((nancy prager))) @nancyprager · 10 ene. 2014

@bchesky it's easy to grow when you ignore laws and regulations. Congrats.

↩
↻ 1
♥ 5
⋮

[Ver otras respuestas](#)



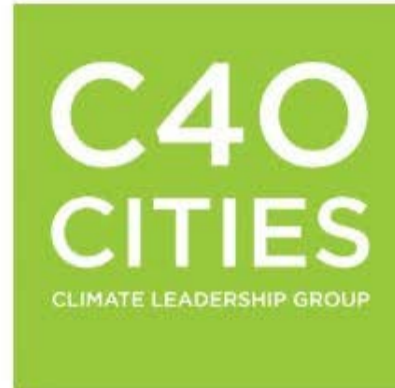
Brian Chesky @bchesky · 10 ene. 2014

@nancyprager gimme a break

↩
↻ 2
♥ 16
⋮



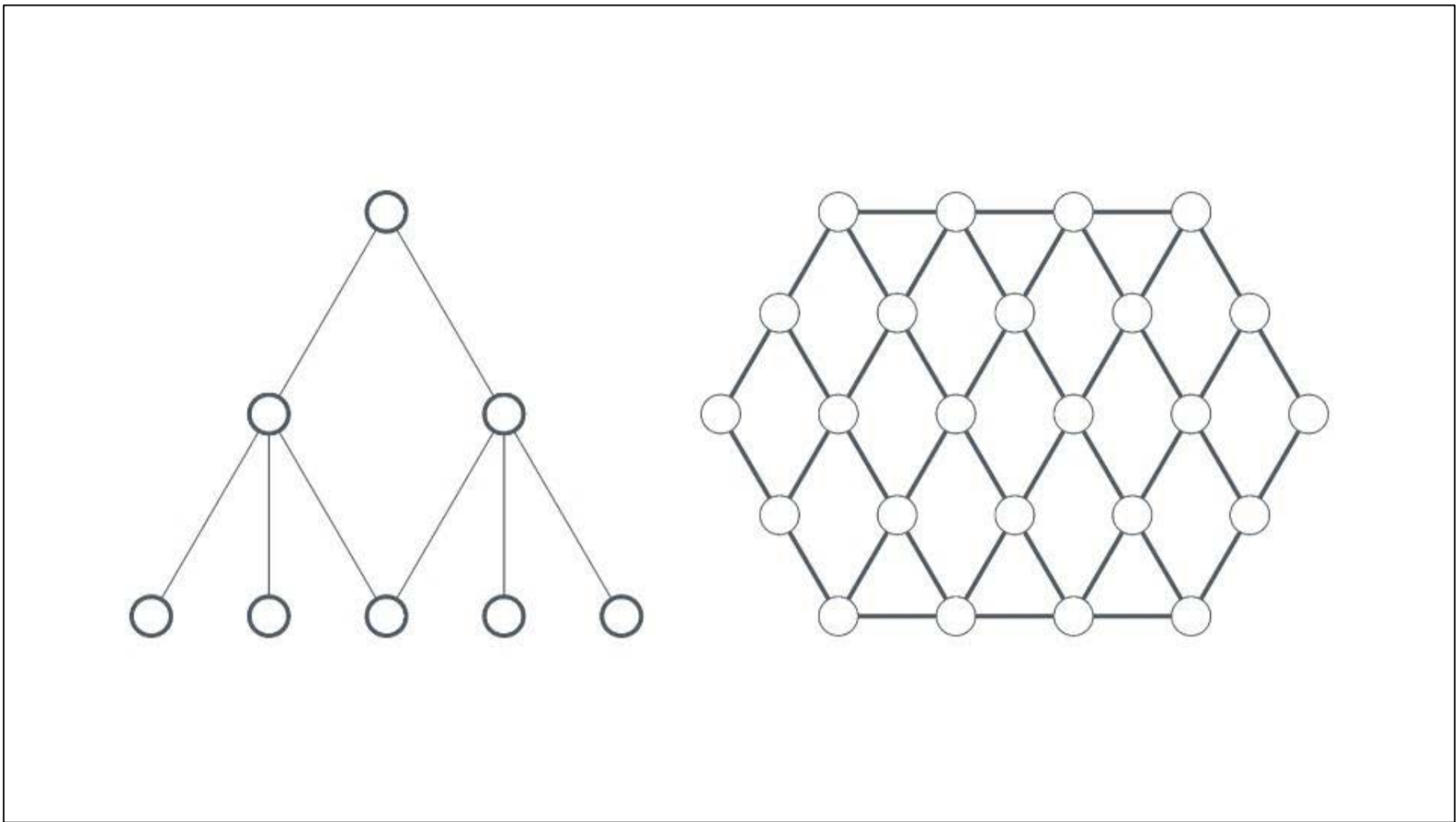
이들의 공통점은
무엇일까요?



네트워크의 구성

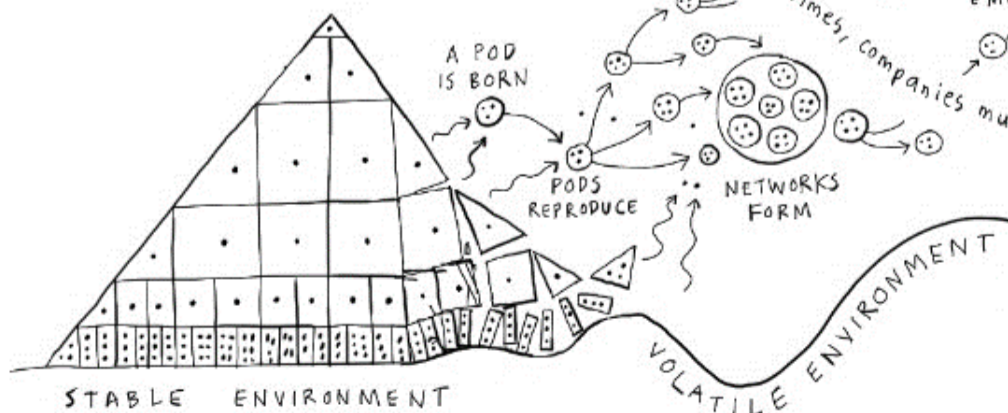
네트워크, 플랫폼 및 커뮤니티
 분산형
 신흥의
 열린
 목표지향적





THE DIVIDED COMPANY

Many of today's companies are hierarchies, where work is divided into functions. A divided company is reliable and predictable when the environment is stable. But when the environment becomes uncertain and volatile, divided companies become brittle and things start to break down. To succeed in uncertain times, companies must organize differently.




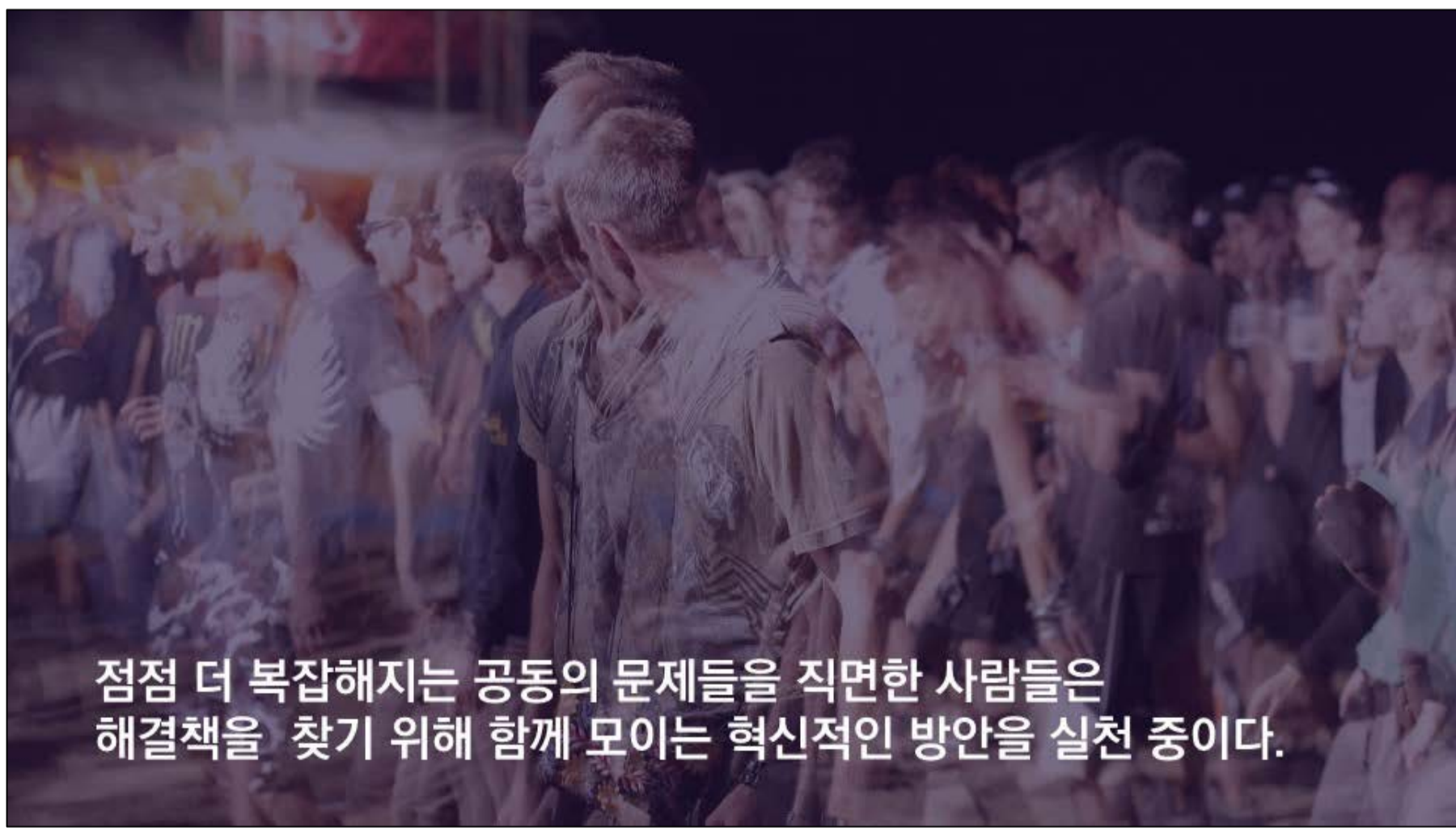
THE CONNECTED COMPANY

They must reorganize from hierarchies into holarchies, where every part can function as a whole unto itself. A connected company is flexible and resilient, able to adapt quickly to change. The path from divided to connected company is not simple or easy. But in an increasingly volatile world, it is also not optional.



조직의 미래

산업형 패러다임	연결형 패러다임
제어 및 모니터링 	 자율적 및 수평적
쇠퇴 	 신흥
과정 	 깨달음
효율성 	 혁신





세상의 규칙은 바뀌었다.

미래의 조직들은 분산되고, 네트워크로 연결될 것이며
플랫폼과 에코시스템의 협업을 기반으로 성장 할 것이다.

Drug Goes From \$13.50 a Tablet to \$750, Overnight

By ANDREW POLLACK SEPT. 20, 2015

Specialists in infectious disease are protesting a gigantic overnight increase in the price of a 62-year-old drug that is the standard of care for treating a life-threatening parasitic infection.

The drug, called Daraprim, was acquired in August by Turing Pharmaceuticals, a start-up run by a former hedge fund manager. Turing immediately raised the price to \$750 a tablet from \$13.50, bringing the annual cost of treatment for some patients to hundreds of thousands of dollars.



HEALTH

Fed Up With Drug Companies, Hospitals Decide to Start Their Own

A group of large hospital systems plans to create a nonprofit generic drug company to battle shortages and high prices.

By REED ABELSON and KATIE THOMAS JAN. 18, 2018



CHINA RANKS CITIZENS WITH A SOCIAL CREDIT SYSTEM - HERE'S WHAT YOU CAN DO WRONG AND HOW YOU CAN BE PUNISHED





Ouishare 에 관하여

ouishare

Ouishare는 시스템 변화를 위해 사람들을 연결하며 프로젝트를 엑셀러레이팅 합니다.
우리는 협력, 개방성 및 공정성을 기반으로 하는 사회 모델들의 의문점을 가지고 연구합니다.

Do-ocracy
보살핌
협력
영구적인 베타
개방성



80명의 커넥터
 200명의 활동 멤버
 7,000명의 총 멤버
 5년간 300개의 이벤트
 60명의 변화의 파트너
 50개의 도시
 27개의 나라
 6개의 허브





TEAM

Manel Heredero



Work

조직의 변화
혁신
인큐베이션과 액셀러레이션

Interests

네트워크 거버넌스
지식 공유
공동 지식

런던 거주

이메일: manel@ouishare.net

OUISHARE의 서비스

기업 자문

// 플랫폼 모델
// 비즈니스 생태계- 협동적, 전략적 관계
// 분산된 조직
// 새로운 비즈니스 모델

공공기관 자문

// 공유경제 연구
// 정책 전문가
// 학습 및 개발
// 참여 워크샵

이벤트

// OUIShare Fest
// 다시 생각하고 리믹스 할 수 있는 비즈니스 경험
// 파트너를 위한 이벤트 생성

훈련과 교육

// 고등교육
// 비즈니스 학교
// 공공기관
// 콘텐츠 제작
// MOOC
// 인큐베이션 및 액셀러레이팅 프로그램

연구

// 공유경제연구
// 정책 및 규정
// 사회적 영향
// 비즈니스 생태계
// 관리



움직임

전형적인 요소





목적
가치
브랜드
성공에 대한 정의



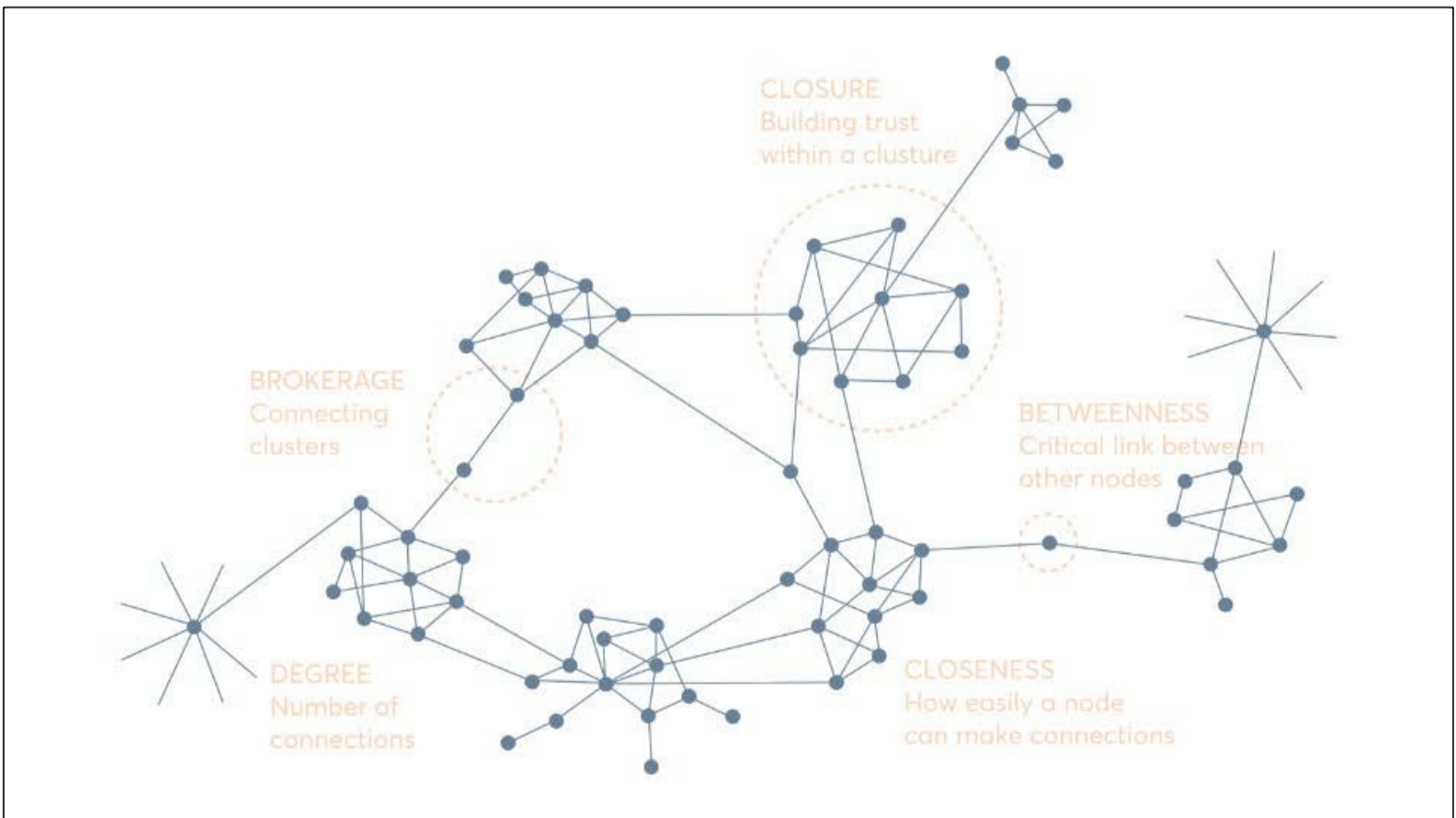
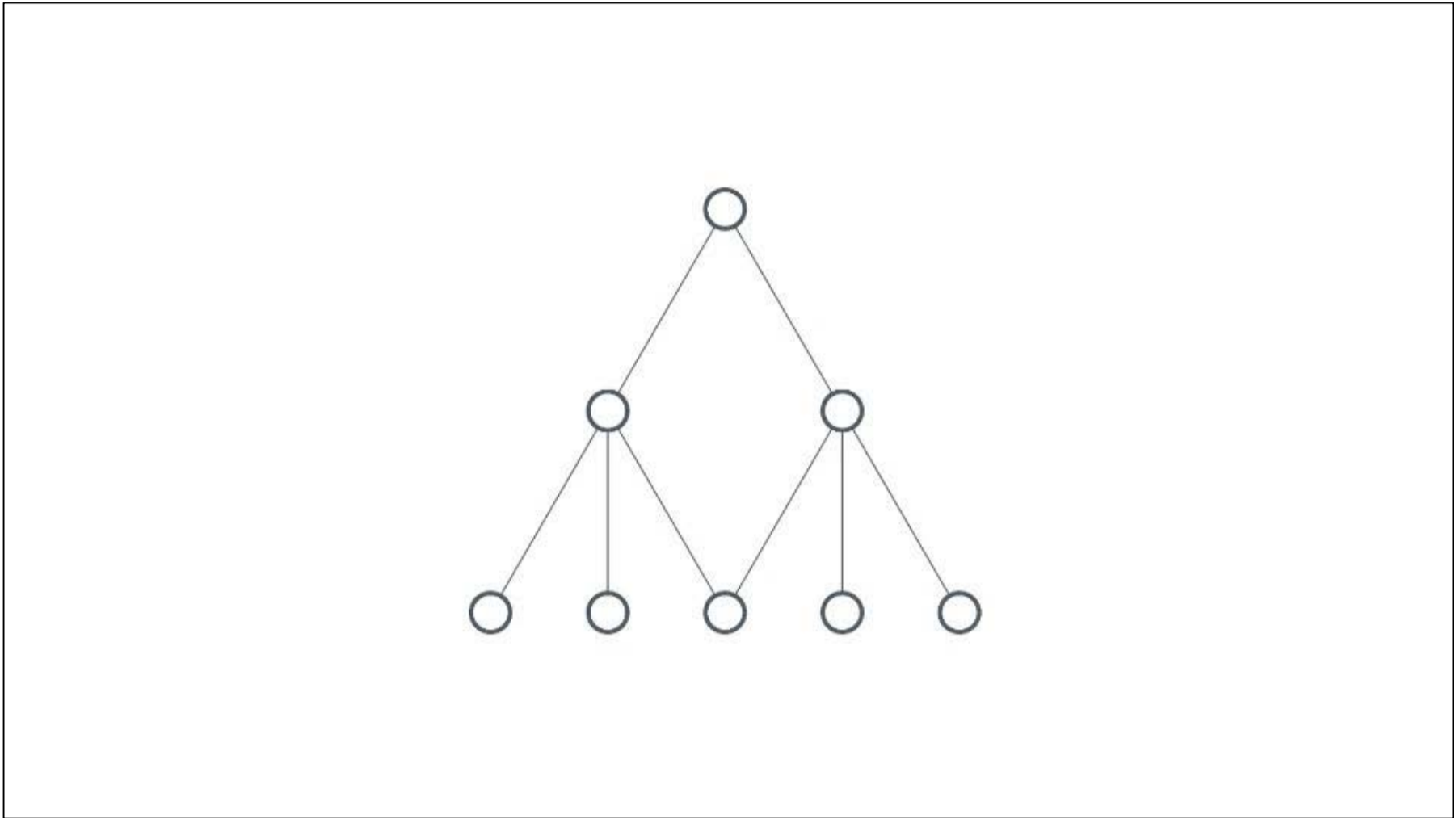
선택
규칙
절차
경험 공유
컨텐츠
역할
전환



조직
거버넌스
재정
도구 및 플랫폼
데이터 관리



네트워크 거버넌스
의사 결정





네트워크에서의 소통

공동 의사결정

분산된 리더십

공동 투자

지식 공유

셀프 온보딩

크게 실행하기



돈이 협업을 실행시킨다.

급변하는 오늘날의 환경에서 많은 조직들은 보다 협력적이고
인간 중심적인 존재가 되고 싶어한다.
우리는 수년 간 축적해온 분산 네트워크 경험으로부터
협업의 가장 어려운 측면 중 하나는 돈과 자원 관리라는 것을 알게 되었다.
또한 그것은 연대성을 창출하고 참여하는 것의 가장 강력한 시작점이다.





Ouishare

In this group we fund projects that support our local and global communities, and develop the Ouishare commons. Read more about how we use Cobudget [here](#).

Your Available Funds
€472 [Add Funds](#) (€3,202 in group)

All Buckets Members Activity +

Funding Now

- Ouishare Foundation**
€800 funded - €2,700 to go
- Help to launch the first Ouishare's "training program"**
€750 funded - €1,250 to go
- White paper "Network in a Box"**
€965 funded - €515 to go 5
You gave €300
- [ES] Sharitories report translation to Spanish**
€0 funded - €2,325 to go

Funded

- Ouishare Project Management Process**
Andrea Barbiero - €1,400 8



연사 / Speaker



장해희 / Haehee Jang

디모스 계원, 대한민국 / Demos Member, Korea

일상을 바꾸는 작지만 위대한 프로젝트에 투자하는 소셜 투자 계모임 디모스의 멤버이자, 정해진 답이 없는 질문을 건네고 표현하는 예술듀오 과즙기 멤버로 활동하고 있다. 사회혁신을 촉진하는 스타트업에서 프로젝트 매니저로 일했으며, 현재는 자기표현과 공존이라는 개인 아젠다에 집중하여 사람들을 만나며 일을 만들고 있다.

HaeHee Jang is a member of demos, a social investment group that invests in small but great projects that change our everyday life, and the art duo 'jucier' that expresses love as a theme. She worked as a project manager for a startup that promotes social innovation through connection and is now working on a personal agenda of self-expression and coexistence.



International Conference of NPO 2018

사이드 프로젝트가 만드는 변화

해보는 사람들, 디모스

2018.09.11 | 대한상공회의소 | 발표 장해희

나는 현재
사이드 프로젝트를
하고 있다!





두개의 초점



만들다의 만들다.
변화는 어떻게 만드는가?



변화를 만드는
과정에서 만나는
'만들다'의 다양한 모습들



**순환과
변화의 흐름**



12명의 디모스
멤버들 중
한 멤버의 이야기

첫번째 초점 만들다의 만들다.



만나다

서로의 존재를
발견하고 확인하다



~스럽다

디모스스럽다.
우리에게 중요한 것들



살펴보다

우리의 시선으로 보는
나의 일상



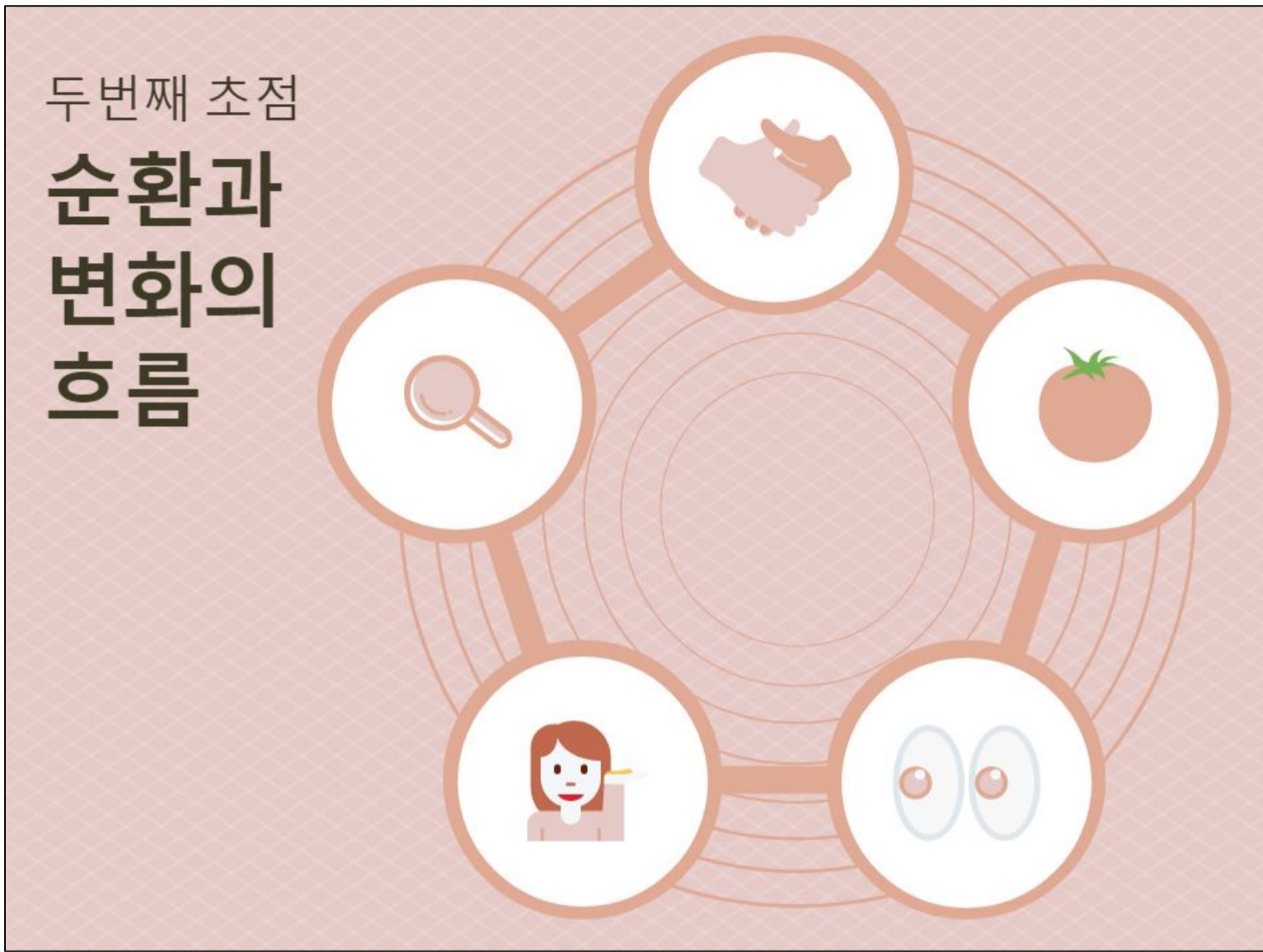
시도하다

믿음 그리고
확신과 함께

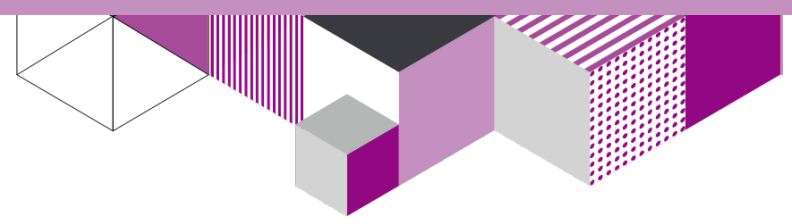


경험하다

나의 확장과 발견
공동의 경험









해보는 사람들 디모스

디모스는 '(고대 그리스의) 시민, 평민, 민중, 대중'이라는 뜻을 가지고 있습니다. 각자 다른 일상을 꾸리는 12명의 보통 사람들이 한 달에 한 번 근황을 나누고, 소셜 투자 계모임을 진행합니다.

일상을 바꾸는 작지만 위대한 프로젝트를 탐색하고 탐구하며 디모스가 만든 기준에 따라 민주적인 방식으로 토론하고 투자처(프로젝트)를 결정합니다.

만나다.
서로의 존재를
발견하고 확인하다.

#2016년 11월
#새로운 시위 문화
#해보지, 뭐




만나다.
서로의 존재를
발견하고 확인하다.

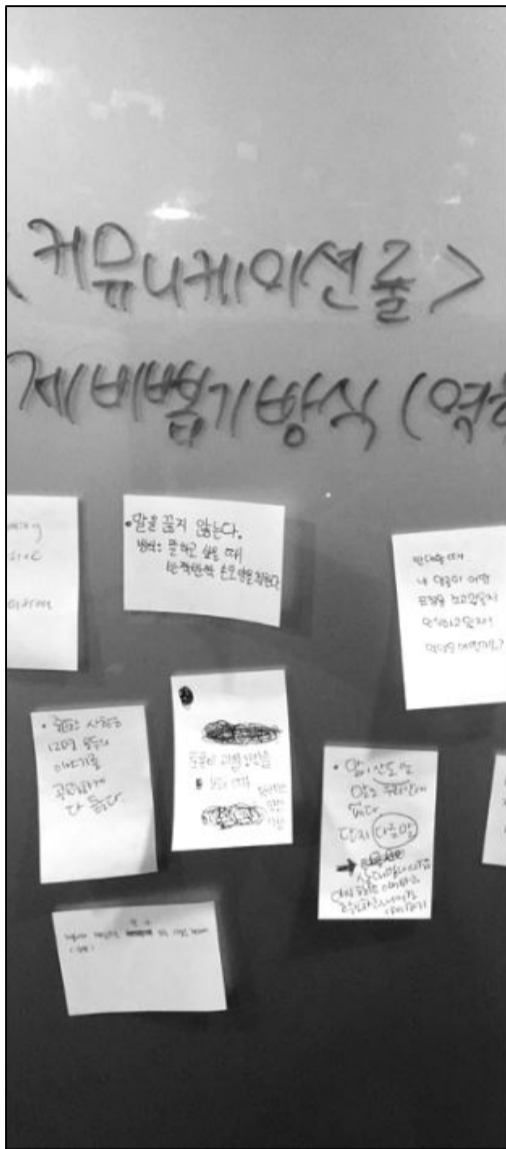
#2017년 1월
#12명의 보통사람들
#디모스
#소셜투자계모임



디모스스럽다.
우리가 좋아하는 것
우리가 하고 싶은 것

#프로젝트 선정기준
#투자합의에서의 원칙
#그라운드룰
#만장일치
#근황토크





투자처를 정하는 다섯가지 선정기준

- 소수성 고려
- 새로운 시도
- 성평등
- 가치관과 지향점
- 일상의 시도

디모스 스럽다

- #만장일치
- #근황토크
- #애쓰고 싶은 것과
그리고 싶지 않은 것
- #만남의 앞과 뒤에
놓인 폭신한 쿠션

살펴보다.
우리 시선으로
보는 나의 일상



각자 투자하고 싶은
프로젝트를 피칭



다섯가지 투자 기준을
바탕으로 3개의
프로젝트 선정



선정 된 3개의 투자
대상 프로젝트
담당자와의 미팅



디모스 내부
만장일치 과정을 거쳐
최종 투자처를 선정



쉐도우 투자

얼굴있는 투자자와 피투자자

과정에 집중하며 지원을 보내고 싶다.
함께한 사회적 가치를 확인하고 싶다.

사회적인 가치를
만들어가는 **과정에**
집중하고, 그런 일을
하는 개인 또는 단체
를 좀 더 가까운 곳에
서 **지원**하거나
연대하고 싶은 분.



쉐도우 투자자 모집

얼굴있는 투자자와 피투자자

과정에 집중하며 지원을 보내고 싶다.
함께한 사회적 가치를 확인하고 싶다.

돈을 단순히 기부하는
행위에서 그치지 않
고, **얼굴있는 투자자**
로서 선택한 투자가
**구체적으로 어떤 사회
적 가치를**
만들어내는지
확인하고 싶은 분.

존재만으로도 응원받아 마땅한

디모스 쉐도우 투자

쉐도우 투자가 프로젝트에 투자해서 얻고 싶은
것은 금전적 수익이 아니라 사회적 가치를 만들어
나가는 투자받는 이의 지속적인 활동입니다.

시기적으로 지원과 응원이 적극 필요한, 그들의
존재와 활동 그 자체가 사회적 가치를 지닌 수익
으로 환원되길 기대합니다.





투자자들이 말하는 디모스 쉐도우 투자를 선택한 이유!

정기 후원을 하는 곳이 있지만, 돈을 지불할 뿐 어떤 결과로 이어지는지 알기 어렵다.
좀 더 가시적이고 직접적인 사회적 임팩트를 끼칠 수 있는 활동이라고 생각한다.

일상을 바꾸는 작은 실험들이 더욱 많아졌으면 하는 바람을
담아 작게나마 힘을 보태고 싶습니다.

정기후원은 부담스럽지만 멀리서 응원을 보내고 있던 프로젝트/단체들에게
실질적 도움과 동력까지 제공할 수 있는 프로그램이라 생각했다.

법적, 회계적 조건을 요구하는 회사에서는 할 수 없는, 다른 방식으로 투자를 한다는 것이
좋았다. 사회적 투자에는 훨씬 더 다양한 자원과 투자 방식, 투자주체가 필요하다고 생각한다.

쉐도우 투자자
65명

투자금액
5,330,000원





디모스 토마토 파티:계 타는 날

얼굴있는 투자자와
피투자자의 만남

#맛있는 저녁
#따뜻한 공연
#우리가 원하는 일상

공동의 경험에서
나오는 힘,
연결을 넘어 연대로

나 _____ (은)는 우리 사회가 _____ (해)서
나의 일상이 _____ (되)길 바란다.

- 다양한 모든 개인의 일상이 존중 받도록 변화해야 한다.
- 모든 개인의 일상은 안전해야 한다. 다양성을 존중 받을 때 비로소 안전해 진다.
- 여성의 분노한 목소리에 귀 기울여야 한다.
- 일상의 변화에 투자와 실험이 필요하다.
- 함께 문제에 시도하는 것은 가치 있다.
- 평화롭고 긍정할 수 있는 일상이 존중 받을 수 있길 바란다.



**사이드 프로젝트가
만드는 변화
:개인편**



프로젝트를 넘어
작은 사회
지속적인 자기효능감 경험



돈을 사용하는 새로운 방식
결이 맞는 쓰임
투자하며 정치합니다.



새로운 언어와 이해
센터와 사이드의
역학관계과 역할



순환과 변화의 흐름 :개인편

- #자기표현
- #작은 사회
- #공존
- #나의 경제학
- #새로운 언어

나는 현재 사이드 프로젝트를 하고 있다!




고맙습니다!
—
ocean.june.1991@gmail.com
<https://brunch.co.kr/magazine/12demos>



연사 / Speaker

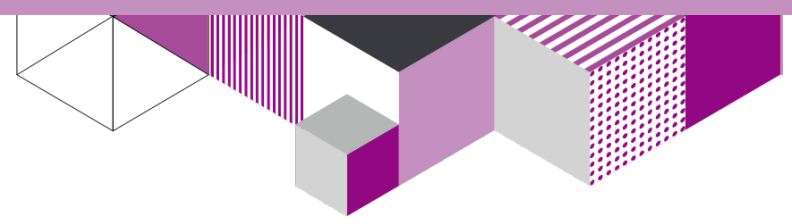


유지황 / Jihwang Yoo

팜프라 대표, 대한민국 / CEO of Farmfra, Korea

통영 미륵도에서 태어나 누구도 굶지 않고, 따뜻한 곳에서 잘 수 있는 세상을 꿈꾸는 공학도로 성장했다. 이집트 배낭여행 때 차 밑에서 자는 아이들을 보면서 기아 문제, 식량 문제에 관심을 갖기 시작했고, 농업세계일주에서 청년농부를 위한 DIY 집짓기. 지금은 기반 없는 청년들을 위한 농업인프라를 만들어주는 팜프라를 창업하였다. 건강한 생산과 소비가 가능한 세상을 기대하며 오늘도 농업을 고민하고, 집을 짓고 있다.

Jihwang Yoo was born in Mireuk Island in Tongyoung and grew up to become an engineer who dreams of a world where no one goes hungry and everyone can sleep in a warm bed. He became interested in problems related to hunger and food after seeing poor children sleeping under parked cars during his backpacking trip to Egypt. During his agricultural around-the-world trip, he started Farmfra that provides build-it-yourself houses for young farmers and agricultural infrastructure for young people who need a boost to get themselves started. Even today, he devotes himself to thinking about agriculture and building homes as he looks forward to a world with healthy production and consumption.





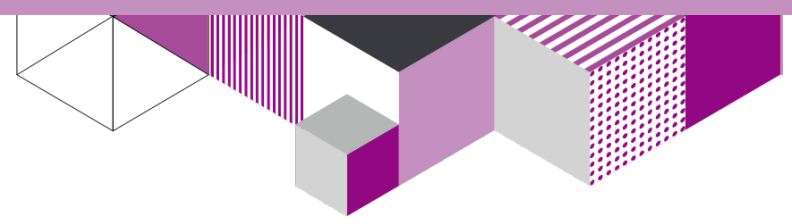
가 난

식 주 학

스스로 먹을 것을 길러낼 수 있는 힘

보호받을 수 있는 공간

자신의 삶을 선택할 수 있는 교육



농사





기반없는 청년농부

세계의 청년농부들은 어떻게 기반을 만들고
지속적으로 농사를 짓고 살고 있을까?



일본 야마나시현 NPO 에가오 츠나게테



벨기에_Korte akkerstraat 마르틴농장

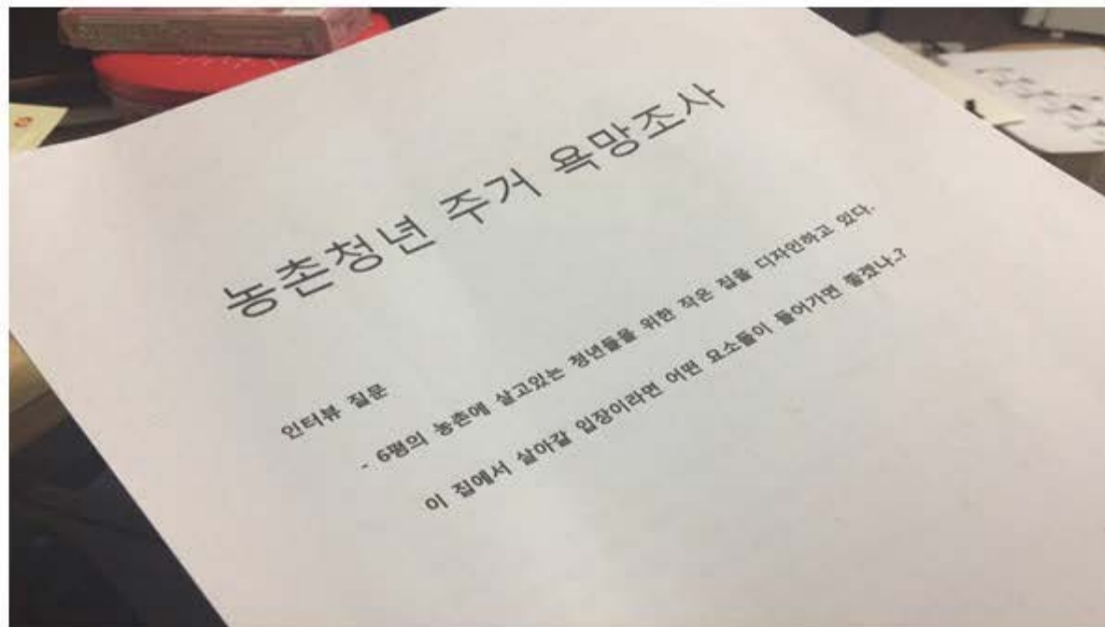
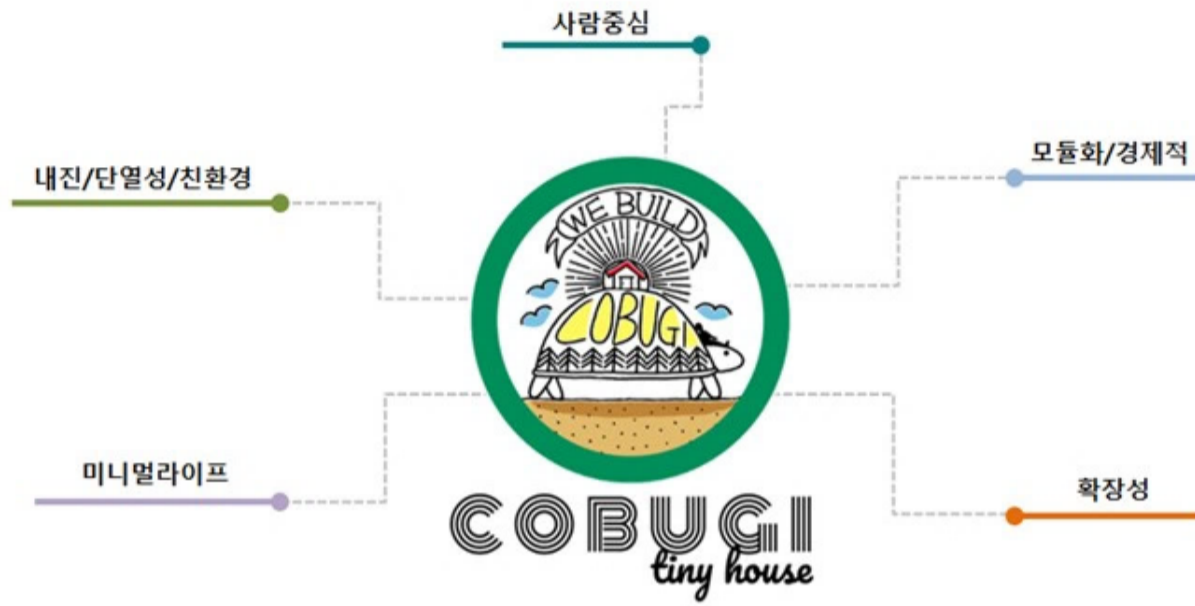




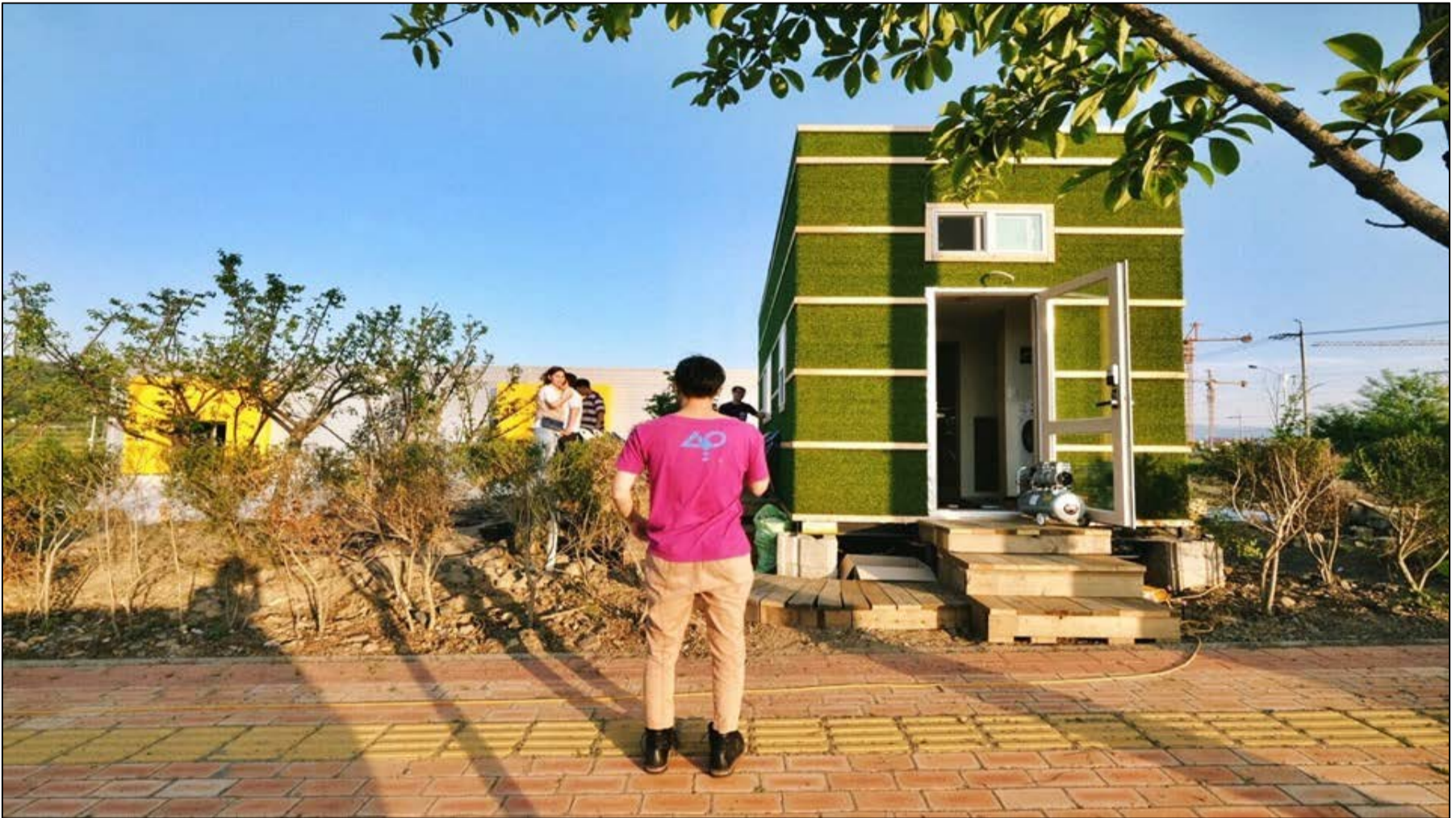


코부기프로젝트

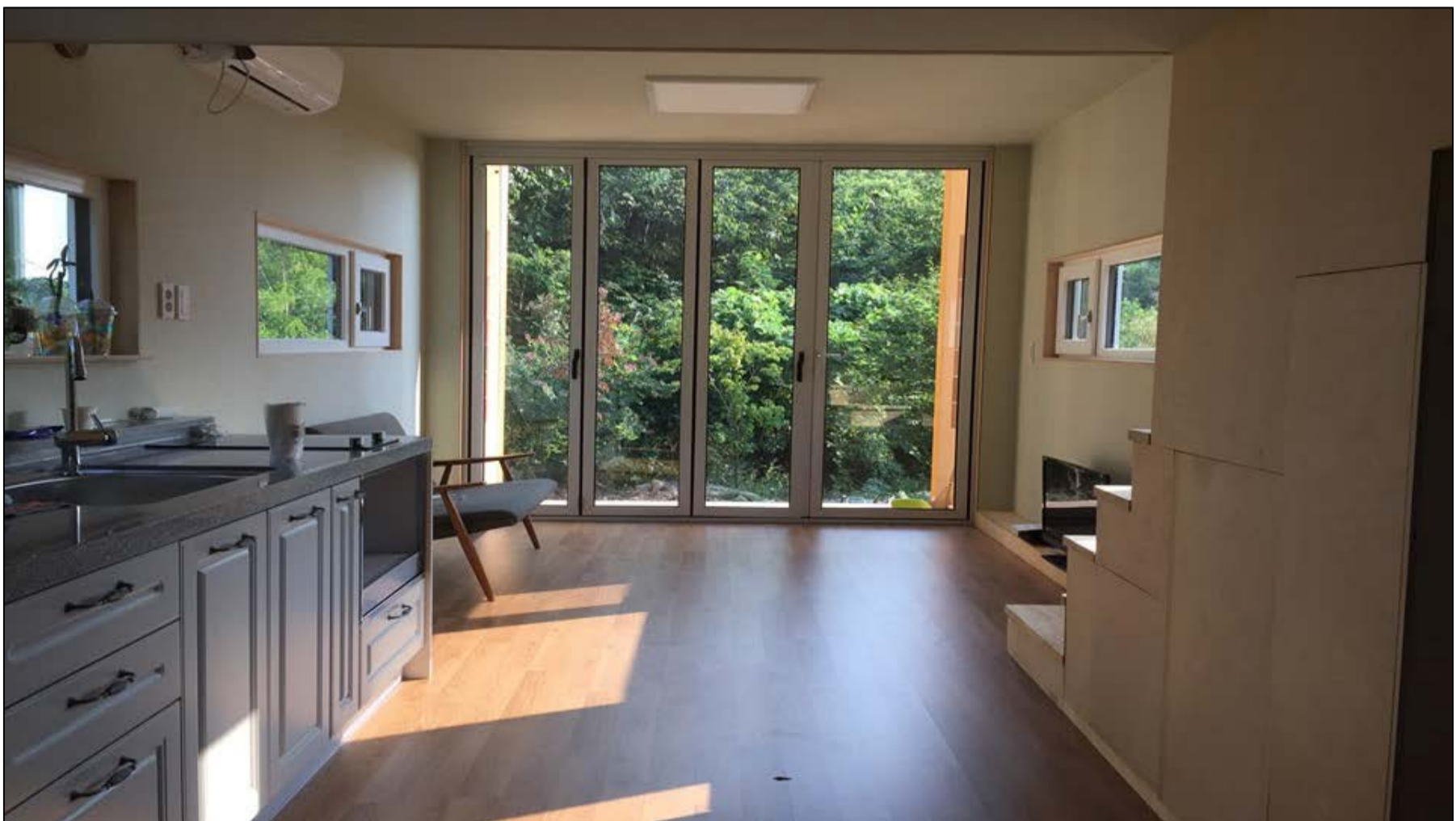
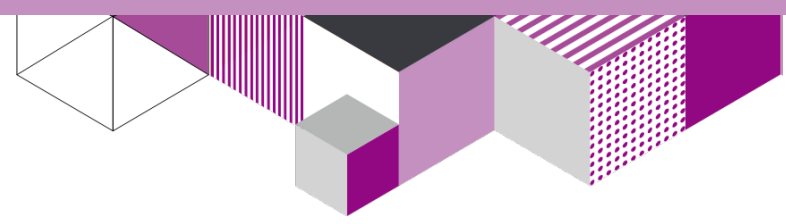
- 6평 이동식목조주택으로 청년농부 주거해결







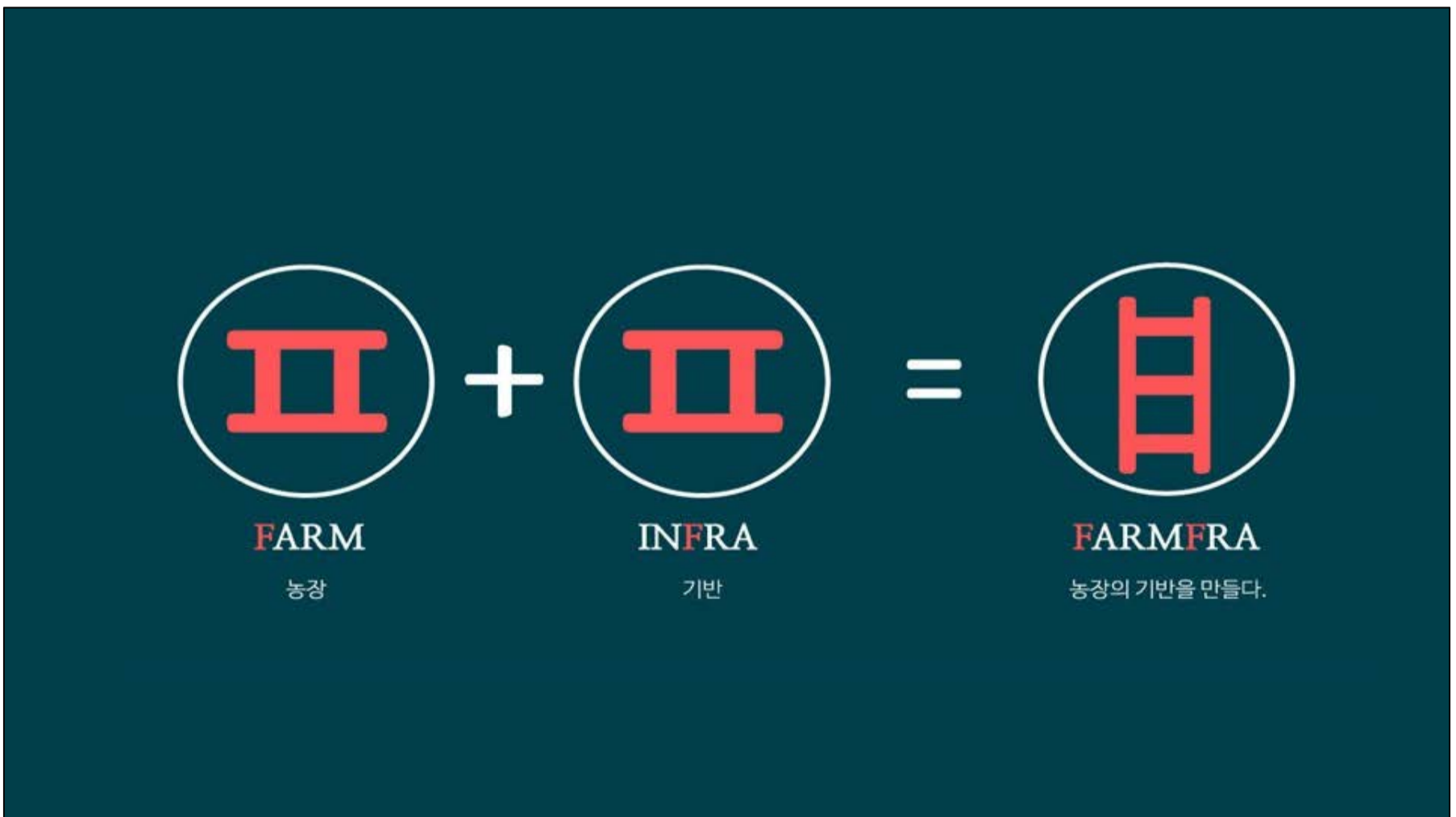
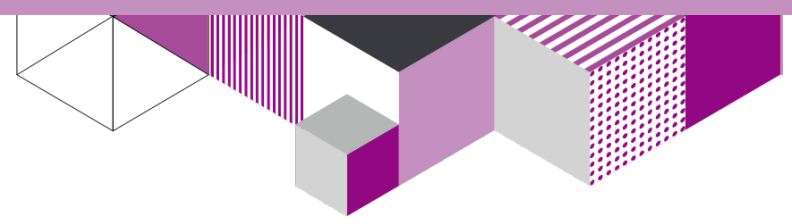


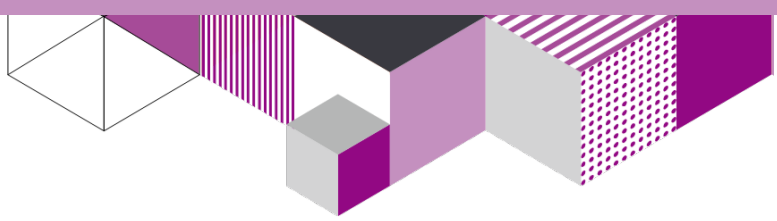






도시청년
:라이프스타일





FARMFRA

08.플랫폼

팜프라와 팜피가 만드는 이야기, 지식, 정보, 굿즈를 한 곳에서 찾을 수 있는 온라인 플랫폼

이.코부기
주거에 고민이 많은 청년들을 위한 6평 크기의 이동식 목조주택

02.숙대밭
커뮤니티 농장을 이용해서 자본금 없이 농사를 시작하고 지속적으로 이어갈 수 있는 청년농부 수익모델

07.팜피

팜프라의 가치와 비전을 지지하고 함께 해가는 팜피

05.팜파레
팜프라, 팜피가 기획한 문화 프로그램, 도시 청년들의 초기 진입을 돕는 장치 지원, 생태적인 공간을 즐기고 싶은 사람들을 위한 프로그램

06.팜프라 굿즈

농사, 가드닝, 집짓기를 할 때 필요한 워크웨어, 손도구, 친환경 자재

04.팜프라 학교
판타지 콘라이프를 현실화시키기 위해 필요한 생활, 생산기술을 배우는 학교

팜프라란
콘라이프를 시작하는 청년들의 안정적인 수익모델

팜프라란 매뉴얼
달걀 재력 부터 사료 배합, 유정란 판매까지 팜프라 매뉴얼 제작

자연순환 친환경 양계
자연방사가 가능한 산지에서 산란계를 키워 소비자에게 달걀을 제공합니다.

코부기 DIY매뉴얼
청년들이 직접 집을 지을 수 있도록 매뉴얼을 만들어 오픈소스로 제공하고자 합니다.

코부기 비전 오프그리드 하우스
전기, 수도, 상하수도 모두 자립할 수 있는 시스템을 구성중입니다.

작동원리
● 농장에서 30분 이내 거리의 소비자를 100-150명을 모집.
● 소비자가 일주일에 1만원 1년에 54만원을 농부에게 선당.
● 농부는 일상 농작물 30-50가지를 키우고, 소비자는 일주일에 한 번씩 직접 수확.

숙대밭 매뉴얼
각부체계, 농장디자인, 농자재 등이 담긴 숙대밭 매뉴얼을 가이드라인으로 제공합니다.

팜프라촌

판타지콘라이프를 살아보고 싶은 청년들의 초기전입 무대가 될 마을

청년들이 자연과 가까이 지내며 원하는 라이프 스타일을 이뤄낼 수 있는 공간으로 집짓기, 농사, 축산을 기반으로 문화, 교육 프로그램을 기획하고 자신이 원하는 생산활동을 할 수 있는 마을입니다. 팜프라촌을 통해 청년들은 앞으로 어떤 생산활동을 하면서 촌에서 살아갈 수 있는지 경험합니다.

코부기 동지
입주 청년을 위한 주거용 코부기와 손님들을 위한 숙박형 코부기

숙대밭
다품종 소량생산물 기반으로 한 농장

팜프라 마켓
팜프라촌에서 생산된 제품을 판매하는 주말 마켓

MAKE WHATEVER YOU DREAM

농촌, 어촌, 산촌에서의 새로운 라이프스타일을 즐기고 싶은 청년들이 점점 늘어나고 있습니다. 하지만 촌은 진입장벽이 높은 곳입니다.

팜프라는 어딜 가지 보면서도 청년들이 자유롭게 농촌에 드나들며 자신의 삶을 실험해볼 수 있는 무대를 만들고자 합니다.

커뮤니티 공간
공연장, 도서관, 코워킹스페이스, 소셜다이닝의 기능을 가진 만능공간

팜프라콘
자연 방식으로 건강한 닭과 유정란을 키우는 양계장

코부기 가라지
마을 청년이 직접 집을 지을 수 있는 작업장

판타지 콘라이프를 꿈꾸는 청년들을 위한 농업 인프라 '팜프라'

FARMFRA



사적인 영역 → 공적인 영역

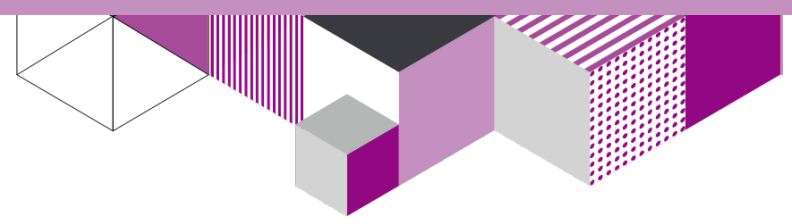
청년 누구나 '나 팜프라 한다!'

청년농부
- 판타지 촌라이프를 현실화시킬 수 있는 기회제공

소비자
- 안전한 먹거리, 자연공간제공

사회
- 농업 전반적으로 가지고 있는 문제들의 대안적 모델







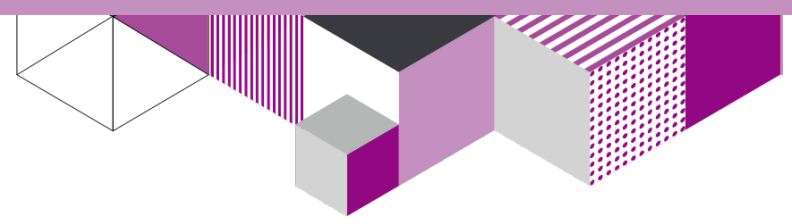
Poverty

Food House Education

Power to grow one's own food

Protective space

Education to choose one's life



Farming





A Young Farmer Without Infrastructure

How do young farmers around the world
build their infrastructure and continue farming?

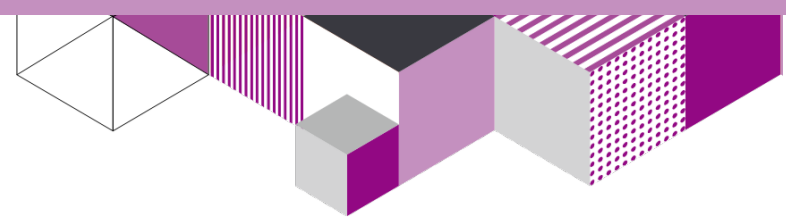


Yamanashi, Japan NPO Egao Chinagete



Belgium_Korte akkerstraat Martin Farm

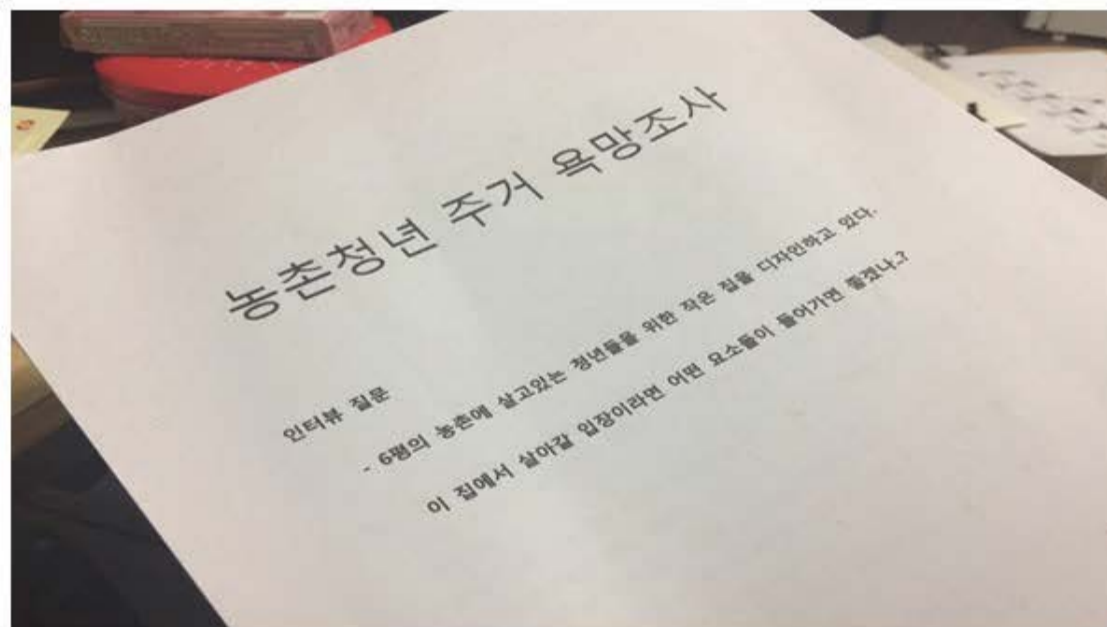
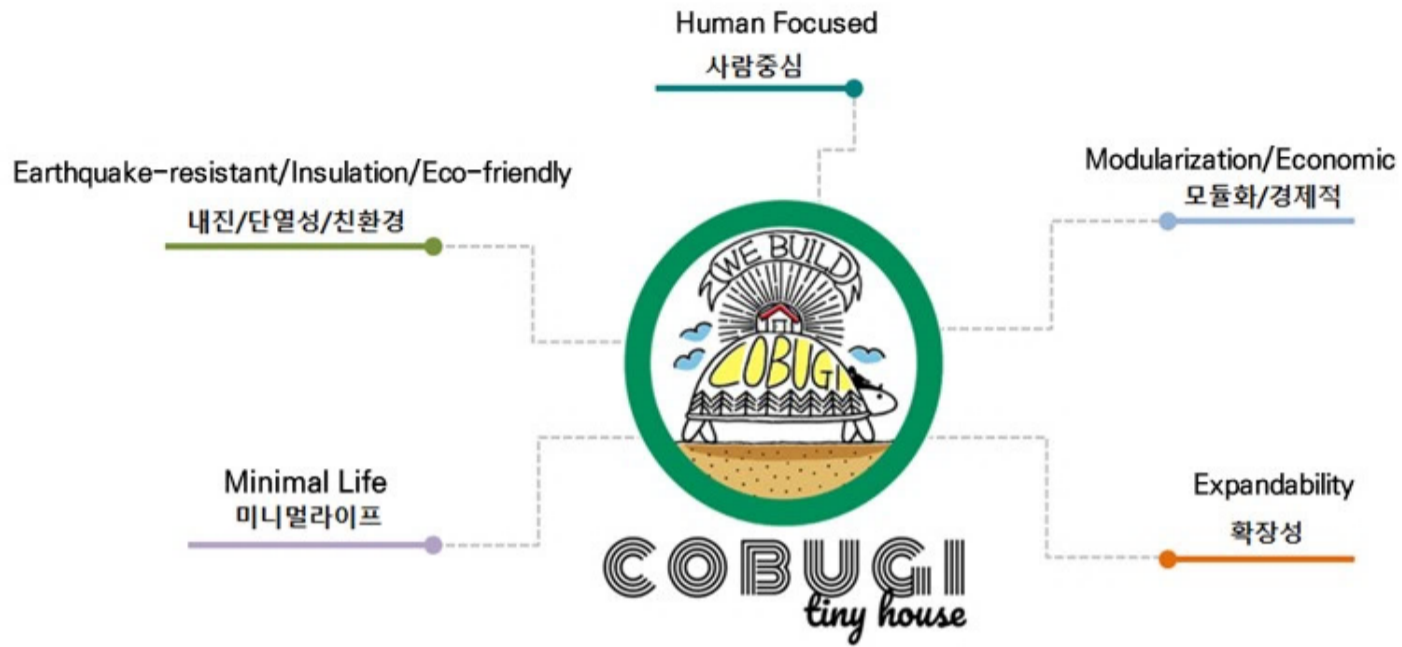






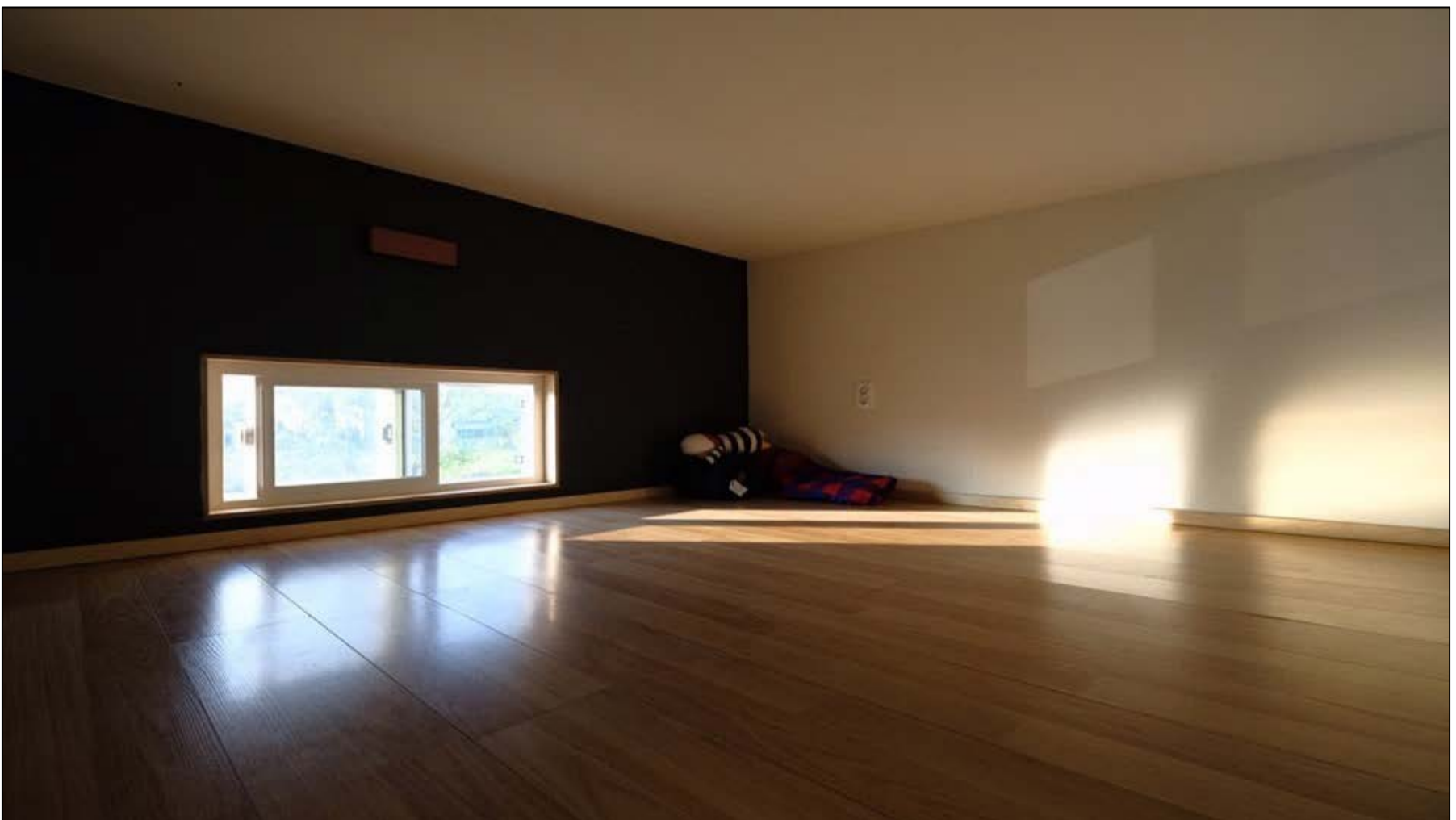
COBUGI PROJECT

- Resolving Housing for Young Farmer with 19.8m² Mobile Wooden House







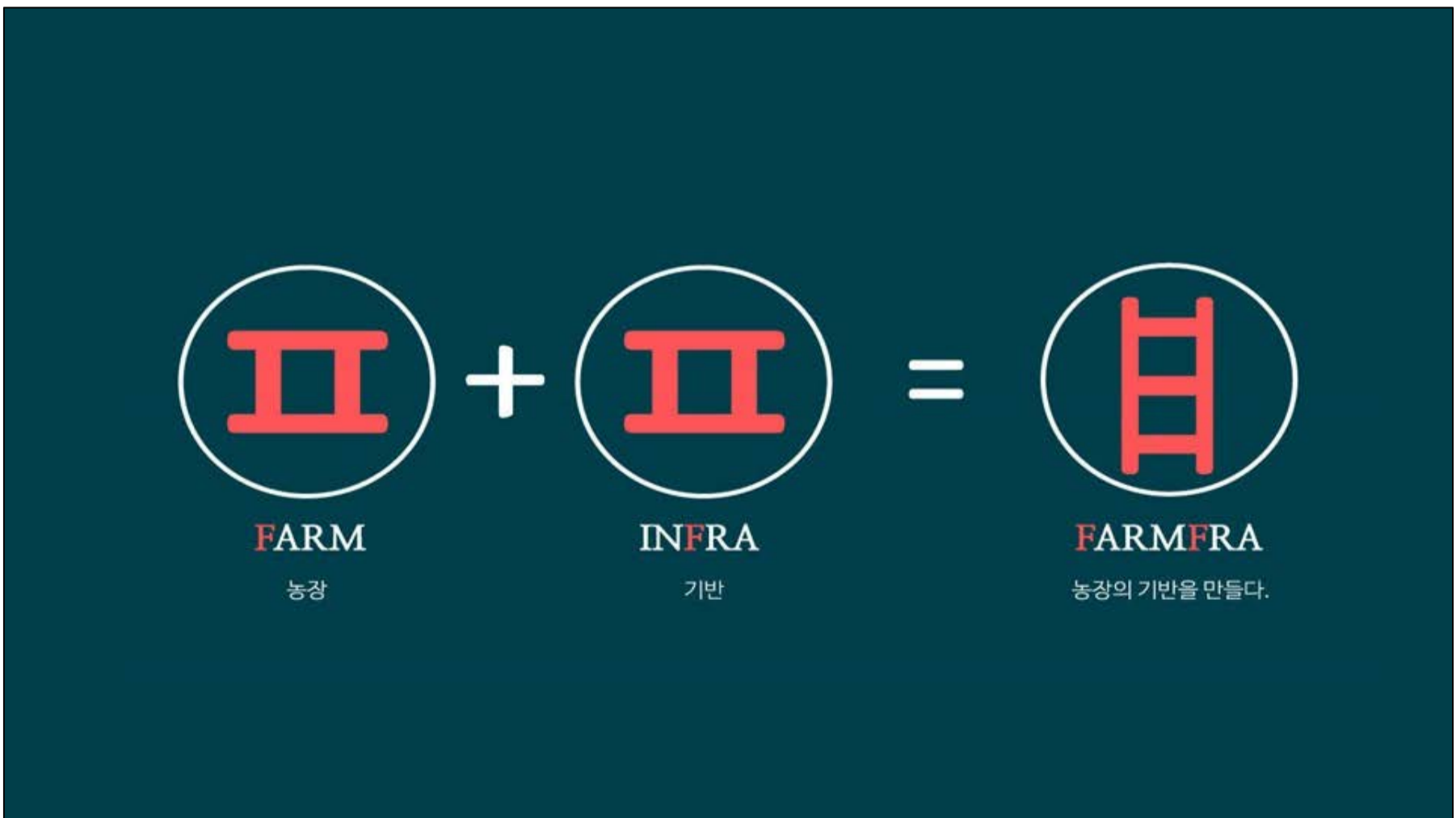


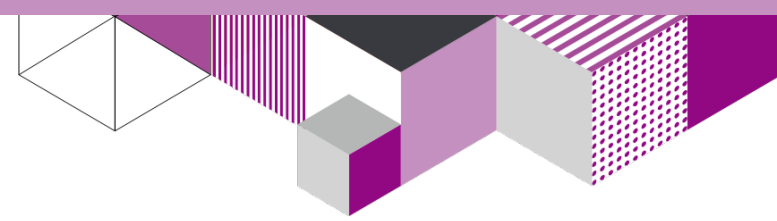






Youth in the city
:Lifestyle





FARMFRA

08.플랫폼

팜프라와 팜피가 만드는 이야기, 지식, 정보, 굿즈를 한 곳에서 찾을 수 있는 온라인 플랫폼

07.팜피

팜프라의 가치와 비전을 지지하고 함께 해가는 팜피

팜프라에 관심있는 누구나 참여 가능하여 생산자 혹은 소비자로서 팜프라를 만들어가는 사람들입니다.

06.팜프라 굿즈

농사, 가드닝, 집짓기를 할 때 필요한 워크웨어, 손도구, 친환경 자재

! 이미지 개선 디자인과 맛을 담은 모자, 장화, 옷 등을 개발합니다.

! 작업 환경 개선 실용성과 기능성을 담은 농기구의 손도구를 개발하여 직업자에게 쾌적하고 효율적인 노동 환경을 제공합니다.

05.팜파레

팜프라, 팜피가 기획한 문화 프로그램, 도시 청년들의 초기 진입을 돕는 장치 지원, 생태적인 공간을 즐기고 싶은 사람들을 위한 프로그램

04.팜프라 학교

판타지 온라이프를 현실화시키기 위해 필요한 생활, 생산기술을 배우는 학교

! 커리큘럼
숙대밭-다물종소량생산 농사
코부기-DIY집짓기
팜프라-자연순환식 양계
팜파레-농촌문화기획

03.팜프란

온라이프를 시작하는 청년들의 안정적인 수익모델

! 팜프란 매뉴얼
달걀 가격부터 사료 배합, 유정란 판매까지 팜프란 매뉴얼 제작

! 자연순환 친환경 양계
자연방사가 가능한 산지에서 산란계를 키워 소비자에게 달걀을 제공합니다.

01.코부기

주거에 고민이 많은 청년들을 위한 6평 크기의 이동식 목조주택

! 코부기 DIY매뉴얼
청년들이 직접 집을 지을 수 있도록 매뉴얼을 만들어 오픈소스로 제공하고자 합니다.

! 코부기 비전 오프그리드 박스
전기, 수도, 상하수도 모두 자립할 수 있는 시스템을 구성중입니다.

02.숙대밭

커뮤니티 농장을 이용해서 자본금 없이 농사를 시작하고 지속적으로 이어갈 수 있는 청년농부 수익모델

! 작동원리
● 농장에서 30분 이내 거리의 소비자를 100-150명을 모집.
● 소비자가 일주일에 1만원 1년에 5-4만원을 농부에게 선당.
● 농부는 일상 농작물 30-50가지를 키우고, 소비자는 일주일에 한 번씩 직접 수확.

! 숙대밭 매뉴얼
각부체계, 농장디자인, 농자재 등이 담긴 숙대밭 매뉴얼을 가이드라인으로 제공합니다.

팜프라촌

판타지온라이프를 살아보고 싶은 청년들의 초기전입 무대가 될 마을

코부기 동지

입주 청년을 위한 주거용 코부기와 손님들을 위한 숙박형 코부기

숙대밭

다물종 소량생산물 기반으로 한 농장

팜프라 마켓

팜프라촌에서 생산된 제품을 판매하는 주말 마켓

MAKE WHATEVER YOU DREAM

농촌, 어촌, 산촌에서의 새로운 라이프스타일을 즐기고 싶은 청년들이 점점 늘어나고 있습니다. 하지만 촌은 진입장벽이 높은 곳입니다.

팜프라는 어딜 가지 보면서도 청년들이 자유롭게 농촌에 드나들며 자신의 삶을 실험해볼 수 있는 무대를 만들고자 합니다.

커뮤니티 공간

공원장, 도서관, 코워킹스페이스, 소셜다이닝의 기능을 가진 만농공간

팜프란

자연 방식으로 건강한 달걀과 유정란을 키우는 양계장

코부기 가라지

마을 청년이 직접 집을 지을 수 있는 작업장

판타지 온라이프를 꿈꾸는 청년들을 위한 농업 인프라 '팜프라'

FARMFRA



Private Area → Public Area

'I DO FARMRFA.' by any young people.

Young Farmer

– Providing opportunities that fantasy country life to be come true

Consumer

– Providing safe food and natural space

Society

– An alternative model of overall agriculture problems





연사 / Speaker

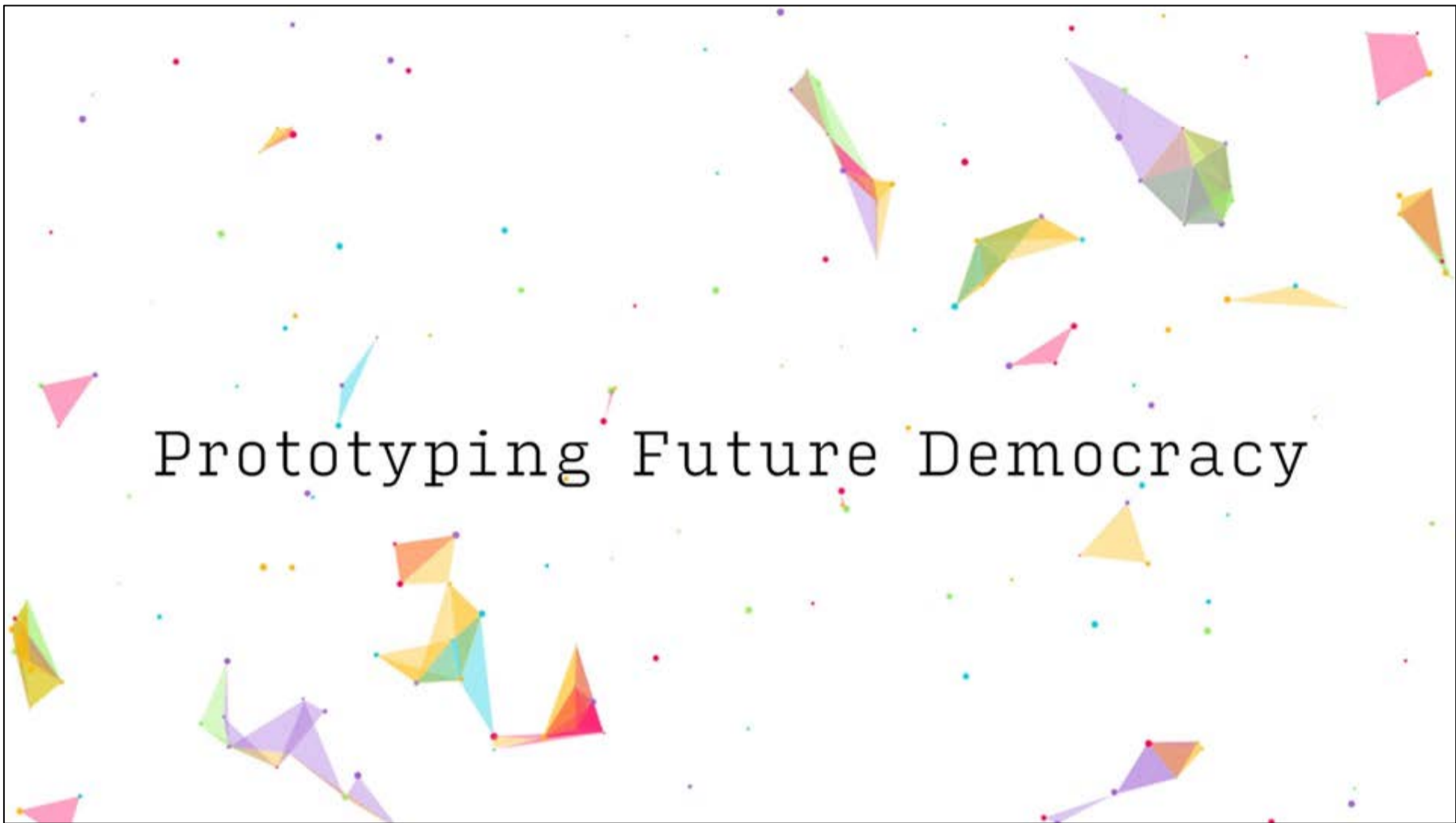


슈양 린 / Shuyang Lin

PIDS 공동 설립자, 대만 / Co-founder of PIDS, Taiwan

PDIS의 공동 설립자. 대만의 디지털 장관 오드리 탕(Audrey Tang)과 PDIS를 설립하였다. PDIS 설립 전, 국제 팀에서 인터랙션 디자이너이자 크리에이티브 기술자로 활동하였다. 인터랙티브 디자인과 HCI(Human Computer Interaction)에 대한 그녀의 열정과 기술이 정부와 시민사회 간의 연결을 다시 생각해볼 수 있게 만들 것이다.

Shu Yang Lin is re:architect & international liaison of PDIS Taiwan, who has worked with international teams as interaction designer and creative technologist before co-founded PDIS with the Digital Minister of Taiwan. She leverages her passion and skills in interaction design and HCI (Human Computer Interaction) to rethink the interaction between the government and the civil society. The computer science background helps her assist the digital transformation in Taiwan's open government scene. Her work as re:architect in PDIS means constantly reflecting and reshaping the culture in the team and overall in the government. She will share how Taiwan prototypes future democracy and why is it important to the world.



ARCHIVES | 1987

Taiwan Ends 4 Decades of Martial Law

AP

The Nationalist Government ended 38 years of martial law today and called the move "a new milestone" for democracy on this island still technically at war with the Chinese mainland.

The Defense Ministry also announced the release of 23 prisoners, including some dissidents jailed under martial law. It said 30 dissidents remained in jail.

Lifting of martial law means opposition political parties can be formed legally for the first time, giving Taiwan's fragmented but increasingly vocal opposition a new chance to organize. Communist parties remain banned. Disarmament and development, but noted that a new security law immediately replaced martial law and still restricts political activity. 'Political Environment Unclear'

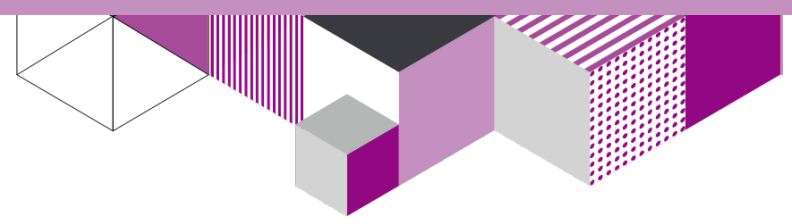
"We are looking at the Government's next move cautiously," said an opposition leader, Kang Ning-hsiang. "The political environment is still largely unclear."

Martial law was imposed in 1949 when Chiang Kai-shek, President of the Chinese Nationalist Government, and about two million supporters fled the advancing Communist army on the mainland.

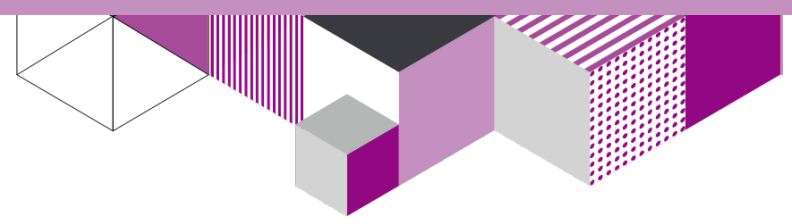
1987

Lift of Martial Law
14th July, 1987

photo by the Ministry of Culture









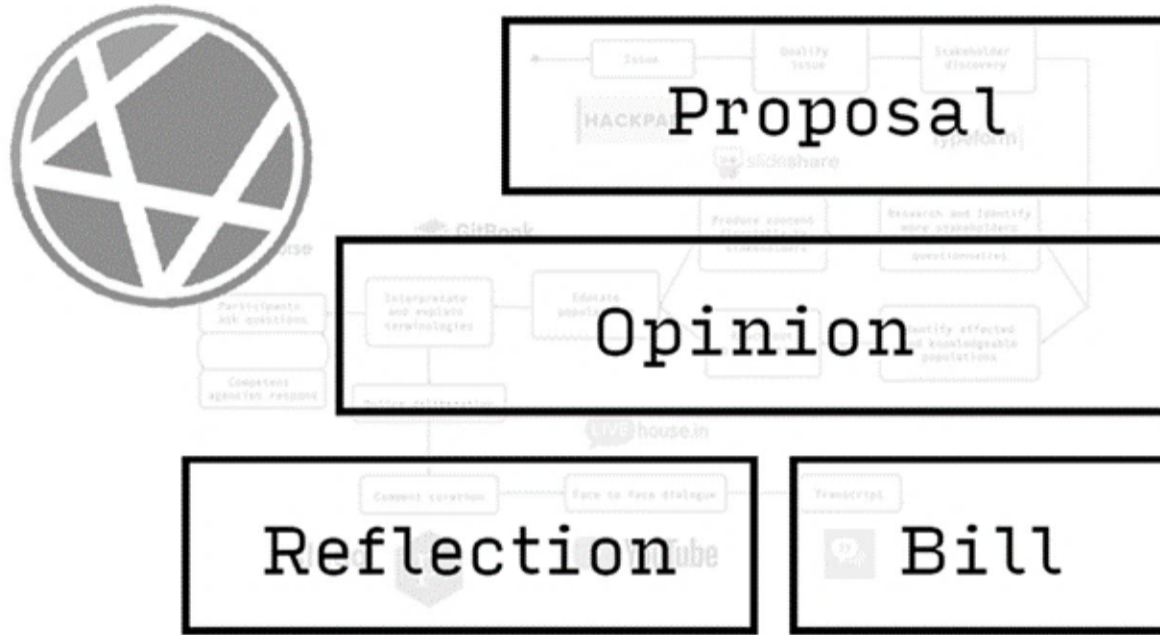




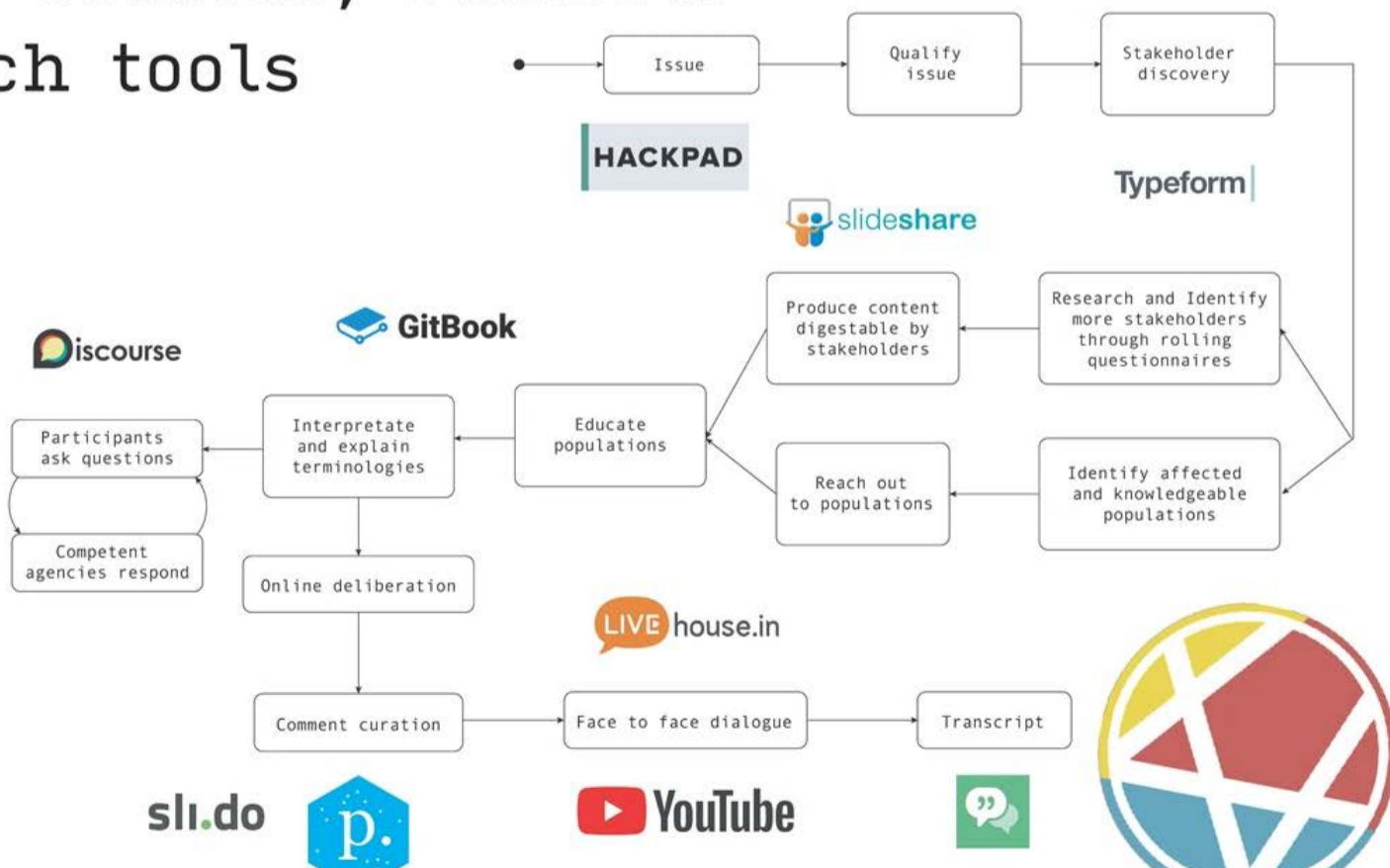
an experiment in open consultation

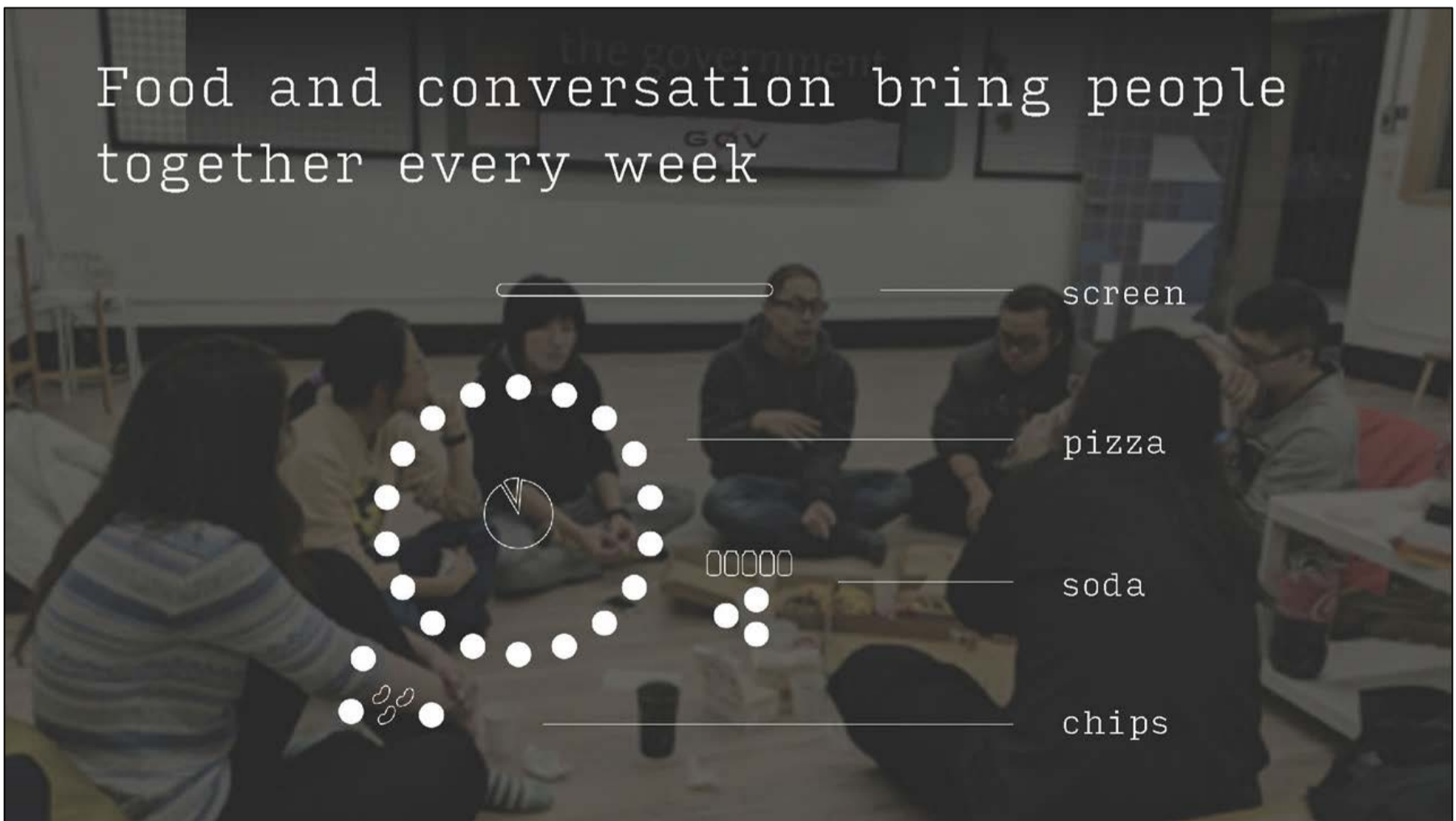


co-created, flexible deliberation process



co-created, flexible tech tools







Visualizing Feelings

投票, article: 我覺得UberX在計費上通常較計程車便宜, 平均都能省下一個便當的錢。

Deactivate Translation
I think UberX is usually cheaper than a taxi on billing, saving an average of a lunchbox on average.

Agree Disagree Pass / Unsure

Optionally connect to see friends and people you follow in the visualization.

Are your perspectives or experiences missing from the conversation? If so, add them in the box below.

What makes a good statement?

- Stand alone idea
- Raise new perspectives, experiences or issues
- Clear & concise (limited to 140 characters)

Please remember, statements are displayed randomly and you are not replying directly to other participants' statements.

Share your perspective...

Submit

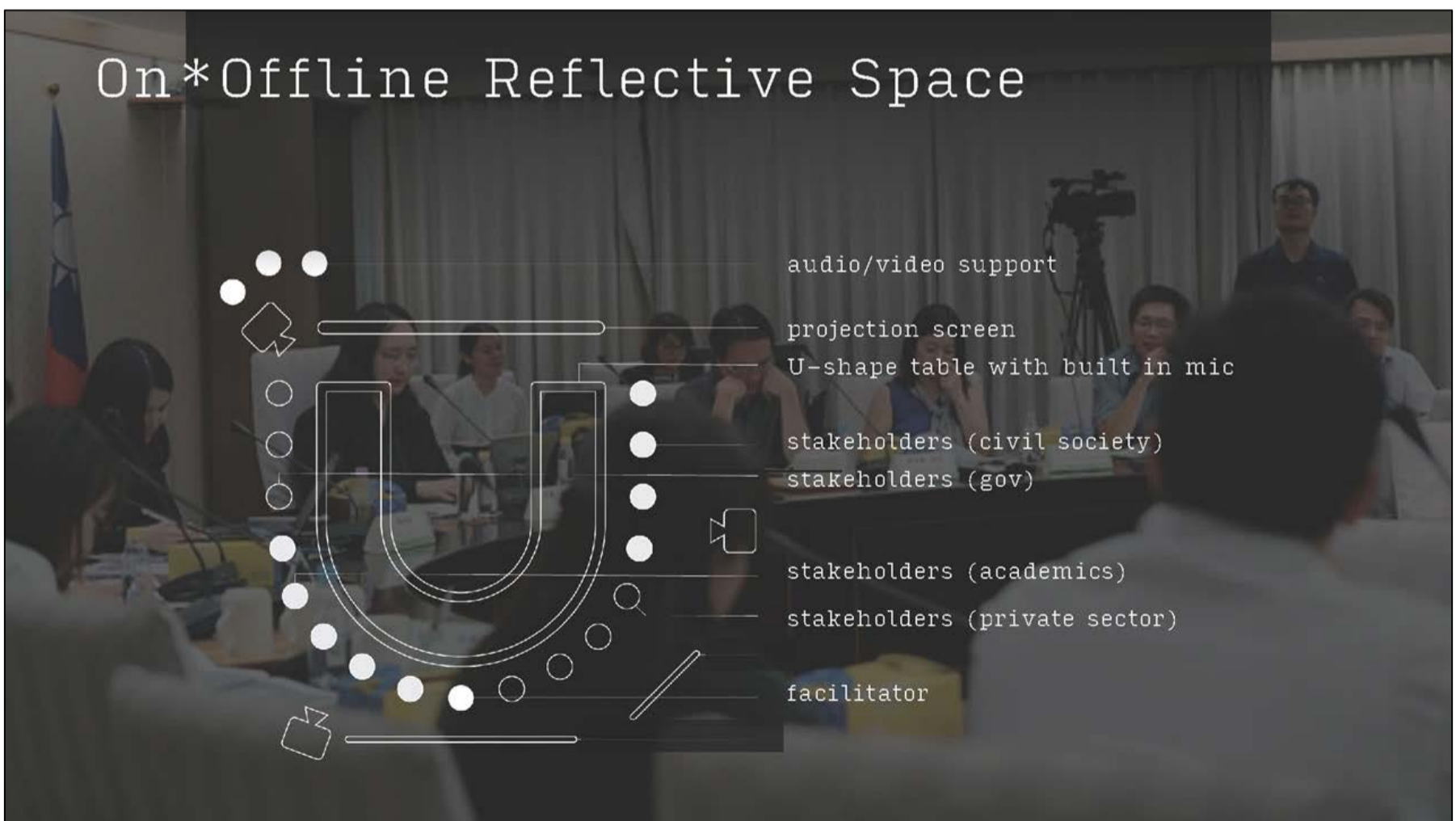
Opinion Groups

2,026 people voted 1,578 people grouped 225,460 votes were cast 403 people submitted statements

How divisive was the conversation?



		% Agreed	% Disagreed	% Passed	% Didn't vote
STATEMENT	OVERALL 1578	A 751		B 827	
21 The arts are an important component of K-12 education.	44% 5% 0%	54% 1% 4%	34% 8% 13%		
64 More choices when it comes to internet. BGMJ has been offering service to businesses for a while, they should expand to offer to residents.	38% 1% 0%	42% 0% 7%	34% 2% 11%		
82 Traffic flow needs to be improved throughout Bowling Green, especially on Scottsville Road.	38% 1% 0%	39% 1% 0%	36% 1% 8%		
83 Impact on traffic flow should be considered with any proposed new developments.	41% 1% 0%	49% 0% 6%	38% 1% 7%		





VR-enabled Immersion



>5 law amendments
>20 regulatory reforms



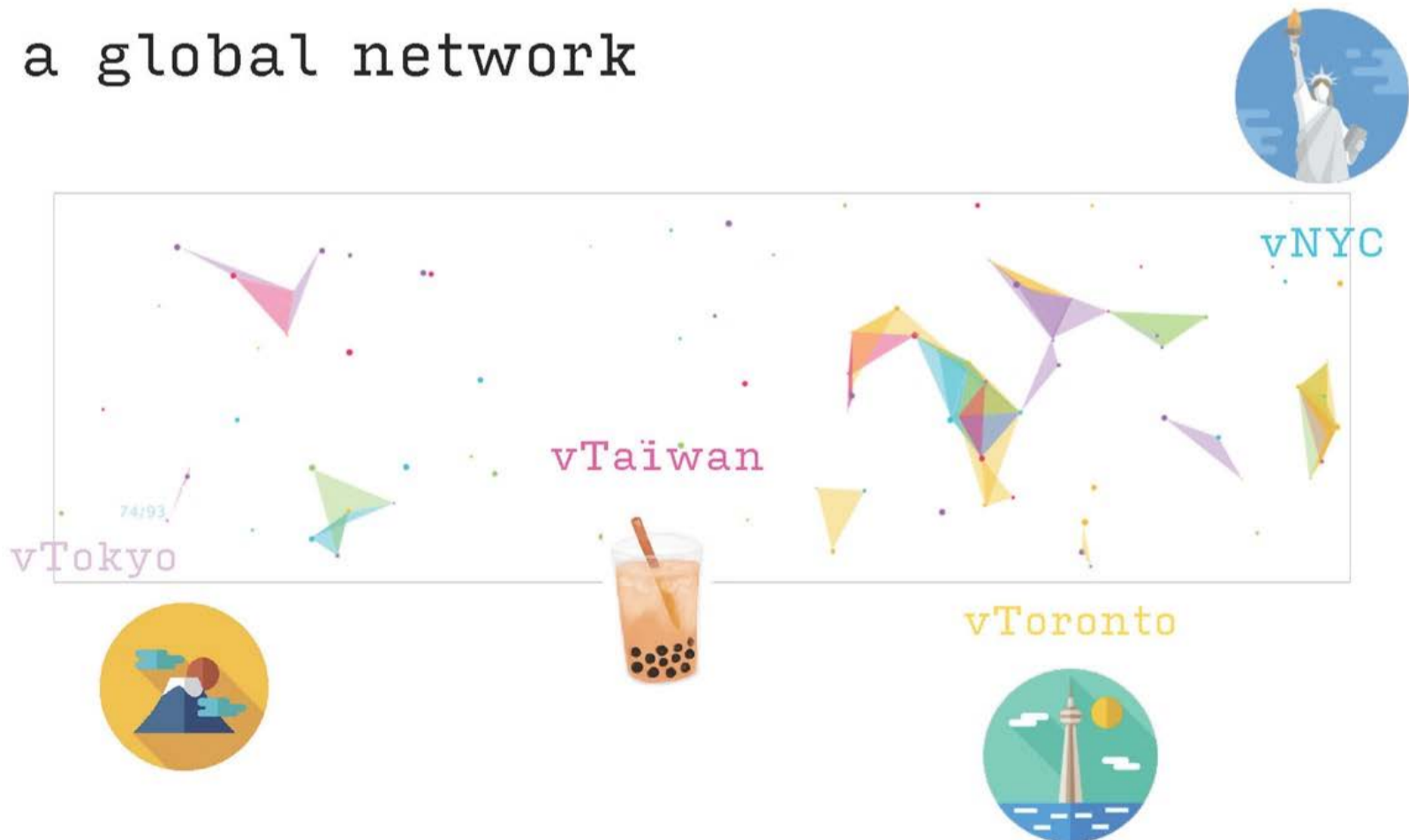


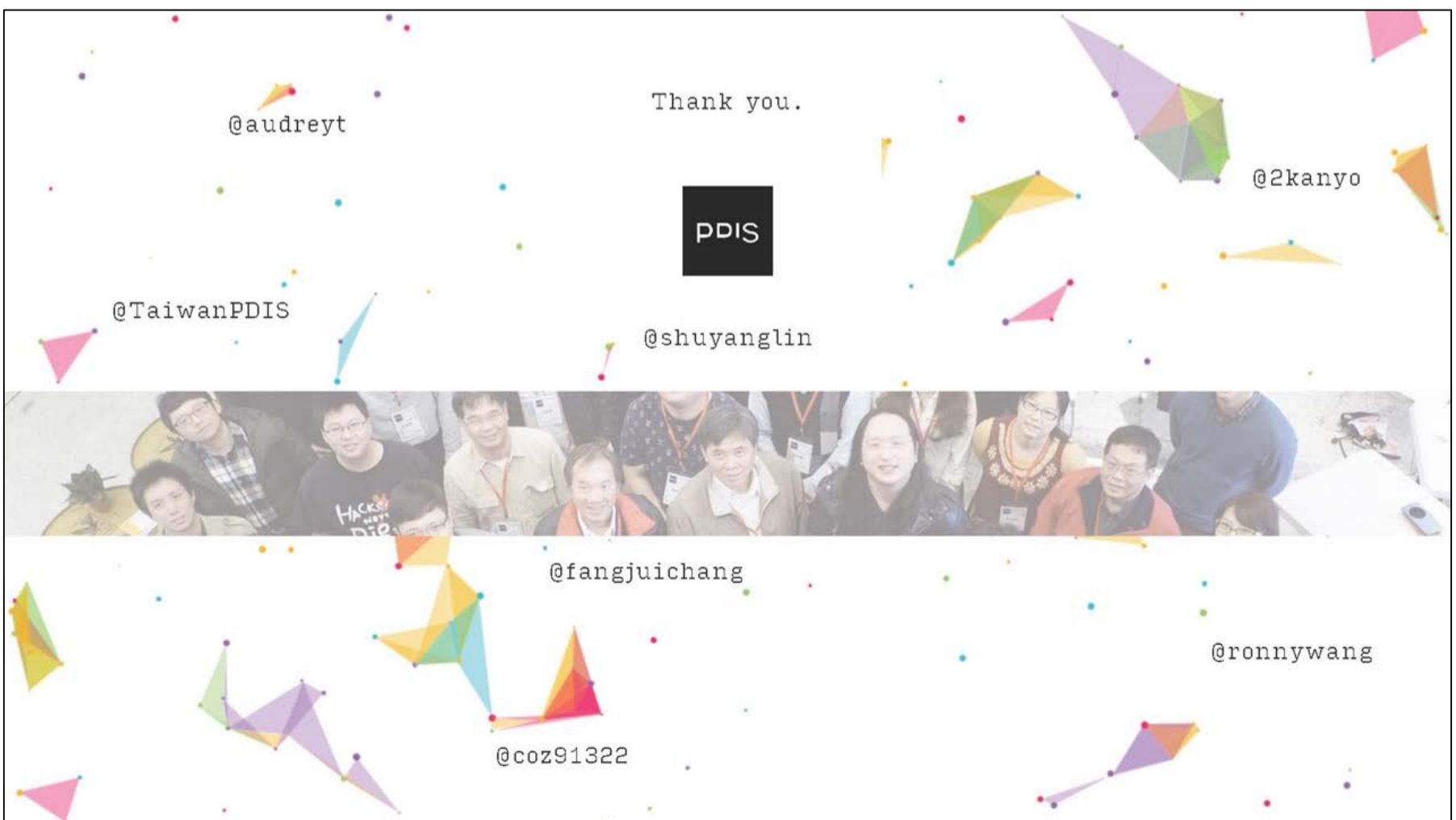
recursive public



an interactive environment that is capable of speaking to existing forms of power through an evolving rough consensus.

a global network







ARCHIVES | 1987

Taiwan Ends 4 Decades of Martial Law

AP

The Nationalist Government ended 38 years of martial law today and called the move "a new milestone" for democracy on this island still technically at war with the Chinese mainland.

The Defense Ministry also announced the release of 23 prisoners, including some dissidents jailed under martial law. It said 30 dissidents remained in jail.

Lifting of martial law means opposition political parties can be formed legally for the first time, giving Taiwan's fragmented but increasingly vocal opposition a new chance to organize. Communist parties remain banned. Dissidents welcomed the development, but noted that a new security law immediately replaced martial law and still restricts political activity.

"Political Unclear"

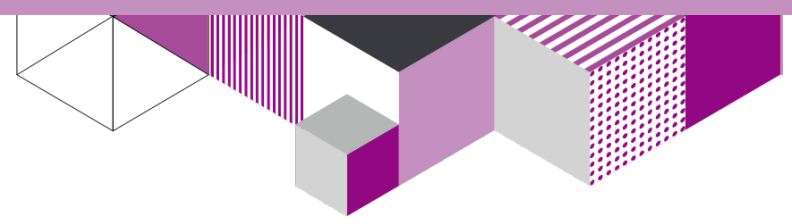
"We are looking at the Government's next move cautiously," said an opposition leader, Kang Ning-hsiang. "The political environment is still largely unclear."

Martial law was imposed in 1949 when Chiang Kai-shek, President of the Chinese Nationalist Government, and about two million supporters fled the advancing Communist army on the mainland.

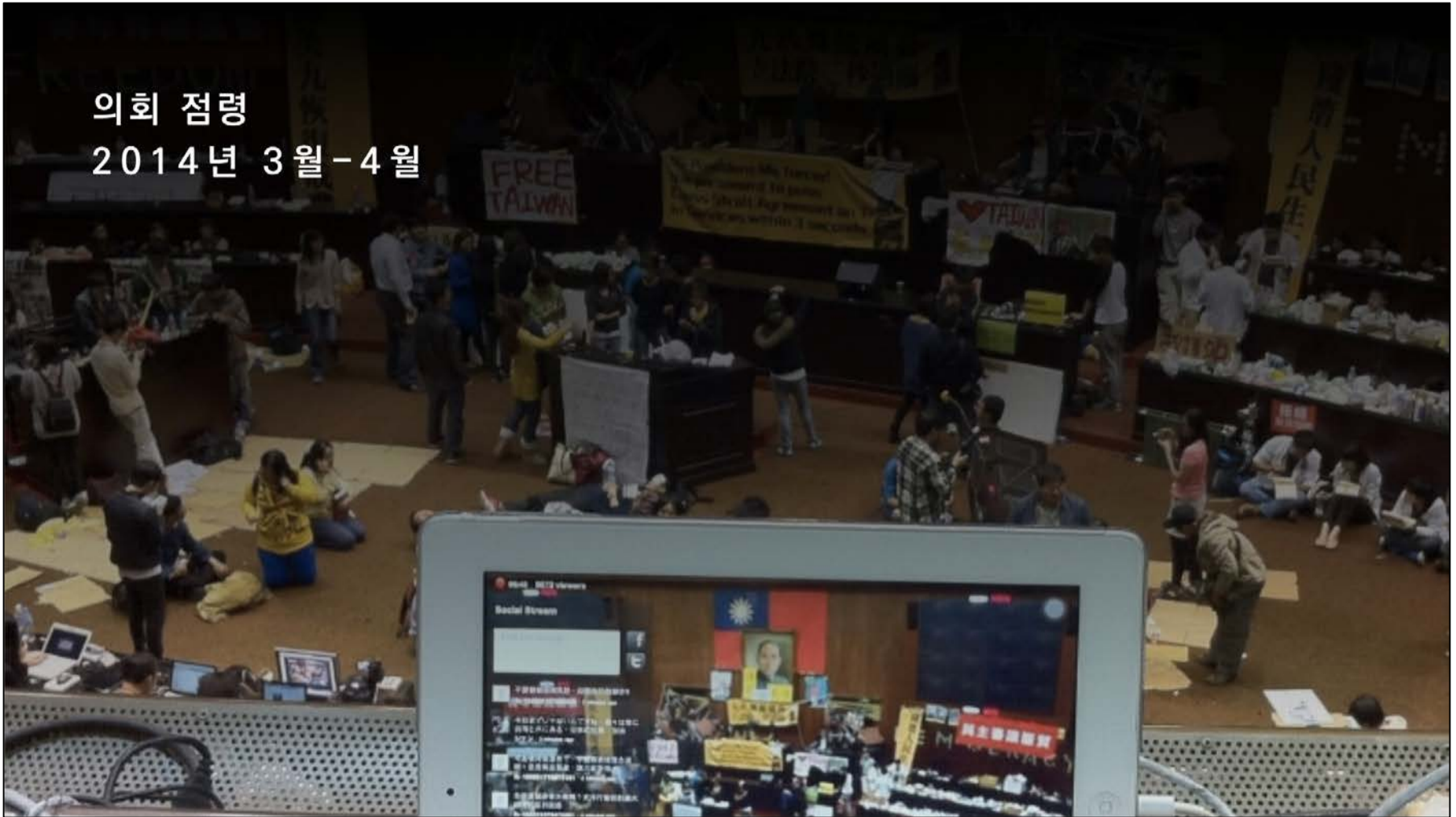
1987

계엄령 제정
1987년 7월 14일

photo by the Ministry of Culture









“ 사회 전체가 이성적인 토론에
참여할 수 있는 플랫폼 . ”




vTaiwan



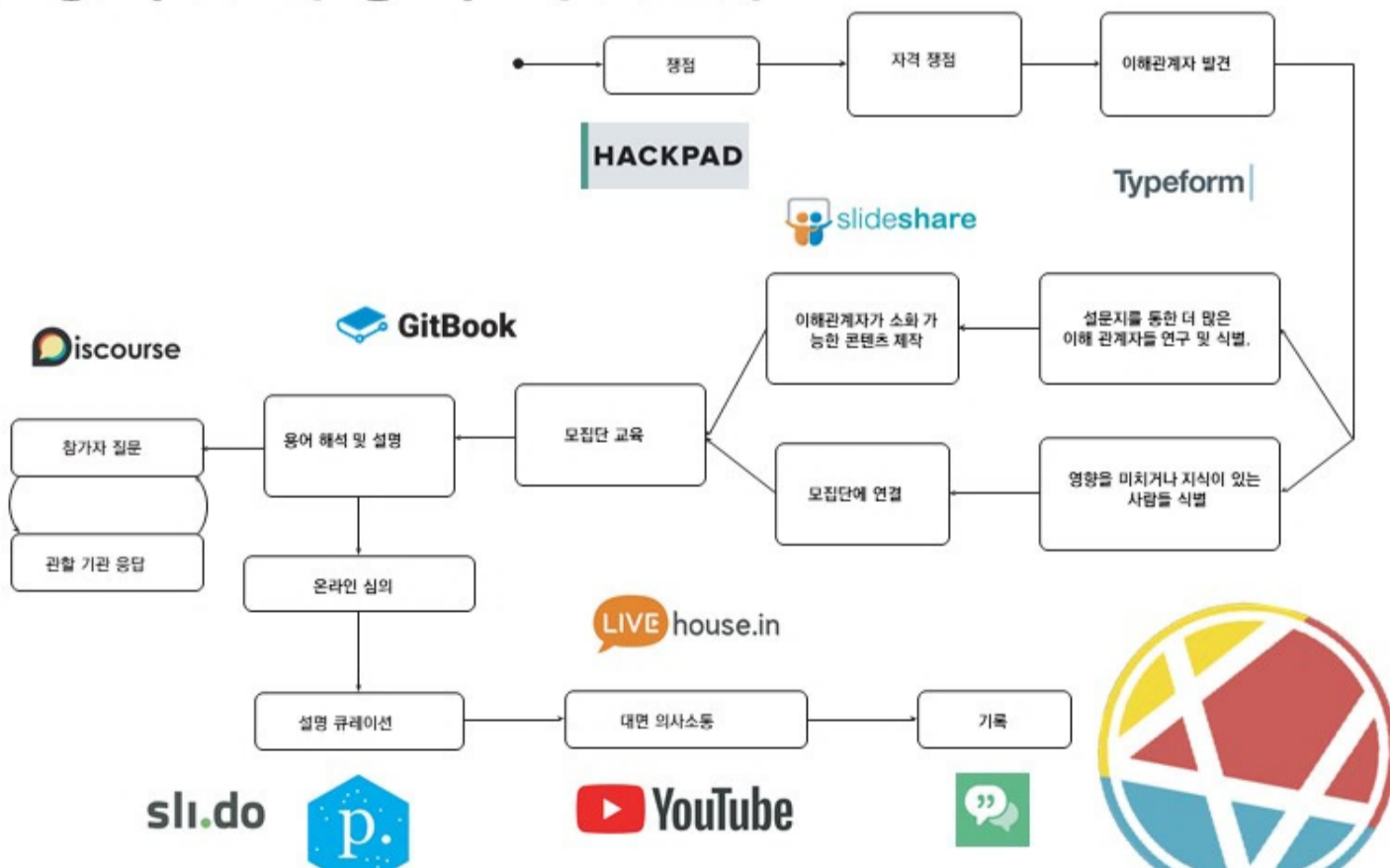
공개적 협의 실험

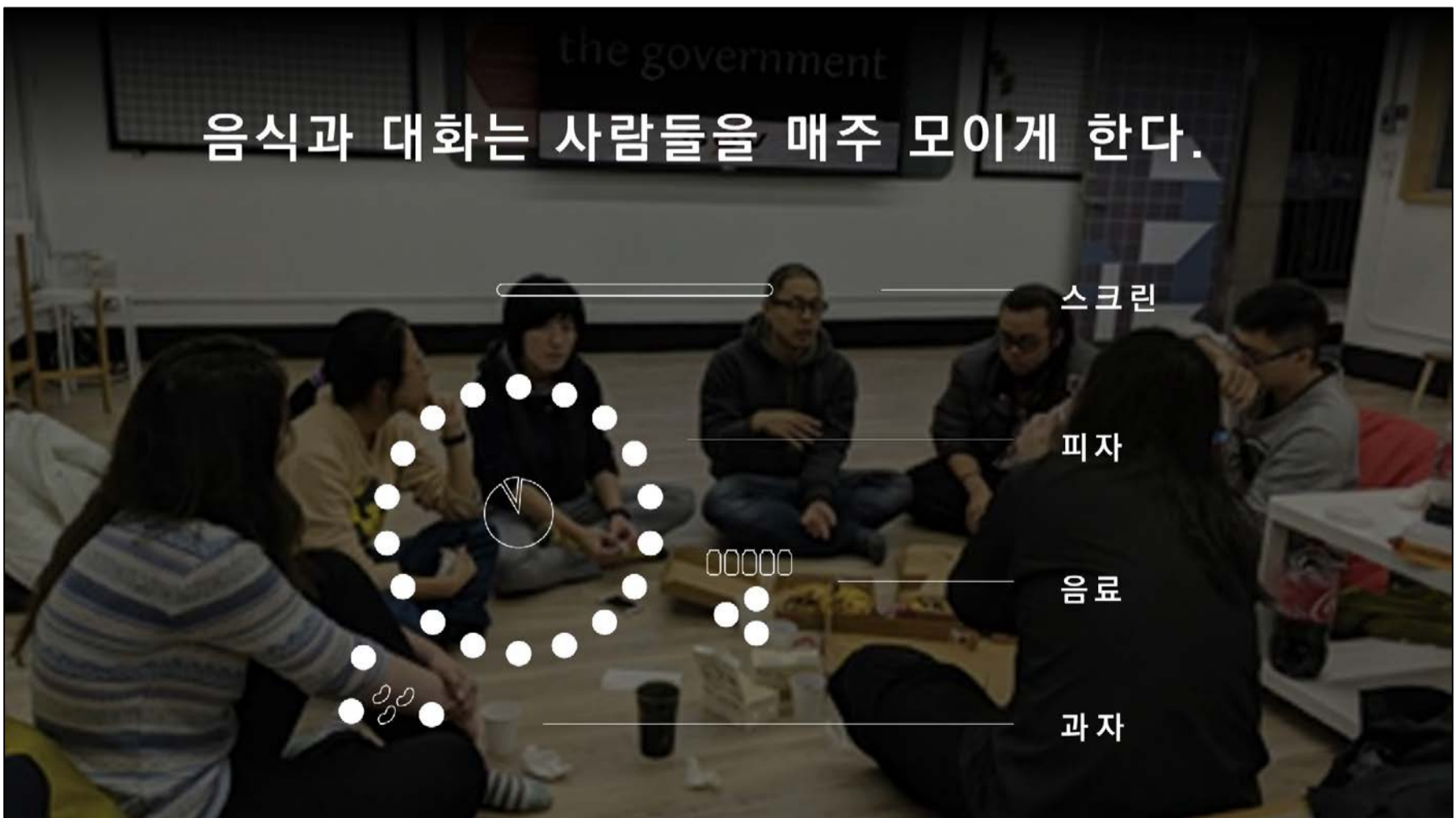


co-created, flexible
deliberation process



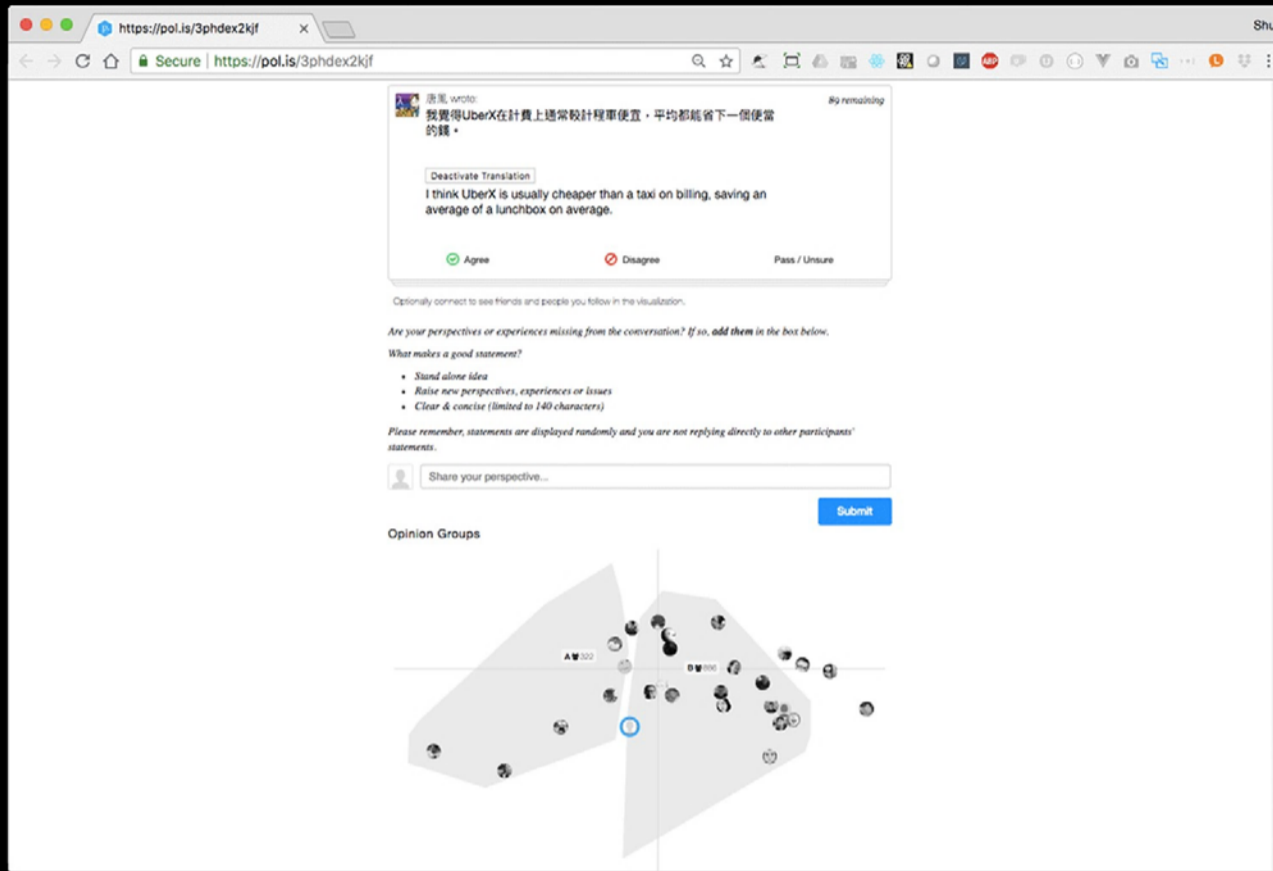
공동 창작된 유동적 기술도구







감정의 시각화



2,026 people voted 1,578 people grouped 225,460 votes were cast 403 people submitted statements

그 대화는 얼마나 분열을 초래하였는가?



Consensus statements

Divisive statements

STATEMENT	OVERALL 1578	A 751	B 827
21 The arts are an important component of K-12 education.	44% 8% 0%	54% 1% 4%	34% 8% 12%
64 More choices when it comes to internet. BGMJ has been offering service to businesses for a while, they should expand to offer to residents.	38% 1% 0%	42% 0% 7%	34% 2% 11%
82 Traffic flow needs to be improved throughout Bowling Green, especially on Scottsville Road.	38% 1% 0%	39% 1% 0%	38% 1% 8%
83 Impact on traffic flow should be considered with any proposed new developments.	41% 1% 0%	49% 0% 0%	38% 1% 7%





VR-몰입할 수 있게 하다



- > 5번의 법률 개정
- > 20번의 규제 개혁





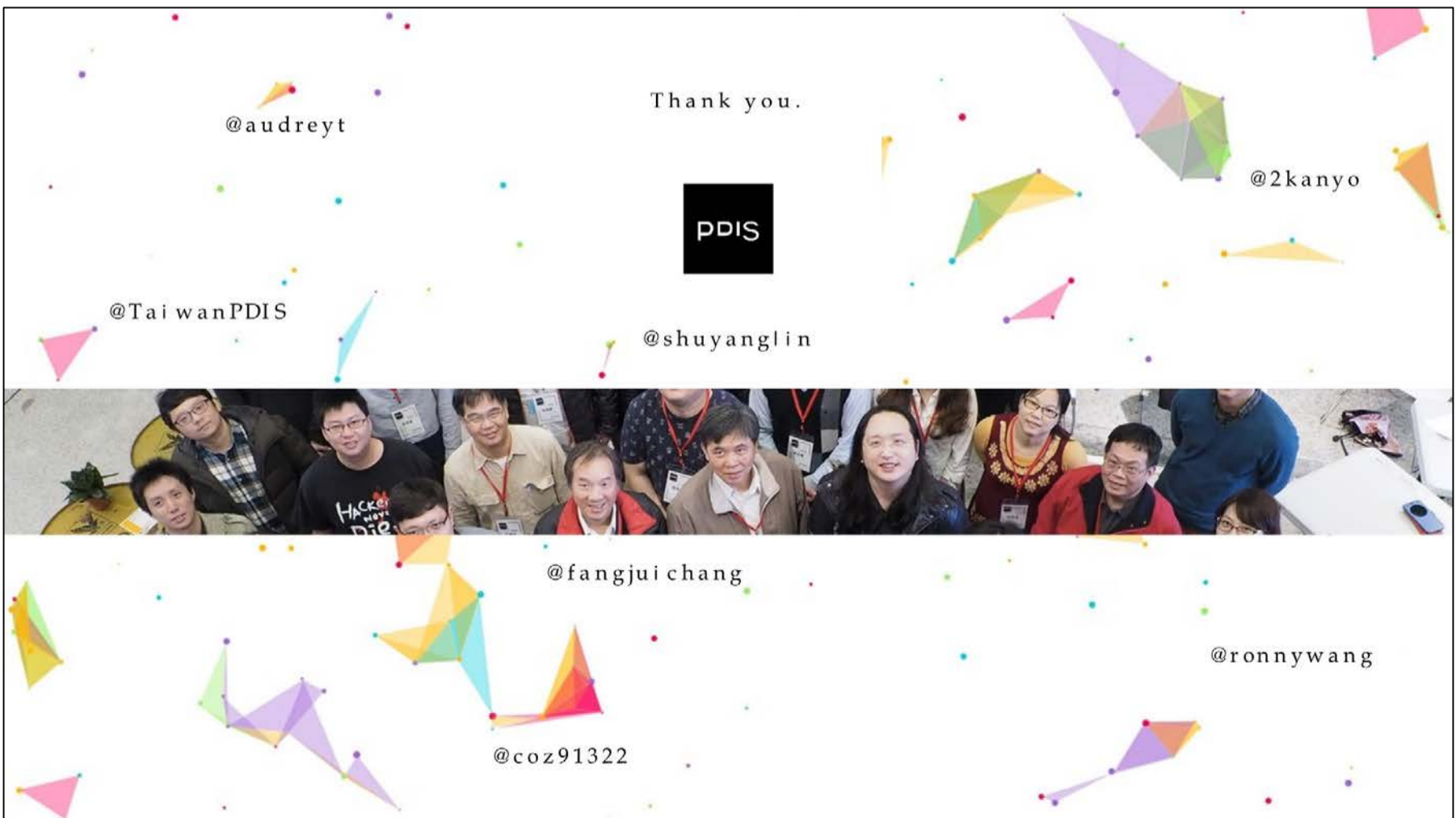
반복적인 대중



발전하는 의견 일치를 통하여
기존권력의 형태에 대해 말할 수 있는 상호적 환경

글로벌 네트워크







세션2 [Session 2]

변화의 연금술

Alchemy of Change

협력세션 / Collaborative Session

커머닝으로 새로운 자치-자율 공간을 만들다 경의선공유지시민행동
Creating a new space of self-governing and autonomy Civil Action for Commoning of Gyeongui Line

블록체인으로 NPO 공익활동을 만들다 Blockchain for Good Society
Creating an NPO public activity with blockchain Blockchain for Good Society

기술과 디자인으로 활동의 깊이를 만들다 slowalk.
Creating a depth of activity with technology and design slowalk.

돈에 대한 감각의 차이로 공동체를 만들다 공동체은행 빈고
Creating a community using the difference between money awareness Commune Bank Bingo

변화의 시작 - 협력으로 큰 시작을 만들다 서울시NPO지원센터
[Special Session] Practicing Alignment Seoul NPO Center



협력세션 / Collaborative Session



경의선공유지시민행동X26번째자치구운동 Civil Action for Commoning of Gyeonggi Line

경의선공유지시민행동X26번째자치구운동은 공덕역 인근에 있는 철도 부지를 기업이 아닌 시민들이 자유롭게 이용하고 활용할 수 있도록 대안계획을 수립하고 활동하는 단체입니다. 우리는 이 공간이 기존의 25개 행정구역에서 쫓겨난 사람들의 새로운 자치공간이 되길 바라며 이들이 사회적으로 고립되지 않고 공동의 문제해결을 위해 연대하고 함께 모색하는 방법을 고민하고 있습니다.

커머닝으로 새로운 자치 - 자율 공간을 만들다

New autonomy with communing - creating an autonomous space

시간 14:00 ~ 16:20 | 장소 소회의실4 (Seminar Room 4)

26번째 자치구를 선언한 '경의선공유지시민행동', 배다리공화국을 선언한 '배다리시민대책위', 도시의 공유를 선언한 공유성북원탁회의 등 다양하게 벌어지고 있는 도시 공간에서의 커머닝 사례를 몇 가지의 질문을 통해서 살펴보고 참여자들이 궁금해 하는 커머닝의 사례와 실제, 그리고 구체적인 커머닝의 모습을 나눕니다.

Various commoning cases in urban spaces are reviewed, such as the Civil Action for Sharing of Gyeonggi Line that declared the 26th autonomous Gu; the Baedari Citizens Committee that declared the Baedari Republic; and the Common Seongbuk Artist Roundtable that declared the sharing of city. Cases and examples of commoning that the participants are sure to find interesting and illuminating as well as the detailed forms of commoning are shared.



정기황 (Kihwang Jung)
경의선공유지시민행동 공동대표
(Representative of
Civil Action for Commoning
of Gyeongui Line)

도시건축에 관심을 가지고 있으며, 특히 "커먼즈"와 "도시권"에 관심을 가지고 도시사회운동과 연구를 병행하며 논의를 확장해가고 있다. 현재 사단법인 문화도시연구소 소장이며, 2015년 부터 "경의선공유지시민행동" 공동대표로 지금까지 활동하고 있고, 2013년부터 "공유성북원탁회의"에서 활동하고 있으며 2017년에 공동위원장을 역임하였다.

Gihwang Jeong has been interested in urban design and expanding discussions about 'Commons' and 'city region,' while studying and campaigning for urban community movement. Jeong, who has been serving as the co-chair of Civil Action for Commoning of Gyeongui Line since 2015, now concurrently serves as the director of Research Institute of Culture City. He has also joined the Common Seongbuk Artist Roundtable since 2013 when Jeong was appointed as the co-chair of the organization in 2017.

오랫동안 진보정당의 당직자로 일했고 '다른 서울'을 꿈꾸는 사람들과 함께 해왔다. 철거, 퇴거 등 도시개발 과정에서 발생하는 문제에 주목하고 후퇴하지 않는 변화를 만드는 힘에 대해 관심을 가지고 있다. 예술인소셜유니온에서 예술노동의 공정한 보상 문제를, 공공교통네트워크에서 공공교통의 문제를, 나라살림연구소에서 참여예산과 지방재정의 문제를 다룬다. 이와 함께 경의선공유지시민행동에서 다양한 동료들과 도시공간이 소유권에 한정되지 않고 더 많은 사람들의 필요에 맞춰 사용될 수 있는 가능성을 찾고 있다.

SangCheol Kim spent many years working as an officer for one of the nation's progressive parties. In an effort to make a difference in Seoul, Kim and his company focus on housing problems caused by urban development such as forced removal and eviction, and work to come up with ideas for growth without adverse effects. He deals with issues such as fair treatment for artists, public transportation and participative budgeting and local finance in diverse organizations such as the Artist Social Union, Public Transportation Network and Fiscal Reform Institute. With members of Civil Action for Commoning of Gyeongui Line, He is also looking for a way to utilize open spaces in the city based on the needs of citizens.



김상철 (Sangchul Kim)
경의선공유지시민행동 정책팀장
(Policy Director of
Civil Action for Commoning
of Gyeongui Line)



이희환 (Heehwan Lee)
인천도시공공성네트워크 공동대표
(Representative of
Incheon City Public Network)

충남 서산에서 출생하여 줄곧 인천에서 성장하였다. 한국외국어대학교 정치외교학과를 졸업하고 인하대학교 국문과 대학원에서 박사학위를 받았다. 지은 책으로 <인천문화를 찾아서> <김동석과 해방기의 문학> <인천아, 너는 잊혀진 도시? - 근대도시 인천의 역사, 문화, 공간> <문학으로 인천을 읽다> <만인의 섬 굴업도> 등이 있다. 인하대 한국학연구소 HK연구교수를 거쳐 현재 계간 <황해문화> 편집위원, 인천도시공공성네트워크 공동대표로 활동하고 있다.

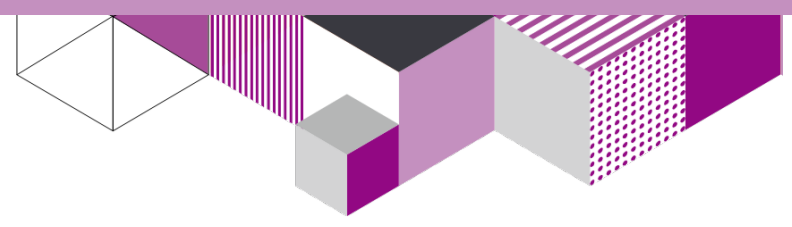
Heehwan Lee was born in Seosan, Chungcheongnam-do and spent his childhood in Incheon. He graduated from the Department of Political Science and International Relations at Hankuk University of Foreign Studies and received his Ph.D. in Korean Language and Literature at Inha University. Lee has published many books such as In Search for the culture of Incheon, Kim Dongseok and Korean Literature after Independence from Japan, Hello Incheon-Recovering the history and culture of the modern city, Incheon in Korean literature, and Gulupdo, beloved island. After serving as a HK(Humanities Korea) research professor at the Inha University Center for Korean Studies, Lee now serves as an editor of Hwanghae Review and co-chair of the Incheon Public Network.

글 쓰고 그림 그리는 작가이자 문화기획자, 지역활동가이다. 성북지역 문화예술 생태계 네트워크인 공유성북원탁회의 2018년 공동위원장을 맡고 있으며, 성북의 문화기획자, 예술가들과 함께 협동조합 문화변압기를 만들어 활동 중이다. 주로 지역축제 네트워크 운영, 민관협치형 축제 기획 총괄, 축제학교 등 지역 축제 관련 활동을 기획하며, 때때로 동네친구들과 어울려 스토리북 제작, 문화 행사, 공연 기획, 예술마을 만들기 등을 기획, 참여하고 있다.

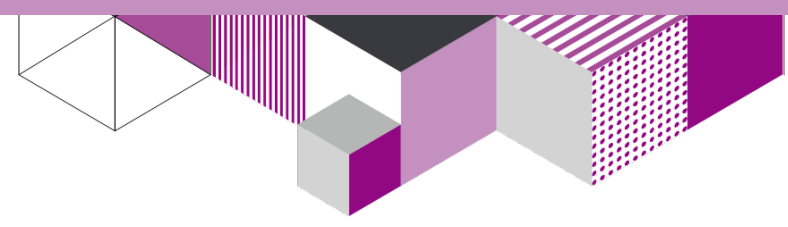
Jihee Kim is a culture planner and local activist who also writes and draws. As the 2018 co-chair of the Common Seongbuk Artist Roundtable, the artist network of the Seongbuk area, Kim is working with culture planners and artists in the region to bring a change into the local cultural environment. His major work is planning local festivals, building a network of local fairs and managing public-private projects such as the Festa School. Between his major projects, Kim finds time to make storybooks, prepare cultural events, organize small concerts and participate in community projects like 'Establishing Cultural Art Village' with his friends in the town.



김지희 (Jeehee Kim)
공유성북원탁회의
(Common Seongbuk
Artist Roundtable)



MEMO



MEMO



협력세션 / Collaborative Session



Blockchain for Good Society

Blockchain for Good Society (B4GS)는 블록체인을 통해 사회의 문제를 해결하는 경쟁력 있는 솔루션들과 사례들을 발굴하고 지원하는 커뮤니티입니다. 작년 여름 처음으로 한국에 Blockchain & Social Impact라는 주제를 가지고 와서 새로운 트렌드를 정착 시켰습니다. B4GS는 국내외에 있는 여러 사회 지향적 블록체인 프로젝트를 소개하는것 뿐만 아니라 크고 작은 미니 프로젝트들을 인큐베이팅 하고 MVP개발에 힘쓰고 있습니다.

블록체인으로 NPO 공익활동을 만들다

Creating an NPO public activity with blockchain

시간 14:00~16:20 | 장소 중회의실A (Conference Hall A)

탈중앙화와 투명성에 기본 가치를 두고 있는 블록체인 기술은 사회 문제 해결을 위한 무궁무진한 가능성을 가지고 있습니다. 아직 한국은 블록체인을 비트코인과 투기 수단으로만 인식하는 경향이 있는데, Blockchain for Good Society와 함께 하는 이 세션을 통해 블록체인이 어떻게 난민, 포괄적 금융, 신용, 부동산, 거버넌스, 환경 등의 분야에서 사용되고 있는지 알아 보게 될 것입니다.

사례와 기본적인 기술 강의 이후 문제해결 프로세스 툴을 이용해 퍼실리테이터와 함께 소그룹 워크숍을 진행하게 됩니다. 블록체인에 대해서 전혀 모르시는 분들도 오셔서 실질적으로 어떻게 블록체인이 우리 조직의 장애물과 페인포인트를 혁신 할 수 있을지 함께 연구하고 솔루션을 찾아보는 가슴이 뛰고 눈이 반짝이는 시간이 될 것입니다!

Blockchain technology, with its core values of decentralization and transparency, has limitless potential for solving social problems. In Korea, blockchain technology, especially in association with cryptocurrency, is regarded as a means of speculation. However, Blockchain for Good Society will introduce how the blockchain is applied to issues related to refugees, comprehensive financing, credit, real estate, governance and the environment.

After presentations about cases and basic technology, the facilitator will use the Benefit ToolKit, a social problem solution ideation process kit, to conduct a small-group workshop. Even if you do not know anything about blockchain technology, you can participate in the workshop to study together how the blockchain can innovate methods for overcoming the obstacles and pain points of your organizations and developing solutions.



김찬미 (ChanMi Kim)
Blockchain for Good Society
공동조직자 (Co-Organizer)

- Blockchain for Good Society 공동조직자(Co-organizer)
- NOUL, Business Development 매니저 (Manager)
- Whitelist Institute의 Co-founder

- Blockchain for Good Society 조직자(Organizer)
- BSIC Decentralized Impact Incubator (Mentor)
- BLOCKSQUARE, Blockchain Academy, ICOKR 대표(Representative)



이준희 (Nomad)
Blockchain for Good Society
조직자 (Organizer)

- Blockchain for Good Society (Co-organizer)
- OWDIN Strategic Partnership 담당
- 코인매니저 비즈니스 개발 & 기획전략
(Coin Manager Business Development & Planning Strategy)

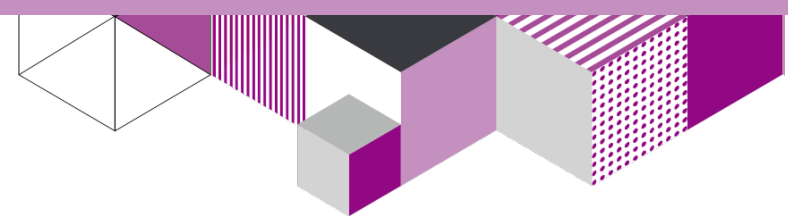


지명근 (Dan Jee)
Blockchain for Good Society
공동조직자 (Co-Organizer)

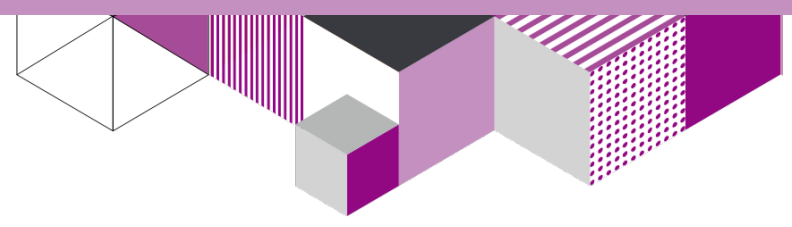
- 유엔협회세계연맹 서울사무국 협력·혁신 수석담당관
(WFUNA Seoul, Senior Partnerships and Innovation Officer)
- 국제NGO 바람누리 공동대표
(International NGO 'Baramnuri', Co-organizer)
- 청소년활동진흥원 청소년 국제회의 파견 심사위원
(Korea Youth Work Agency, Refree of youth International Conference)



임지성 (Joe Lim)
유엔협회세계연맹
서울사무국 협력·혁신 수석담당관
(WFUNA Seoul,
Senior Partnerships and Innovation Officer)



MEMO



MEMO



협력세션 / Collaborative Session



slowalk.

슬로워크는 조직과 사회의 변화에 기여하는 크리에이티브 솔루션을 제공하는 회사입니다. 2005년에 설립된 슬로워크와 2013년에 설립된 UFOfactory가 사회혁신 영역의 개발자와 디자이너에게 더욱 안정적이고 나은 일자리를 제공하겠다는 의지로 2017년에 하나가 되었습니다. 국내 인지도 상위 10개 비영리단체 중 90%, 그리고 300곳 이상의 사회혁신 조직이 모두 슬로워크의 고객입니다. 그간 쌓아 온 디자인과 엔지니어링 역량을 바탕으로 스티비와 빠띠 등 조직과 사회의 변화에 기여할 수 있는 제품을 개발하는 일에도 힘쓰고 있습니다.

기술과 디자인으로 활동의 깊이를 만들다

Creating the depth of activity with technology and design

시간 14:00 ~ 16:20 | 장소 국제회의장(GrandHall)

변화를 만드는 방법에는 어떤 것들이 있을까요? 새로운 기술과 디자인을 활용하면 변화의 가능성이 훨씬 넓어집니다. 이 세션에서 전문가가 아니더라도 기술과 디자인을 활용하여 변화를 만드는 방법을 체험할 수 있습니다. 성공 사례를 강연을 통해 듣고, 직접 체험해보는 시간을 통해 변화에 한걸음 더 다가갈 수 있습니다.

What are the methods of creating change? The potential for change becomes greater when new technologies and designs are leveraged. In this session, you can experience methods of creating change using technology and design. Take a step closer to change by listening to success stories during the lecture and experiencing it yourself during the session.



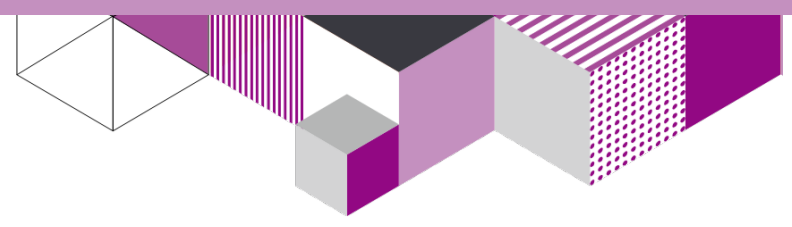
권오현 (OhHyun Kweon)
slowalk. CEO

슬로워크 CEO
UFOfactory 창업자

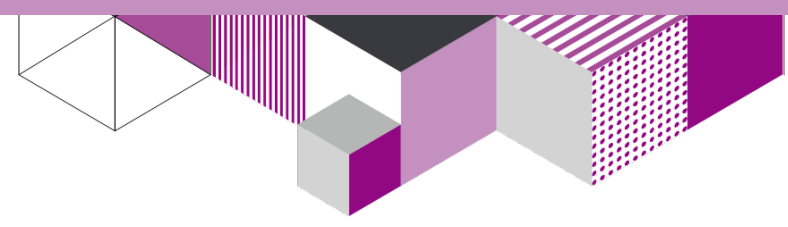
Slowalk CEO
Founder of UFOfactory

세부 프로그램 / detailed schedule

시간	분류	주제	담당자
		강연	
14:00 - 14:30		"기술과 디자인으로 조직과 사회에 긍정적인 영향을 주는 시민참여와 관여 만들기" 사례 공유 및 워크숍 소개	슬로워크 CEO 권오현
		워크숍	
14:40 - 16:10	브랜드	고객에게 더 깊이 관여하는 브랜드 아이덴티티 상상하기	슬로워크 Be팀 김한솔
		스타트업을 위한 브랜딩 스프린트	슬로워크 BrandC팀 문광진
	캠페인	참여를 높이는 캠페인 만들기	슬로워크 Be팀 이강원
		빠띠와 함께하는 캠페이너 인생게임 - 시민참여 캠페인 시뮬레이션 워크숍	빠띠 오르그팀(찌리, 찌찌, 씽)
	디지털	2019년을 위한 디지털 환경 갖추기	슬로워크 소셜임팩트사업부 김연주, 이선화
		더 똑똑하게 관여하는 팀을 위한 디지털 업무 도구	슬로워크 소셜임팩트사업부 오예슬
마케팅	소셜섹터의 활발한 연결을 돕는 오렌지레터 제작 A to Z	슬로워크 오렌지랩 성노들	



MEMO



MEMO



협력세션 / Collaborative Session



공동체은행 빈고

Commune Bank Bingo

공동체은행 빈고는 꼬문뱅크를 지향하는 금융 공동체입니다. 우리는 동일함에 기반한 공동체(共同體)가 아니라 함께 움직이는 공동체(共動體), 꼬문Commune입니다. 우리는 은행(銀行)에 반대하는 은행(恩行)입니다. 우리는 화폐(金)를 축적하는 금고(金庫)가 아니라, 우리의 화폐 빈(BIN, 貧)이 움직이는 빈고(貧庫)입니다. 우리는 자치/공유/환대하는 공동체들의 재정과 금융 문제를 함께 해결하는 다른 질서를 만들어가고자 합니다.

돈에 대한 감각의 차이로 공동체를 만들다

Creating a community using the difference between the sense about money

시간 14:00~16:20 | 장소 소회의실2 (Seminar Room 2)

금융커먼스에 대한 여러 시도들에 대한 사례를 소개하고, 설명한 사례들을 중심으로 소그룹으로 나눠서 상세한 설명과 함께 좌담회를 진행합니다.

커먼스를 위한 은행을 함께 만들 수 있다면, 참가자들의 재무 상태를 기반으로 어떤 금융 커먼스를 만들고, 각자와 공동의 계획에 어떤 변화가 있을지를 시뮬레이션 해 봅니다.

공동의 계획을 어떻게 구체화시킬 것인지를 한달간 고민해보고 사후행사에서 다시 모여 얘기합니다.

Cases on many attempts related to financial commons are introduced, and a roundtable talk with detailed explanation on the introduced cases will be presented.

A simulation will explore what kind of financial commons can be created based on the financial status of participants, if a bank for commons can be created, and to find out what change will take place with regard to individual and common plans.

The participants will be able to contemplate how they can materialize the common plan for a month and discuss their findings in a separate meeting to be held at a later date.



서원 (Won Seo) 공동체은행 빈고 상임활동가(Commune Bank Bingo)

해방촌 게스트하우스 빈집
경의선공유지시민행동 사무국
공동체은행 빈고 상임활동가

지음 (jiun) 공동체은행 빈고 상임활동가(Commune Bank Bingo)

해방촌 게스트하우스 빈집
경의선공유지시민행동 사무국
공동체은행 빈고 상임활동가



살구 (Salgu) 공동체은행 빈고 대표활동가(Commune Bank Bingo)

해방촌 게스트하우스 빈집
공유주거협동조합
공동체은행 빈고 대표활동가

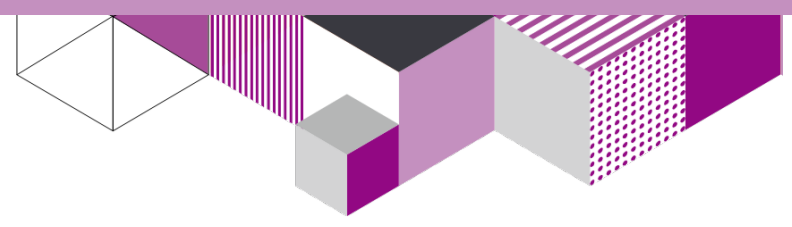
나루 (Naru) 공동체은행 빈고 대표활동가(Commune Bank Bingo)

공동체은행 빈고 대표활동가

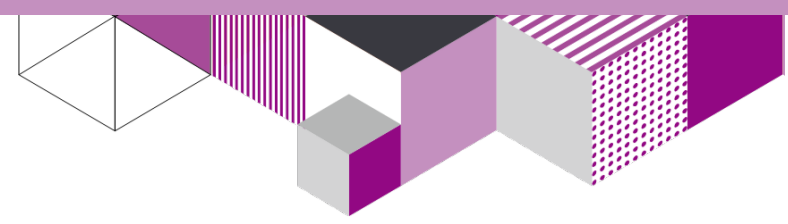


땡땡 (ddang-ddang) 공동체은행 빈고 대표활동가(Commune Bank Bingo)

성공회대 노숙모임 꿈꾸는 슬리퍼 활동가
모두들청년주거협동조합 상임활동가
시민출자 청년주택 터무늬있는집 공동대표
공동체은행 빈고 대표활동가



MEMO



MEMO



스페셜 세션 / Special Session



서울시NPO지원센터 Seoul NPO Center

유진 김의 기조연설을 바탕으로 참가자들이 직접 보고자 하는 변화를 다양한 활동을 통해 정립해보고, 컨퍼런스 종료 후에도 참가자들이 각자의 조직을 이끌 수 있도록 합니다. 유진 김은 2018 NPO 국제 컨퍼런스 참가자들에게 좀 더 효과적인 협업 활동을 장려하기 위하여 이 프로젝트를 기획하였다.

변화의 시작 -협력으로 큰 시작을 만들다

[Special Session] Practicing Alignment by Eugene Eric Kim (Faster Than 20)

시간 14:00 ~ 16:20 | 장소 중회의실B (Conference Hall B)

One of the themes in Eugene Eric Kim's keynote is the importance of seeing the whole system and aligning and flowing with each other. In order to help groups do this effectively, Eugene has developed a series of "workouts" designed to exercise different collaboration "muscles." In this session, Eugene will lead participants through some of these workouts.



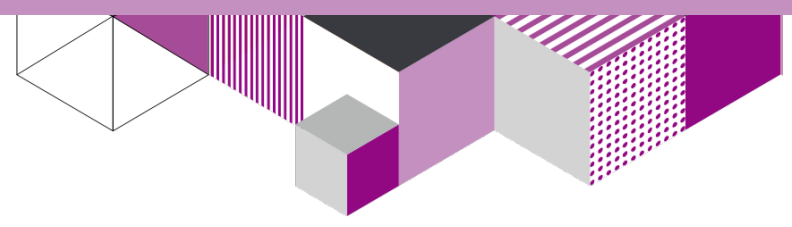
유진 김 (Eugene Eric Kim)
Faster Than 20 대표
(Principal of Faster Than 20)

Blue Oxen Association과 Groupaya 공동설립자. 소셜미션을 가진 체인지메이커 (Changemaker)들을 위한 협업 전문가. LA에서 태어나 성장하였으며 하버드 졸업 후 샌프란시스코로 이주, 더그 앵겔바트 (Doug Engelbart) 에게 영향을 받아 2002년부터 개인이나 조직의 사회혁신 및 협업 활동 컨설턴트로 활동 중이다.

Eugene Eric Kim helps changemakers and groups practice and develop skills for high-performance collaboration. He shares what he learns and the tools he creates at Faster Than 20. He co-founded two social impact consultancies — Blue Oxen Associates and Groupaya — where he spent over a decade helping Fortune 500 companies, social entrepreneurs, and grassroots movements collaborate more skillfully together on their most challenging problems. He's now focusing his efforts on helping other changemakers develop the same skills that he uses to help groups. Eugene received his A.B. in History and Science from Harvard University.



MEMO



MEMO

변화 잇기 [Continuing The Change]

변화 만들기 함수

Change Creation Function

연사 / Speaker

2018 NPO 트렌드 리포트 박지영 (진저티프로젝트)

2018 NPO Trend Report Jeeyoung Park (ginger T project)

마무리 대화: 우리는 어떻게 변화할 것인가? 서현선 (진저티프로젝트)

Closing dialog: 'How will we change?' Hyunsun Seo (ginger T project)





연사 / Speaker

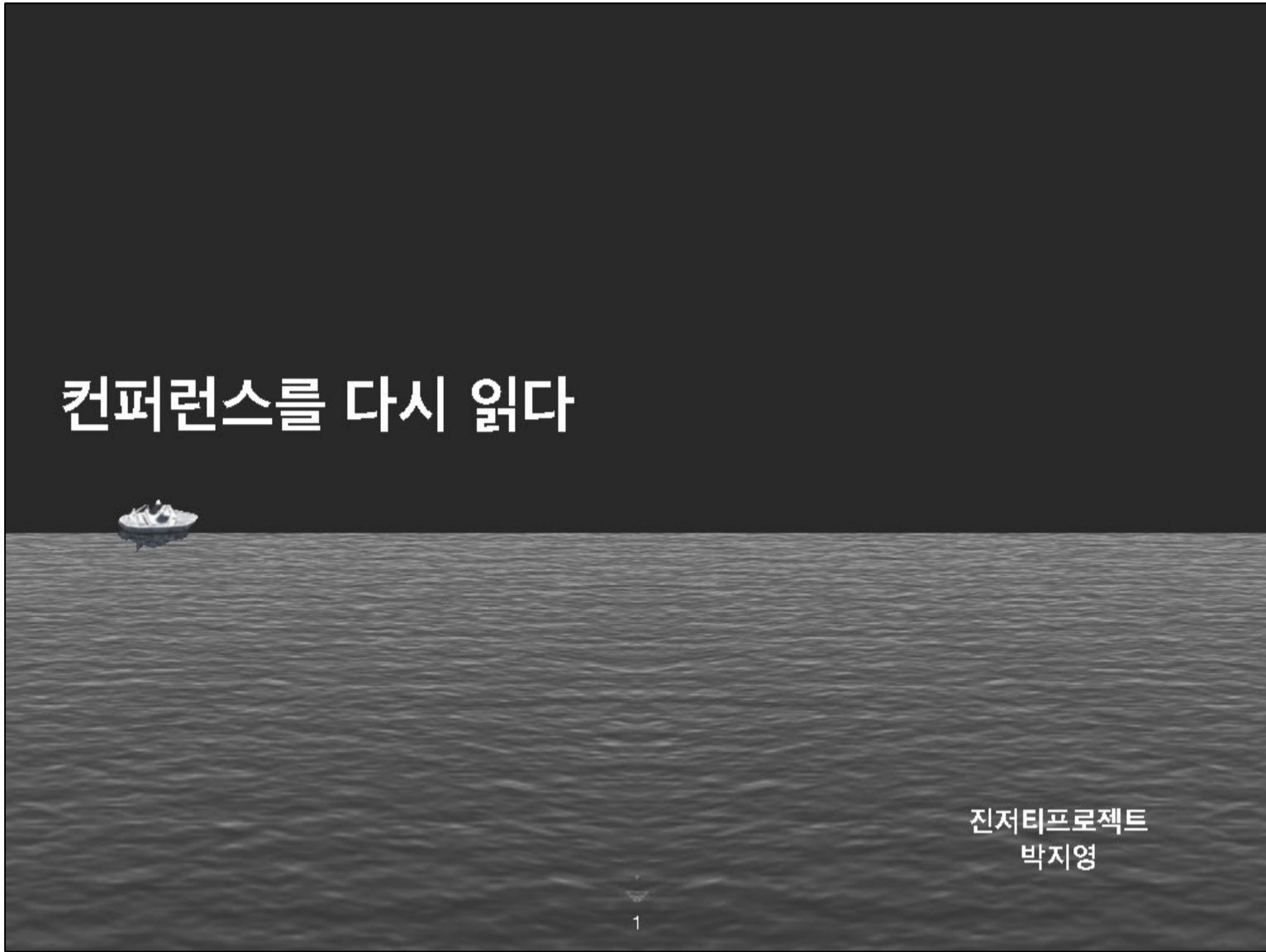
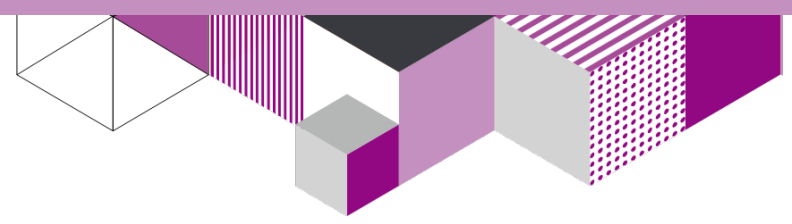


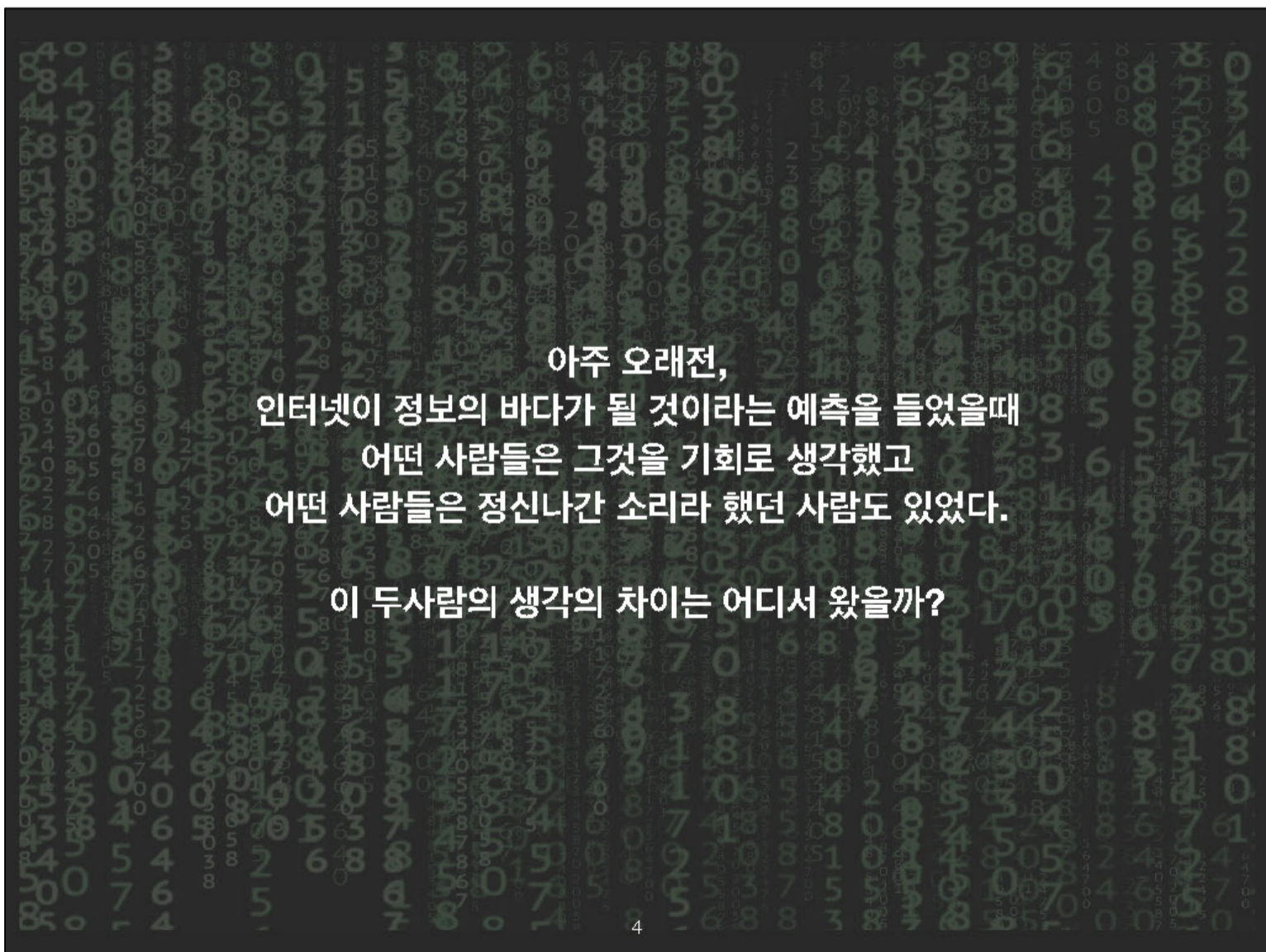
박지영 / Jeeyoung Park

진저티프로젝트 Adapteave Generalist, 대한민국 / Adapteave Generalist Of ginger T project, Korea

진저티프로젝트(ginger T Project)에서 Adaptive Generalist의 직함으로 조직 전반의 사업을 촉진하거나 연결 혹은 확산 시키는 일을 하고 있다. 다양한 업무에 투입되어 진저티다운, 그리고 나답게 일하는 방식을 실험하고 만들어가고 있다.

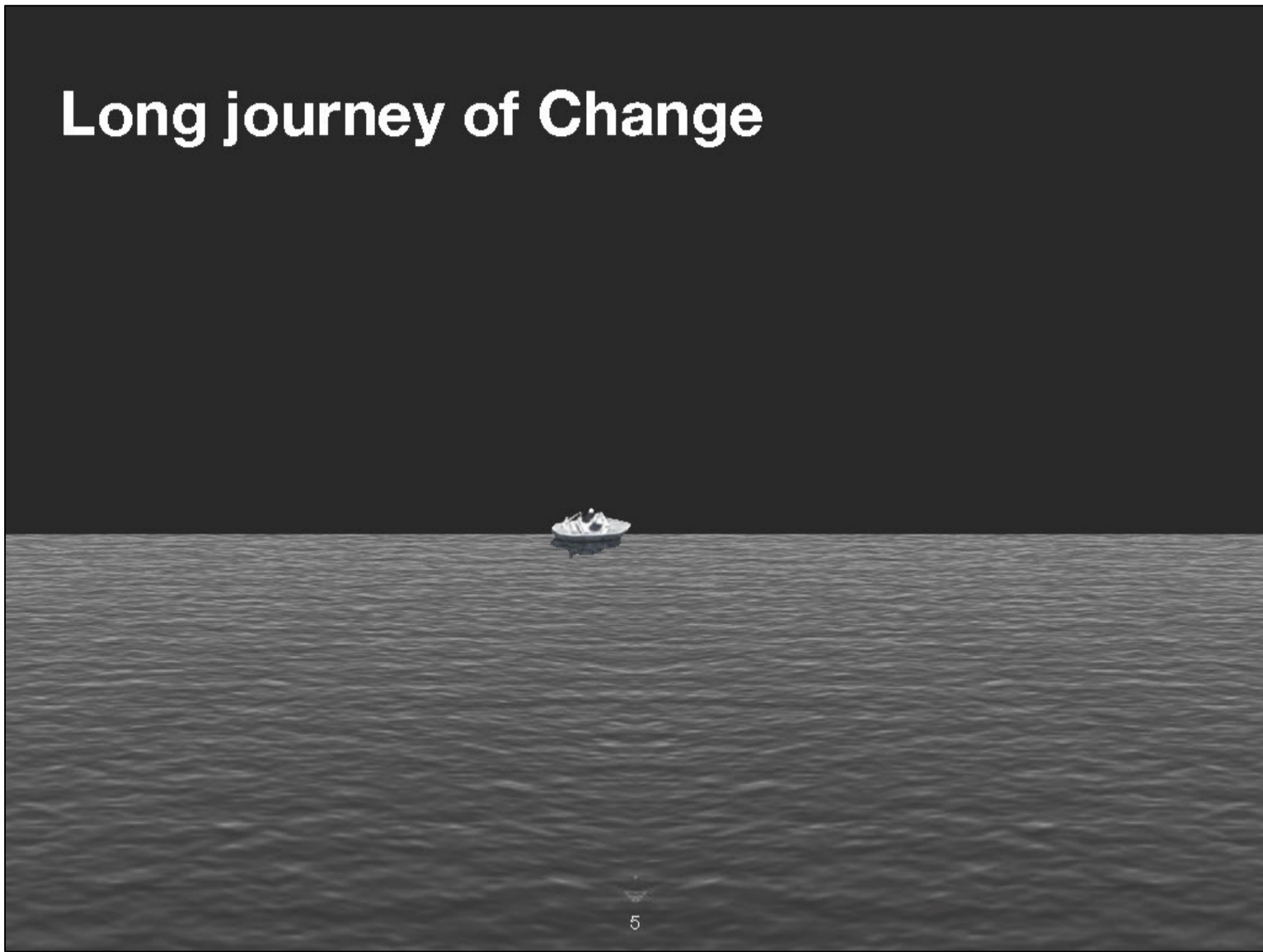
With the title of Adaptive Generalist, Jeeyoung Park promotes and supports organization's businesses and links projects that have something in common to enable more effective operation. Engaging in a wide variety of tasks, Park tries to find a way to stay true to herself while embracing the characteristics of the organization.







Long journey of Change



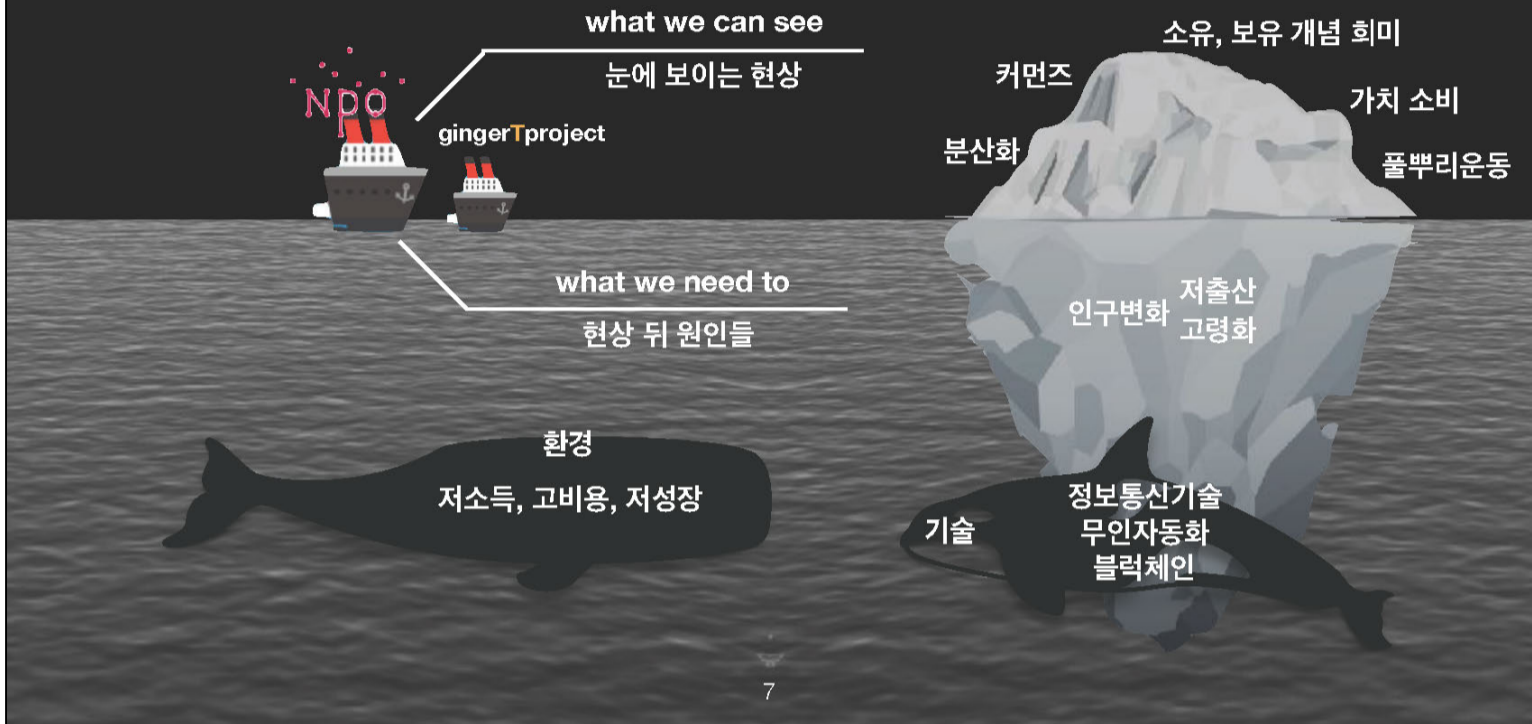
5

**의미있는 주제를
심도 있게 다루고
깊이도 있으면서
비영리 섹터를 넓게 조망하고
변화를 감각적으로 느낄 수 있는
트렌드 리포트를 만들어주세요!**

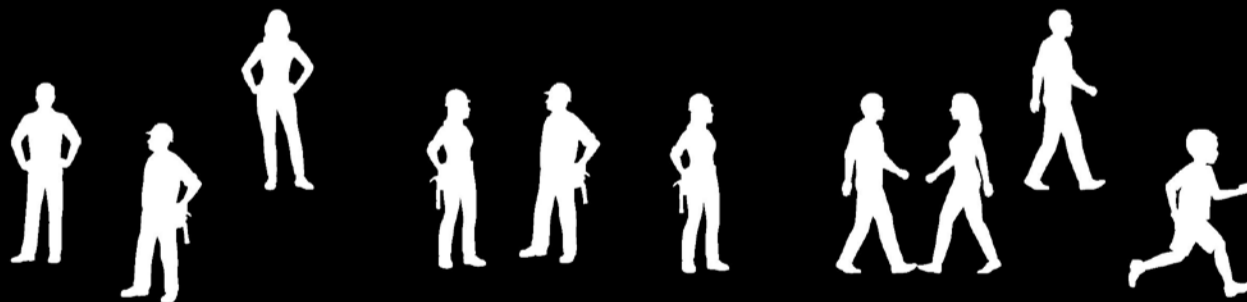
6



산 같은 바다, 바다 같은 산



사람을 만나다



비영리 영역을 둘러싼 다양한 변화의 흐름을 경험해본 사람들



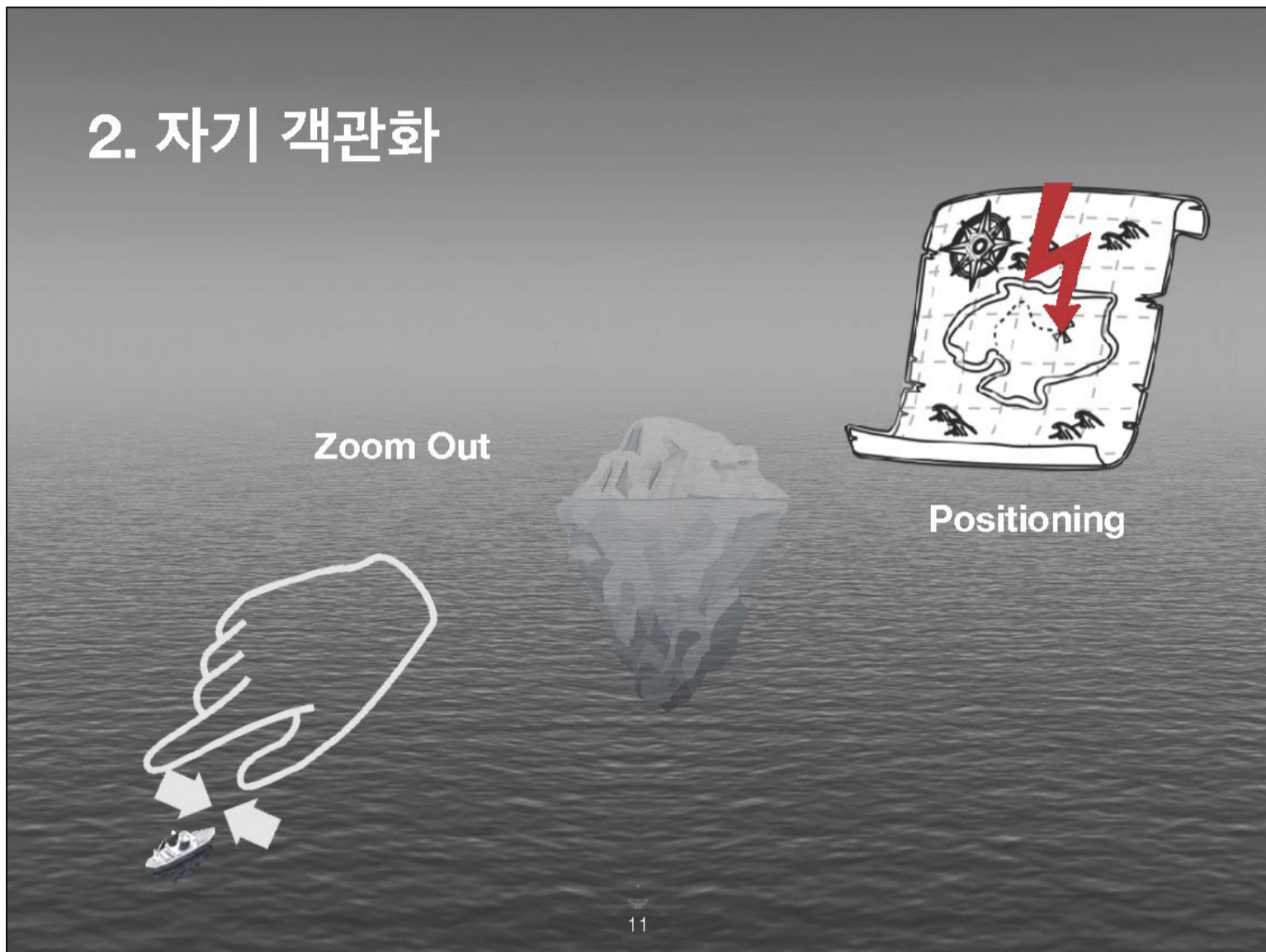
1. 확장성

숲은 우연히 만들어진다.
우연히 만남을 계속 해야지 숲이라는 생태계가 만들어진다.
필요 없는 만남 / 목적 없는 만남

10

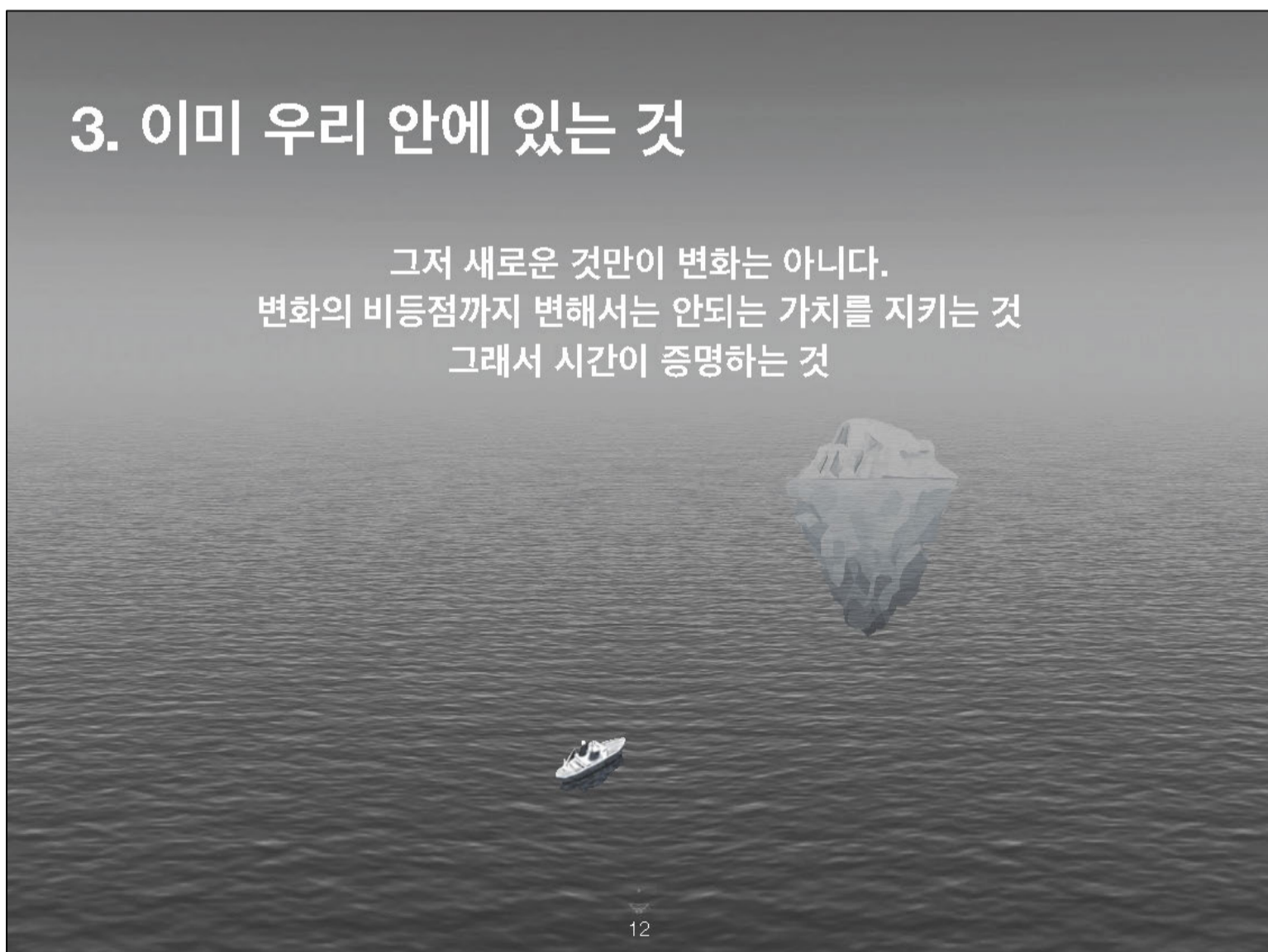


2. 자기 객관화



3. 이미 우리 안에 있는 것

그저 새로운 것만이 변화는 아니다.
변화의 비등점까지 변해서는 안되는 가치를 지키는 것
그래서 시간이 증명하는 것





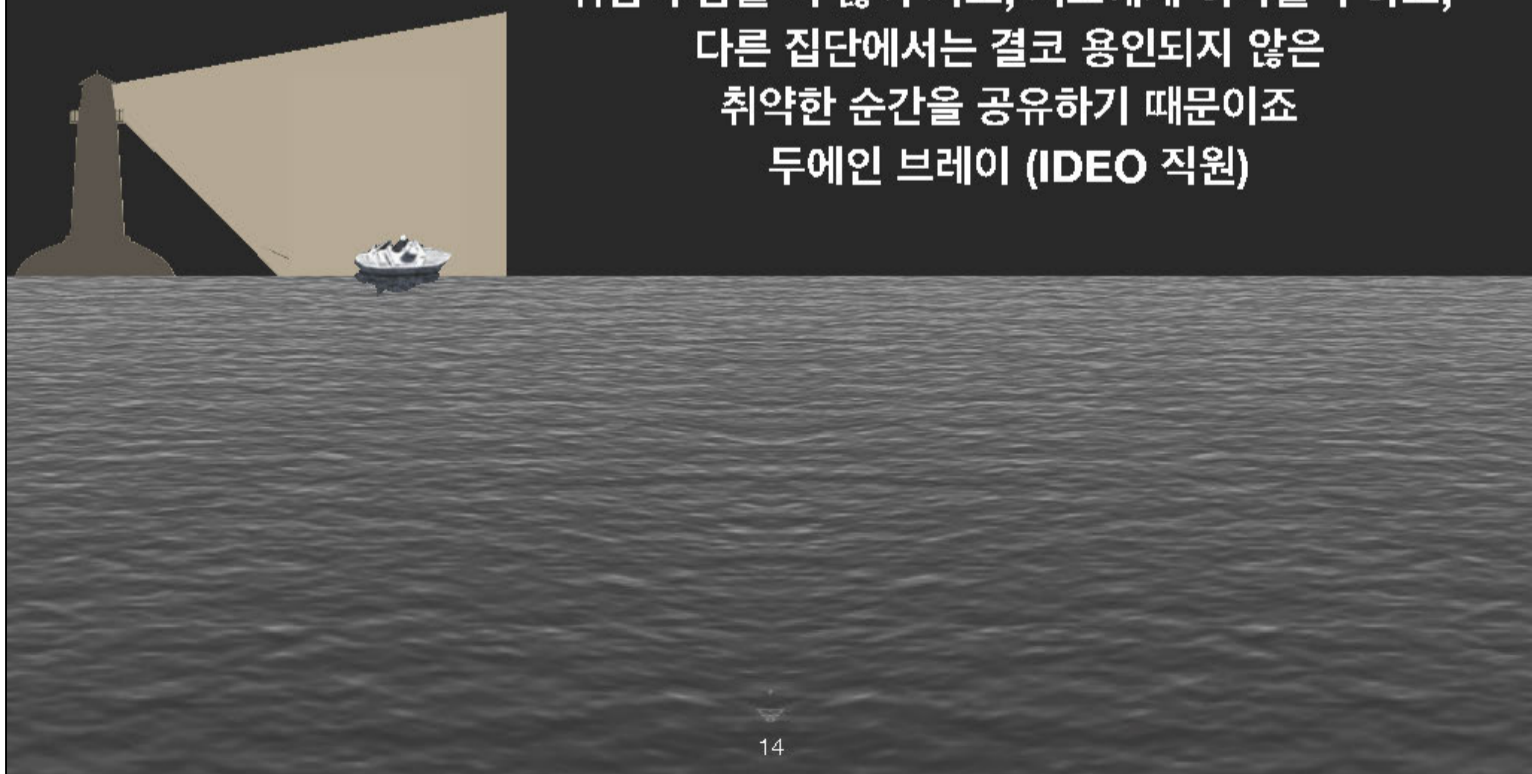
4. 축적의 시간

“한 사람의 행동의 변화가 일어난 것이 논리적이지 않고
시간적으로도 매우 긴 시간이 걸리는 것 같다.
아마도 여러가지 사건이 쌓이고 쌓였던 것 아닐까.
변화는 순간적인 변화보다 오랜시간 동안 쌓여 일어나는 것 같다.”
인터뷰 中



5. 안전함

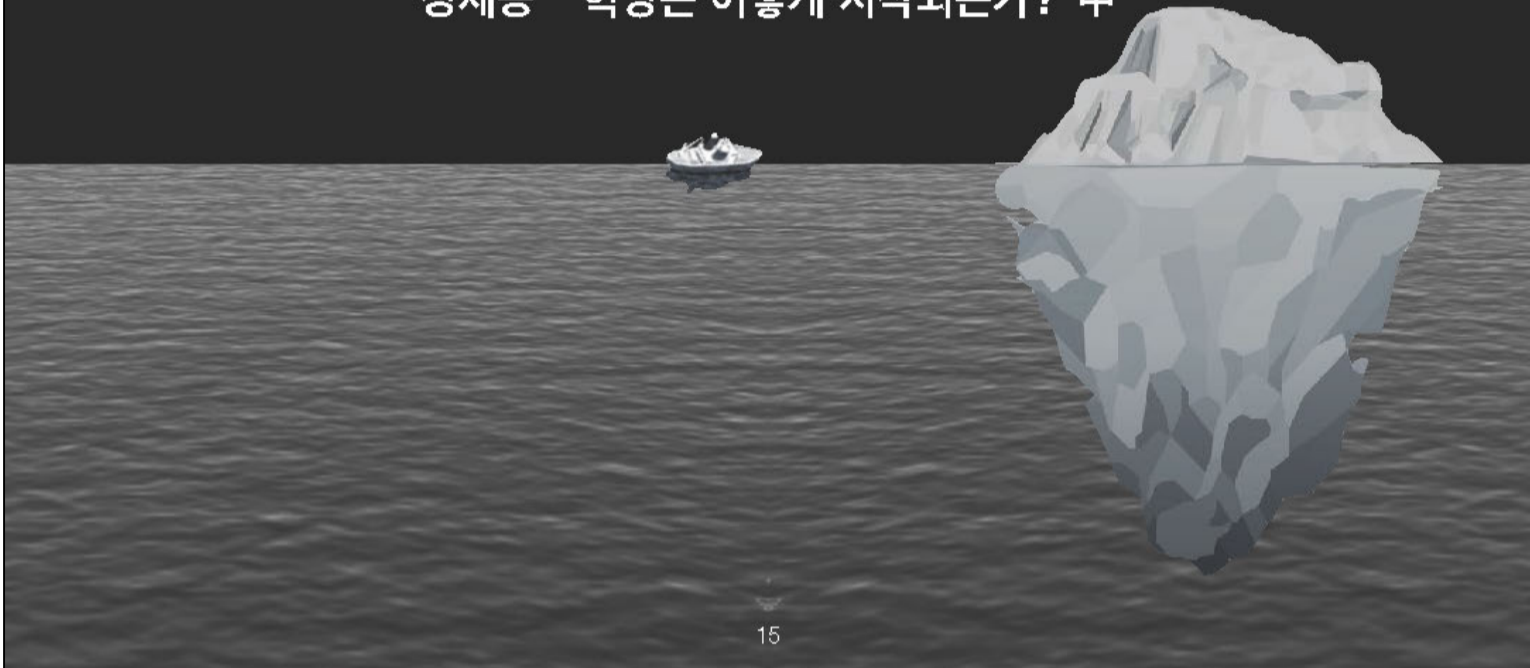
우리 모두는 한 식구나 다름 없어요.
위험 부담을 더 많이 지고, 서로에게 허락을 구하고,
다른 집단에서는 결코 용인되지 않은
취약한 순간을 공유하기 때문이죠
두에인 브레이 (IDEO 직원)





가진 것이 망치뿐인 사람은 세상의 모든 문제가 못으로 보입니다.
내 앞에 놓인 모든 문제를 망치질하는 것으로 해결하려고 하죠.
그렇지만 상황이 바뀌고 문제가 바뀔 때
내 연장을 바꿔야 하는 건 아닌가 생각해보는 것

정재승 “혁명은 어떻게 시작되는가?”中



15

내 연장 바꾸기

30 min. Magazine

16



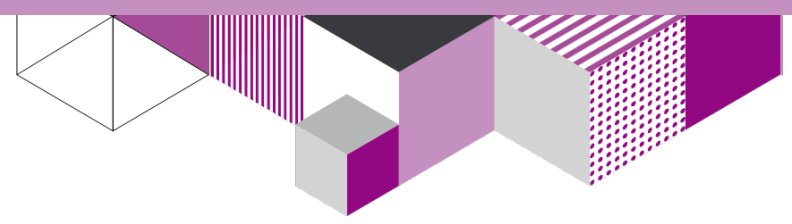
변화하기 위해 변하지 않아야 할 것들
변화하기 위해 변해야 할 것들이 궁금합니다.

당신의 답은 무엇인가요?

17

**찾아갈게요.
차 한잔 해요.**





진저티프로젝트

'건강한 변화를 위한 실험실'



19

감사합니다.

20



연사 / Speaker



서현선 / Hyunseon Seo

진저티프로젝트 공동대표, 대한민국 / Representative of ginger T project, Korea

진저티프로젝트는 개인과 조직의 건강한 변화를 위한 실험실이다. 진저티프로젝트 대표를 맡아 건강한 조직을 만들기 위해 다양한 시도와 실험을 해왔으며 사회의 변화를 적극적으로 관찰하고, 그 안에 속한 개인과 조직의 이야기를 듣고 있다. 또한 변화의 맥락을 연구하고, 그에 대한 출판물을 만들기도 하며 변화를 원하는 조직들을 연결해서 문제해결을 위한 네트워크를 디자인하고 있다.

A laboratory for driving healthy changes in both people and organizations, Hyunseon Seo actively monitors changes in society and listens to the stories of people and organizations. She studies the context of change and creates publications about these change. She connects organizations that wish for change to design a network for problem-solving. She is engaged in education, consulting, research and publication and steadfastly studies ways to explore and develop the ginger T Town method.



변화를 만드는 N개의 시도

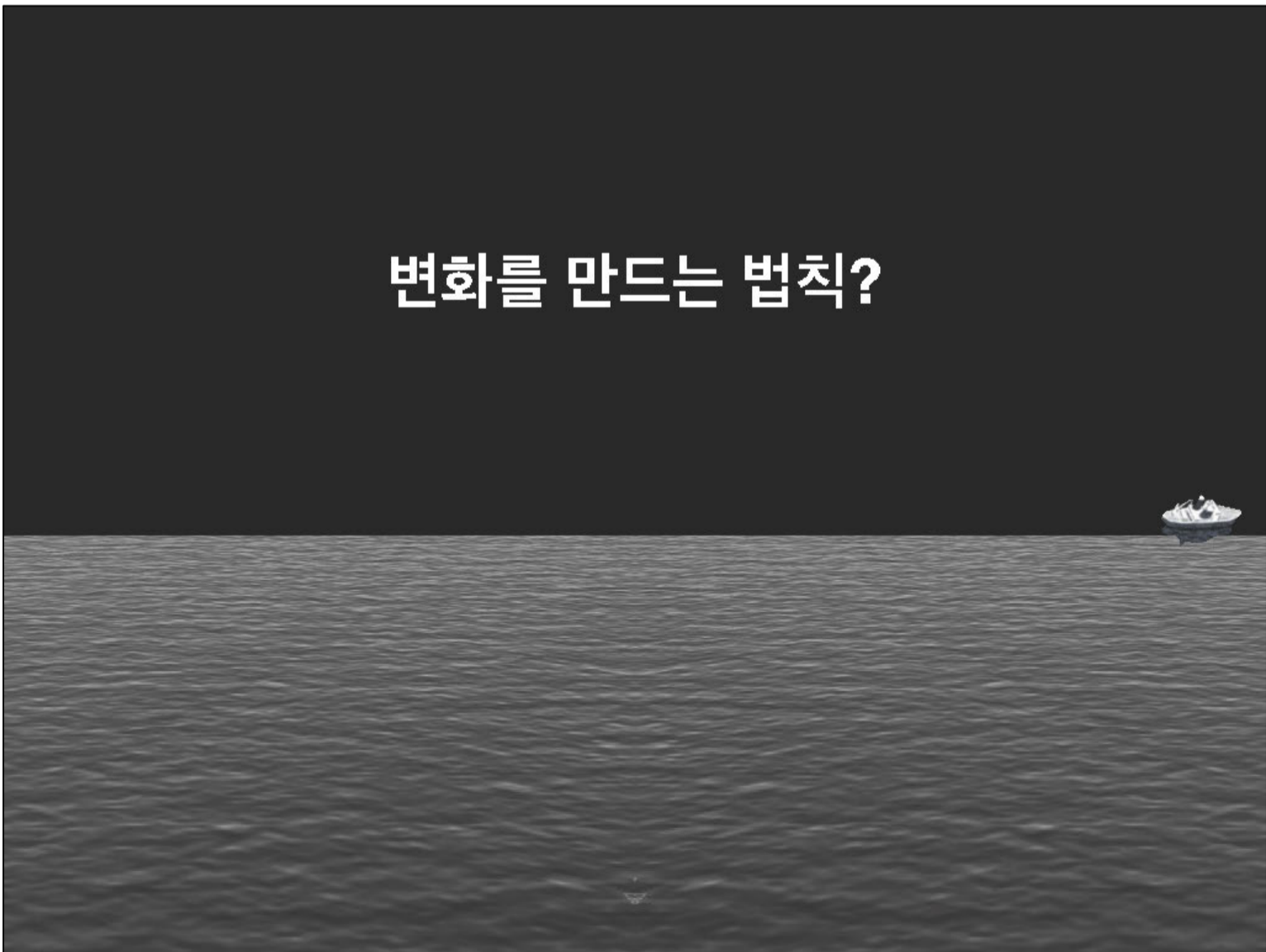
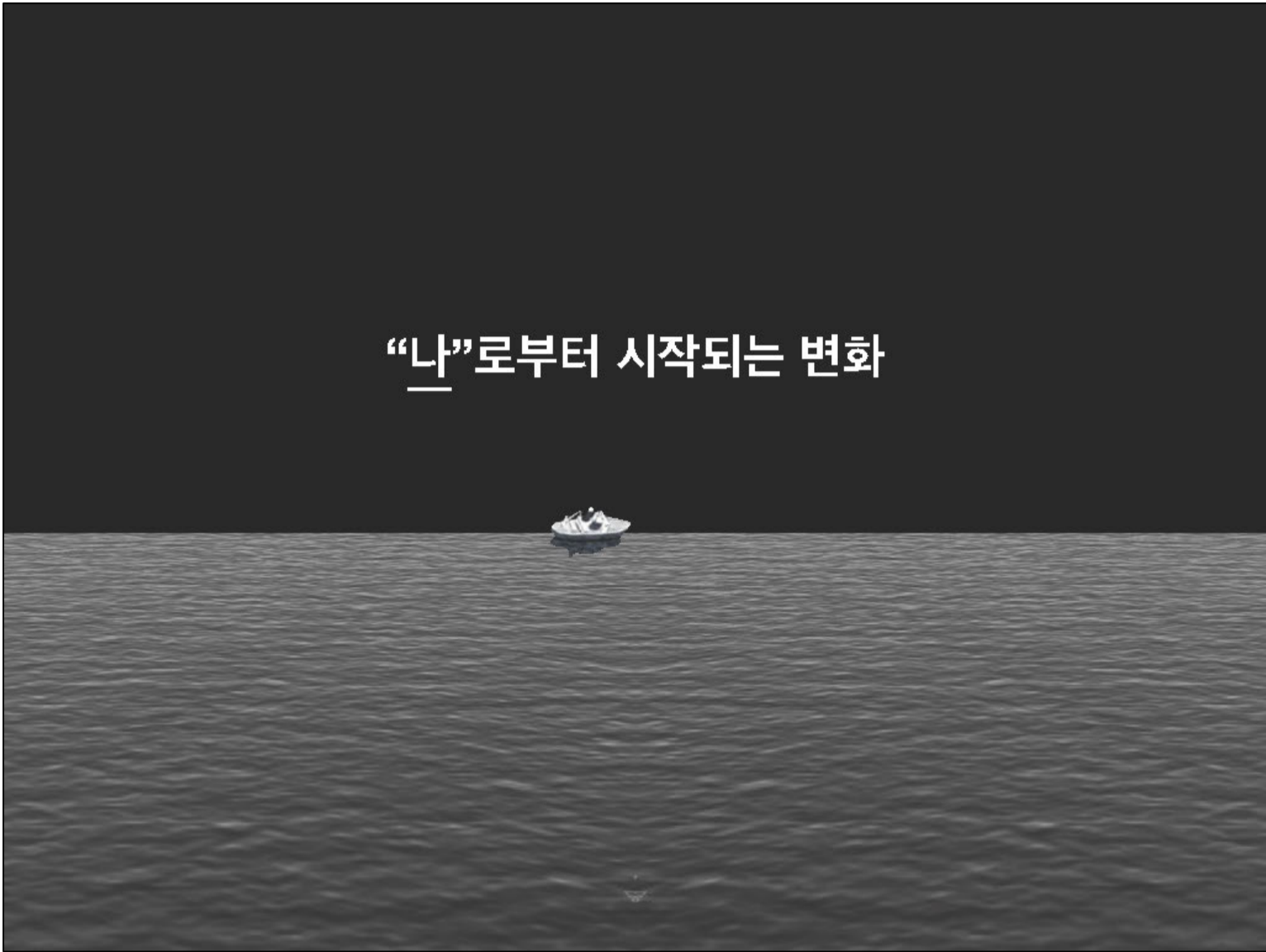
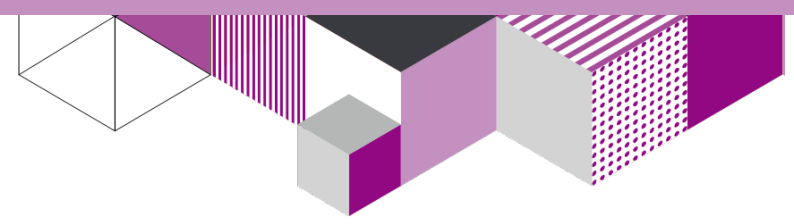


진저티프로젝트
서현선

2017년
“변화는 어디에서 오는가?”

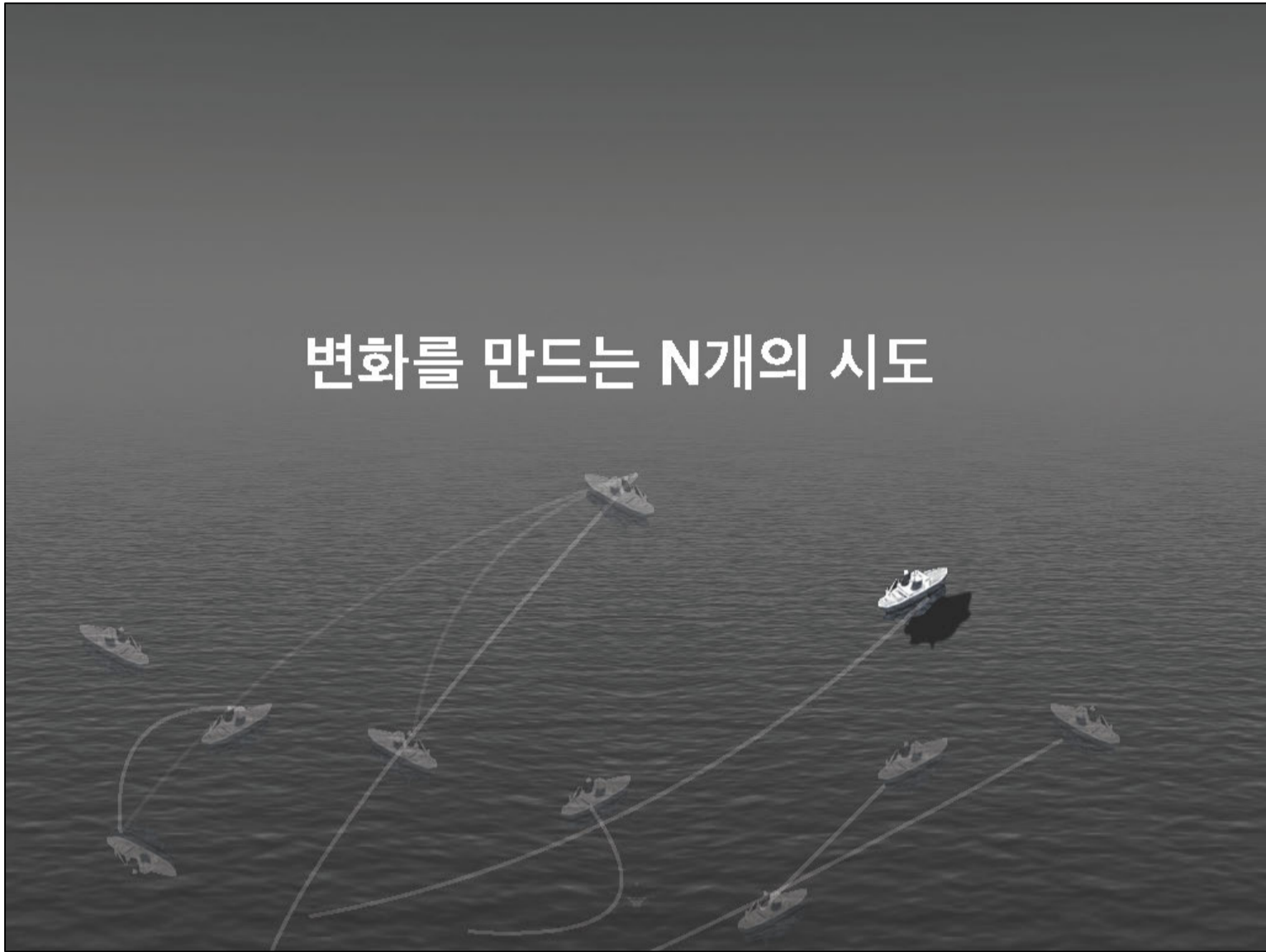


2018년,
변화는 어떻게 만드는가?

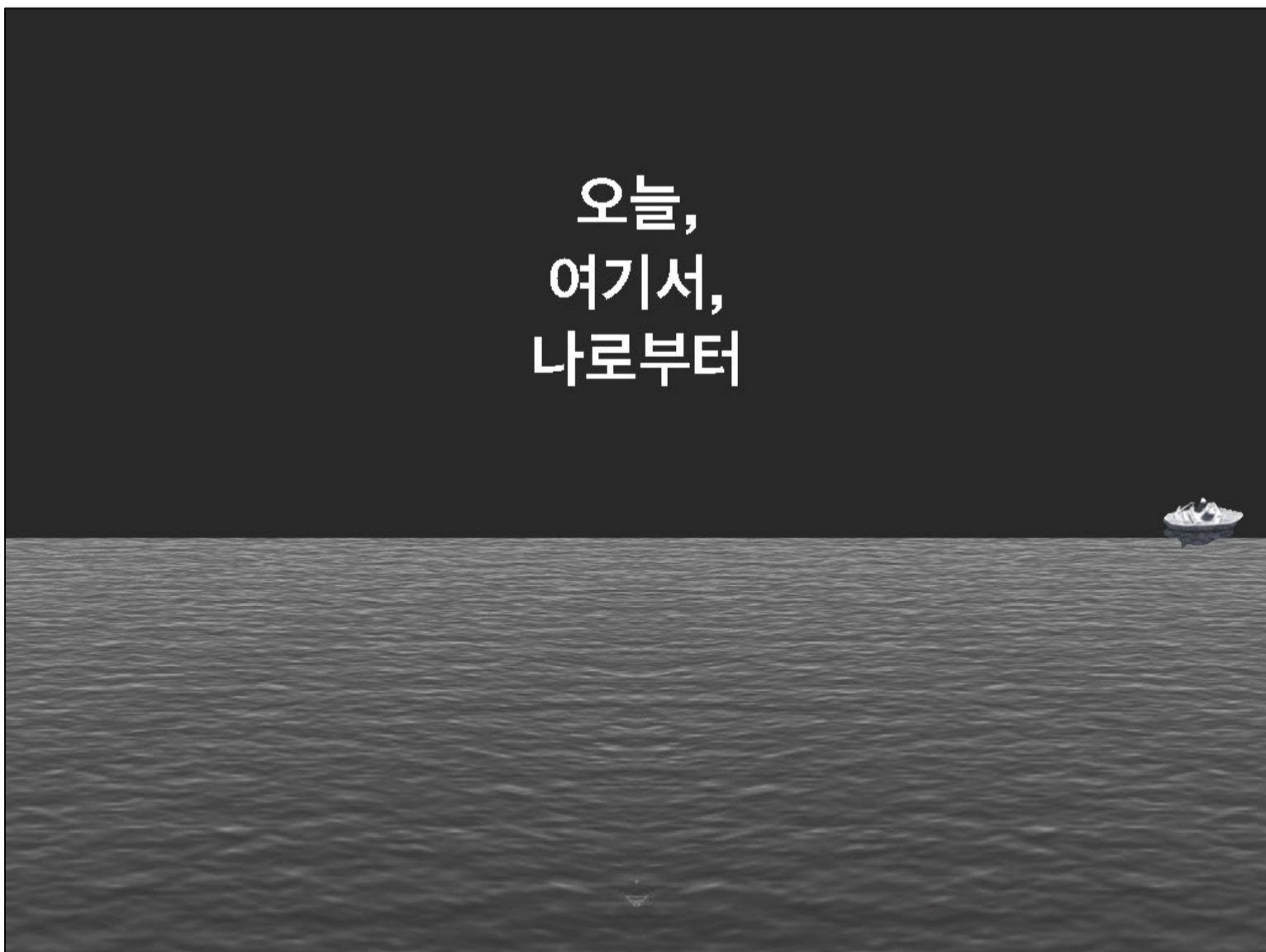


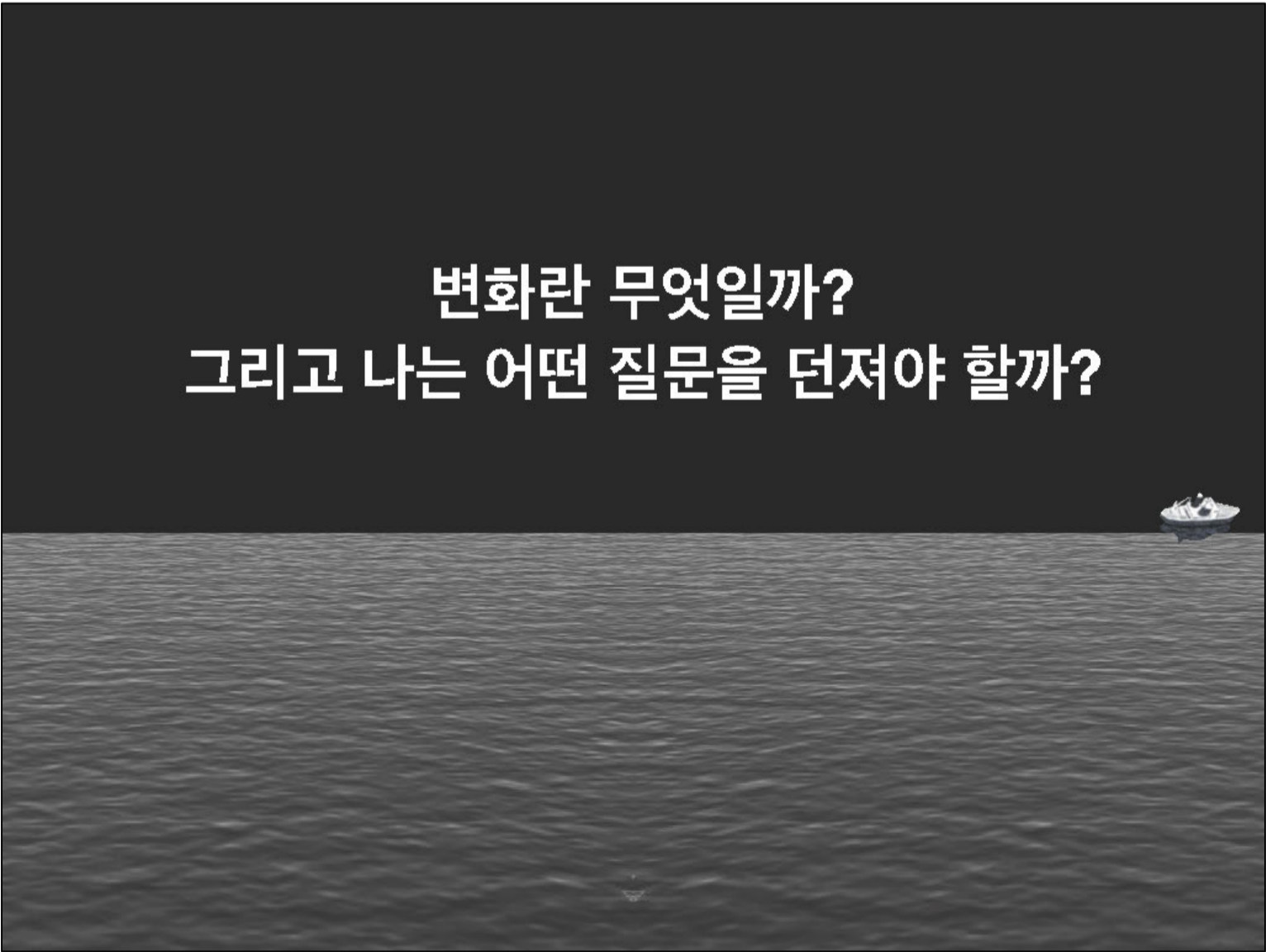
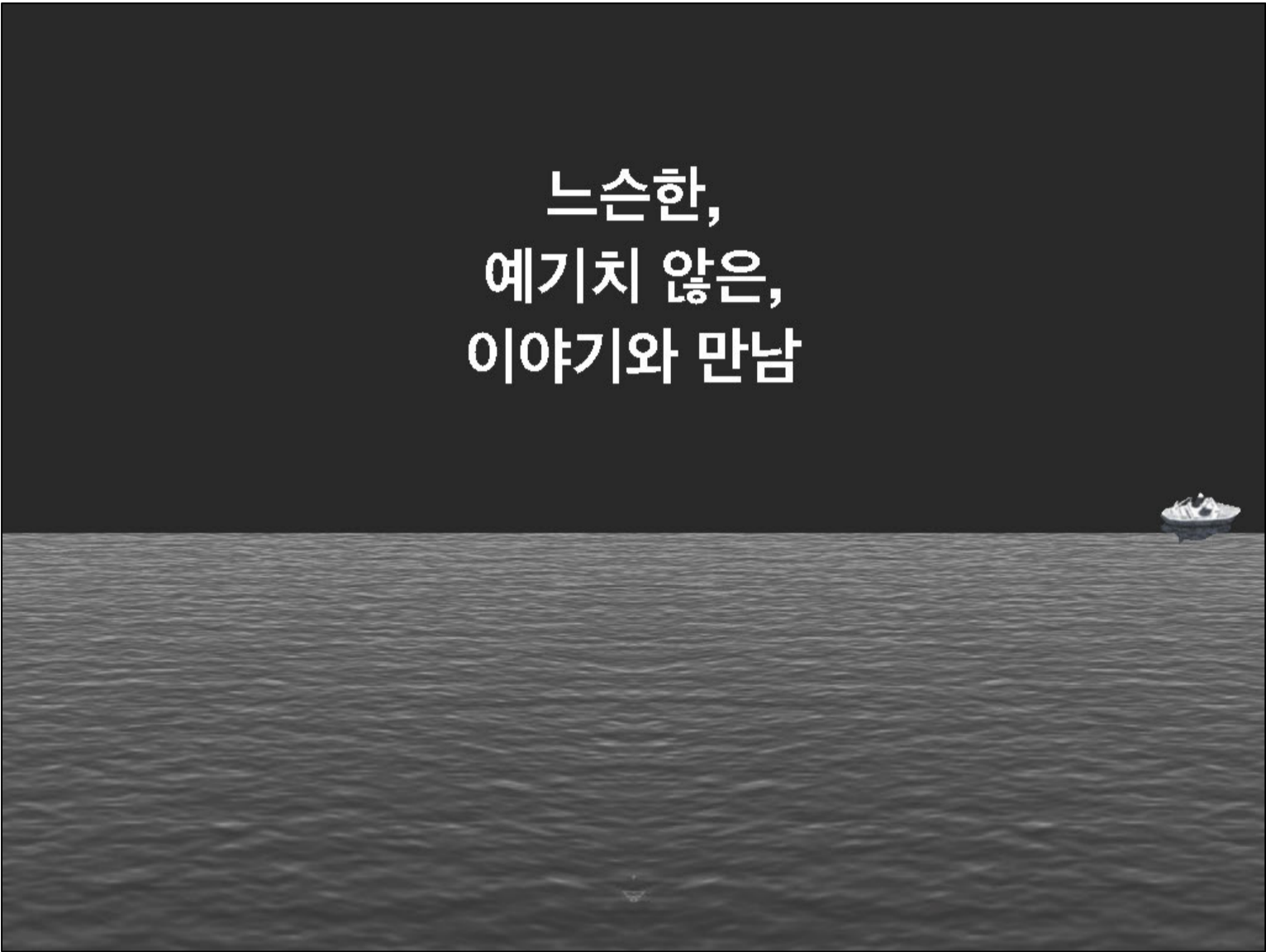


변화를 만드는 N개의 시도



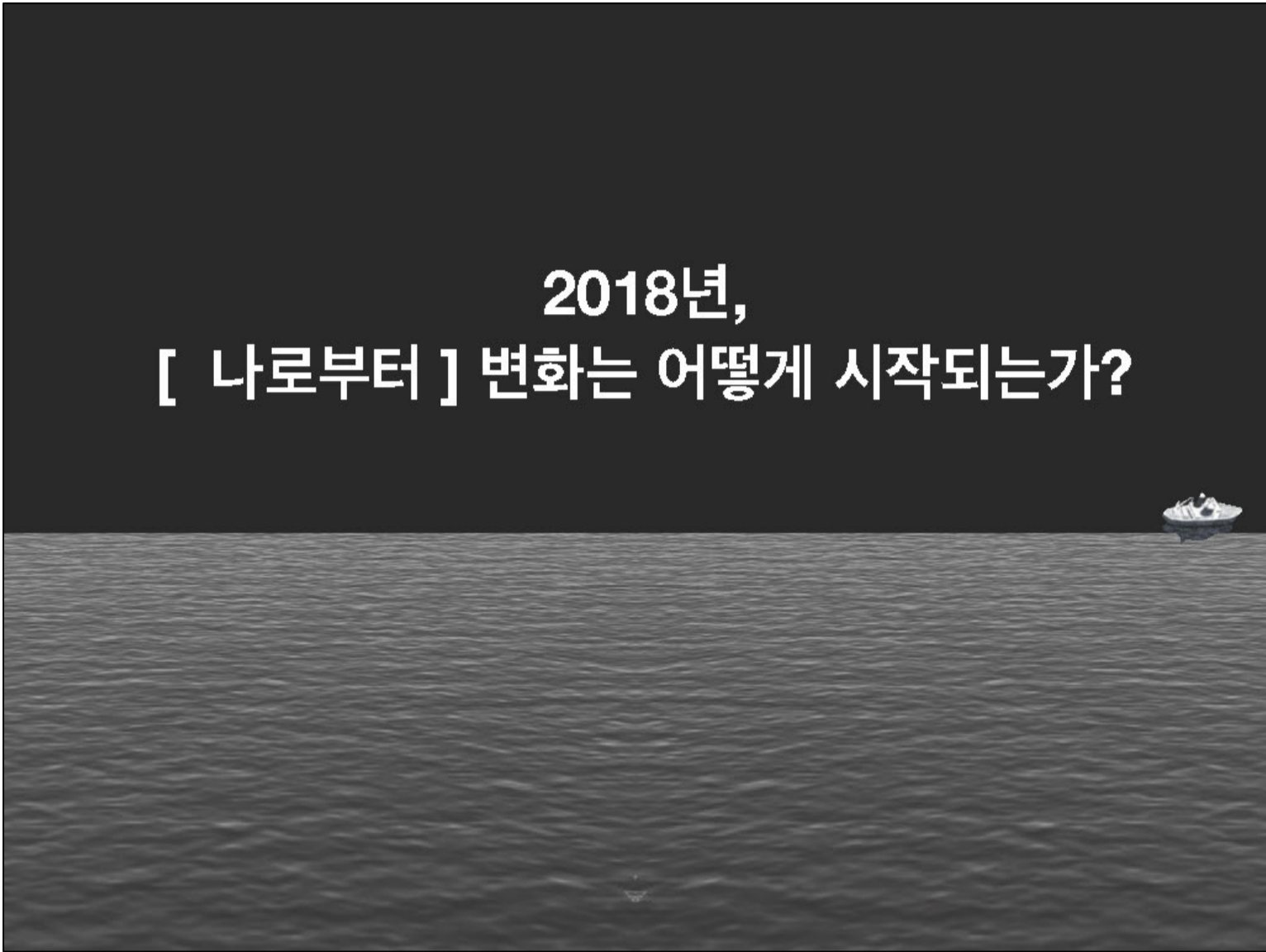
오늘,
여기서,
나로부터







2018년,
[나로부터] 변화는 어떻게 시작되는가?





How to
make a change

INTERNATIONAL
CONFERENCE of
NPO
2018

발행일 2018. 09. 11.
(SNPO 2018-B-001)

-

contact@snpo.kr

02-734-1109