

활동가 노동에 대한 원칙



텔레파시

우리가 암묵적으로 공유하고 있던 질문들

헌신 뭘까?

간사인가 활동가인가?

야근한다고 일이 줄어드나?

결재라인 어디까지일까?

교수·변호사만 전문가인가?

활동의 지속가능성?

열정페이와 자원활동은 어떻게 다른가?

우리의 노동권은 보장받고 있나?

사생활 침해와 친밀함의 경계는?

조직 내 갈등이 생기면 어떻게 해결하나?

조직문화, 네 마음과 내 마음이 같을까?



노동기본권

갈등해결

인권감수성

활동가의 전문성

휴식

일과 삶

업무환경

급여

차별

신뢰

열정페이

책임

스트레스

자율성

야근

조직문화

함께 다룬
주제들



투명사회를 위한 정보공개센터 활동가 노동에 대한 원칙

투명사회를 위한 정보공개센터의 모든 구성원은 공익적 가치를 실현하는 활동가로서, 단체의 사명을 위해 일하는 노동자로서, 평등하고 보편적인 권리를 가진 한 인간으로서 존중받아야 합니다. 정보공개센터는 노동하는 활동가의 인권을 위해 노동인권 관련 국내 법규와 ILO 협약을 비롯한 국제 규범의 취지를 적극 실천하며, 모든 활동가가 노동인권감수성을 가지고 서로 존중하며 일할 수 있는 업무환경을 추구합니다.



활동가는 누구?

활동가에 대한 정의

어떤 형태로든 정보공개센터로부터
근로계약에 따라 보상을 받으며 일하는
활동가를 의미하며, 활동가 노동인권
가이드라인의 일부 내용은 자원활동가와
정보공개센터에 입사를 지원한 잠재
활동가 및 퇴사자를 포함합니다.



근로 계약

정보공개센터와 활동가는 동등한 지위에서 자유 의사에 따라 상호 합의하에 근로계약을 맺습니다.



노동 시간

정보공개센터는 활동가의 노동과 삶에 대한 권리를 보장합니다.



공정한 보상

정보공개센터는 모든 활동가에게 최저 임금 이상의 급여를 보장하며 고용형태와 업무에 따른 공정한 보상체계를 유지합니다.



노동기본권

정보공개센터 모든 활동가는 결사의 자유를 가지며 단결권, 단체교섭권, 단체 행동권 등 노동기본권을 보장 받습니다.



다양성 존중

정보공개센터는 어떤 이유로도 활동가를 부당하게 차별하지 않으며 각자의 다양성이 존중되는 업무환경을 조성합니다.



프라이버시

정보공개센터는 활동가의 개인정보와 사생활을 보호해야 합니다.



일과 삶의 균형

정보공개센터는 활동가가 각자의 삶에서 추구하는 가치를 존중하며, 일과 삶의 조화를 누릴 수 있도록 환경을 조성합니다.



경력 개발

정보공개센터는 활동가의 전문성 향상을 위해 교육과 경험의 기회를 제공합니다.



노동환경

정보공개센터는 신뢰를 기반으로 활동가가 자기 역량을 충분히 발휘할 수 있는 업무 환경을 지향합니다.



미성년자 보호

정보공개센터는 미성년자의 노동에 대해서는 법적인 요건과 취지에 따라 특별한 주의를 기울입니다.



자원활동가 존중

정보공개센터는 모든 형태의 자원활동에 대해 자원활동가의 역할을 명확히하고 그에 따른 권리를 보장합니다.

실행을 위한 시스템

정보공개센터는 본 윤리와 인권 원칙의 효과적인 적용을 위해 다음과 같은 시스템적인 요소들을 실행합니다.

1.

적용 및 대상 범위

이 원칙은 계약 및 자원에 의해 정보공개센터의 업무를 직간접적으로 맡아 수행하는 모든 활동가를 대상으로 하며, 상시 또는 비상시적으로 정보공개센터의 업무가 이뤄지는 모든 활동 영역에 적용됩니다.

2.

실행 및 모니터링

정보공개센터는 이 원칙의 효과적인 실행을 위해 이행 여부를 점검합니다.

3.

문제 해결

활동가가 언제든지 접근할 수 있는 문제해결 기구를 두어 문제제기가 있을 때에는 공정하고 신속하게 협의합니다.

4.

교육 및 소통

본 원칙에 대한 이해와 실행을 위해 원칙의 내용을 모든 활동가에게 주기적으로 교육하고 지속적으로 소통합니다.

5.

검토 및 개정

모두가 이해하고 함께 실행할 수 있는 원칙을 만들기 위해 주기적으로 검토하고 변경사유 발생시 개정합니다.



이 저작물은 투명사회를 위한 정보공개센터 알트랩의 협업으로 작성되고,
서울시 NPO지원센터의 지원으로 만들어졌습니다. (SNPO 2018-R-002)